ALCALDÍA DE MANIZALES
Secretaría de TIC y Competitividad

BOLETIN DEL MERCADO LABORAL EN MANIZALES.

RESULTADOS DEL TRIMESTRE ENE – MAR 2025.

El primer trimestre del año 2025 ha traído consigo importantes cambios y desarrollos en el mercado laboral de Manizales. Este boletín tiene como objetivo mostrar las tendencias y estadísticas más relevantes que han marcado el inicio del año. A través de un análisis de los datos disponibles, se busca ofrecer una comprensión clara de la situación actual del empleo en la ciudad, destacando los sectores con mayor crecimiento, las variaciones en la tasa de desempleo y los desafíos persistentes en términos de informalidad y empleo de mujeres y jóvenes.

En este informe, se presentarán los siguientes puntos clave:

Tasa de Desempleo: Evolución y comparación con el año anterior.

Ocupación: Incremento en el número de personas empleadas y sectores con mayor crecimiento.

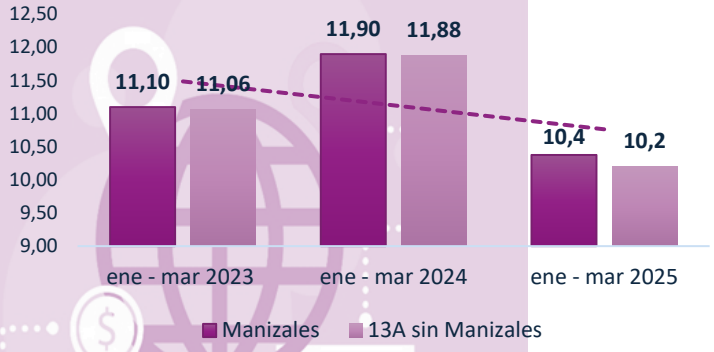
Informalidad: Análisis de la tasa de informalidad y su impacto en la economía local.

Desocupación Mujeres y Jóvenes: Tendencias y estadísticas relevantes.

Esperamos que este boletín sea una herramienta útil, y que contribuya a comprender el mercado laboral de nuestra ciudad, el contenido se ha elaborado a partir de los datos publicados por el DANE en la GEIH.

Principales indicadores de mercado laboral.

Gráfico 1: Tasa de desempleo. Primer trimestre. Manizales



En el primer trimestre de 2025, el mercado laboral en Manizales mostró varios cambios significativos:

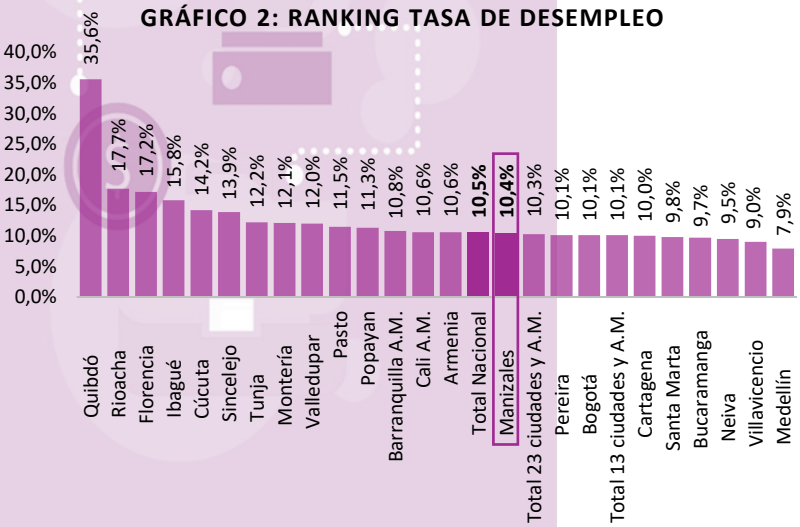
Desempleo: La tasa de desempleo en Manizales descendió al 10.4%, lo que representa una disminución de 1.5 puntos porcentuales en comparación con el mismo período del año anterior. Esto se traduce en aproximadamente 2,940 personas menos desempleadas, con un total de 26,817 desempleados.

Aunque la disminución es modesta, es un indicio positivo de que el mercado laboral está recuperándose gradualmente. La reducción en la tasa de desempleo puede estar relacionada con un aumento en la creación de empleo o una mayor absorción de la fuerza laboral disponible.

Ocupación: La ciudad reportó un incremento en la ocupación, con 11,619 personas más trabajando en comparación con el primer trimestre del año anterior, alcanzando un total de 231,626 personas ocupadas.

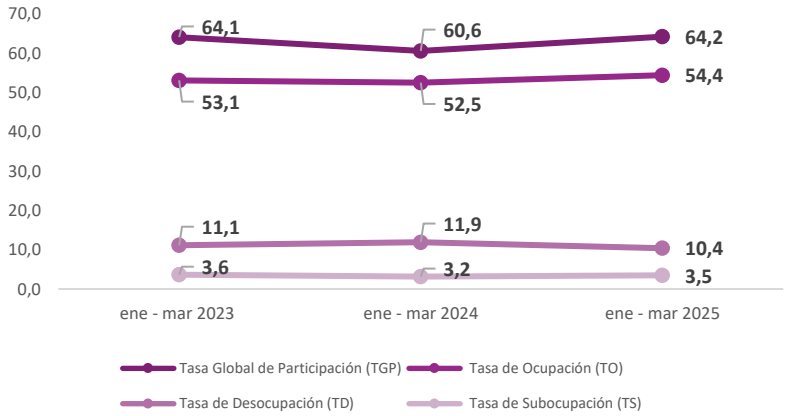
Aunque la tasa de desempleo en Manizales sigue siendo relativamente alta, la disminución observada en el trimestre enero-marzo de 2025 es un signo alentador de recuperación económica y mejora en el mercado laboral.

GRÁFICO 2: RANKING TASA DE DESEMPLEO



Según los resultados publicados por el DANE, Manizales se posicionó como la novena ciudad del país con la menor tasa de desocupación, esta tendencia positiva es favorable ya que existe una mejora en el empleo, lo que tiene un impacto social importante, la favorabilidad en el mercado laboral está posiblemente impulsada por el crecimiento económico, políticas públicas efectivas o el dinamismo de ciertos sectores productivos.

Gráfico 3: TASAS DEL MERCADO LABORAL



Tasa Global de Participación (TGP)
Aumentó de 59.7% en 2023 a 60.7% en 2025, lo que indica que una mayor proporción de la población en edad de trabajar está activa en el mercado laboral, ya sea buscando empleo o trabajando.

Tasa de Ocupación (TO)
Subió de 53.1% en 2023 a 54.4% en 2025, lo que refleja una mejora en la capacidad del mercado para absorber mano de obra y generar empleo.

Tasa de Desocupación (TD)
Disminuyó de 11.9% en 2024 a 10.4% en 2025, lo que sugiere una reducción en el número de personas que buscan empleo.

Tasa de Subocupación (TS)
Mostró una leve variación: bajó de 3.6% en 2023 a 3.2% en 2024, pero volvió a subir a 3.5% en 2025. Esto podría indicar que, aunque hay más empleo, parte de este sigue siendo de baja calidad o con jornadas insuficientes.

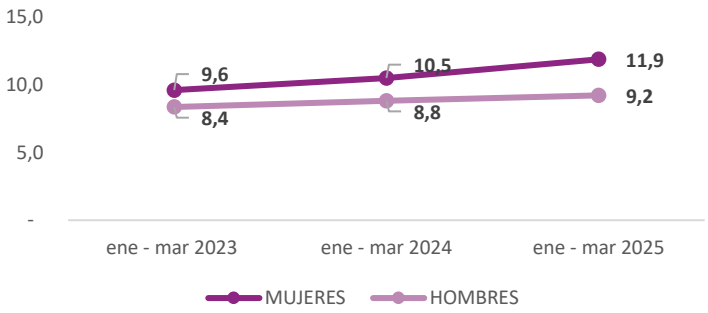
Estos datos reflejan una mejora general en el mercado laboral de Manizales para el primer trimestre del 2025, con más personas participando y trabajando, y menos desempleo. Sin embargo, la subocupación sugiere que aún hay retos en cuanto a la calidad del empleo.

Comportamiento del mercado laboral por género.

Para las mujeres la tasa de desempleo aumentó de 9.6% (ene-mar 2023) a 11.9% (ene-mar 2025), esta tendencia refleja un deterioro en las condiciones laborales para las mujeres, con un crecimiento sostenido del desempleo.

Para los hombres la tasa también subió, pero de forma más moderada, pasando de 8.8% a 9.2% en el mismo período ene – mar 2024 a 2025.

Gráfico 4: Tasa de desempleo por género. Manizales



Brecha de género.

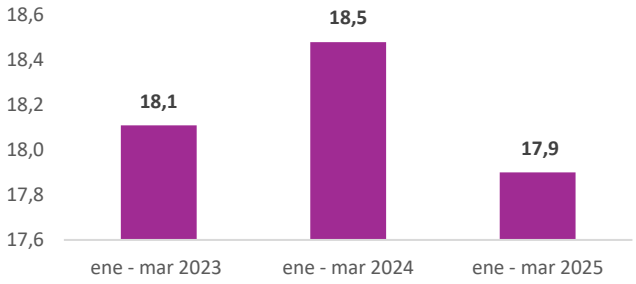
La diferencia entre las tasas de desempleo de mujeres y hombres se ha ampliado, esto indica que las mujeres están enfrentando mayores barreras para acceder o mantenerse en el mercado laboral.

La brecha a aumentado de 1,7 p.p en el periodo ene - mar 2024 a 2,7 p.p en el mismo periodo de 2025.

La evolución de estos indicadores sugiere la necesidad de programas y proyectos con enfoque de género que promuevan la equidad en el acceso al empleo, así como programas de apoyo específicos para mujeres en situación de desempleo.

Comportamiento del mercado laboral población joven.

Gráfico 5: Tasa de desempleo jóvenes. Manizales.



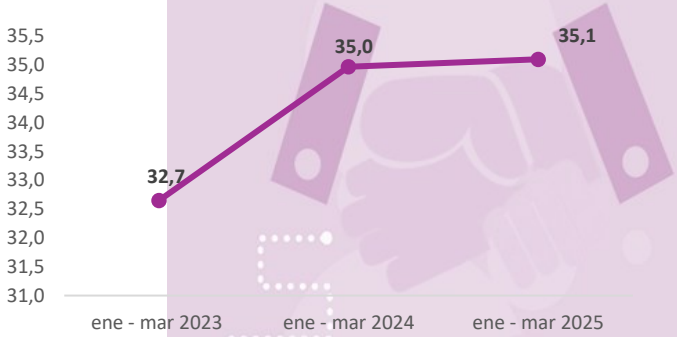
Si bien los datos del DANE muestran una disminución de la tasa de desocupación juvenil pasando del 18.5 al 17.9 en el trimestre ene – mar 2024 al 2025, la cifra sigue siendo alta, lo cual indica un deterioro en las oportunidades laborales para los jóvenes.

Estos resultados sugieren que los jóvenes enfrentan barreras persistentes para acceder al empleo, posiblemente relacionadas con falta de experiencia, formación o condiciones del mercado, lo cual requiere atención siendo fundamental promover programas de formación técnica, incentivos a la contratación juvenil y emprendimiento, para revertir esta tendencia y facilitar su inserción en el mercado laboral.

Informalidad.

Los datos del DANE muestran que Manizales registró una tasa de informalidad del 35.1% en el trimestre enero-marzo de 2025, si bien esta cifra la posiciona como la ciudad con menor informalidad laboral del país, al compararla con los mismos trimestres de los años 2023 y 2024 se identifica una tendencia incremental de este indicador.

Gráfico 6: INFORMALIDAD



El hecho de que Manizales tenga la tasa más baja de informalidad entre las principales ciudades del país indica una estructura laboral más formalizada, con mayor proporción de trabajadores afiliados a seguridad social y con empleos estables, aun así, sigue representando más de un tercio de la población ocupada en condiciones informales, lo que implica retos en términos de protección social, ingresos estables y acceso a beneficios laborales.

Glosario (Fuente: DANE GEIH).

GEIH: Gran Encesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Manizales respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada
permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. TGP = (FT/PET)*100.

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. TO = (PO/PET)*100.

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. TD = (D/FT)*100.

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coeficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Manizales.