



# **INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS**



[sanisidromanizales.gov.co](http://sanisidromanizales.gov.co)

## INFORME DE GESTIÓN DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025 – HOSPITAL GENERAL SAN ISIDRO ESE

### RESUMEN EJECUTIVO

#### 1.1. ¿QUÉ SE PROPUSO?

**Componente Asistencial:** Fortalecer su posicionamiento como prestador de servicios de mediana complejidad en la subregión centro-sur de Caldas. Garantizar una atención segura y humanizada, avanzando en el cumplimiento de sus objetivos estratégicos orientados a la sostenibilidad, la articulación con la red de salud y la mejora continua de la calidad en la atención.

Actualizar y fortalecer el portafolio de servicios, mejorar la cobertura en consulta externa especializada, y optimizar el uso de camas hospitalarias.

**Componente Financiero:** Establecer un plan de recuperación de ingresos que incluya la revisión de contratos, renegociación de tarifas con EPS y estrategias de gestión de cartera. La dependencia del régimen subsidiado y el bajo recaudo, especialmente de entidades como la Nueva EPS, obliga a rediseñar mecanismos de seguimiento a los pagos y explorar rutas de conciliación y cruce de cartera más efectivas para mitigar el impacto en la liquidez institucional.

En cuanto a la inversión, activar con los proyectos priorizados en el Plan Bienal de Inversiones y gestionar recursos externos que permitan reactivar la ejecución de obras físicas y adquisición de tecnología biomédica.

**Componente Administrativo:** Reforzar los planes de bienestar laboral, capacitación y retención del personal con miras a mejorar el clima organizacional y la productividad institucional.

En relación con la gestión jurídica, consolidar una estrategia defensiva institucional que permita reducir la exposición al riesgo legal y los impactos económicos

derivados de litigios. Es clave avanzar en conciliaciones extrajudiciales, depurar procesos obsoletos y aplicar medidas preventivas para minimizar nuevas reclamaciones.

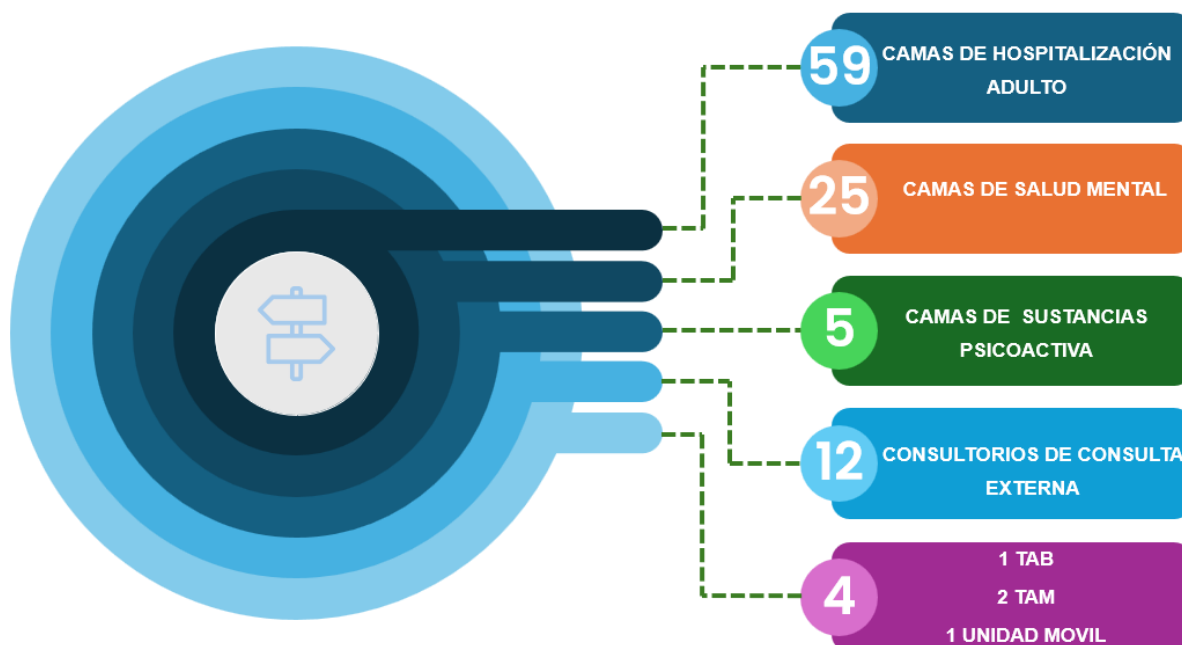
E cuanto a la Gestión Documental se propuso consolidar los inventarios, aplicar integralmente las Tablas de Retención Documental y fortalecer la capacitación del personal en normativa archivística. La designación de un responsable en propiedad del archivo central es una prioridad para garantizar el cumplimiento normativo y el acceso eficiente a la información.

## 1.2. ¿CUÁLES HAN SIDO LOS AVANCES Y LOGROS?

### 1.2.1. Componente de los Servicios Asistenciales

#### 1.2.1.1. Capacidad Instalada

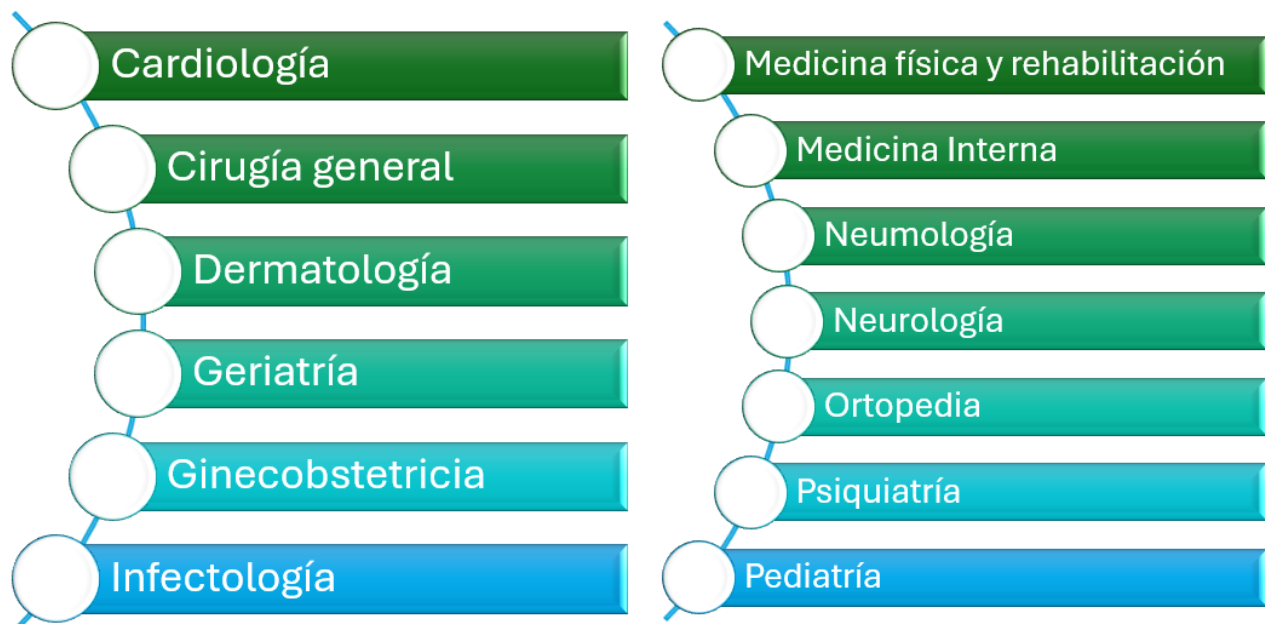
El Hospital General San Isidro ha fortalecido su capacidad instalada, manteniendo operativas 59 camas de hospitalización general para adultos, 25 camas para salud mental y 5 destinadas al servicio de atención a personas con consumo de sustancias psicoactivas. Asimismo, se han sostenido en funcionamiento 12 consultorios de consulta externa, una unidad móvil, y se cuenta con servicios de imagenología, laboratorio clínico y farmacia habilitados para apoyar la atención integral de los pacientes.



### 1.2.1.2. Servicios Habilitados

Uno de los principales logros del Hospital General San Isidro durante la presente vigencia ha sido el fortalecimiento y la consolidación de su portafolio de servicios, logrando habilitar y mantener operativas un total de 13 especialidades médicas, lo cual permite ofrecer una atención integral, oportuna y resolutive a la comunidad del área de influencia.

El hospital actualmente cuenta con servicios habilitados en cardiología, cirugía general, dermatología, geriatría, ginecobstetricia e infectología, respondiendo a las necesidades más frecuentes de consulta especializada y fortaleciendo la atención en patologías crónicas y condiciones de alta demanda como las enfermedades cardiovasculares, dermatológicas y del ciclo vital femenino.



Además, se ha logrado mantener la prestación de los servicios de apoyo clave como fisioterapia, fonoaudiología, nutrición, psicología, trabajo social, terapia respiratoria, laboratorio clínico, farmacia y rayos x, lo cual no solo mejora la capacidad de resolución clínica, sino que permite dar continuidad al manejo de pacientes en condición aguda, crónica.



### 1.2.1.3. Gestión Servicios de Salud

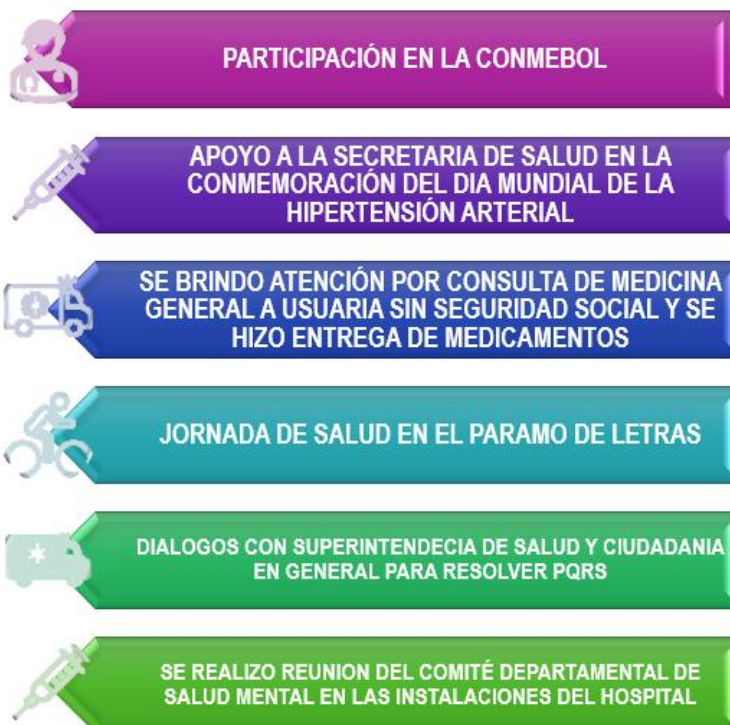
Durante este periodo, el Hospital ha fortalecido su presencia institucional mediante la realización de múltiples jornadas de salud extramurales y acciones comunitarias. Uno de los logros más representativos fue la participación en eventos deportivos de gran impacto como la CONMEBOL, donde se brindó acompañamiento en salud a la ciudadanía, reafirmando el compromiso del hospital con el bienestar de la comunidad.

Se brindó también apoyo a la Secretaría de Salud en la conmemoración del Día Mundial de la Hipertensión Arterial, participando activamente en actividades educativas y de tamizaje, orientadas a la prevención y control de enfermedades crónicas. Además, se garantizó el acceso a servicios médicos a población.

Otro avance significativo fue la realización de una jornada de salud en el Páramo de Letras, una zona rural de difícil acceso, donde se llevaron servicios asistenciales directamente a la población, cumpliendo con un enfoque de equidad y territorialidad.

Igualmente, se promovieron espacios de participación ciudadana mediante diálogos con la Superintendencia de Salud y usuarios para la resolución directa de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS), fortaleciendo la transparencia y el enfoque de atención centrado en el usuario.

Se resalta la realización de la reunión del Comité Departamental de Salud Mental en las instalaciones del hospital, un evento clave que permitió abordar colectivamente los retos en salud mental de la región, reafirmando el rol del Hospital como centro articulador en políticas y servicios de salud mental.



#### 1.2.1.4. Gestión Académica

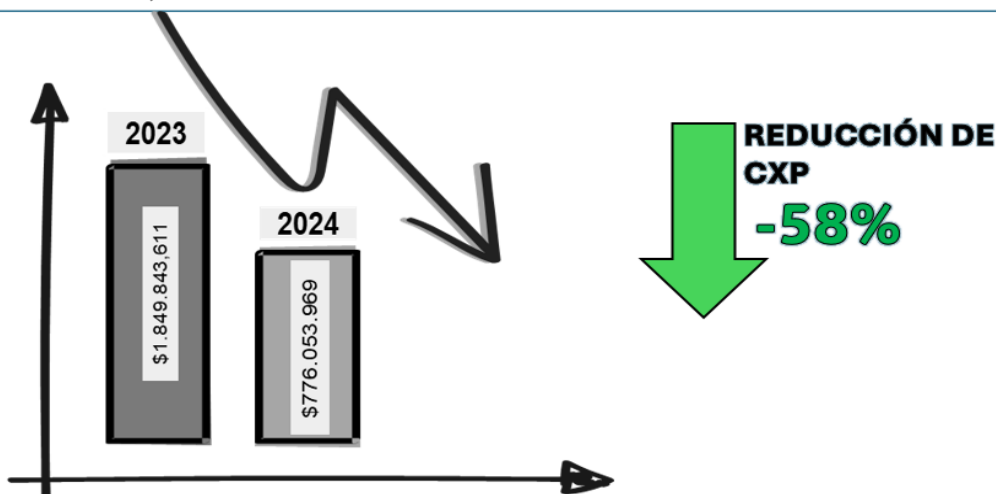
En el ámbito de la gestión académica, se han renovado y sostenido convenios de docencia-servicio, permitiendo la formación de talento humano en salud y fortaleciendo el vínculo con instituciones educativas.

| ENTIDAD EDUCATIVA                                                                 | PROGRAMAS                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Medicina</li> <li>✓ Psicología</li> </ul>                                                                                     |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Enfermería</li> </ul>                                                                                                         |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Técnico Auxiliar de Enfermería</li> </ul>                                                                                     |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Técnico Auxiliar de Enfermería</li> </ul>                                                                                     |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Técnico Auxiliar de Enfermería</li> <li>✓ Auxiliar de Farmacia</li> <li>✓ Auxiliar de Laboratorio</li> </ul>                  |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Enfermería</li> <li>✓ Medicina</li> </ul>                                                                                     |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Técnico laboral por competencias</li> <li>✓ Auxiliar de administración</li> <li>✓ Auxiliar administrativo en salud</li> </ul> |

### 1.2.2. Componente de las Gestiones Financieras

El Hospital General San Isidro ESE ha logrado avances importantes en el componente financiero. Uno de los principales logros ha sido la reducción progresiva de las cuentas por pagar, resultado de una estrategia de austeridad, priorización en la ejecución del gasto y control riguroso del flujo de caja. Esta acción ha permitido mejorar la relación con proveedores y reducir el riesgo de demandas por incumplimientos.

| CUENTAS POR PAGAR |               |                 |      |
|-------------------|---------------|-----------------|------|
| Vigencia 2023     | Vigencia 2024 | Variación       | %    |
| \$1.849.843,611   | \$776.053.969 | \$1.073.789.642 | -58% |



### 1.2.2.1. Componente Presupuestal

En este componente aunque persiste un déficit financiero, la diferencia frente al año anterior refleja una gestión más eficiente de los recursos, lo que ha permitido contener el crecimiento del desequilibrio económico.

| RUBRO     | NOMBRE                        | DEFINITIVO     | RECONO_TOT    | RECAUDO_TOT   | SALDO x RECAUDAR | % RECONOCIMIENTO | % RECAUDO |
|-----------|-------------------------------|----------------|---------------|---------------|------------------|------------------|-----------|
| 1         | INGRESOS                      | 17.045.711.768 | 7.122.468.068 | 5.637.455.576 | 11.408.256.192   | 42%              | 33%       |
| 1.0       | DISPONIBILIDAD INICIAL        | 84.230.328     | 84.230.328    | 84.230.328    |                  | 100%             | 100%      |
| 1.1       | INGRESOS CORRIENTES           | 16.957.289.698 | 7.032.211.992 | 5.547.199.500 | 11.410.090.198   | 41%              | 33%       |
| 1.1.02.05 | VENTA DE BIENES Y SERVICIOS   | 10.648.329.210 | 3.949.160.336 | 2.514.348.882 | 8.133.980.328    | 37%              | 24%       |
| 1.1.02.06 | TRANSFERENCIAS CORRIENTES     | 4.500.000.000  | 2.149.133.422 | 2.149.133.422 | 2.350.866.578    | 26%              | 11%       |
| 1.1.02.07 | OTROS INGRESOS NO TRIBUTARIOS | 1.808.960.488  | 933.918.234   | 883.717.196   | 925.243.292      | 67%              | 67%       |
| 1.2       | RECURSOS DE CAPITAL           | 4.191.742      | 6.025.748     | 6.025.748     | -1.834.006       | 106%             | 125%      |

Tabla 1: Ejecución de Ingresos Corte Junio 30 de 2025

| APROPIACION | NOMBRE                                                   | DEFINITIVA     | COMPROMISOS ACUMULADOS | OBLIGACIONES ACUMULADAS | PAGOS ACUMULADOS | POR PAGAR     | % EJECUCION COMPROMISOS | % EJECUCION OBLIGACIONES | % EJECUCION PAGOS |
|-------------|----------------------------------------------------------|----------------|------------------------|-------------------------|------------------|---------------|-------------------------|--------------------------|-------------------|
| 2           | GASTOS                                                   | 17.045.711.768 | 8.894.407.556          | 6.597.655.812           | 4.107.415.162    | 2.490.240.650 | 52%                     | 74%                      | 62%               |
| 2.1         | FUNCIONAMIENTO                                           | 9.448.318.570  | 4.786.597.755          | 4.226.834.633           | 3.267.564.047    | 959.270.586   | 51%                     | 88%                      | 77%               |
| 2.1.90      | CONSOLIDACION CXPAGAR VIGENCIA ANTERIOR FUNCIONAMIENT    | 243.458.822    | 238.579.635            | 238.579.635             | 169.407.140      | 69.172.495    | 98%                     | 100%                     | 71%               |
| 2.3         | INVERSION                                                | 209.534.000    |                        |                         |                  |               | 0%                      | 0%                       | 0%                |
| 2.4         | GASTOS DE OPERACION COMERCIAL                            | 6.611.805.229  | 3.336.635.019          | 1.599.646.397           | 529.237.618      | 1.070.408.779 | 50%                     | 48%                      | 33%               |
| 2.4.90      | CONSOLIDACION CXPAGAR VIGENCIA ANTERIOR COMERCIALIZACION | 532.595.147    | 532.595.147            | 532.595.147             | 141.206.357      | 391.388.790   | 100%                    | 100%                     | 27%               |

Tabla 1: Ejecución de Gastos Corte Junio 30 de 2025

El presupuesto definitivo aprobado para la vigencia 2025 del Hospital General San Isidro asciende a **Diecisiete mil cuarenta y cinco millones de pesos (\$17.045.000.000)**, de los cuales se han recaudado **Cinco mil seiscientos treinta y siete millones cuatrocientos cincuenta y cinco mil quinientos setenta y seis pesos. (\$5.637.455.576)**, lo que equivale al 33% de ejecución frente a la meta programada del 50% para el primer semestre. Esta situación refleja un desfase del 17% respecto al cronograma establecido, lo cual representa una brecha financiera significativa que viene comprometiendo la capacidad de ejecución.

El análisis de los rubros de ingresos permite identificar que los ingresos por venta de bienes y servicios —una fuente clave de recursos para la operación del hospital— presentan un bajo nivel de ejecución, con apenas un 24% de recaudo

frente al presupuesto definitivo. Asimismo, las transferencias corrientes alcanzan apenas el 48% del monto reconocido, lo cual indica retrasos en el flujo de estos recursos. A pesar de estos retos, el hospital ha optimizado los ingresos disponibles para sostener su operación.

En el componente de gastos, se observa un comportamiento más equilibrado. Se han comprometido recursos por **ocho mil ochocientos noventa y cuatro millones cuatrocientos siete mil quinientos cincuenta y seis pesos (\$8.894.407.556)**, equivalentes al 52% del presupuesto total, cifra alineada con el avance temporal de la vigencia. Dentro de estos compromisos, las obligaciones reconocidas ascienden al 74% del total comprometido, lo que demuestra una alta capacidad de gestión presupuestal en cuanto a la formalización de gastos.

El monto total de pagos realizados se sitúa en **cuatro mil ciento siete millones cuatrocientos quince mil ciento sesenta y dos pesos (\$4.107.415.162)**, es decir, el 62% de las obligaciones adquiridas. Aunque aún existe un saldo pendiente de \$2.490 millones, el ritmo de ejecución ha permitido garantizar el funcionamiento continuo de los servicios hospitalarios, priorizando el pago de compromisos más urgentes y esenciales para la operación institucional.

Un aspecto importante para destacar es la gestión efectiva del gasto en funcionamiento, con una ejecución del 88% en las obligaciones y del 77% en los pagos. Esto evidencia que, a pesar de la restricción en los ingresos, se ha priorizado el sostenimiento de la operación administrativa y asistencial del hospital, protegiendo los procesos fundamentales del servicio a la comunidad. Además, aunque la inversión nueva presenta rezago en su ejecución (0%), la institución ha centrado sus esfuerzos en garantizar el pago de obligaciones.

Si bien el déficit en el recaudo proyecta un posible incumplimiento del 34% frente a la meta anual, el Hospital General San Isidro ha mostrado un manejo discreto, permitiendo la continuidad en la prestación de servicios.

## 1.2.2.2. Componente Contable

### 1.2.2.2.1. Estados Financieros Corte a 30 de Junio de 2025



ESE HOSPITAL GENERAL SAN ISIDRO  
NIT :800'139.366-0  
MANIZALES - CALDAS  
ESTADO DE LA SITUACION FINANCIERA  
AL 30 DE JUNIO DE 2025  
(VALORES EN PESOS)

"VIGILADOS POR LA SUPERINTENDENCIA DE SALUD"



| CODIGO | ACTIVO                                       | 30-jun-25             | 30-jun-24             | CODIGO | PASIVO                                   | 30-jun-25             | 30-jun-24             |
|--------|----------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|--------|------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
|        | <b>CORRIENTE (1)</b>                         | <b>5.388.519.213</b>  | <b>5.364.147.291</b>  |        | <b>CORRIENTE (4)</b>                     | <b>5.440.629.184</b>  | <b>4.547.366.648</b>  |
| 11     | <b>EFFECTIVO</b>                             | <b>1.250.864.608</b>  | <b>21.374.683</b>     | 23     | <b>FINANCIAMIENTO INTERNO DE C. P.</b>   | <b>0</b>              | <b>0</b>              |
| 1105   | CAJA                                         | 2.500.000             | 2.500.000             | 2313   | PRESTAMOS BANCA COMERCIAL                | 0                     | 0                     |
| 1110   | BANCOS Y CORPORACIONES                       | 1.248.364.608         | 18.874.683            |        |                                          |                       |                       |
| 1133   | EQUIVALENTES AL EFFECTIVO                    | 0                     | 0                     | 24     | <b>CUENTAS POR PAGAR</b>                 | <b>4.259.397.176</b>  | <b>2.554.356.676</b>  |
| 12     | <b>INVERSIONES</b>                           | <b>0</b>              | <b>0</b>              | 2401   | ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS NA     | 195.012.880           | 648.579.213           |
| 1201   | CERTIFICADO DE DEPOSITO A TERMINO            | 0                     | 0                     | 2407   | RECURSOS A FAVOR DE TERCERO              | 31.272.434            | 22.156.701            |
| 13     | <b>DEUDORES</b>                              | <b>3.209.797.964</b>  | <b>3.526.016.896</b>  | 2424   | DESCUENTOS DE NOMINA                     | 24.860.097            | 23.907.666            |
| 1319   | SERVICIOS DE SALUD                           | 2.650.495.864         | 3.448.274.319         | 2436   | RETENCION EN LA FUENTE POR PAGAR         | 15.304.371            | 17.982.918            |
| 1384   | OTROS DEUDORES                               | 559.302.100           | 77.742.577            | 2440   | IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES Y TASAS F      | 40.515.889            | 64.202.869            |
| 15     | <b>INVENTARIOS</b>                           | <b>465.360.595</b>    | <b>688.629.160</b>    | 2460   | CREDITOS JUDICIALES                      | 1.552.931.350         | 363.000.000           |
| 1510   | MERCANCIAS EN EXISTENCIA                     | 367.491.676           | 607.046.848           | 2490   | OTRAS CUENTAS POR PAGAR                  | 2.399.500.155         | 1.414.527.309         |
| 1514   | MATERIALES PARA LA PRESTACION DE SERVICIOS   | 97.868.919            | 81.582.312            | 25     | <b>OBLIGACIONES LABORALES Y DE SEGUR</b> | <b>177.619.038</b>    | <b>242.950.186</b>    |
| 19     | <b>OTROS ACTIVOS</b>                         | <b>462.496.047</b>    | <b>1.128.126.552</b>  | 2511   | SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES         | 162.255.976           | 208.503.840           |
| 1902   | PLAN DE ACTIVOS PARA BENEFICIOS A LOS EMPLE. | 0                     | 0                     | 2514   | PENSIONES POR PAGAR                      | 15.363.062            | 34.446.346            |
| 1909   | DEPOSITOS ENTREGADOS EN GARANTIA             | 462.496.047           | 1.128.126.552         | 27     | <b>PASIVOS ESTIMADOS</b>                 | <b>1.003.080.970</b>  | <b>1.750.019.686</b>  |
| 1970   | INTANGIBLES                                  | 0                     | 0                     | 2701   | PROVISION PARA CONTINGENCIAS             | 1.003.080.970         | 1.750.019.686         |
| 1975   | AMORTIZACION INTANGIBLES                     | 0                     | 0                     | 29     | <b>OTROS PASIVOS</b>                     | <b>532.000</b>        | <b>40.100</b>         |
|        | <b>NO CORRIENTE</b>                          | <b>21.266.527.285</b> | <b>22.422.095.611</b> | 2903   | OOTROS PASIVOS                           | 532.000               | 0                     |
| 13     | <b>DEUDORES</b>                              | <b>0</b>              | <b>552.590.988</b>    | 2990   | OTROS PASIVOS DIFERIDOS                  | -                     | 40.100                |
| 1384   | OTROS DEUDORES                               | 0                     | 506.174.175           |        | <b>NO CORRIENTE (5)</b>                  | <b>2.569.062.533</b>  | <b>3.506.130.500</b>  |
| 1385   | DEUDAS DE DIFICIL COBRO                      | 8.913.043.925         | 7.856.802.167         | 24     | <b>CUENTAS POR PAGAR</b>                 | <b>1.734.251.411</b>  | <b>2.671.319.378</b>  |
| 1386   | PROVISION PARA DEUDAS DIFICIL COBRO          | -8.913.043.925        | -7.810.385.354        | 2401   | ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS NA     | 406.417.278           | 0                     |
| 16     | <b>PROPIEDADES PLANTA Y EQUIPO</b>           | <b>21.259.234.062</b> | <b>21.847.578.029</b> | 2460   | CREDITOS JUDICIALES                      | 1.327.834.133         | 1.639.259.913         |
| 1605   | TERRENOS                                     | 10.591.061.051        | 10.591.061.051        | 2490   | OTRAS CUENTAS POR PAGAR                  | 0                     | 1.032.059.465         |
| 1635   | BIENES MUEBLES EN BODEGA                     | 8.351.340             | 0                     | 25     | <b>OBLIGACIONES LABORALES Y DE SEGUR</b> | <b>834.811.122</b>    | <b>834.811.122</b>    |
| 1640   | EDIFICACIONES                                | 10.791.912.903        | 10.791.912.903        | 2514   | PENSIONES POR PAGAR                      | 834.811.122           | 834.811.122           |
| 1645   | PLANTAS, DUCTOS Y TUNELES                    | 0                     | 0                     | 27     | <b>PASIVOS ESTIMADOS</b>                 | <b>0</b>              | <b>0</b>              |
| 1655   | MAQUINARIA Y EQUIPO                          | 35.082.086            | 35.082.086            | 2701   | PROVISION PARA CONTINGENCIAS             | 0                     | 0                     |
| 1660   | EQUIPO MEDICO CIENTIFICO                     | 4.139.989.942         | 4.132.776.942         |        | <b>TOTAL PASIVO (6)</b>                  | <b>8.009.691.717</b>  | <b>8.053.497.148</b>  |
| 1665   | MUEBLES, ENSERES Y EQ. DE OFICINA            | 211.880.918           | 167.031.187           |        | <b>PATRIMONIO (7)</b>                    | <b>18.645.354.781</b> | <b>19.732.745.754</b> |
| 1670   | EQUIPO DE COMUNICACION Y COMPUTACION         | 210.288.233           | 210.288.233           |        | <b>PATRIMONIO INSTITUCIONAL</b>          | <b>18.645.354.781</b> | <b>19.732.745.754</b> |
| 1675   | EQUIPO DE TRANSPORTE TRACCION-ELEVAC.        | 757.367.172           | 757.367.172           | 32     |                                          |                       |                       |
| 1680   | EQUIPO DE COMEDOR-COCINA-DEP.                | 24.209.501            | 24.209.501            | 3208   | CAPITAL FISCAL                           | 24.557.639.170        | 24.557.639.170        |
| 1685   | DEPRECIACION ACUMULADA (CR)                  | -5.510.909.084        | -4.862.151.046        | 3225   | RESULTADOS DE EJERCICIOS ANTERIORE       | -5.539.956.032        | -3.788.240.800        |
| 19     | <b>OTROS ACTIVOS</b>                         | <b>7.293.223</b>      | <b>21.926.594</b>     | 3230   | RESULTADOS DEL EJERCICIO                 | -372.328.356          | -1.036.652.616        |
| 1970   | INTANGIBLES                                  | 350.120.441           | 295.728.441           | 3268   | IMPACTOS POR LA TRANSICION DEL NUE       | 0                     | 0                     |
| 1975   | AMORTIZACION INTANGIBLES                     | -342.827.218          | -273.801.847          |        | <b>TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO (8)</b>     | <b>26.655.046.498</b> | <b>27.786.242.902</b> |
|        | <b>TOTAL ACTIVO (3)</b>                      | <b>26.655.046.498</b> | <b>27.786.242.902</b> |        | <b>CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS (10)</b>  | <b>0</b>              | <b>0</b>              |
|        | <b>CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS (9)</b>         | <b>0</b>              | <b>0</b>              | 91     | RESPONSABILIDADES CONTINGENTES           | 0                     | 0                     |
| 81     | DERECHOS CONTINGENTES                        | 0                     | 0                     | 93     | ACREEDORAS DE CONTROL                    | 0                     | 1.052.243.411         |
| 83     | DEUDORAS DE CONTROL                          | 3.686.475.312         | 4.124.274.125         | 99     | ACREEDORAS POR EL CONTRARIO (DB)         | 0                     | -1.052.243.411        |
| 89     | DEUDORAS POR CONTRA (CR)                     | -3.686.475.312        | -4.124.274.125        |        |                                          |                       |                       |

Con base en los estados financieros con corte a junio de 30 de 2025 se observa que el activo total de la entidad se ubica en \$26.655 millones, una cifra considerable que representa la capacidad operativa y financiera del hospital. Aunque presenta una leve disminución respecto al mismo periodo de 2024 (\$27.786 millones), esta reducción se explica, en parte, por la depuración de cuentas y el ajuste contable sobre activos de difícil cobro. En especial, se destaca el crecimiento del efectivo en bancos, que pasa de \$18 millones en 2024 a \$1.248 millones en 2025, reflejando una mejora significativa en la liquidez de la entidad.

Desde el punto de vista del activo corriente, el aumento en la disponibilidad en caja y bancos evidencia una gestión efectiva del flujo de caja. Aunque se observa una disminución en los inventarios (de \$688 millones a \$465 millones), esta reducción evita acumulación innecesaria y posibles deterioros. Adicionalmente, los materiales para la prestación de servicios pasaron de \$81 millones a \$97 millones, mostrando un fortalecimiento en la capacidad de atención y prestación de servicios clínicos. El activo no corriente sigue siendo el componente más fuerte del balance, con una participación destacada de propiedades, planta y equipo, que ascienden a más de \$21.259 millones. En este aspecto, se evidencia la solidez patrimonial del hospital, al contar con una infraestructura y dotación importante para la atención en salud.

En cuanto al pasivo total, se mantiene relativamente estable (\$8.009 millones en 2025 frente a \$8.053 millones en 2024), lo cual muestra una gestión prudente del endeudamiento. A pesar del aumento en las cuentas por pagar corrientes, especialmente en obligaciones con proveedores y procesos judiciales, el hospital ha logrado contener el crecimiento de sus pasivos, evitando niveles críticos de endeudamiento. Además, la disminución de provisiones para contingencias es señal de menor exposición a riesgos legales o laborales en comparación con el año anterior.

Respecto al patrimonio institucional, aunque se evidencia una reducción de aproximadamente \$1.087 millones (de \$19.732 millones a \$18.645 millones), esto

obedece en gran parte a los resultados acumulados de ejercicios anteriores y al resultado negativo del ejercicio actual. Sin embargo, el capital fiscal permanece estable en \$24.557 millones, lo que respalda la capacidad del hospital para mantener sus operaciones y su estabilidad financiera.

#### 1.2.2.2. Estado Integral de Resultados Corte 30 de Junio de 2025



ESE HOSPITAL GENERAL SAN ISIDRO  
NIT :800'139.366-0  
ESTADO INTEGRAL DE RESULTADOS  
DEL 1 ABRIL A 30 DE JUNIO DE 2025  
(CIFRAS EN PESOS)



| CODIGO    | CONCEPTO                                      | 30-jun-25              | 30-jun-24              | Variaciones          |               |
|-----------|-----------------------------------------------|------------------------|------------------------|----------------------|---------------|
|           | <b>INGRESOS OPERACIONALES (1)</b>             | <b>4.063.300.955</b>   | <b>3.815.953.409</b>   | <b>247.347.546</b>   | <b>6,5%</b>   |
| <b>43</b> | <b>VENTA DE SERVICIOS</b>                     | <b>3.063.300.955</b>   | <b>3.815.953.409</b>   | <b>-752.652.454</b>  | <b>-19,7%</b> |
| 4312      | SERVICIOS DE SALUD                            | 3.067.817.770          | 3.815.953.409          | -748.135.639         | -19,6%        |
| 4395      | DEV.REBAJAS Y DCTOS. EN VTA. SERVICIOS        | -4.516.815             | 0                      | -4.516.815           | 100,0%        |
| <b>44</b> | <b>TRANSFERENCIAS SUBVENCIONES</b>            | <b>1.000.000.000</b>   | <b>0</b>               | <b>1.000.000.000</b> | <b>0</b>      |
| 4430      | SUBVENCIONES                                  | 1.000.000.000          | 0                      | 1.000.000.000        | 100,0%        |
|           | <b>COSTOS DE VENTAS (2)</b>                   | <b>4.052.059.256</b>   | <b>3.588.569.142</b>   | <b>463.490.114</b>   | <b>12,9%</b>  |
| <b>63</b> | <b>COSTO DE VENTA SERVICIOS SALUD</b>         | <b>4.052.059.256</b>   | <b>3.588.569.142</b>   | <b>463.490.114</b>   | <b>12,9%</b>  |
| 6310      | SERVICIOS DE SALUD                            | 4.052.059.256          | 3.588.569.142          | 463.490.114          | 12,9%         |
|           | <b>GASTOS</b>                                 | <b>2.486.811.416</b>   | <b>2.753.611.886</b>   | <b>-266.800.470</b>  | <b>-9,7%</b>  |
| <b>51</b> | <b>ADMINISTRACION</b>                         | <b>1.705.512.683</b>   | <b>1.767.479.634</b>   | <b>-61.966.951</b>   | <b>-3,5%</b>  |
| 5101      | SUELDOS Y SALARIOS                            | 303.518.289            | 323.259.438            | -19.741.149          | -6,1%         |
| 5102      | CONTRIBUCIONES IMPUTADAS                      | 122.103.711            | 120.564.095            | 1.539.616            | 1,3%          |
| 5103      | CONTRIBUCIONES EFECTIVAS                      | 143.551.589            | 169.187.350            | -25.635.761          | -15,2%        |
| 5104      | APORTES SOBRE LA NOMINA                       | 28.657.900             | 35.268.800             | -6.610.900           | -18,7%        |
| 5107      | PRESTACIONES SOCIALES                         | 52.205.075             | 77.884.264             | -25.679.189          | -33,0%        |
| 5108      | GASTOS DIVERSO DE PERSONAL                    | 5.313.340              | 2.521.500              | 2.791.840            | 110,7%        |
| 5111      | GATOS GENERALES                               | 1.050.162.779          | 1.009.120.369          | 41.042.410           | 4,1%          |
| 5120      | IMPUESTOS, CONTRIBUCIONES Y TASAS             | 0                      | 29.673.818             | -29.673.818          | -100,0%       |
| <b>53</b> | <b>PROVISIONES, AGOTAMIENTO, DEPRECIACION</b> | <b>781.298.733</b>     | <b>986.132.252</b>     | <b>-204.833.519</b>  | <b>-20,8%</b> |
| 5346      | DETERIORO DE INVERSIONES                      | 0                      | 0                      | 0                    | 0             |
| 5347      | DETERIORO DE CUENTAS POR COBRAR               | 389.318.038            | 0                      | 389.318.038          | 100,0%        |
| 5360      | DEPRECIACION DE PROPIEDAD-PTA Y EQUIPO        | 323.995.842            | 333.115.562            | -9.119.720           | -2,7%         |
| 5366      | AMORTIZACION DE INTANGIBLES                   | 47.098.777             | 22.133.490             | 24.965.287           | 112,8%        |
| 5368      | PROVISION LITIGIOS Y DEMANDAS                 | 17.649.141             | 630.883.200            | -613.234.059         | 0,0%          |
| 5395      | GASTOS DIVERSOS                               | 3.236.935              | 0                      | 3.236.935            | 100,0%        |
|           | <b>EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL (4)</b>    | <b>(2.475.569.717)</b> | <b>(2.526.227.619)</b> | <b>50.657.902</b>    | <b>-2,0%</b>  |
| <b>48</b> | <b>OTROS INGRESOS</b>                         | <b>2.196.785.011</b>   | <b>1.517.396.724</b>   | <b>679.388.287</b>   | <b>44,8%</b>  |
| 4802      | FINANCIEROS                                   | 443.903                | 1.753.854              | -1.309.951           | -74,7%        |
| 4808      | DIVERSOS                                      | 2.088.754.685          | 1.360.497.219          | 728.257.466          | 53,5%         |
| 4830      | REVERSIÓN DE LAS PÉRDIDAS POR DETERIOF        | 3.187.789              | 155.145.651            | -151.957.862         | -97,9%        |
| 4831      | REVERSION PROVISIONES LITIGIOS Y DEMAND       | 104.398.635            | 0                      | 104.398.635          | 100,0%        |
| <b>58</b> | <b>OTROS GASTOS</b>                           | <b>93.543.651</b>      | <b>27.821.721</b>      | <b>65.721.930</b>    | <b>236,2%</b> |
| 5802      | COMISIONES                                    | 0                      | 0                      | 0                    | 0             |
| 5804      | FINANCIEROS                                   | 212.308                | 870.641                | -658.333             | -75,6%        |
| 5890      | GASTOS DIVERSOS                               | 23.738                 | 26.951.080             | -26.927.342          | -99,9%        |
| 5895      | DEVOLUCIONES, REBAJAS Y DESCUENTOS VT         | 93.307.605             | 0                      | 93.307.605           | 100,0%        |
|           | <b>EXCEDENTE O DEFICIT DEL EJERCICIO (7)</b>  | <b>(372.328.356)</b>   | <b>(1.036.652.616)</b> | <b>664.324.260</b>   | <b>-64,1%</b> |

El análisis del Estado de Resultados del Hospital General San Isidro al 30 de junio de 2025 muestra un panorama financiero con señales positivas, especialmente en la reducción significativa de la pérdida del ejercicio. Mientras que en el mismo periodo de 2024 el déficit ascendía a \$1.036 millones, en 2025 se redujo a \$372 millones, lo que representa una mejora de \$664 millones (equivalente al 64%). Esta disminución muestra un manejo eficiente de los recursos y un control más riguroso del gasto, que ha permitido amortiguar los impactos operacionales negativos y avanzar hacia un equilibrio financiero.

Entre los aspectos más relevantes está el crecimiento de los otros ingresos, que pasaron de \$1.517 millones en 2024 a \$2.196 millones en 2025, un incremento del 44.8%. Este rubro incluye ingresos diversos y la reversión de provisiones, como litigios y deterioros, que ayudaron a compensar el déficit operativo. Se destaca la reversión de provisiones por litigios y demandas por \$104 millones, un resultado de la gestión jurídica eficaz y de la depuración contable, que contribuyó directamente a la mejora del resultado neto.

En cuanto al control del gasto, se observa una disminución en los gastos administrativos, que pasaron de \$1.767 millones a \$1.705 millones, y en los gastos por provisiones y depreciaciones, con una reducción cercana al 21%. Este comportamiento indica una disminución de las cargas fiscales, especialmente en la caída de más del 97% en provisiones por demandas legales.

Aunque los ingresos por servicios de salud disminuyeron en un 19.7% respecto al año anterior, la inclusión de transferencias y subvenciones por \$1.000 millones en 2025 permitió mitigar parcialmente este impacto. Este apoyo proveniente del ministerio de salud, resalta el respaldo institucional con el que cuenta el hospital y su capacidad para gestionar recursos complementarios.

### 1.2.2.3. Contratos con las EPSs

Por otro lado, se han adelantado negociaciones con EPS, particularmente con aquellas que representan mayores niveles de cartera morosa como la Nueva EPS. Estas gestiones han buscado acuerdos de pago y conciliaciones que favorezcan la recuperación de recursos, al tiempo que se han presentado informes periódicos ante entes de control y organismos de salud para respaldar las acciones emprendidas.



### 1.2.3. Componente de las Gestiones Administrativas

Durante la presente vigencia, el componente de Talento Humano del Hospital General San Isidro ESE ha logrado mantener operativa su planta institucional, garantizando la continuidad de los servicios esenciales a pesar de contar con vacantes en cargos críticos. La entidad ha sostenido la atención mediante un modelo de contratación directa que le ha permitido responder con flexibilidad a las necesidades del servicio, ejecutando más de 205 contratos hasta la fecha. Esta

estrategia ha sido clave para asegurar la presencia del talento requerido en las áreas asistenciales y administrativas.

Además, se ha priorizado la vinculación de profesionales calificados en salud mental, en consonancia con el fortalecimiento de los servicios habilitados en este campo, lo cual ha contribuido a brindar una atención integral, humanizada y especializada. Asimismo, se han desarrollado esfuerzos internos para mantener la motivación del equipo humano, promover el sentido de pertenencia institucional y garantizar condiciones mínimas de estabilidad dentro del marco normativo vigente.

| CLASIFICACIÓN                 | Nº CARGOS | % EN PLANTA |
|-------------------------------|-----------|-------------|
| Periodo                       | 1         | 2%          |
| Libre Nombramiento            | 4         | 9%          |
| Carrera Administrativa        | 10        | 21%         |
| Provisionalidad               | 9         | 19%         |
| Trabajador oficial            | 5         | 11%         |
| <b>Total, Activos</b>         | <b>29</b> | <b>62%</b>  |
| Vacantes                      | 18        | 38%         |
| <b>Total, Planta Personal</b> | <b>47</b> |             |

## PLANTA DE PERSONAL



En cuanto a la gestión jurídica, se ha realizado un seguimiento activo a los 15 procesos judiciales que actualmente enfrenta la entidad, manteniendo control sobre las etapas procesales, cuantías y riesgos asociados. Esta gestión ha permitido tener una visión clara sobre el impacto potencial de los litigios en las finanzas del hospital, e implementar acciones preventivas frente a eventuales fallos adversos.

También se han promovido mecanismos de conciliación extrajudicial y resolución anticipada de conflictos, lo que ha contribuido a evitar la judicialización innecesaria de casos y a preservar los recursos públicos.

#### 1.2.4.1. Otras Gestiones Administrativas

La ESE Hospital San Isidro ha logrado importantes avances en su gestión, destacándose por su trabajo en el fortalecimiento del servicio de largas estancias. A través de gestiones efectivas y la recepción de donaciones, se han mejorado notablemente las condiciones de atención y la infraestructura destinada a pacientes que requieren estancias prolongadas.



En el marco del compromiso institucional con la dignificación del cuidado de los adultos mayores, la Gerencia del Hospital General San Isidro E.S.E. ha liderado una importante gestión que permitió la adquisición de 40 sillas de ruedas y 7 sillas pato, destinadas al fortalecimiento del Servicio de Larga Estancia.

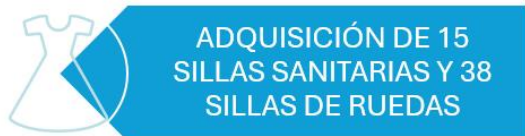
Este esfuerzo administrativo y financiero responde a la necesidad de mejorar las condiciones de movilidad, comodidad y atención integral de los usuarios, permitiendo brindar un entorno más digno y humanizado para quienes enfrentan limitaciones físicas y requieren asistencia permanente. Las sillas de ruedas facilitarán el desplazamiento seguro dentro de las instalaciones, mientras que las sillas pato contribuirán a una atención más eficiente y respetuosa de las necesidades básicas de los pacientes.



ARREGLO DE JARDINES



MEJORAMIENTO DE LA  
INFRAESTRUCTURA



ADQUISICIÓN DE 15  
SILLAS SANITARIAS Y 38  
SILLAS DE RUEDAS



## 1.2.4. Componente Gestión Gerencial

### 1.2.4.1. Nuevos Modelos de Negocios

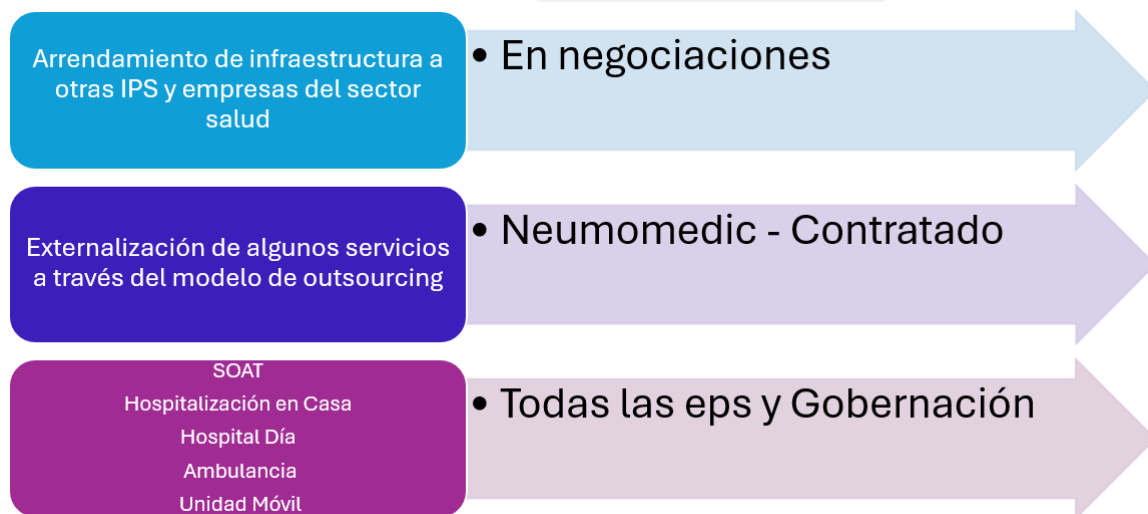
En el marco de las estrategias de modernización y fortalecimiento institucional, la E.S.E. Hospital General San Isidro de Manizales ha venido trabajando en el diseño e implementación de nuevos modelos de negocio que permitan optimizar la prestación de servicios, mejorar la eficiencia operativa y garantizar la sostenibilidad financiera de la entidad.

Como resultado de estas gestiones, el hospital ha cerrado con éxito uno de los primeros modelos bajo la modalidad de outsourcing, mediante la externalización de

algunos servicios especializados. En este caso, se ha concretado una alianza con la empresa Neumomedic, la cual se encuentra a puertas de iniciar operación dentro de las instalaciones hospitalarias.

Así mismo, dentro de estas iniciativas se adelantan negociaciones para el arrendamiento de infraestructura a otras IPS y empresas del sector salud, lo cual representa una oportunidad para optimizar el uso de los espacios disponibles y generar ingresos adicionales. Así mismo, se ha puesto en marcha la externalización de algunos servicios mediante el modelo de outsourcing, con aliados como Neumomedic, lo que permite mejorar la eficiencia operativa y la calidad de la atención especializada.

Adicionalmente, se han estructurado propuestas de servicios como el SOAT, hospitalización en casa, hospital día, ambulancia y unidad móvil, buscando articular estos con todas las EPS y con la Gobernación. Estas acciones reflejan un compromiso institucional con la innovación, la sostenibilidad y la mejora continua en la prestación de servicios de salud.



### 1.2.5. Conclusiones

En lo corrido de la vigencia, el Hospital General San Isidro ESE ha demostrado una gestión comprometida con la garantía del acceso a los servicios de salud, el fortalecimiento de su capacidad instalada y la consolidación institucional como prestador de servicios de mediana complejidad. Los avances alcanzados reflejan un esfuerzo articulado entre los equipos asistenciales, administrativos y directivos para responder de manera eficiente a los retos del entorno, priorizando el bienestar de la población usuaria.

Desde el componente financiero, si bien se han presentado dificultades en el recaudo, especialmente por el incumplimiento de pago por parte de algunas EPS, se destacan los avances en la contención del gasto, la mejora del resultado neto frente al año anterior y la reducción progresiva de las cuentas por pagar. La ejecución presupuestal muestra un adecuado nivel de compromisos y obligaciones, aunque persisten retos en el ritmo de pagos y en la activación de los procesos de inversión.

En materia de talento humano, el hospital ha mantenido la continuidad operativa a través de modelos flexibles de contratación que han permitido garantizar la presencia del personal requerido, especialmente en áreas prioritarias como salud mental. A su vez, se ha fortalecido la gestión de bienestar laboral y la vinculación de talento especializado para dar respuesta a las necesidades del servicio.

El área jurídica ha mostrado avances en el seguimiento oportuno a los procesos judiciales, la prevención de riesgos y la búsqueda de mecanismos conciliatorios que favorezcan la protección de los recursos institucionales. Esta labor ha sido clave para mantener la estabilidad jurídica del hospital y anticiparse a contingencias que podrían afectar su funcionamiento financiero y operativo.

En cuanto a la gestión de proyectos, se resalta la radicación de iniciativas de fortalecimiento ante el Ministerio de Salud por más de \$6.500 millones, enfocadas

en adecuaciones físicas, ampliación de servicios, mejoramiento de quirófanos y apoyo a la población con discapacidad. Estos proyectos representan una apuesta por la modernización de la infraestructura y el mejoramiento continuo de la atención. Finalmente, las jornadas de salud y participación comunitaria han permitido acercar los servicios institucionales a la población, mejorar la visibilidad del hospital y consolidar una relación más cercana con la ciudadanía. La articulación con entidades territoriales, sectores sociales y entes de control ha sido un pilar para avanzar en una gestión transparente, humanizada y orientada al fortalecimiento del derecho a la salud en la región.

### **1.3. ¿QUÉ FALTA POR HACER?**

Uno de los principales pendientes es la necesidad de fortalecer el recaudo de ingresos, especialmente en lo relacionado con las cuentas por cobrar a las EPS, siendo urgente mejorar la gestión de cartera, establecer cronogramas de conciliación y activar estrategias de recuperación más eficaces, dado que el rezago frente a la meta anual afecta directamente la liquidez y operatividad del hospital.

En el componente de inversión, es prioritario activar los proyectos ya formulados, muchos de los cuales fueron radicados ante el Ministerio de Salud, pero aún no han sido ejecutados

En el área de talento humano, se deben fortalecer los programas de formación y bienestar laboral para mejorar la motivación del personal, prevenir la rotación y garantizar condiciones dignas y estables para el talento humano que sostiene la operación diaria.

Desde la gestión jurídica e institucional, es fundamental continuar con el seguimiento a los procesos judiciales activos, así como avanzar en la implementación de mecanismos de prevención de riesgos legales y contractuales. Además, se requiere una mayor articulación con el área financiera para garantizar

que las decisiones administrativas estén respaldadas jurídicamente, evitando futuras contingencias.

Desde el área asistencial, uno de los principales retos identificados es aumentar la venta de servicios de salud como una estrategia clave para mejorar el flujo de ingresos propios y fortalecer la sostenibilidad financiera de la entidad. Para ello, se requiere optimizar la capacidad instalada, ampliar la cobertura de servicios especializados y promover una mayor ocupación de camas y uso de consultorios disponibles. Esto implica no solo garantizar la disponibilidad de talento humano y recursos técnicos, sino también mejorar la oportunidad, calidad y continuidad en la atención, generando confianza en los usuarios y en las entidades contratantes.

Asimismo, es fundamental fortalecer las relaciones con las EPS e instituciones públicas y privadas, con el fin de ampliar los contratos de prestación de servicios, diversificar la oferta y posicionar al Hospital como un referente en mediana complejidad. Acciones como la actualización del portafolio, la habilitación de nuevos servicios y la consolidación de convenios interinstitucionales permitirán atraer una mayor demanda, especialmente en áreas como salud mental, hospitalización, consulta externa especializada y procedimientos ambulatorios.

#### **1.4. PROYECTOS DE INVERSIÓN**

Actualmente, la E.S.E. Hospital General San Isidro de Manizales avanza en la ejecución de dos importantes proyectos orientados al fortalecimiento de sus servicios de salud, los cuales ya cuentan con recursos asignados por parte del Ministerio de Salud y Protección Social. Estas iniciativas, concebidas como parte de la estrategia institucional de mejora continua, no solo representan un avance en la infraestructura hospitalaria, sino también en la calidad del servicio prestado a la comunidad.

El primero de estos proyectos, denominado **"Adecuación menor para el mejoramiento de los servicios"**, cuenta con una inversión de **\$649.604.405**, recursos que ya fueron girados al hospital. Actualmente, se encuentran en proceso de elaboración los pliegos de condiciones para dar inicio a la ejecución, que contempla intervenciones clave en los espacios físicos de hospitalización y salud mental. Estas adecuaciones permitirán optimizar las condiciones de atención, generar ambientes más seguros y cómodos tanto para los pacientes como para el personal de salud.

Por su parte, el proyecto de **"Fortalecimiento del servicio de hospitalización"**, **con una inversión de \$1.000.000.000**, también ha recibido la asignación efectiva de recursos. Estos fondos han sido fundamentales para solventar las obligaciones laborales con el personal asistencial, garantizando el pago oportuno de salarios y aportes sociales, lo cual contribuye directamente al bienestar del talento humano y al sostenimiento de la operación asistencial. Esta inversión representa un respaldo directo a la estabilidad del servicio y al compromiso del hospital con su equipo de trabajo.

Así mismo se destaca que el proyecto "Construcción de la infraestructura para la prestación del servicio de cirugía y el proceso de esterilización en el Hospital General San Isidro E.S.E del municipio de Manizales" se encuentra en proceso para la asignación de recursos. Este proyecto, cuyo objetivo es cumplir con los requerimientos establecidos para la prestación de servicios de mediana complejidad, se basa en lo estipulado en el portafolio de servicios del PTRRMR y en la resolución 3100 de 2019. La financiación prevista para este proyecto asciende a \$4.800.000.000 y proviene del Ministerio de Salud y Protección Social, la Alcaldía Municipal, y recursos propios de la E.S.E.



**ADECUACIÓN MENOR PARA EL MEJORAMIENTO  
DE LOS SERVICIOS EN LA ESE HOSPITAL  
GENERAL SAN ISIDRO ESE**

**\$649.133.422**



**FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO DE  
HOSPITALIZACIÓN Y SALUD MENTAL**

**\$1.000.000.000**



**CONSTRUCCIÓN DE DOS QUIROFANOS Y UNA  
SALA DE ESTERILIZACIÓN**

**\$4.800.000.000**

Estas gestiones evidencian un modelo de gestión orientado a resultados, con impacto tangible en la prestación de servicios. La recepción de estos recursos y su aplicación efectiva demuestran el compromiso institucional por fortalecer la red pública hospitalaria y avanzar en la consolidación de una atención más digna, humana y eficiente para la población de Manizales.

### **1.5. ACCIONES DE MEJORAMIENTO INSTITUCIONAL Y DESEMPEÑO DE LA GESTIÓN PÚBLICA**

La institución ha adelantado una serie de acciones orientadas a fortalecer la gestión y mejorar el desempeño institucional. Una de las primeras medidas fue la revisión y ajuste de algunos procesos y procedimientos, con el objetivo de estandarizar la operación interna y facilitar la trazabilidad de las actividades. Estos ajustes permitieron identificar necesidades prioritarias, entre ellas la implementación de un software para la administración del sistema integrado de gestión, cuya adquisición continúa en gestión como una herramienta clave para la mejora operativa.

Frente a la falta de integración entre dependencias y la baja apropiación del autocontrol, se ha iniciado un proceso de sensibilización con el personal de planta para reforzar la cultura organizacional en torno a la responsabilidad compartida del sistema de control interno. Se han desarrollado espacios de capacitación y socialización donde se enfatiza que el sistema no es responsabilidad exclusiva de la Oficina de Control Interno, sino un compromiso colectivo que requiere del involucramiento de cada funcionario.

En cuanto al seguimiento y supervisión de procesos críticos, se han fortalecido los comités institucionales como el Comité de Gerencia, los comités de ley y los espacios de auditoría interna, promoviendo la toma de decisiones basada en evidencia. Además, se ha dado mayor acompañamiento a los supervisores de contratos para mejorar la documentación y control de sus actividades.

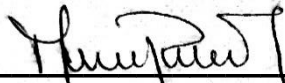
Respecto a las fallas en la supervisión contractual y la gestión documental, se han emitido lineamientos claros para el seguimiento y control de contratos, fortaleciendo la trazabilidad de los pagos y la estructuración de expedientes completos, tanto en físico como en medio digital. Se han iniciado procesos de formación sobre gestión contractual y normativa de archivo, lo que ha permitido avances en la consolidación de repositorios organizados y en el cumplimiento de los tiempos de reporte en las plataformas oficiales.

Se han iniciado gestiones interdependencias con miras a integrar los sistemas de tesorería, cartera, facturación, inventarios, contabilidad y nómina. Aunque todavía se presentan limitaciones, se están evaluando alternativas tecnológicas y fortaleciendo los canales de comunicación entre áreas.

## 1.6. ACTIVIDADES DE COOPERACIÓN Y PARTICIPACIÓN

En el marco de las actividades de cooperación y participación institucional, se resalta el apoyo brindado por la Alcaldía Municipal al Hospital, el cual ha sido clave para enfrentar los retos operativos que se han venido presentando. Este respaldo se ha materializado a través de un convenio de sostenibilidad que busca fortalecer la capacidad operativa del hospital y garantizar la continuidad en la prestación de los servicios de salud a la población.

Gracias a este convenio, se ha podido avanzar en el financiamiento de necesidades prioritarias, permitiendo la adquisición de insumos, el pago los contratistas asistenciales y administrativos y de algunos proveedores, lo cual ha tenido un impacto positivo en la atención a los usuarios. Esta cooperación interinstitucional ha sido fundamental para mitigar los efectos de las dificultades administrativas que se han presentado durante la vigencia.



**MARTHA PATRICIA ZAPATA GÓMEZ**  
Gerente (E)

**INFORMACIÓN:** Todas las áreas del Hospital – Jefes de Sección y colaboradores

**Anexos:** Ejecuciones presupuestales enero – Junio de 2025  
Estados Financieros Corte Junio 2025