

BOLETIN DEL MERCADO LABORAL EN MANIZALES.

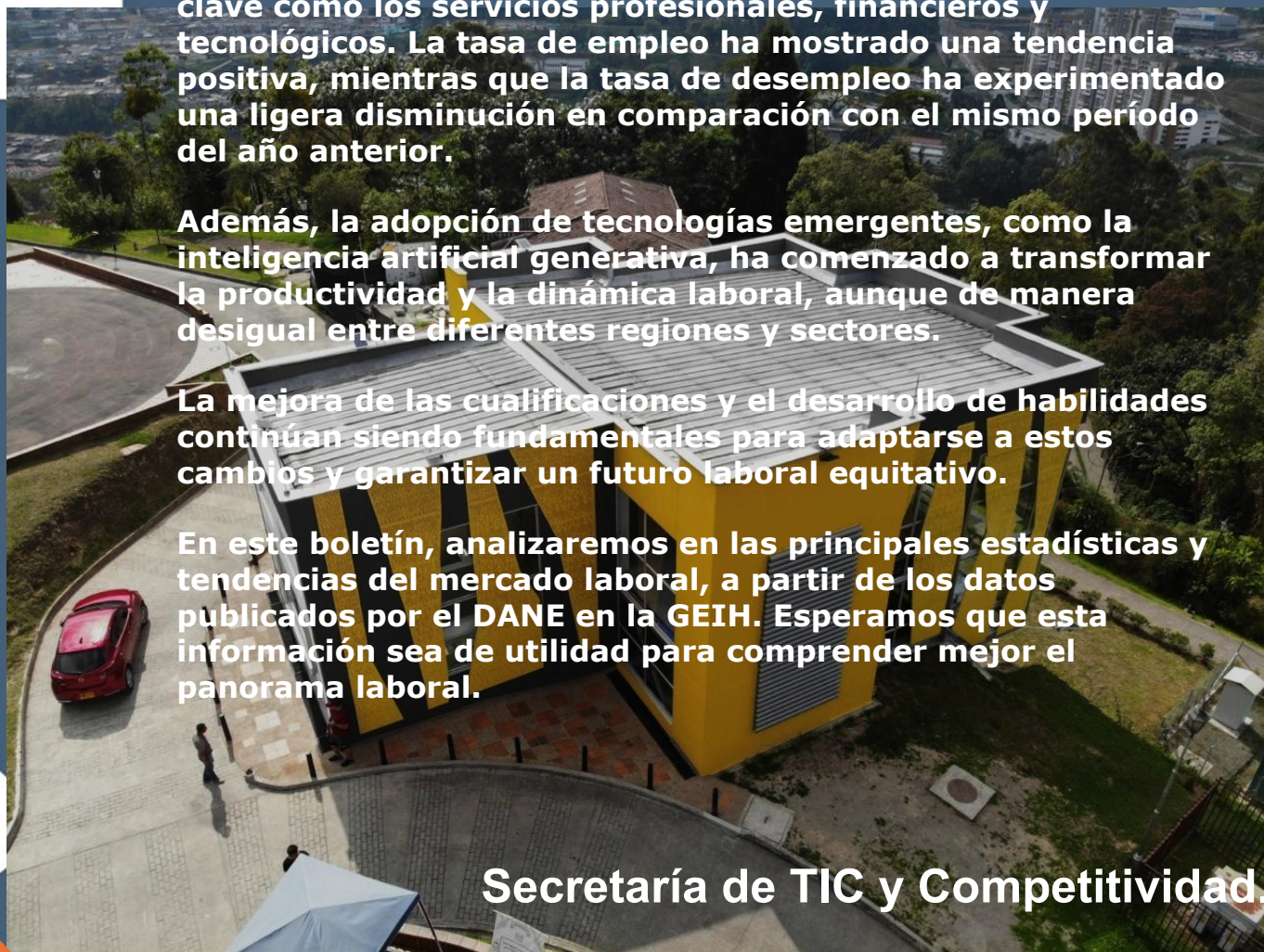
RESULTADOS DEL TRIMESTRE ENE – MAR 2024.

El primer trimestre de 2024 ha presentado importantes cambios y tendencias en el mercado laboral, reflejando tanto los desafíos como las oportunidades que enfrenta la economía global. Durante este período, hemos observado un crecimiento sostenido en la creación de empleo, impulsado por sectores clave como los servicios profesionales, financieros y tecnológicos. La tasa de empleo ha mostrado una tendencia positiva, mientras que la tasa de desempleo ha experimentado una ligera disminución en comparación con el mismo período del año anterior.

Además, la adopción de tecnologías emergentes, como la inteligencia artificial generativa, ha comenzado a transformar la productividad y la dinámica laboral, aunque de manera desigual entre diferentes regiones y sectores.

La mejora de las cualificaciones y el desarrollo de habilidades continúan siendo fundamentales para adaptarse a estos cambios y garantizar un futuro laboral equitativo.

En este boletín, analizaremos en las principales estadísticas y tendencias del mercado laboral, a partir de los datos publicados por el DANE en la GEIH. Esperamos que esta información sea de utilidad para comprender mejor el panorama laboral.



Principales indicadores de mercado laboral.

Durante 2023, la economía colombiana experimentó una desaceleración en su crecimiento en comparación con las altas tasas de los dos años anteriores. A pesar de esto, hacia finales de año comenzaron a aparecer fluctuaciones en la tasa de desempleo. La tasa de desempleo en las 13 áreas mostró disminuciones cada vez más leves, reduciéndose solo 0,6 puntos porcentuales entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024.

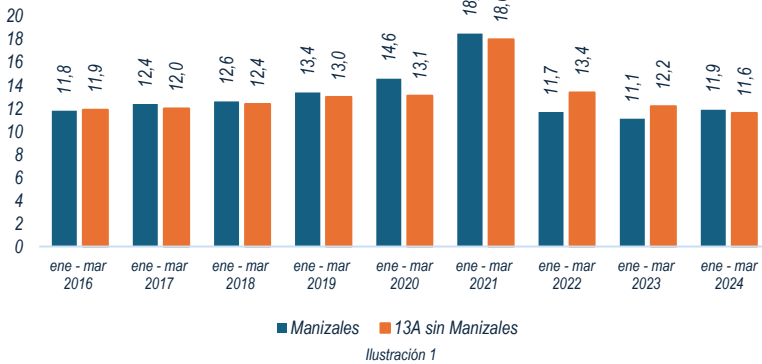
En Manizales, la tasa de desempleo aumentó ligeramente en 0,8 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto de las 13 áreas (sin incluir Manizales) disminuyó 0,6 p.p. Así, la tasa de desempleo en Manizales se situó en 11,9% en el primer trimestre de 2024, superando la tasa del resto de las áreas, que fue de 11,6%.

El aumento en la tasa de desempleo se debe a que el leve incremento en el número de personas empleadas no fue suficiente para absorber el significativo aumento en el número de desempleados.

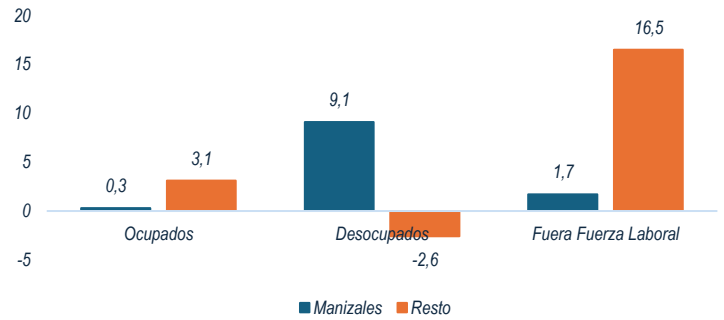
Entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, la cantidad de personas empleadas en Manizales creció menos del 1%, indicando una baja dinámica en esta variable durante el año. En contraste, el número de desempleados aumentó en un 9%, mientras que en el resto de las 13 áreas hubo una disminución del 3%. Estos resultados sitúan a la ciudad en una posición menos favorable en comparación con las otras áreas. Además, Manizales experimentó un incremento del 2% en la población fuera de la fuerza laboral, en comparación con un aumento del 17% en el resto de las 13 áreas.

Esto es consistente con el comportamiento de la tasa de ocupación, donde Manizales mostró una disminución de 0.6 p.p. entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024, mientras que en el resto de las 13 áreas la tasa aumentó 1.0 p.p. Así, la tasa de ocupación de Manizales fue del 52.5% en el primer trimestre de 2024, quedando por debajo de la tasa del resto de las 13 áreas, que fue del 58.9%.

Tasa de desempleo. Trimestre ene - mar 2024. Manizales



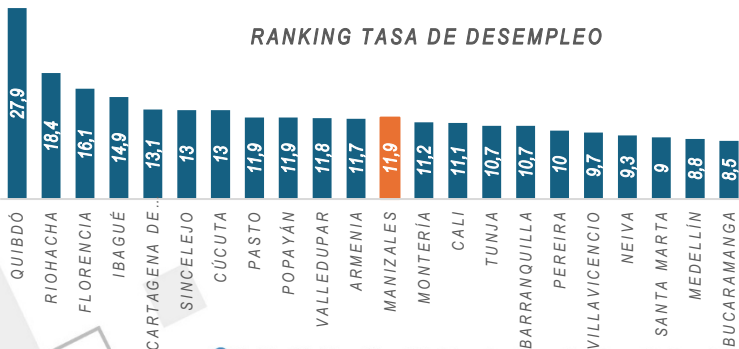
Variación de los ocupados, desocupados y de la población fuera de la fuerza laboral - FFL. Trimestre ene - mar 2023 vs. Trimestre ene - mar 2024.



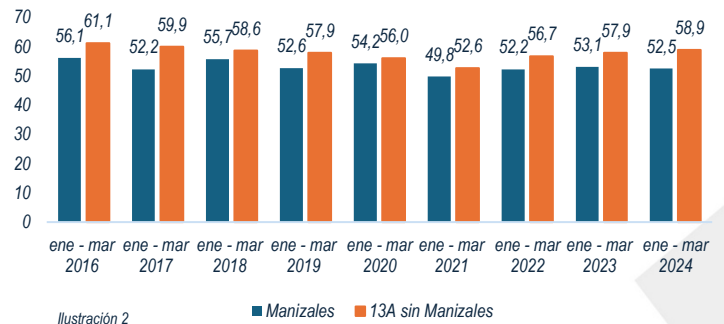
La tasa de desempleo en Manizales la sitúa en una posición intermedia en comparación con otras ciudades colombianas. Aunque esta cifra es superior a la de ciudades como Cali (11.1%), Medellín (8.8%) y Bucaramanga (8.5%), es importante destacar que Manizales tiene una tasa de desempleo significativamente menor que otras ciudades.

Esto sugiere que, aunque Manizales enfrenta desafíos en su mercado laboral, su situación es relativamente mejor que en otras regiones con tasas de desempleo más elevadas. La comparación con otras ciudades muestra que, si bien hay margen para mejorar, Manizales no está entre las ciudades con mayores problemas de desempleo en el país.

RANKING TASA DE DESEMPLEO

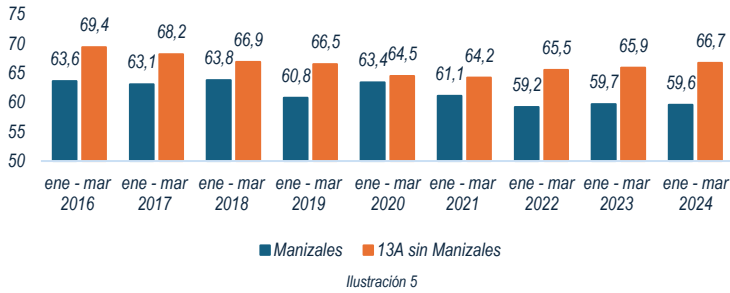


Tasa de ocupación. ene - mar 2024. Manizales



La Tasa Global de Participación (TGP) en Manizales experimentó una ligera disminución de 0.1 puntos porcentuales, en contraste con el incremento de 0.8 puntos porcentuales observado en el resto de las 13 áreas, lo que refleja un leve aumento en la población fuera de la fuerza laboral. Así, la TGP de Manizales se situó en 59.6% durante el primer trimestre de 2024, por debajo del promedio de las otras áreas, que fue de 66.7%.

Tasa global de participación ene - mar 2024. Manizales.

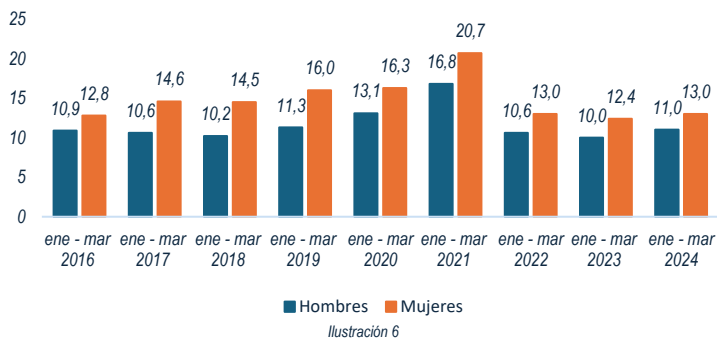


Comportamiento del mercado laboral por género.

En Manizales, durante el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el aumento en la tasa de desempleo se debe a incrementos tanto en la tasa femenina (0.6 puntos porcentuales) como en la masculina (1.0 puntos porcentuales). Estos resultados contrastan con lo observado en el resto de las 13 áreas, donde las mujeres lideraron la reducción en la tasa de desempleo con una caída de 0.8 puntos porcentuales, mientras que la de los hombres disminuyó 0.4 puntos porcentuales.

En el primer trimestre de 2024, la tasa de desempleo de las mujeres en Manizales fue del 13.0%, mientras que la de los hombres fue del 11.0%. Esto destaca que la ciudad tiene una tasa femenina inferior a la del resto de las 13 áreas. La brecha de desempleo entre hombres y mujeres en Manizales fue de 2.0 puntos porcentuales en el primer trimestre de 2024, mejorando respecto al año anterior (2.4 puntos porcentuales) y situándose por debajo de la brecha en el resto de las 13 áreas (3.1 puntos porcentuales).

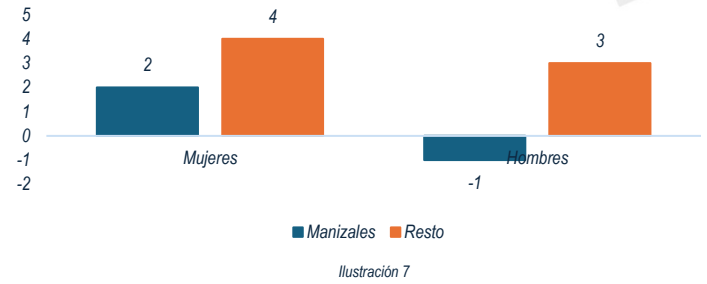
Tasa de desempleo por género. ene - mar 2024. Manizales



El menor aumento en la tasa de desempleo de las mujeres se debe a que ellas se beneficiaron del incremento en el empleo en la ciudad, con un aumento del 2%, mientras que el empleo de los hombres disminuyó en un 1%. Esto difiere del comportamiento en el resto de las 13 áreas, donde tanto mujeres como hombres incrementaron su empleo en 4% y 3%, respectivamente.

Este comportamiento se da en un contexto de aumento de la participación laboral femenina en 0.5 puntos porcentuales y una reducción de la participación masculina en 0.8 puntos porcentuales. Así, la leve caída en la participación laboral de la ciudad estuvo impulsada por la salida de los hombres de la fuerza laboral.

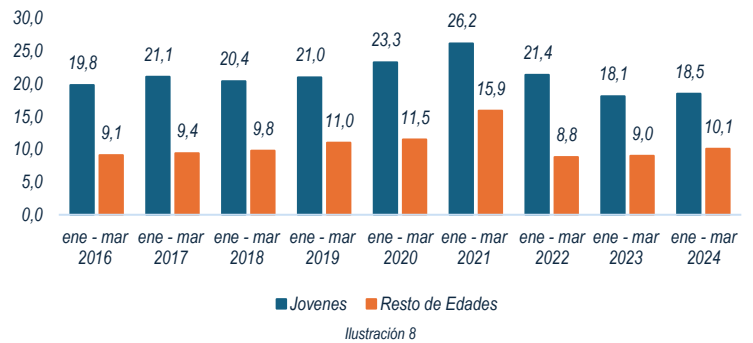
Variación de los ocupados por género ene - mar 2023 vs. ene - mar 2024.



Comportamiento del mercado laboral población joven.

En Manizales, la tasa de desempleo para las personas entre 15 y 28 años fue del 18.5% en el primer trimestre de 2024, siendo la tercera más baja entre los jóvenes a nivel metropolitano, solo superada por Medellín y Villavicencio. Esta tasa es significativamente más alta que la de los mayores de 29 años en la misma ciudad, que fue del 10.1%. Esta situación es común en todas las ciudades, ya que los jóvenes suelen ser el grupo etario más afectado por el desempleo, mostrando tasas persistentemente más altas que otros grupos.

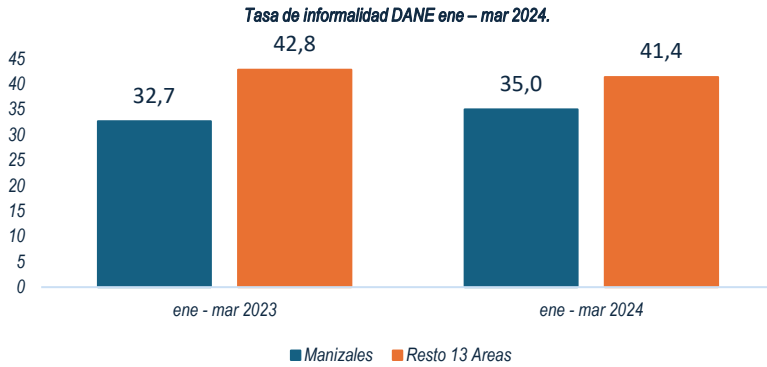
Tasa de desempleo población joven ene - mar 2024. Manizales



En el último año (entre el primer trimestre de 2023 y el primero de 2024), el desempleo juvenil en Manizales aumentó 0.4 puntos porcentuales, un incremento más moderado que el de los jóvenes en el resto de las 13 áreas (1.2 puntos porcentuales) y que el de los mayores de 29 años en la ciudad (1.1 puntos porcentuales).

Informalidad.

De acuerdo con las cifras del DANE, la informalidad en Manizales subió 2.3 puntos porcentuales, mientras que en el resto de las 13 áreas el indicador disminuyó en 1.5 puntos porcentuales.



Glosario.

GEIH: Gran Encuesta Integrada de Hogares, realizada por el DANE desde 2006. Es la encuesta que indaga el estado de las variables asociadas al mercado laboral.

Población en Edad de Trabajar (PET): La PET comprende la población mayor a 15 años. Se divide en Fuerza de Trabajo (anteriormente denominada como población económicamente activa) y Población Fuera de la Fuerza Laboral (anteriormente denominada como población económicamente inactiva).

Fuerza de Trabajo (FT): Está conformada por las personas en edad de trabajar que se encuentran participando del mercado de trabajo ya sea trabajando o buscando un empleo. Se le conoce como la fuerza laboral.

%FT13A: Es la proporción de la FT de Manizales respecto a la de las 13 áreas.

Ocupados: Son las personas en edad de trabajar que durante el período de referencia se encontraban en una de las siguientes situaciones: i) Trabajó por lo menos 1 hora remunerada en la semana de referencia, ii) No trabajó en la semana de referencia, pero tenía un trabajo o iii) Es trabajador familiar sin remuneración y trabajó en la semana de referencia por lo menos 1 hora.

Desocupados: La población desocupada se puede clasificar en dos: i) en Desempleo Abierto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes y está disponible para tomar uno; ii) en Desempleo Oculto: es la persona que se encuentra desocupada en la semana de referencia, no realizó diligencias de búsqueda de empleo en el último mes, pero sí en los últimos 12 meses, tiene una razón válida de desaliento y está disponible para tomar empleo.

Subocupados: Se refiere a los trabajadores ocupados pero que trabajaron menos de 48 horas a la semana, desean trabajar más tiempo y han realizado diligencias para hacerlo.

Población Fuera de la Fuerza Laboral: Es la población en edad de trabajar (mayores de 15 años) que no participa en la producción de bienes y servicios porque no necesita, no puede, o no está interesada en realizar una actividad remunerada. A este grupo pertenecen estudiantes, población que realiza trabajo no remunerado, pensionados, rentistas, población incapacitada permanente para trabajar, personas que nos les llama la atención trabajar o creen que no vale la pena trabajar y otra población incluida dentro de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa Global de Participación (TGP): Es la relación porcentual entre la FT y la PET. Este indicador refleja la presión de la población sobre el mercado laboral. $TGP = (FT/PET)*100$.

Tasa de Ocupación (TO): Es la relación porcentual entre la población ocupada (PO) y la PET. $TO = (PO/PET)*100$.

Tasa de Desempleo (TD): Es la relación porcentual entre el número de personas que están buscando trabajo (D) y la FT. $TD = (D/FT)*100$.

Ingresos laborales: Es el ingreso laboral monetario por primera actividad, incluyendo: salario, subsidios, horas extra, bonificaciones y viáticos y segunda actividad.

Coefficiente de Gini: Es una medida de concentración del ingreso entre los individuos de una región, en un determinado momento. Toma valores entre 0 y 1, donde 0 indica que todos los individuos tienen el mismo ingreso y 1 indica que sólo un individuo tiene todo el ingreso.

Resto de las 13 áreas: Son las trece ciudades principales con sus áreas metropolitanas, excluyendo a la ciudad de Manizales.

Fuente: DANE GEIH