

RESULTADOS EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

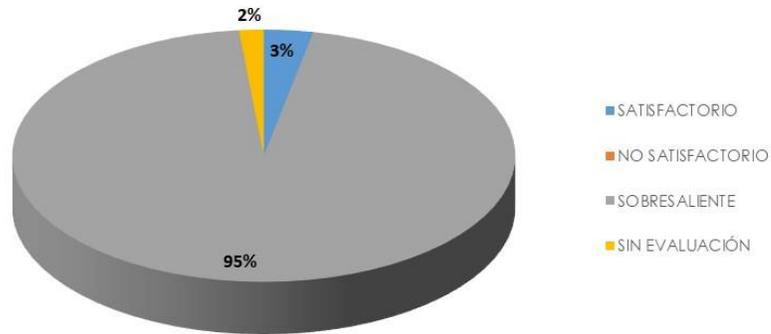
FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA ADMINISTRACIÓN CENTRAL MUNICIPAL

2023 – 2024

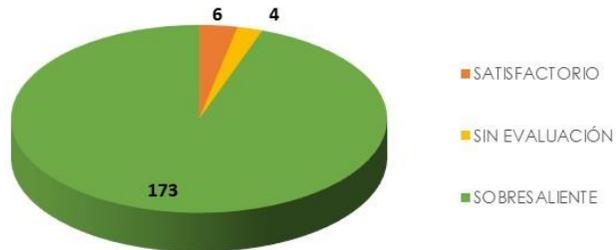


En el periodo anual 2023 - 2024, 0 evaluaciones de desempeño fueron no satisfactorias, lo que demuestra el compromiso de los funcionarios, 12 de ellos obtuvieron una evaluación satisfactoria, 6 funcionarios reportados sin calificación, mientras que la calificación sobresaliente es la que más agrupa funcionarios con 362 evaluados, para un total de 380 evaluaciones.

CONSOLIDADO EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL
2023 - 2024
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR NIVEL



NÚMERO DE FUNCIONARIOS
NIVEL ASISTENCIAL





Se puede evidenciar que el nivel con mayor número de funcionarios con evaluación de desempeño satisfactoria es el nivel asistencial, debido a la proporción de funcionarios en este nivel, seguido por el nivel profesional y finalmente el técnico. La calificación de desempeño sobresaliente está liderada por los funcionarios de nivel asistencial, seguido por el nivel profesional y finalmente el técnico. Se puede evidenciar un desempeño sobresaliente en todos los niveles de la administración que se ve reflejado en el cumplimiento de los objetivos de cada una de las dependencias.