

Informe de coyuntura laboral de Manizales

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales

Fecha: 24 de noviembre 2023

1. Resumen ejecutivo

El informe laboral para Manizales durante el periodo julio-septiembre de 2023 destaca tendencias y dinámicas clave en el mercado laboral de la ciudad. La tasa de desempleo disminuyó, impulsada por un aumento en el número de ocupados y una reducción en el número de desocupados. Este descenso fue más notable entre mujeres y personas en edades entre 29 y 40 años. Además, se observó una reducción en la tasa de informalidad, especialmente en los segmentos con mayores niveles educativos. Por otra parte, algunas actividades económicas específicas enfrentaron contracciones, como el sector comercial.

En cuanto a poblaciones vulnerables, las mujeres cabeza de hogar experimentaron mejoras, pero aún enfrentan desafíos en el acceso al mercado laboral. Las poblaciones pertenecientes a grupos étnicos presentaron tasas de desempleo e informalidad más altas, evidenciando disparidades que podrían relacionarse con limitaciones en el acceso a la educación superior.

El análisis sectorial reveló que Servicios Básicos, TIC y Construcción son los principales generadores de empleo. Se identificaron sectores con tasas de informalidad más bajas, destacando TIC como un empleador significativo con baja informalidad. La composición sectorial de Manizales, enfocada en actividades terciarias, se percibe como una ventaja para la generación de empleo de calidad, especialmente en sectores relacionados con la creación de conocimiento.

Así, se subraya la mejora general en las métricas laborales de Manizales a pesar de la ralentización de la economía nacional, pero también destaca áreas de atención, incluyendo la inclusión de poblaciones vulnerables y la necesidad de estrategias específicas para sectores con mayores desafíos en informalidad. La ciudad se encuentra en una transición positiva hacia sectores de mayor calidad laboral, especialmente aquellos vinculados con el conocimiento, sugiriendo oportunidades para el desarrollo económico sostenible.

2. Indicadores básicos del mercado laboral

En el transcurso del trimestre comprendido entre julio y septiembre, la ciudad de Manizales exhibió una tasa de desempleo del 8,7%. Esta cifra refleja una disminución en comparación con el mismo lapso del año precedente, consolidando así la tendencia positiva hacia la recuperación económica que se ha venido manifestando desde el año 2021. Paralelamente, durante dicho período, la proporción de la población en edad laboral participante en la fuerza laboral, también conocida

como la Tasa Global de Participación (TGP), se situó en el 60%. No obstante, se evidenció una desaceleración en relación con periodos precedentes.

En lo que respecta a la tasa de ocupación, esta se cifró en un 54,8%. Aunque se observa un incremento ligero en comparación con el ejercicio anterior, aún se mantiene en niveles inferiores a los registrados en el periodo preexistente a 2020. Este indicador revela la persistencia de desafíos en la plena recuperación del mercado laboral respecto a los niveles anteriores a la crisis del año mencionado.

Gráfica 1. Tasa Global de Participación (TGP), Tasa de Desempleo (TD) y Tasa de Ocupación (TO) en Manizales AM, trimestre móvil julio-septiembre 2010-2023



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

La disminución registrada en la tasa de desempleo encuentra su justificación primordial en un incremento significativo en el número de ocupados, evidenciando una variación anual positiva de 3.512 individuos. De manera complementaria, se constató una reducción de 2.513 personas en la categoría de desocupados. Estos cambios, al conjugarse, delinear una dinámica positiva en el mercado laboral.

Es crucial destacar que este panorama positivo se ve respaldado por el aumento en la participación de personas dentro de la fuerza de trabajo, con una variación de 998 individuos. Este fenómeno sugiere un fortalecimiento en la dinámica laboral local. Sin embargo, es imperativo contextualizar estos indicadores en el marco de las tendencias laborales nacionales, las cuales, a pesar de su carácter positivo, podrían experimentar una ralentización en los meses subsiguientes.

Este posible fenómeno de desaceleración se fundamenta en la contracción experimentada por el Producto Interno Bruto (PIB) a nivel nacional durante el tercer trimestre del presente año. La repercusión de esta desaceleración en la economía podría manifestarse de manera más notoria en aquellas actividades económicas que son más intensivas en mano de obra, generando así una instancia de atención y análisis para los meses venideros.

Tabla 1. Variación en composición del mercado laboral en Manizales AM, trimestre móvil julio-septiembre 2022/2023

Concepto	2022	2023	Variación Absoluta	Variación Relativa
Población total	490.851	496.273	5.422	1,10%
Población en edad de trabajar	410.819	415.935	5.117	1,25%
Fuerza de trabajo	248.660	249.658	998	0,40%
Ocupados	224.462	227.973	3.512	1,56%
Desocupados	24.198	21.685	-2.513	-10,39%
Población fuera de la fuerza laboral	162.159	166.277	4.119	2,54%

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Tabla 2. Variación en indicadores globales del mercado laboral en Manizales AM trimestre julio-septiembre 2022/2023

Indicador	2022	2023	Variación (puntos porcentuales)
% PET	83,70%	83,81%	0,12 pp
TGP	60,53%	60,02%	-0,5 pp
TO	54,64%	54,81%	0,17 pp
TD	9,73%	8,69%	-1,05 pp

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Actualmente, se evidencian contracciones notables en diversas actividades económicas, destacándose especialmente en el sector comercial. Se observa una disminución de 1.423 ocupados en el comercio al por menor, 1.202 en el comercio al por mayor, y 2.489 en comercio, mantenimiento y reparación de vehículos automotores y motocicletas. Estas reducciones significativas subrayan los desafíos enfrentados por el sector comercial durante el periodo analizado. En contraste, las actividades del sector terciario continúan desempeñando un papel impulsor en el crecimiento del empleo. Específicamente, las ocupaciones administrativas y de apoyo de oficina experimentaron un aumento notable, generando 3.588 nuevos puestos de trabajo. Además, cabe resaltar el crecimiento en el sector de servicios de comidas y bebidas, que exhibió una variación positiva de 2.797 empleos adicionales. Estos cambios sectoriales en el empleo reflejan

la dinámica variable que caracteriza la actual coyuntura económica, donde ciertos sectores enfrentan desafíos, mientras que otros demuestran resiliencia y crecimiento. Este análisis detallado de las tendencias sectoriales proporciona una visión más completa de la complejidad del panorama laboral en el período mencionado.

Tabla 3. Comparación ocupación actividades económicas en Manizales AM, trimestre móvil julio-septiembre 2022/2023

Actividad	2022	2023	Variación Absoluta	Variación Relativa
Comercio al por menor	28.891	27.468	-1423	-4,92%
Actividades de servicios de comidas y bebidas	12.618	15.414	2797	22,16%
Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas	9.069	12.657	3588	39,57%
Actividades de atención de la salud humana	11.763	12.380	617	5,25%
Educación	11.946	12.278	332	2,78%
Transporte terrestre; transporte por tuberías	11.419	10.341	-1078	-9,44%
Administración pública y defensa; seguridad social de afiliación	10.602	10.037	-565	-5,33%
Construcción de edificios	10.679	10.012	-667	-6,25%
Elaboración de productos alimenticios	9.379	9.735	356	3,80%
Otras actividades de servicios personales	4.865	6.223	1358	27,91%
Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	5.322	5.501	180	3,38%
Actividades de los hogares individuales como empleadores de personal doméstico	5.574	5.209	-364	-6,54%
Comercio, mantenimiento y reparación de vehículos automotores	7.632	5.143	-2489	-32,61%
Comercio al por mayor y en comisión o por contrata	5.225	4.023	-1202	-23,01%
Confección de prendas de vestir	4.466	3.898	-568	-12,72%
Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	3.980	3.876	-103	-2,59%
Actividades de servicios a edificios y paisajismo	3.909	3.735	-174	-4,45%
Actividades jurídicas y de contabilidad	4.345	3.300	-1045	-24,05%
Actividades de servicios financieros, excepto seguros y pensiones	2.618	3.024	406	15,53%
Actividades inmobiliarias	2.977	3.001	24	0,80%

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

3. Indicadores específicos del mercado laboral

La disminución de la tasa de desempleo se focalizó principalmente en la población femenina, posicionándose en un 8,64%, ligeramente por debajo de la tasa de desempleo de los hombres, que experimentó un aumento de 0,79 puntos porcentuales. Ambos géneros presenciaron incrementos en el número de personas integrantes de la fuerza laboral. Sin embargo, debido a que estos aumentos no logran compensar el crecimiento de la población en edad de trabajar, se registra una disminución en la tasa global de participación, descendiendo en 0,33 puntos porcentuales para los

hombres y 0,37 puntos porcentuales para las mujeres. Contrariamente, la tasa de ocupación en mujeres exhibió un incremento de 1,21 puntos porcentuales, reduciendo la brecha en este indicador con respecto a los hombres. A pesar de este aumento, la tasa de ocupación femenina persiste en niveles considerablemente bajos, indicativo de la participación limitada de las mujeres en el mercado laboral.

Tabla 4. Indicadores del mercado laboral por sexo en Manizales AM, trimestre móvil julio-septiembre 2022/2023

Indicador	Sexo	2022	2023	Variación (puntos porcentuales)
TGP	Hombres	59,20%	58,87%	-0,33 pp
	Mujeres	43,12%	42,75%	-0,37 pp
TO	Hombres	66,16%	65,13%	-1,03 pp
	Mujeres	44,77%	45,97%	1,21 pp
TD	Hombres	7,94%	8,72%	0,79 pp
	Mujeres	11,91%	8,64%	-3,27 pp

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Tabla 5. Indicadores del mercado laboral por edades en Manizales AM; trimestre móvil julio-septiembre

Indicador	Edad	2022	2023	Variación (puntos porcentuales)
TGP	15-28	56,88%	55,57%	-1,31 pp
	29-40	87,22%	85,39%	-1,83 pp
	41-59	74,72%	75,02%	0,31 pp
	>60	23,72%	24,97%	1,25 pp
TO	15-28	47,75%	47,57%	-0,18 pp
	29-40	78,17%	78,47%	0,3 pp
	41-59	69,88%	70,50%	0,63 pp
	>60	22,50%	23,12%	0,62 pp
TD	15-28	16,05%	14,40%	-1,65 pp
	29-40	10,38%	8,10%	-2,27 pp
	41-59	6,48%	6,02%	-0,45 pp
	>60	5,14%	7,40%	2,26 pp

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

En otro orden de ideas, la reducción de la tasa de desempleo presentó excepciones notables en la población mayor de 60 años, donde se observó un aumento significativo de 2,26 puntos

porcentuales. Este incremento podría atribuirse, en parte, a la mayor participación de este segmento poblacional en el mercado laboral, evidenciada por un aumento de 1,25 puntos porcentuales en la Tasa Global de Participación para este grupo entre los trimestres móviles julio-septiembre de 2022 y 2023. Por el contrario, en los demás segmentos poblacionales se observaron reducciones, especialmente en el grupo de edad entre 29 y 40 años, donde la tasa de desempleo disminuyó en 2,27 puntos porcentuales.

Tabla 6. Indicadores del mercado laboral por máximo nivel educativo alcanzado en Manizales AM, trimestre móvil julio-septiembre 2022/2023

Indicador	Sexo	2022	2023	Variación (puntos porcentuales)
TGP	Ninguno	22,11%	17,30%	-4,81 pp
	Primaria o menos	38,80%	37,77%	-1,04 pp
	Secundaria	61,08%	58,10%	-2,97 pp
	Técnica o Tecnológica	75,03%	74,42%	-0,61 pp
	Universitaria	64,43%	66,31%	1,88 pp
	Especialización o Maestría	80,15%	85,46%	5,31 pp
	Doctorado	92,09%	100,00%	7,91 pp
TO	Ninguno	20,75%	16,61%	-4,14 pp
	Primaria o menos	35,80%	33,93%	-1,87 pp
	Secundaria	54,07%	52,00%	-2,07 pp
	Técnica o Tecnológica	68,24%	68,03%	-0,2 pp
	Universitaria	58,11%	61,43%	3,32 pp
	Especialización o Maestría	76,35%	83,60%	7,25 pp
	Doctorado	84,61%	100,00%	15,39 pp
TD	Ninguno	6,18%	4,02%	-2,17 pp
	Primaria o menos	7,73%	10,15%	2,42 pp
	Secundaria	11,46%	10,50%	-0,96 pp
	Técnica o Tecnológica	9,05%	8,58%	-0,47 pp
	Universitaria	9,81%	7,36%	-2,45 pp
	Especialización o Maestría	4,74%	2,18%	-2,56 pp
	Doctorado	8,13%	0,00%	-8,13 pp

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

La tasa de desempleo experimentó reducciones generalizadas durante el periodo de análisis, a excepción de las poblaciones con niveles educativos de primaria o inferiores, donde se registró un aumento de 2,42 puntos porcentuales. Por otro lado, las disminuciones en el desempleo fueron más pronunciadas en los segmentos con niveles educativos más elevados. Simultáneamente, se

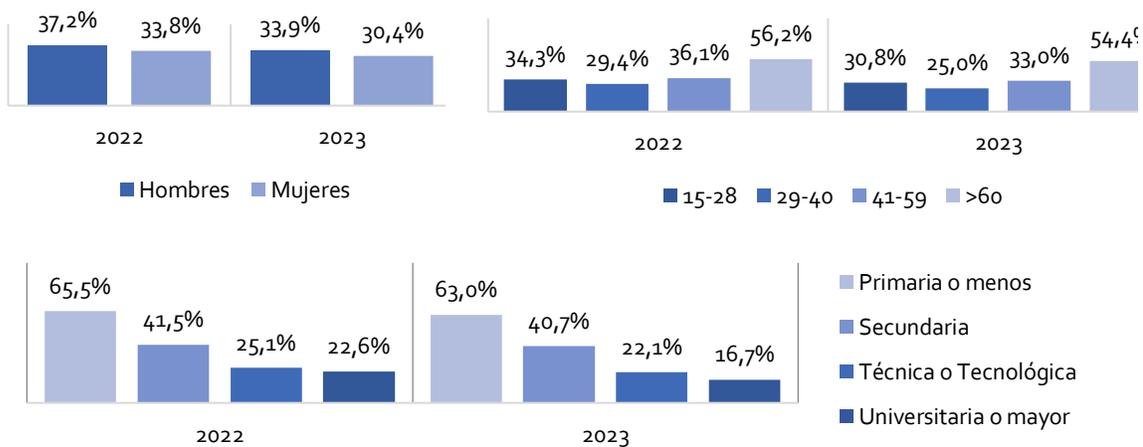
observa una disminución en la tasa global de participación en los estratos con menores niveles educativos, mientras que se incrementa en aquellos con niveles educativos superiores.

Estas observaciones sugieren que las condiciones del mercado laboral durante el periodo analizado fueron favorables para los segmentos usualmente menos vulnerables. Sin embargo, se identifican deterioros en las poblaciones de mayor edad y con menores niveles educativos. Estas cohortes son objeto de especial atención, ya que, en caso de enfrentar un impacto consistente con la reducción de la actividad económica a nivel nacional, podrían experimentar mayores dificultades para reintegrarse al mercado laboral. La atención prioritaria a estas poblaciones se torna imperativa dada su mayor susceptibilidad ante cambios adversos en el entorno económico.

4. Informalidad laboral

Los resultados obtenidos durante el periodo comprendido entre julio y septiembre de 2023 revelan un panorama positivo y uniformemente alentador para la ciudad. En primer lugar, el incremento en el número de ocupados se verificó de manera prominente en los segmentos formales, con un notable aumento de 10.061 nuevas personas dentro de estos sectores. Contrariamente, la población laboral informal experimentó una reducción significativa de 6.550 individuos. Este fenómeno conllevó a una disminución de 3,4 puntos porcentuales en la tasa de informalidad, pasando de un 35,7% en 2022 a un 32,3% durante el año 2023. Es relevante señalar que esta disminución fue equitativa tanto para hombres como para mujeres, ubicándose las tasas en 33,8% y 30,4%, respectivamente.

Gráfica 2. Tasas de informalidad por sexo, grupos de edad y nivel educativo en Manizales, trimestre móvil julio-septiembre 2022/2023



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Tabla 7. Indicadores de formalidad en Manizales, trimestre móvil julio-septiembre 2022/2023

Población	2022	2023	Variación Absoluta	Variación Relativa
Informal	80.199	73.649	-6.550	-8,17%
Formal	144.263	154.324	10.061	6,97%

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Adicionalmente, se registraron reducciones en todas las cohortes etarias analizadas, siendo la disminución más moderada entre los individuos mayores de 60 años, donde la tasa experimentó una variación negativa de 1,8 puntos porcentuales. Del mismo modo, la reducción de la informalidad fue más pronunciada en las poblaciones con niveles educativos más elevados, especialmente en aquellos con educación universitaria o superior. Estos resultados reflejan una mejora generalizada en la formalización del empleo, indicando una transición hacia estructuras laborales más estables y seguras en la ciudad.

5. Sección especial 1: Condiciones laborales en poblaciones vulnerables

En el marco de este informe, se ha abordado la consideración de poblaciones vulnerables, entre las cuales, destacan las mujeres cabeza de hogar, pertenecientes a grupos étnicos y migrantes. Cabe señalar que, si bien estas poblaciones vulnerables no se circunscriben exclusivamente a los grupos humanos mencionados, se ha enfrentado limitaciones en los tamaños de muestra, las cuales no resultaron suficientes en algunas categorías. Esta insuficiencia de datos ha impedido la generación de indicadores con un nivel de confiabilidad adecuado para el periodo de análisis.

La reconocida importancia de abordar la situación de las poblaciones vulnerables requiere de una atención especial y rigurosa en la recopilación de datos, considerando que la falta de información precisa puede limitar la capacidad de desarrollar estrategias efectivas para abordar desafíos específicos que enfrentan estos grupos. En futuras investigaciones y análisis, se recomienda un enfoque cuidadoso en la obtención de datos representativos que permitan una evaluación más completa y precisa de la situación de estas poblaciones vulnerables.

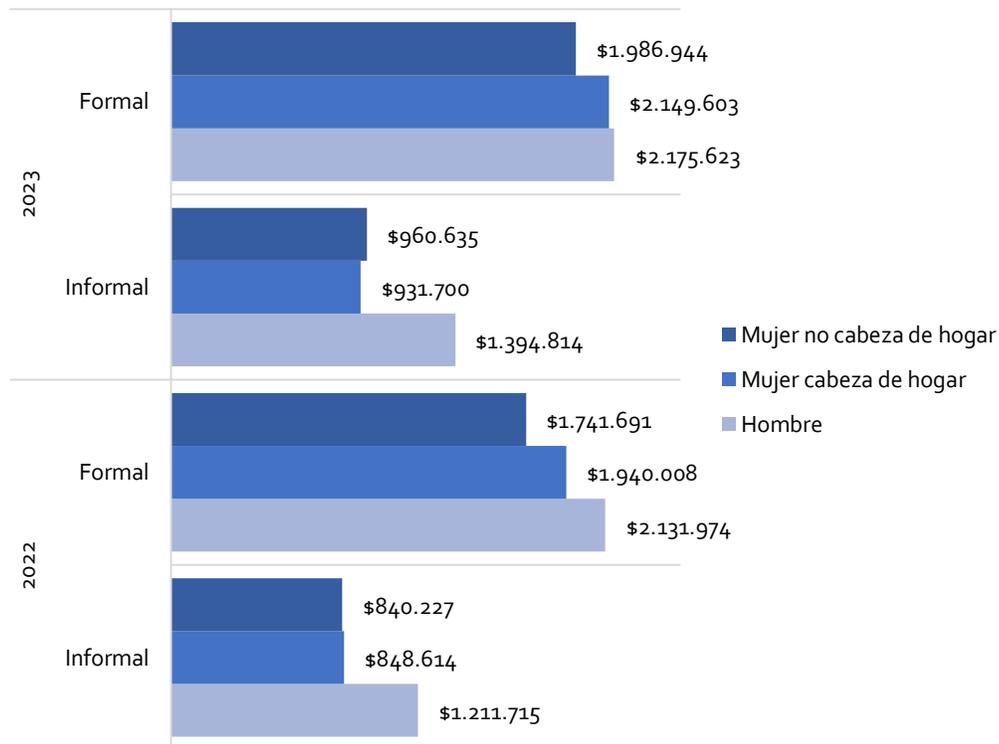
En un primer análisis, se identificó la presencia de 87.842 mujeres cabeza de hogar en la ciudad, lo que equivale a aproximadamente un tercio de la población femenina. Aunque la tasa global de participación de este grupo es superior a la de las mujeres en general, aún se mantiene por debajo de la tasa total de la ciudad. En cuanto a la tasa de desempleo entre las mujeres cabeza de hogar, se observa un rendimiento más favorable en comparación con el total de la población de la ciudad y también en comparación con las mujeres en general.

Tabla 8. Indicadores de mercado laboral por grupos vulnerables en Manizales, trimestre móvil julio-septiembre 2022/2023

Tasa	Año	Mujeres cabeza hogar	Grupos étnicos	Migrantes	Total ciudad
TGP	2022	52,1%	62,0%	65,3%	60,5%
	2023	53,1%	66,4%	64,6%	60,0%
TO	2022	47,5%	55,0%	56,7%	54,6%
	2023	49,6%	60,3%	57,4%	54,8%
TD	2022	8,7%	11,3%	13,1%	9,7%
	2023	6,7%	9,2%	11,1%	8,7%

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Gráfica 3. Ingresos laborales promedio por formalidad en Manizales AM, trimestre móvil julio-septiembre



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

La tasa de informalidad entre las mujeres cabeza de hogar se situó en un 31,4%, señalando una ligera inclinación hacia la informalidad en relación con el total de las mujeres, aunque exhibe un valor inferior al registrado entre los hombres. De manera general, se destaca que las mujeres cabeza de hogar muestran una mayor vulnerabilidad en el sector informal, donde su ingreso laboral promedio es de \$931.700, representando el 66,8% de lo que ganan en promedio los hombres en condiciones informales. Sin embargo, esta disparidad se reduce significativamente en el sector formal.

Es importante resaltar que parte de la brecha en el sector informal puede atribuirse al número de horas laborales que reportan las mujeres cabeza de hogar. En promedio, estas mujeres indican trabajar 36,1 horas a la semana, en contraste con las 45,8 horas semanales reportadas por los hombres. Aunque la diferencia en las horas laborales posiblemente no explica completamente la brecha salarial, estos datos sugieren un acceso más restringido al mercado laboral para las mujeres cabeza de hogar.

En el contexto de la población de Manizales que se identifica como perteneciente a algún grupo étnico, se observa que, a pesar de registrar una participación y tasa de ocupación superiores a los indicadores globales de la ciudad, las tasas de desempleo se sitúan en niveles más elevados, alcanzando el 9,2% en el año 2023. Además, estas comunidades presentan una tasa de informalidad más pronunciada que la registrada para el conjunto de la población de la ciudad, ubicándose en un 38,7%. En adición, a pesar de mantener un número similar de horas laborales al resto de la población, se evidencian brechas salariales, siendo el ingreso promedio de estas comunidades el 70,4% de los ingresos percibidos por el resto de la población en el sector informal y el 76,2% en el sector formal. Estas disparidades podrían atribuirse, en parte, a un menor acceso a niveles educativos superiores, donde las poblaciones pertenecientes a grupos étnicos presentan una incidencia menor de niveles educativos superiores, especialmente en el nivel universitario y de posgrado.

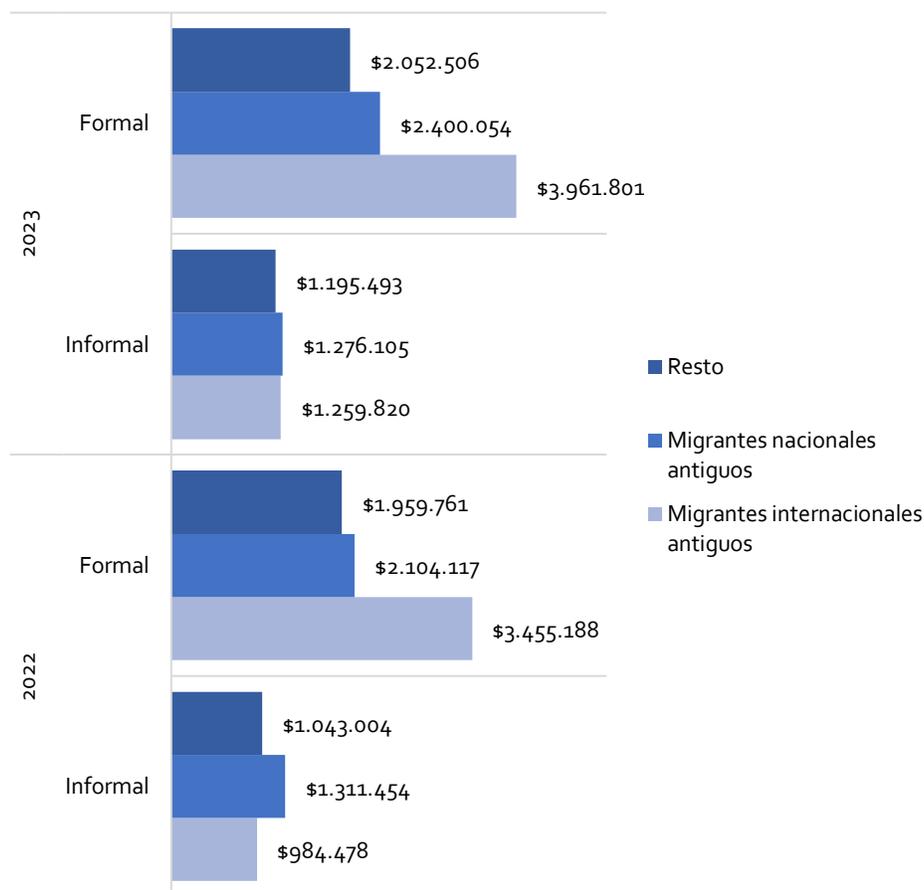
En el año 2023, se identificó un total de 53,806 migrantes en la ciudad, incluyendo migrantes antiguos, aquellos que han residido en la ciudad por más de 5 años, ya sean nacionales o internacionales. De este conjunto, aproximadamente el 18,77% son migrantes internacionales, principalmente originarios de Venezuela, Brasil y Estados Unidos. Una característica notable de los migrantes es la alta proporción de personas en edad de trabajar, alcanzando alrededor del 86% tanto para migrantes nacionales como internacionales.

Al igual que en los grupos étnicos, las poblaciones migrantes exhiben tasas de participación y ocupación más elevadas en comparación con el resto de la población. Sin embargo, también presentan tasas de desempleo más altas, llegando al 11,1% en el año 2023. Adicionalmente, las poblaciones migrantes registran tasas de informalidad más pronunciadas, ubicándose en el 38%

durante el mismo año. A pesar de estas cifras, los migrantes reportan salarios promedio más elevados en el sector formal y salarios comparables al resto de la población en el sector informal.

Esta discrepancia salarial puede explicarse en parte por el mayor capital humano de la población migrante, ya que alrededor del 40,3% y el 47,9% de los migrantes internacionales y nacionales, respectivamente, poseen un título de educación técnica o superior. En contraste, esta proporción en el resto de la población alcanza el 38,4%. Esta diferenciación resalta la importancia de considerar no solo la condición migratoria, sino también el nivel educativo al analizar las dinámicas laborales y socioeconómicas de las poblaciones migrantes en la ciudad.

Gráfica 4. Ingresos laborales promedio por formalidad y migración en Manizales AM, trimestre móvil julio-septiembre 2022/2023



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

6. Sección especial 2: Análisis sectorial de la ocupación en Manizales

Con el propósito de analizar la dinámica sectorial del empleo en la ciudad, se categorizaron las actividades económicas en 18 grupos de cadenas productivas según se detalla en la Tabla 9. De estos, se destaca que el sector de Servicios Básicos, el sector de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) y el sector de la Construcción son los que cuentan con el mayor número de personas ocupadas, alcanzando cifras de 28,450, 22,472 y 20,235 respectivamente, durante el año 2023.

Tabla 9. Ocupados por cadenas productivas organizadas por CIU 4 AC en Manizales, trimestre móvil julio-septiembre 2022/2023

Cadenas productivas	2022	2023	Participación 2023
Servicios Básicos	25.800	28.450	12,5%
TIC	17.905	22.472	9,9%
Construcción	20.162	20.235	8,9%
Agroindustria	16.631	17.338	7,6%
Gastronómico	12.618	15.414	6,8%
Metalmecánica	17.100	14.394	6,3%
Salud	12.373	12.873	5,6%
Educación	11.900	12.222	5,4%
Confecciones	10.569	11.162	4,9%
Turismo	12.070	10.971	4,8%
Servicios Conocimiento	11.044	10.534	4,6%
Administración Pública	10.602	10.037	4,4%
Comercio especializado	6.469	6.454	2,8%
Comercio no especializado	7.504	6.148	2,7%
Química	5.871	5.763	2,5%
Agrícola	4.458	4.224	1,9%
Cultura	4.128	3.717	1,6%
Servicios Públicos	4.254	3.516	1,5%

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

En el sector secundario, resaltan la Agroindustria y la industria Metalmecánica como importantes generadores de empleo. Aunque en algunos de estos sectores existe una distribución equitativa de ocupados por género, se observa que, en la industria Metalmecánica, el sector Agrícola, la

Construcción, el Turismo y los Servicios Públicos, la proporción de hombres ocupados supera el 70%. Por otro lado, únicamente en el sector Salud se encuentra una proporción superior al 70% de mujeres empleadas, mientras que en Confecciones y Servicios Básicos la proporción supera el 60%.

Estos patrones sectoriales resaltan la existencia de diferencias significativas en la distribución de género en el empleo, subrayando la necesidad de estrategias específicas para fomentar la igualdad de oportunidades en diversos sectores económicos. Este análisis contribuye a una comprensión más detallada de las dinámicas laborales en la ciudad y permite orientar políticas y acciones que aborden de manera específica las brechas de género en el ámbito laboral.

Tabla 10. Composición de los ocupados por sexo y cadenas productivas organizadas por CIU 4 AC en Manizales, trimestre móvil julio-septiembre 2022/2023

Sectores	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Administración Pública	49,9%	50,1%	54,7%	45,3%
Agrícola	85,4%	14,6%	84,8%	15,2%
Agroindustria	59,2%	40,8%	67,1%	32,9%
Comercio especializado	60,9%	39,1%	53,9%	46,1%
Comercio no especializado	47,7%	52,3%	54,9%	45,1%
Confecciones	34,4%	65,6%	36,3%	63,7%
Construcción	85,8%	14,2%	82,2%	17,8%
Cultura	58,1%	41,9%	57,0%	43,0%
Educación	36,4%	63,6%	41,5%	58,5%
Gastronómico	40,9%	59,1%	41,8%	58,2%
Metalmecánica	90,3%	9,7%	87,5%	12,5%
Química	60,8%	39,2%	54,8%	45,2%
Salud	27,9%	72,1%	23,6%	76,4%
Servicios Básicos	33,6%	66,4%	37,1%	62,9%
Servicios Conocimiento	46,9%	53,1%	40,7%	59,3%
Servicios Públicos	71,6%	28,4%	72,1%	27,9%
TIC	51,3%	48,7%	47,1%	52,9%
Turismo	76,9%	23,1%	78,5%	21,5%

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

En relación con la tasa de informalidad en diversos sectores, se observa que las tasas más bajas se concentran en actividades terciarias, tales como Administración pública, Educación, el sector de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC), y servicios relacionados con el conocimiento. Del sector secundario, destacan los sectores de servicios públicos y la industria química como áreas con tasas de informalidad relativamente bajas. El caso particular del sector TIC es notable, no solo por contar con una baja tasa de informalidad, sino también por ser uno de los principales generadores de empleo en la ciudad.

Este análisis refleja que la composición sectorial de la economía de Manizales se erige como una ventaja en la generación de empleo de calidad. La ciudad ha experimentado una transición hacia el sector terciario en los últimos años, destacándose en actividades vinculadas a la creación de conocimiento y en el establecimiento de sinergias entre el sector privado y el sector educativo. Esta orientación hacia sectores con bajas tasas de informalidad no solo contribuye a la generación de empleo, sino que también propicia la consolidación de trabajos más formales y estables, elevando así la calidad del empleo en la ciudad. La identificación y promoción de estas tendencias pueden ser elementos clave en la planificación estratégica para el desarrollo económico y laboral sostenible de Manizales.

Gráfica 5. Tasa de informalidad por cadenas productivas organizadas por CIU 4 AC en Manizales AM, trimestre móvil julio-septiembre



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Alcaldía de Manizales

CARLOS MARIO MARÍN CORREA
Alcalde

JESÚS DAVID LONDOÑO BEDOYA
Secretario de TIC y Competitividad

AIDA JOHANA YEPES TREJOS
Profesional

Universidad de Manizales

DUVÁN EMILIO RAMÍREZ OSPINA
Rector

IRMA SOTO VALLEJO
Decana Facultad de Ciencias Contables,
Económicas y Administrativas

NATALIA MEJÍA FRANCO
Directora Programa de Economía

Investigación

JUAN FELIPE CASTELLANOS MARTÍNEZ
jcastellanos@umanizales.edu.co

ALEJANDRO BARRERA ESCOBAR
abarrera@umanizales.edu.co

JUANTRIVINHO
Creativo gráfico