

BOLETIN DEL MERCADO LABORAL EN MANIZALES.

RESULTADOS DEL TRIMESTRE ABR – JUN 2024.

El segundo trimestre de 2024 ha presentado desafíos y oportunidades significativas para el mercado laboral de Manizales. Durante este período, hemos observado una ligera recuperación en la tasa de empleo, aunque la informalidad laboral sigue siendo un reto importante. La tasa de desempleo ha mostrado una tendencia a la baja en comparación con el trimestre anterior, pero aún se mantiene por encima de los niveles pre-pandemia.

En este boletín, analizaremos en detalle los indicadores clave del mercado laboral, incluyendo la tasa de ocupación, la tasa de desempleo y la participación laboral. Además, exploraremos las diferencias en el comportamiento del empleo formal e informal, así como las variaciones en la tasa de desempleo por género y grupo etario. Este análisis nos permitirá comprender mejor la dinámica del mercado laboral en Manizales y las áreas metropolitanas, y nos proporcionará una base sólida para la toma de decisiones informadas.

Esperamos que este boletín sea una herramienta útil, y que contribuya a fomentar un mercado laboral más inclusivo y resiliente en nuestra ciudad elaborado a partir de los datos publicados por el DANE en la GEIH.

Secretaría de TIC y Competitividad

Principales indicadores de mercado laboral.

Para el trimestre abr – jun de acuerdo con las cifras del DANE el desempleo en Manizales se registró en el 11,5%, que en comparación con el primer trimestre de 2024 disminuyó 0,4 p.p., esta reducción indica una leve mejora en la situación laboral de la ciudad.

Aunque la disminución es modesta, es un indicio positivo de que el mercado laboral está recuperándose gradualmente. La reducción en la tasa de desempleo puede estar relacionada con un aumento en la creación de empleo o una mayor absorción de la fuerza laboral disponible.

Aunque la tasa de desempleo en Manizales sigue siendo relativamente alta, la disminución observada entre los trimestres enero-marzo y abril-junio de 2024 es un signo alentador de recuperación económica y mejora en el mercado laboral.

Tasa de desempleo trimestre abr – jun 2024 Manizales

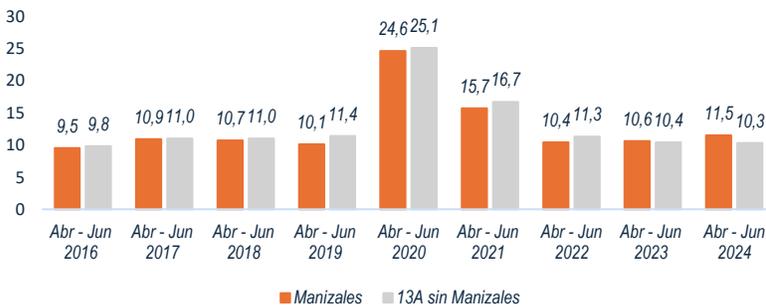


Ilustración 1

El análisis de la tasa de desempleo en diferentes ciudades colombianas revela una variabilidad significativa en los niveles de desempleo. Manizales tiene una tasa de desempleo del 11.5%, que es ligeramente inferior a la de Pasto y Popayán (ambas con 11.9%) y Valledupar (11.8%), pero superior a la de Montería (11.2%) y Cali (11.1%). En comparación con otras ciudades importantes como Medellín (8.8%) y Bucaramanga (8.5%), Manizales tiene una tasa de desempleo más alta, aunque Manizales enfrenta desafíos en términos de desempleo con una tasa del 11.5%, su situación es mejor que en varias otras ciudades colombianas con tasas más altas.

RANKING TASA DE DESEMPLEO

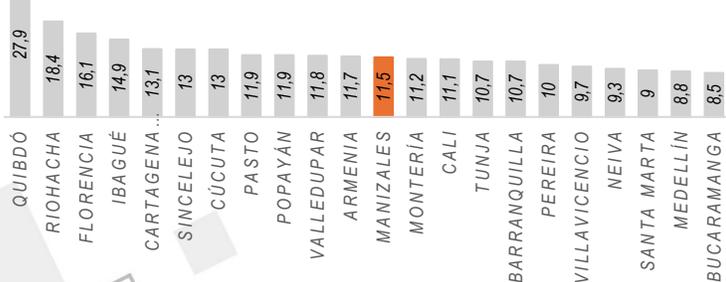


Ilustración 2

El análisis de la tasa de ocupación en Manizales y en la región 13A sin Manizales durante el período de abril a junio de los años 2016 a 2024 revela varias tendencias importantes:

Tendencia General: Ambas regiones muestran una tendencia similar en la tasa de ocupación a lo largo de los años.

Impacto de la Pandemia en 2020: En el año 2020 se observa una caída significativa en la tasa de ocupación para ambas regiones, alcanzando el valor más bajo del período analizado (43.5% en Manizales y 44.1% en 13A sin Manizales). Esto puede estar relacionado con el impacto económico de la pandemia de COVID-19.

Recuperación Posterior: A partir del año 2021, se observa un aumento en la tasa de ocupación en ambas regiones, indicando una recuperación económica.

Comparación en 2024: En el segundo trimestre de 2024, la tasa de ocupación en Manizales es del 52.8%, mientras que en el resto de las áreas es del 60.0%. Esto indica que aunque ha habido una recuperación, Manizales aún tiene una tasa de ocupación inferior a la del resto de las áreas.

En síntesis, aunque ambas regiones han experimentado fluctuaciones en la tasa de ocupación a lo largo del tiempo, se observa una tendencia general de recuperación económica después del impacto de la pandemia.

Tasa de ocupación. abr – jun 2024 Manizales

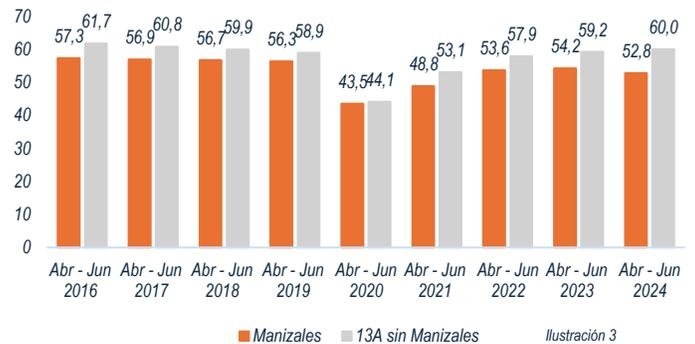


Ilustración 3

La Tasa Global de Participación (TGP) en Manizales experimentó una ligera disminución de 0.2 puntos porcentuales, en contraste con el incremento de 0.8 puntos porcentuales observado en el resto de las 13 áreas, lo que refleja un leve aumento en la población fuera de la fuerza laboral. Así, la TGP de Manizales se situó en 59.8% durante el segundo trimestre de 2024, por debajo del promedio de las otras áreas, que fue de 66.7%.

Tasa global de participación abr – jun 2024. Manizales

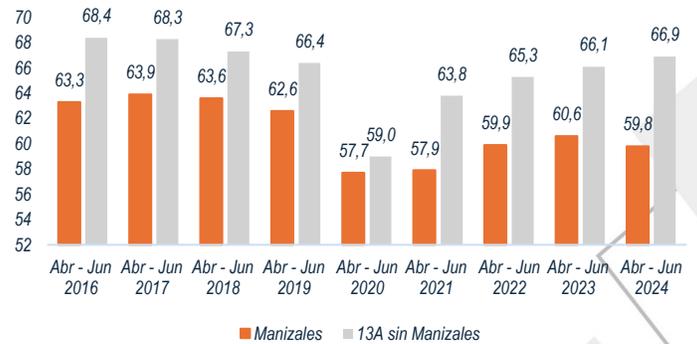


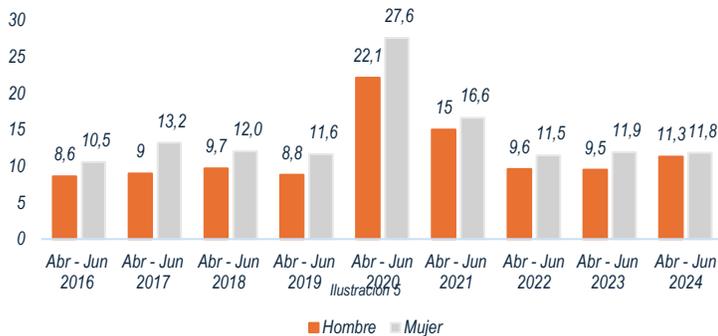
Ilustración 4

Comportamiento del mercado laboral por género.

En Manizales, durante el último año (entre el segundo trimestre de 2023 y el segundo trimestre de 2024), la tasa de desempleo mostró un aumento tanto en la tasa masculina (1.8 puntos porcentuales) como en la femenina (0.1 puntos porcentuales). Estos resultados contrastan con lo observado en el resto de las 13 áreas, donde las tasas de desempleo mostraron diferentes comportamientos.

En el segundo trimestre de 2024, la tasa de desempleo de los hombres en Manizales fue del 11.3%, mientras que la de las mujeres fue del 11.8%. Esto destaca que la ciudad tiene una tasa femenina ligeramente superior a la masculina. La brecha de desempleo entre hombres y mujeres en Manizales fue de 0.5 puntos porcentuales en el segundo trimestre de 2024, mejorando respecto al año anterior (2.4 puntos porcentuales) y situándose por debajo de la brecha en el resto de las 13 áreas.

Tasa de desempleo por género. abr – jun 2024 Manizales



Las mujeres y los hombres tienden a trabajar en diferentes sectores. Las mujeres suelen estar más representadas en sectores como la educación, la salud y los servicios, que pueden verse afectados de manera diferente por las fluctuaciones económicas en comparación con sectores dominados por hombres, como la construcción y la manufactura.

Las mujeres a menudo asumen una mayor parte de las responsabilidades familiares y del hogar, lo que puede limitar su disponibilidad para trabajos de tiempo completo o con horarios inflexibles. Esto puede afectar su capacidad para encontrar y mantener empleo.

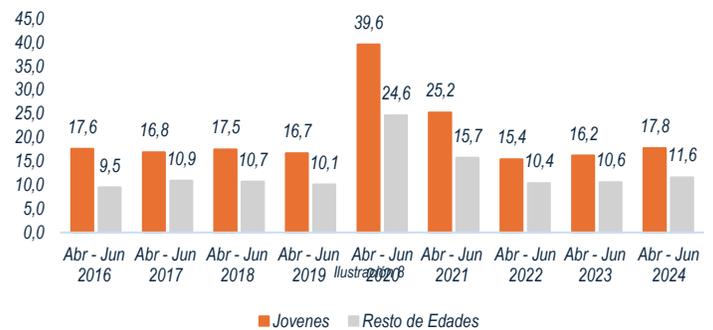
A pesar de los avances en igualdad de género, la discriminación laboral sigue siendo un problema. Las mujeres pueden enfrentar barreras adicionales para acceder a ciertos empleos o para recibir promociones y aumentos salariales.

Comportamiento del mercado laboral población joven.

La tasa de desempleo de los jóvenes es consistentemente más alta que la del resto de las edades en todos los años analizados. Esto refleja la mayor vulnerabilidad de los jóvenes en el mercado laboral.

En el año 2020 se observa un pico significativo en la tasa de desempleo para ambas categorías, alcanzando el valor más alto del período analizado (39.6% para jóvenes y 24.6% para el resto de las edades). Esto puede estar relacionado con el impacto económico de la pandemia de COVID-19, que afectó gravemente a los jóvenes.

Tasa de desempleo población joven abr – jun 2024 Manizales

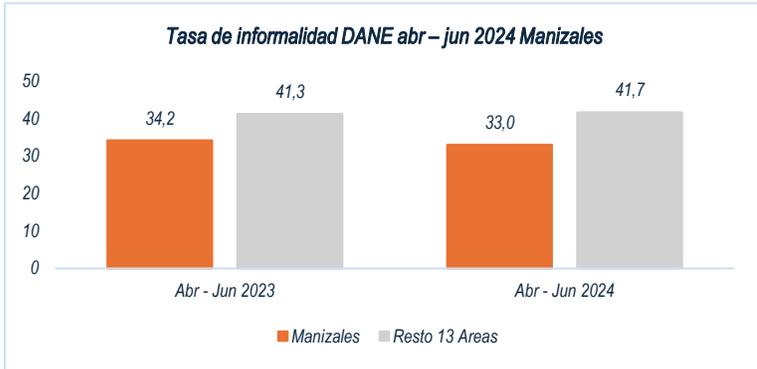


A partir del año 2021, se observa una disminución en la tasa de desempleo en ambas categorías, indicando una recuperación económica. Sin embargo, la tasa de desempleo de los jóvenes sigue siendo significativamente más alta que la del resto de las edades.

En el segundo trimestre de 2024, la tasa de desempleo de los jóvenes es del 17.8%, mientras que la del resto de las edades es del 11.6%. Aunque ha habido una mejora en comparación con el pico de 2020, la tasa de desempleo juvenil sigue siendo alta, lo que indica que los jóvenes continúan enfrentando desafíos significativos en el mercado laboral.

Informalidad.

De acuerdo con las cifras del DANE, la informalidad en Manizales bajo 2 puntos porcentuales, mientras que en el resto de las 13 áreas el indicador disminuyó en 0.3 puntos porcentuales.



Glosario.

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): La PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Manizales respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$.

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$.

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$.

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Manizales.

Fuente: DANE GEIH