

## **BOLETIN DEL MERCADO LABORAL EN MANIZALES.**

### **RESULTADOS DEL TRIMESTRE ABR – JUN 2024.**

El tercer trimestre de 2024 ha sido un período de importantes desarrollos y desafíos en el mercado laboral de Manizales. Durante estos meses, hemos observado una ligera mejora en la tasa de desempleo, acompañada de una reducción en la informalidad laboral. Estos cambios reflejan los esfuerzos continuos por fortalecer la economía local y promover la formalización del empleo.

En este boletín, observaremos los indicadores del mercado laboral, incluyendo la tasa de ocupación, la tasa de desempleo y la participación laboral. Además, exploraremos las diferencias en el comportamiento del empleo formal e informal, así como las variaciones en la tasa de desempleo por género y grupo etario. Estos datos nos permitirán comprender mejor la dinámica del mercado laboral en Manizales y las áreas metropolitanas.

Esperamos que este boletín sea una herramienta útil, la información presentada fue recopilada a partir de los datos publicados por el DANE en la GEIH.

**Principales indicadores de mercado laboral.**

La tasa de desempleo en Manizales disminuyó de 10,1% a 8,5%. Esto indica una mejora significativa en el empleo durante el trimestre septiembre-noviembre 2024 con respecto del trimestre anterior.

La tasa de desempleo de 8,5% en septiembre-noviembre 2024 es la más baja registrada en los últimos periodos. Esto sugiere una recuperación y mejora continua en el mercado laboral de Manizales.

La tasa de desempleo en Manizales (8,5%) es ligeramente inferior a la de las otras 13 áreas (8,9%) en el mismo periodo. Esto muestra que Manizales está teniendo un mejor desempeño en términos de empleo en comparación con otras áreas.

**Tasa de desempleo trimestre Sep – Nov 2024 Manizales**

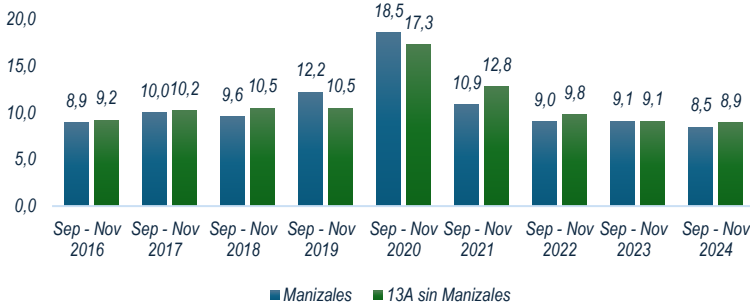


Ilustración 1

Para el trimestre de septiembre a noviembre de 2024, la tasa de desempleo en Manizales fue del 8,5%. Este dato representa una disminución de 0,6 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año anterior. Este descenso se traduce en que 1.203 personas más se integraron a la fuerza laboral formal, aumentando el porcentaje de ocupación del 54,7% al 55,7%, con un total de 236 mil manizaleños empleados.

**TASA DE DESEMPLEO**

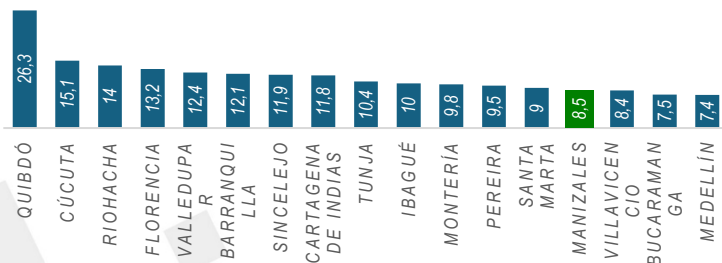


Ilustración 2

La tasa de ocupación en Manizales ha mostrado fluctuaciones a lo largo de los años, con un mínimo en 2020 (49,7%) y un máximo en 2017 (62,5%). En 2024, la tasa es de 55,7%, mostrando una recuperación respecto a 2023.

La tasa de ocupación en el promedio de 13A sin Manizales también ha fluctuado, con un mínimo en 2020 (53,4%) y un máximo en 2016 (62,5%). En 2024, la tasa es de 60,6%, ligeramente inferior a la de 2023.

A lo largo de los años, la tasa de ocupación en Manizales ha sido consistentemente más baja que el promedio de 13A sin Manizales, lo que sugiere una menor participación laboral en Manizales en comparación con otras ciudades del grupo.

Manizales ha mostrado una recuperación sólida en términos de ocupación desde el impacto de la pandemia en 2020. Aunque la tasa de ocupación ha fluctuado, la ciudad ha mantenido una tasa de ocupación más baja en comparación con el promedio de 13A sin Manizales, lo que indica una menor participación laboral en la ciudad. Sin embargo, la tendencia de recuperación es positiva y muestra un esfuerzo continuo por mejorar las condiciones laborales.

**Tasa de ocupación trimestre sep - nov 2024 Manizales**

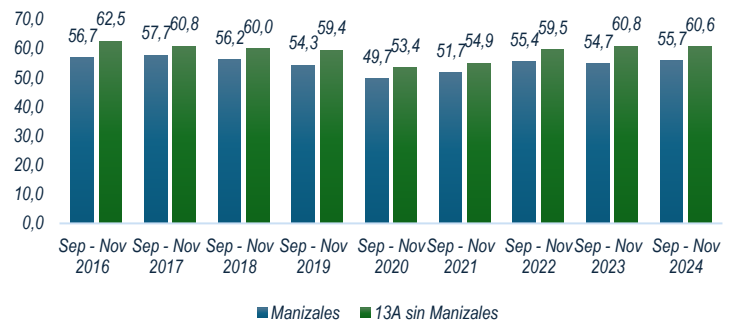


Ilustración 3

La Tasa Global de Participación (TGP) en Manizales experimentó una ligera disminución de 0.7 puntos porcentuales, lo que refleja un leve aumento en la población fuera de la fuerza laboral. Así, la TGP de Manizales se situó en 60.9% durante el segundo trimestre de 2024, por debajo del promedio de las otras áreas.

**Tasa global de participación trimestre sep - nov 2024 Manizales**

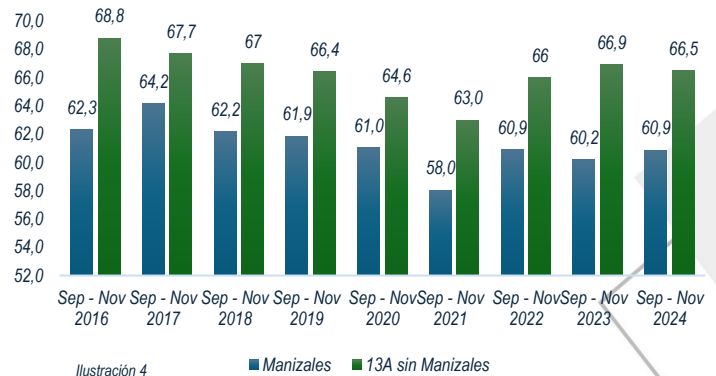


Ilustración 4

**Comportamiento del mercado laboral por género.**

**Hombres:** La tasa de desempleo para los hombres ha fluctuado a lo largo de los años, con un mínimo en 2016 (7,0%) y un máximo en 2020 (15,7%). En 2024, la tasa es de 8,6%.

**Mujeres:** La tasa de desempleo para las mujeres también ha fluctuado, con un mínimo en 2023 (8,7%) y un máximo en 2020 (21,9%). En 2024, la tasa es de 8,3%.

A lo largo de los años, la tasa de desempleo para las mujeres ha sido consistentemente más alta que para los hombres, lo que sugiere una mayor vulnerabilidad laboral para las mujeres. La brecha de género en la tasa de desempleo se amplió significativamente en 2020 y ha mostrado variaciones desde entonces. La volatilidad en la tasa de desempleo para las mujeres en los últimos años sugiere que aún existen desafíos significativos en términos de estabilidad laboral y equidad de género en el mercado laboral.

**Tasa de desempleo por género trimestre sep - nov 2024 Manizales**

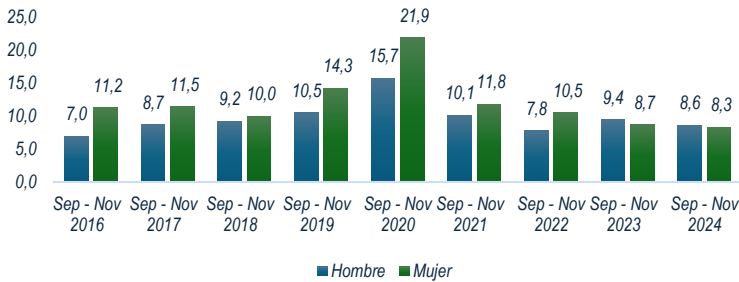


Ilustración 5

La diferencia en la tasa de desempleo entre hombres y mujeres puede atribuirse a varios factores socioeconómicos y estructurales. Las mujeres tienden a trabajar en sectores más vulnerables a las fluctuaciones económicas, como el comercio minorista y los servicios de cuidado. Además, asumen una mayor parte de las responsabilidades de cuidado de los hijos y otros familiares, lo que puede limitar su disponibilidad para trabajos de tiempo completo o con horarios inflexibles. La discriminación de género en el lugar de trabajo también juega un papel importante, manifestándose en menores oportunidades de empleo, salarios más bajos y menos promociones para las mujeres. Aunque las mujeres han alcanzado niveles educativos similares o superiores a los hombres, todavía enfrentan barreras en términos de acceso a capacitación y desarrollo profesional en ciertos campos. Las normas sociales y culturales sobre los roles de género también influyen en las decisiones de empleo de las mujeres y en cómo son percibidas en el mercado laboral. En conjunto, estos factores crean un entorno en el que las mujeres enfrentan mayores desafíos para encontrar y mantener empleo en comparación con los hombres.

**Comportamiento del mercado laboral población joven.**

La diferencia en la tasa de desempleo entre jóvenes y el resto de las edades puede atribuirse a varios factores socioeconómicos y estructurales. Los jóvenes tienden a enfrentar mayores desafíos para encontrar empleo debido a la falta de experiencia laboral y a la competencia con trabajadores más experimentados.

Además, los jóvenes suelen trabajar en sectores más vulnerables a las fluctuaciones económicas, como el comercio minorista y los servicios de alimentación. La discriminación por edad en el lugar de trabajo también juega un papel importante, manifestándose en menores oportunidades de empleo y salarios más bajos para los jóvenes.

**Tasa de desempleo población joven trimestre jul - sep 2024 Manizales**

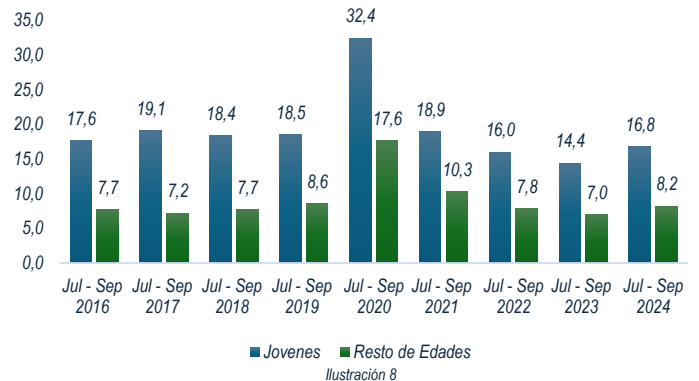


Ilustración 8

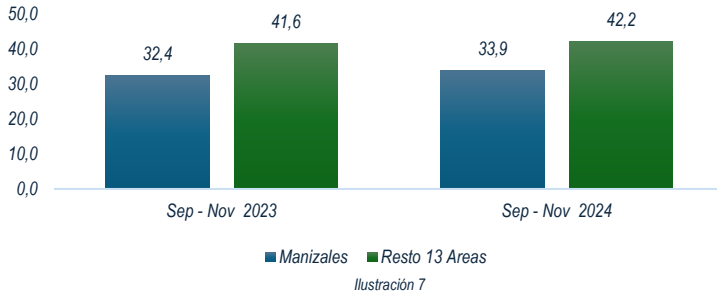
Aunque ha habido una recuperación gradual en la tasa de desempleo para los jóvenes desde 2020, sigue siendo más alta que para el resto de las edades, con cifras que muestran un 16,8% para los jóvenes y un 8,2% para el resto de las edades en 2024.

La volatilidad en la tasa de desempleo para los jóvenes en los últimos años, con un máximo de 32,4% en 2020 y un mínimo de 14,4% en 2023, indica que aún existen desafíos significativos en términos de estabilidad laboral y oportunidades para esta población.

### Informalidad.

La tasa de informalidad en Manizales aumentó ligeramente del 32,4% en el trimestre de septiembre a noviembre de 2023 al 33,9% en el mismo periodo de 2024. En comparación, el promedio de las 13 áreas metropolitanas también mostró un incremento, pasando del 41,6% en 2023 al 42,2% en 2024

Tasa de informalidad DANE trimestre sep - nov 2024 Manizales



### Glosario.

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

**Población en Edad de Trabajar (PET):** La PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

**Fuerza de Trabajo (FT):** Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

**%FT13A:** Es la proporción de la FT de Manizales respecto a la de las 13 áreas.

**Ocupados:** Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

**Desocupados:** La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

**Subocupados:** Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

**Población Fuera de la Fuerza Laboral:** Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

**Tasa Global de Participación (TGP):** Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral.  $TGP = (FT/PET)*100$ .

**Tasa de Ocupación (TO):** Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET.  $TO = (PO/PET)*100$ .

**Tasa de Desempleo (TD):** Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT.  $TD = (D/FT)*100$ .

**Ingresos laborales:** Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

**Coefficiente de Gini:** Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

**Resto de las 13 áreas:** Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Manizales.

Fuente: DANE GEIH