

BOLETIN DEL MERCADO LABORAL EN MANIZALES.

RESULTADOS DEL TRIMESTRE JUL - SEP 2024.

El tercer trimestre de 2024 ha sido un período de importantes desarrollos y desafíos en el mercado laboral de Manizales. Durante estos meses, hemos observado una ligera mejora en la tasa de desempleo, acompañada de una reducción en la informalidad laboral. Estos cambios reflejan los esfuerzos continuos por fortalecer la economía local y promover la formalización del empleo.

En este boletín, analizaremos en detalle los indicadores clave del mercado laboral, incluyendo la tasa de ocupación, la tasa de desempleo y la participación laboral. Además, exploraremos las diferencias en el comportamiento del empleo formal e informal, así como las variaciones en la tasa de desempleo por género y grupo etario. Este análisis nos permitirá comprender mejor la dinámica del mercado laboral en Manizales y las áreas metropolitanas.

Esperamos que este boletín sea una herramienta de utilidad ya que la información presentada fue recopilada a partir de los datos publicados por el DANE en la GEIH.

Principales indicadores de mercado laboral.

Desde finales de 2023, la actividad económica en Colombia ha comenzado a recuperar su dinamismo. Sin embargo, la creación de empleo en las 13 áreas ha disminuido su ritmo, creciendo solo un 1.4% entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, lo cual no fue suficiente para reducir la tasa de desempleo. Como resultado, la tasa de desempleo en las 13 áreas aumentó ligeramente (0.1 puntos porcentuales) en el mismo período, después de haber estado en descenso desde su pico durante la pandemia.

En este contexto, se interpreta que, entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, el número de personas empleadas en Manizales aumentó un 3%, mientras que en el resto de las áreas el incremento fue del 1%. Sin embargo, la cantidad de desempleados en Manizales creció un 21%, uno de los mayores aumentos entre las 13 áreas. Este fenómeno se debe a la entrada de más personas al mercado laboral, reflejada en una disminución del 2% en la población fuera de la fuerza laboral.

Estos datos son coherentes con el comportamiento de la tasa de ocupación, que en Manizales avanzó 0.6 puntos porcentuales entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, mientras que en el resto de las 13 áreas el indicador se mantuvo constante. Como resultado, la tasa de ocupación en Manizales fue del 55.4% en el tercer trimestre de 2024.

Entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024, la tasa de desempleo en Manizales aumentó 1.4 puntos porcentuales, siendo el tercer incremento más alto entre las 13 áreas. En contraste, en el resto de las 13 áreas (sin incluir Manizales), la tasa de desempleo subió solo 0.1 puntos porcentuales. Así, la tasa de desempleo en Manizales se situó en 10.1% en el tercer trimestre del año, superando la del resto de las 13 áreas (9.8%), algo que no se veía en Manizales desde 2019 para un tercer trimestre.

Tasa de desempleo trimestre jul – sep 2024 Manizales

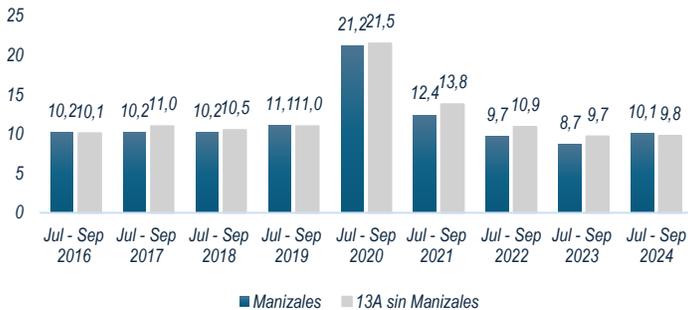


Ilustración 2

Este aumento en la tasa de desempleo se debe a una mayor participación laboral en la ciudad, lo que tiende a presionar los indicadores de desempleo. Aunque se crearon nuevos puestos de trabajo, estos no fueron suficientes para absorber la mano de obra que reingresó al mercado laboral, resultando en un aumento en el número de desempleados.

Variación de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral -FFL. Trimestre jul – sep 2023 vs. Trimestre jul – sep



Ilustración 3

Tasa de ocupación trimestre jul – sep 2024 Manizales

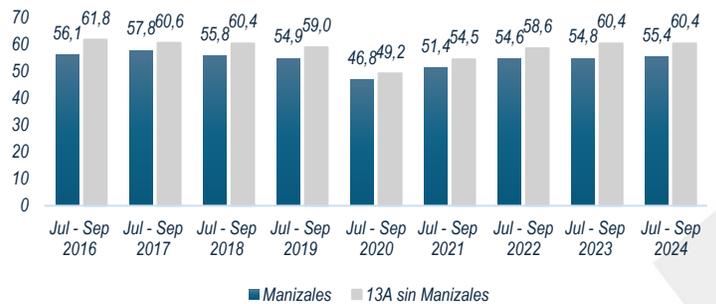


Ilustración 1

De manera similar, la Tasa Global de Participación (TGP) mostró un comportamiento positivo, con un incremento de 0.6 puntos porcentuales, reflejando una disminución en la población fuera de la fuerza laboral. En contraste, en el resto de las 13 áreas, la TGP se mantuvo estable. Así, la TGP de Manizales se situó en 61.6% en el tercer trimestre de 2024, por debajo de la del resto de las 13 áreas, que fue de 66.9%.

RANKING TASA DE DESEMPLEO



Ilustración 2

Tasa global de participación trimestre jul – sep 2024 Manizales

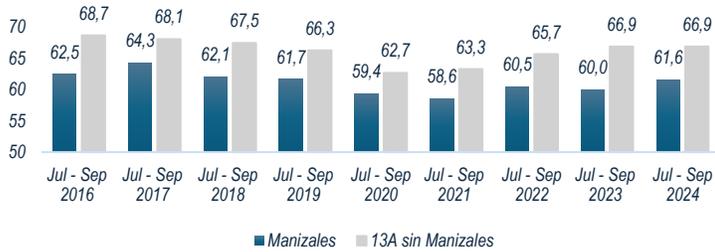


Ilustración 5

Comportamiento del mercado laboral por género.

En Manizales, se observa que en el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), el incremento en la tasa de desempleo se debe a aumentos tanto en la tasa femenina (1.9 puntos porcentuales) como en la masculina (1.0 puntos porcentuales). Estos incrementos son más pronunciados que los observados en el resto de las 13 áreas, donde las mujeres experimentaron un leve aumento de 0.2 puntos porcentuales y los hombres no mostraron variación.

En el tercer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres en Manizales fue del 10.5%, mientras que la de los hombres fue del 9.7%. Esto destaca que la ciudad tiene una tasa femenina inferior a la del resto de las 13 áreas. La brecha de desempleo entre hombres y mujeres en Manizales fue de 0.8 puntos porcentuales en el tercer trimestre de 2024, lo que representa un deterioro en comparación con el año anterior (0.1 puntos porcentuales). Sin embargo, esta brecha sigue siendo menor que la del resto de las 13 áreas, que fue de 2.5 puntos porcentuales.

Tasa de desempleo por género trimestre jul – sep 2024 Manizales

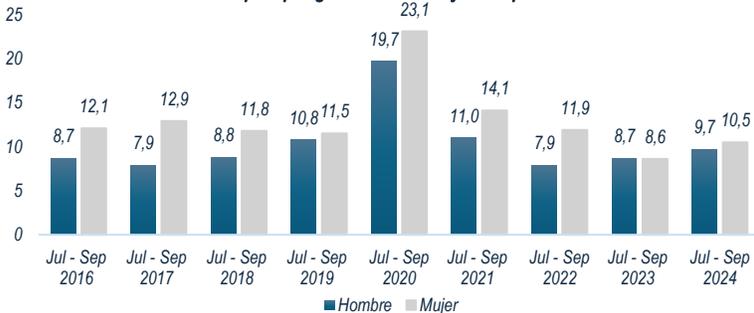


Ilustración 6

A pesar del aumento en el desempleo tanto femenino como masculino, la generación de empleo fue positiva para ambos sexos. Las mujeres se beneficiaron del aumento en el empleo en la ciudad, con un incremento del 4%, mientras que el empleo de los hombres creció un 2%. Esto es consistente con el comportamiento en el resto de las 13 áreas, donde tanto mujeres como hombres incrementaron su empleo en 2% y 1%, respectivamente.

Este panorama se da en un contexto de aumento de la participación laboral de 2.2 puntos porcentuales entre las mujeres y 0.8 puntos porcentuales entre los hombres. De esta manera, la entrada de más personas al mercado laboral, tanto mujeres como hombres, ejerció una mayor presión sobre las tasas de desempleo femenina y masculina.

Variación de los ocupados por género jul – sep 2023 vs. jul – sep 2024

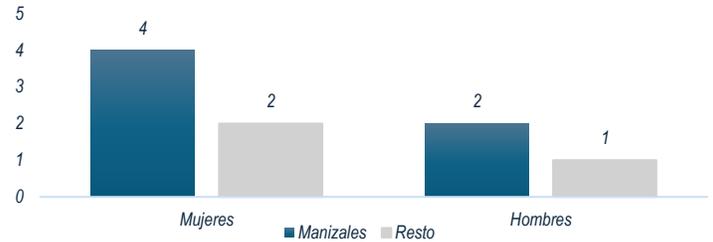


Ilustración 7

Comportamiento del mercado laboral población joven.

En Manizales, la tasa de desempleo para personas entre 15 y 28 años fue del 16,8% en el tercer trimestre de 2024, situándose por debajo de la tasa de desempleo juvenil en las otras 13 áreas (17,0%), pero significativamente por encima de la tasa para mayores de 29 años en la misma ciudad (8,2%). Esta situación es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes suelen ser el grupo etario más afectado por el desempleo, con tasas persistentemente más altas que las de otros grupos.

Tasa de desempleo población joven trimestre jul – sep 2024 Manizales

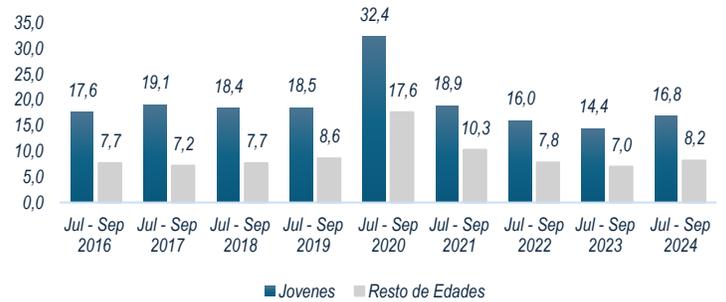


Ilustración 8

En el último año (entre el tercer trimestre de 2023 y el tercero de 2024), el desempleo juvenil en Manizales aumentó 2,4 puntos porcentuales, un incremento mayor que el de los jóvenes en las otras 13 áreas (0,8 puntos porcentuales) y el de los mayores de 29 años en la ciudad (1,2 puntos porcentuales). Esto indica que el aumento del desempleo en la ciudad fue más pronunciado entre los jóvenes.

En cuanto al empleo, la cantidad de jóvenes disminuyó tanto en Manizales (-2%) como en las otras 13 áreas (-2%), mientras que el empleo de las personas mayores de 29 años en Manizales creció un 4%.

Informalidad.

De acuerdo con las cifras del DANE, la informalidad en Manizales subió 1 punto porcentual, mientras que en el resto de las 13 áreas el indicador disminuyó en 0.5 puntos porcentuales.

Tasa de informalidad DANE trimestre jul – sep 2024 Manizales

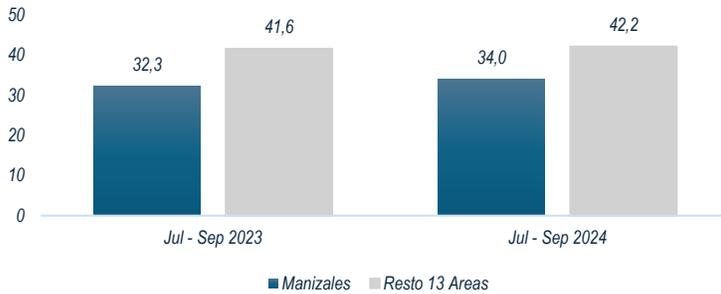


Ilustración 9

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): la PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Manizales respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$.

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$.

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$.

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Manizales.

Fuente: DANE GEIH