

Informe de coyuntura laboral de Manizales

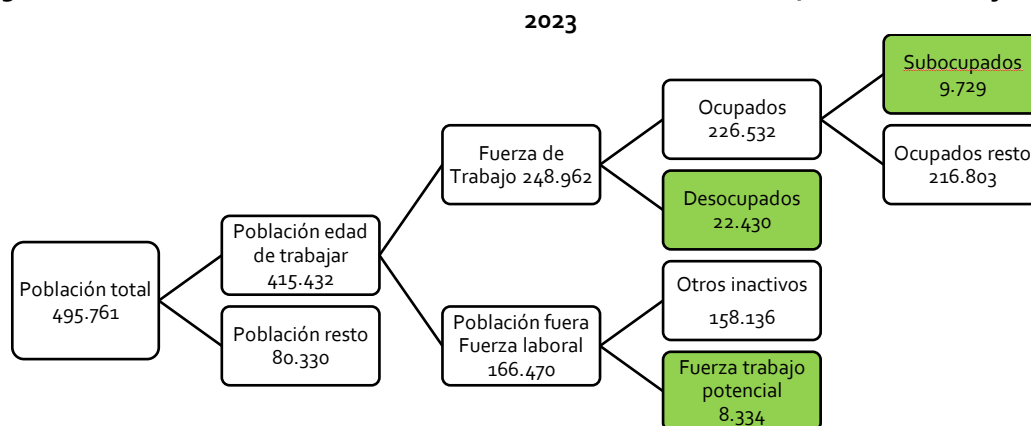
Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales

Fecha: 23 de octubre 2023

1. Indicadores globales del mercado laboral

Manizales A.M. tenía una población total estimada de 495.761 para el trimestre móvil junio-agosto del 2023 según las proyecciones de población del DANE. El 83,4% de estas personas estaban en edad de trabajar (mayores de 15 años) según los estándares de la Organización Internacional del Trabajo. Dentro de la población en edad de trabajar -PET- se encuentran las personas que trabajan o están buscando trabajo (fuerza de trabajo) y quienes no participaron del mercado laboral porque no lo necesitaban, no podían o no estaban interesados (población fuera de la fuerza de trabajo). Cerca de 249 mil personas componen la fuerza de trabajo en Manizales A.M. y 166 mil están por fuera de ella.

Diagrama 1. Estructura de la fuerza del mercado laboral en Manizales AM, trimestre móvil junio-agosto



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE
Color verde: Población en subutilización de la fuerza laboral

Durante el último año, entre el trimestre móvil junio-agosto de 2022 y 2023, el mercado laboral en Manizales A.M. tuvo un comportamiento positivo caracterizado por mayores niveles de ocupación, un menor número de desocupados y un incremento en la población por fuera de la fuerza de trabajo. Por un lado, 2.305 personas adicionales estaban ocupadas en comparación con el 2022, para un crecimiento del 1% en la ocupación. Con este incremento 226.532 personas tenían empleo en junio-agosto de 2023, mostrando una recuperación en la ocupación después de tres trimestres consecutivos con niveles cercanos a las 224 mil personas. Del otro lado, 2.873 personas salieron del desempleo, representando una caída del 11,4% frente al 2022. Esto también significa una

recuperación para lo corrido del año 2023, después de un primer semestre con cerca de 27 mil personas en condición de desempleo. Finalmente, más de 5 mil personas salieron de la fuerza de trabajo.

Los cambios en la fuerza de trabajo de la ciudad en el último año ubicaron la Tasa de Desempleo -TD- en 9%, el valor más bajo desde 2010 para el trimestre móvil junio-agosto. La TD cayó en 1,1 puntos porcentuales entre 2022 y 2023 debido a incrementos en la demanda de trabajo (ocupación) y reducciones en la participación. Para este mismo periodo la Tasa General de Participación -TGP- se ubicó en 59,9%, 0,9 pp menos frente a 2022, y la Tasa de Ocupación -TO- fue de 54,5% (-0,1 pp con respecto a 2022).

Tabla 1. Estructura de la fuerza laboral e indicadores globales del mercado del trabajo en Manizales AM, trimestre móvil junio-agosto 2022/2023

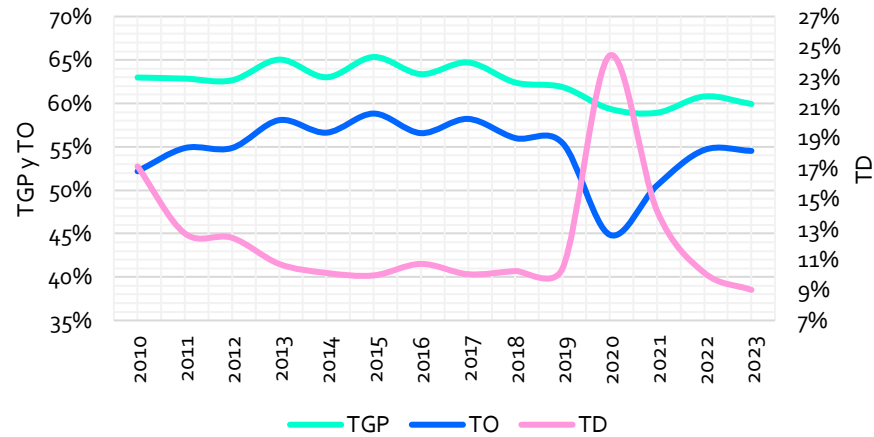
Principales agregados	2022	2023	Variación absoluta	Variación relativa
Población total	490.435	495.761	5.326	1,1%
Población en edad de trabajar	410.434	415.432	4.997	1,2%
Fuerza de trabajo	249.530	248.962	-568	-0,2%
Ocupados	224.227	226.532	2.305	1,0%
Desocupados	25.303	22.430	-2.873	-11,4%
Población fuera de la fuerza de trabajo	160.904	166.470	5.565	3,5%

Indicadores globales	2022	2023	Variación (puntos porcentuales)
% PET	83,7%	83,8%	0,1 pp
Tasa Global de Participación	60,8%	59,9%	-0,9 pp
Tasa de Ocupación	54,6%	54,5%	-0,1 pp
Tasa de Desempleo	10,1%	9,0%	-1,1 pp

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

En una mirada de largo plazo, la serie de los indicadores globales del mercado laboral en Manizales A.M. desde 2010 evidencia que la tasa de desempleo sigue mostrando una tendencia decreciente post-pandemia, mientras que la tasa de ocupación y la tasa general de participación se han estabilizado en el último año. De hecho, el desempleo ya superó los niveles previos a la pandemia (10% en 2019) y ha mantenido su tendencia a la baja. En cambio, la ocupación y la participación se estabilizaron en niveles que aún no alcanzan los previos al 2020, incluso con ligeras reducciones en el 2023.

Gráfica 1. Tasa Global de Participación (TGP), Tasa de Desempleo (TD) y Tasa de Ocupación (TO) en Manizales AM, trimestre móvil junio-agosto 2010-2023



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Tabla 2. Ocupados por actividades económicas en Manizales AM, trimestre móvil junio-agosto 2022/2023

Actividades Económicas	2022	2023	Variación absoluta	Variación relativa	Contribución al crecimiento (pp)
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3.525	4.512	986	28%	0,4 pp
Explotación de minas y canteras	769	236	-533	-69%	-0,2 pp
Industria manufacturera	33.492	35.634	2.143	6%	1,0 pp
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	3.164	3.789	625	20%	0,3 pp
Construcción	16.715	17.143	428	3%	0,2 pp
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos	40.575	36.095	-4.480	-11%	-2,0 pp
Transporte y almacenamiento	15.279	13.452	-1.827	-12%	-0,8 pp
Alojamiento y servicio de comidas	15.566	14.773	-794	-5%	-0,4 pp
Información y comunicaciones	6.116	5.387	-728	-12%	-0,3 pp
Actividades financieras y de seguros	5.137	5.793	657	13%	0,3 pp
Actividades inmobiliarias	3.184	3.588	404	13%	0,2 pp
Actividades profesionales, científicas y técnicas	7.823	8.836	1.013	13%	0,5 pp
Servicios administrativos y de apoyo	16.599	21.873	5.274	32%	2,4 pp
Administración pública y defensa	10.521	9.228	-1.293	-12%	-0,6 pp
Educación	11.705	12.624	919	8%	0,4 pp
Salud y asistencia social	14.302	14.047	-255	-2%	-0,1 pp
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación	4.198	3.694	-504	-12%	-0,2 pp
Otras actividades de servicios	10.667	10.667	-1	0%	0,0 pp
Actividades de hogares individuales	4.891	5.162	271	6%	0,1 pp

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Al revisar el comportamiento de los ocupados se encuentra que las actividades económicas que más contribuyen a la variación del 1% entre 2022 y 2023 fueron: servicios administrativos y de apoyo (2,4 pp); industrias manufactureras (1 pp) y actividades profesionales, científicas y técnicas (0,5 pp). Estas tres ramas tuvieron un crecimiento de más de 8 mil ocupados en el último año, aportando 3,8 pp al crecimiento. La mayoría de los empleos adicionales de estas ramas fueron generados por centros de llamadas o call center (+5.764) y empresas de elaboración de productos alimenticios (+ 2.308), principalmente de confitería y productos lácteos.

En cambio, las ramas que resaltan por su contribución negativa al crecimiento de los ocupados fueron: comercio (-2 pp); transporte y almacenamiento (-0,8%); y administración pública y defensa (-0,6%). La reducción de los ocupados en el sector comercio se dio principalmente en las actividades de mantenimiento y reparación de vehículos, y merece especial atención debido a que es la rama que más empleos genera en la economía de la ciudad, con una participación cercana al 16%. En transporte y almacenamiento, fue en el transporte de pasajeros donde se presentó la reducción principal.

2. Indicadores específicos del mercado laboral

La mejora general de los indicadores globales del mercado laboral en Manizales A.M. es una buena noticia, pero no es suficiente. Los resultados de empleo en Colombia son heterogéneos y esconden amplias brechas que dejan en desventaja a grupos poblacionales como las mujeres y los jóvenes. Por esta razón es necesario complementar el análisis con desagregaciones por sexo, grupos de edad y nivel educativo, además de hacer un acercamiento a la calidad del empleo con la tasa de informalidad laboral.

El primero y más tradicional análisis es el referente a las brechas de género. La buena noticia para la ciudad es que entre 2022 y 2023 la brecha de desempleo entre hombres y mujeres se redujo en 2,7 pp, pasando de 3,4 pp a 0,8 pp. Esto debido a que en el último año la tasa de desempleo de las mujeres cayó en 2,6 pp (de 12% a 9,4%), mientras que el desempleo para los hombres tuvo un leve incremento ubicándose en 8,7%. La brecha de ocupación también se redujo, pero aún hay una diferencia de 19 pp: en 2023 los hombres tuvieron una TO de 64,8% y las mujeres de 48,8%. Finalmente, la participación laboral sigue siendo mucho más baja para las mujeres, con una brecha de 20 pp que se mantuvo en niveles similares a los del 2022.

Este análisis por sexo deja ver que la reducción del desempleo en el periodo de referencia corresponde en su totalidad a mujeres que salieron del desempleo: cerca de 3 mil mujeres dejaron de estar desempleadas y 150 hombres pasaron a estar en esta condición. Desde el lado de la ocupación se observa algo similar, el crecimiento se concentra principalmente en mujeres. De las 2305 personas adicionales que estaban ocupadas en junio-agosto de 2023, 2088 eran mujeres y 217 hombres.

Tabla 3. Indicadores globales del mercado laboral por sexo en Manizales AM, trimestre móvil junio-agosto 2022/2023

Indicador	Sexo	2022	2023	Variación (pp)
TGP	Hombres	71,6%	70,9%	-0,7 pp
	Mujeres	51,6%	50,5%	-1,0 pp
TO	Hombres	65,4%	64,8%	-0,7 pp
	Mujeres	45,4%	45,8%	0,4 pp
TD	Hombres	8,6%	8,7%	0,1 pp
	Mujeres	12,0%	9,4%	-2,6 pp

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Tabla 4. Indicadores globales del mercado laboral por edades en Manizales AM; trimestre móvil junio-agosto 2023

Indicador	Edad	2022	2023	Variación (pp)
TGP	15-28	57,1%	55,8%	-1,3 pp
	29-40	88,1%	85,0%	-3,0 pp
	41-59	75,9%	74,3%	-1,6 pp
	>60	22,7%	24,6%	1,9 pp
TO	15-28	47,4%	46,9%	-0,5 pp
	29-40	79,5%	78,9%	-0,7 pp
	41-59	70,4%	69,5%	-0,9 pp
	>60	21,4%	22,7%	1,4 pp
TD	15-28	17,1%	16,0%	-1,1 pp
	29-40	9,7%	7,3%	-2,4 pp
	41-59	7,3%	6,5%	-0,8 pp
	>60	5,8%	7,5%	1,7 pp

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

En el mercado laboral de Manizales a medida que aumenta la edad cae la tasa de desempleo, se incrementa la ocupación y la participación (a excepción de los mayores de 60, para quienes se reduce drásticamente la participación y ocupación). Los jóvenes entre 15-28 siguen teniendo mayores niveles de desempleo, con una tasa de 16% que se redujo en 1,1 pp entre 2022 y 2023. En cambio, llama la atención el incremento de 1,7 pp en el desempleo para los adultos mayores, posiblemente asociado a mayores presiones en la participación (+1,9 pp en la TGP) debido a que la ocupación también se incrementó en 1,4 pp para este grupo poblacional.

Los principales indicadores laborales desagregados según el máximo nivel educativo alcanzado por los ocupados tienen el comportamiento esperado, a medida que mejora el nivel educativo también mejoran los resultados de empleo. De este patrón general solo llama la atención que los ocupados

con título universitario tienen niveles de ocupación y participación incluso más bajos en comparación con el nivel técnico o tecnológico. En lo referente a los cambios entre 2022 y 2023, la Tasa General de Participación cayó para todos los niveles educativos, a excepción del universitario y los de posgrado. La Tasa de Ocupación se incrementó también para todos los niveles de educación superior, a partir de técnico y tecnológico. El desempleo únicamente aumentó para los ocupados con educación secundaria, pasando de 10,8% a 14,6% en 2023.

Tabla 5. Indicadores globales del mercado laboral por máximo nivel educativo alcanzado en Manizales AM, trimestre móvil junio-agosto 2022/2023

Indicador	Nivel educativo	2022	2023	Variación (pp)
TGP	Ninguno	24,9%	20,7%	-4,2 pp
	Primaria o menos	39,8%	38,2%	-1,6 pp
	Secundaria	46,9%	46,1%	-0,8 pp
	Media	67,7%	65,1%	-2,6 pp
	Técnico o Tecnológico	73,8%	73,6%	-0,2 pp
	Univesitario	65,1%	65,8%	0,8 pp
	Especialización o Maestría	80,9%	81,7%	0,8 pp
	Doctorado	87,1%	100,0%	12,9 pp
TO	Ninguno	22,9%	19,7%	-3,2 pp
	Primaria o menos	36,1%	34,8%	-1,2 pp
	Secundaria	41,8%	39,4%	-2,4 pp
	Media	59,5%	58,5%	-0,9 pp
	Técnico o Tecnológico	67,1%	67,4%	0,3 pp
	Univesitario	58,5%	60,8%	2,3 pp
	Especialización o Maestría	76,7%	79,5%	2,8 pp
	Doctorado	87,1%	100,0%	12,9 pp
TD	Ninguno	8,1%	5,0%	-3,1 pp
	Primaria o menos	9,4%	8,8%	-0,6 pp
	Secundaria	10,8%	14,6%	3,8 pp
	Media	12,2%	10,2%	-2,0 pp
	Técnico o Tecnológico	9,0%	8,4%	-0,6 pp
	Univesitario	10,1%	7,6%	-2,5 pp
	Especialización o Maestría	5,2%	2,7%	-2,5 pp
	Doctorado	0,0%	0,0%	0,0 pp

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Para cerrar la sección de indicadores específicos hace falta una breve revisión a los indicadores de formalidad laboral. Entre el trimestre junio-agosto de 2022 y 2023 la tasa de informalidad laboral de Manizales A.M. se redujo en 1,6 pp, ubicándose en 33,1%. Cerca de 75 mil personas tenían un empleo en condiciones informales según los criterios del DANE y un poco más de 151 mil tenían un trabajo formal. La tendencia de la ciudad sigue siendo positiva, con incrementos en la población

formal (3,5) y reducciones en la informal (-3,5%). Los hombres, los adultos mayores y los ocupados con menor nivel educativo tienen tasas de informalidad más altas. Entre 2022 y 2023 las mayores reducciones en la informalidad fueron para los jóvenes (15-28 años), las personas mayores de 60 años, las mujeres y quienes tienen nivel educativo de primaria o inferior.

Tabla 6. Indicadores de formalidad en Manizales por sexo, grupos de edad y nivel educativo, trimestre móvil junio-agosto 2022/2023

Población ocupada	2022	2023	Variación absoluta	Variación relativa
Formal	146.382	151.442	5.060	3,5%
Informal	77.845	75.089	-2.756	-3,5%

Desagregación		Tasa de Informalidad		Variación (pp)
		2022	2023	
Sexo	Total	34,7%	33,1%	-1,6 pp
	Hombres	36,5%	35,2%	-1,3 pp
	Mujeres	32,5%	30,7%	-1,8 pp
Edad	15-28	33,3%	29,1%	-4,2 pp
	29-40	28,9%	26,7%	-2,2 pp
	41-59	34,3%	34,7%	0,4 pp
	>60	58,0%	55,4%	-2,6 pp
Nivel educativo	Primaria o menos	63,1%	61,3%	-1,8 pp
	Secundaria o Media	41,4%	40,0%	-1,4 pp
	Técnico o tecnológico	24,3%	22,7%	-1,6 pp
	Universitario o más	20,6%	18,8%	-1,8 pp

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

3. Sección especial: NINIS

Para cerrar, la sección especial de este informe de coyuntura laboral hace un análisis de la población 'nini' en la ciudad, es decir los jóvenes que no se encuentran ni estudiando ni trabajando y por ende representan un reto para la política pública. En Manizales A.M. el 17% de los jóvenes eran ninis para el trimestre junio-agosto de 2023, el equivalente a 17.173 jóvenes que no estaban ni estudiando ni trabajando. De ellos, el 43% se encontraba desempleado en el periodo de referencia y el otro 57% estaba por fuera de la fuerza de trabajo. Al indagar por la principal actividad realizada por los ninis según las cifras de la GEIH del DANE, se encuentra que la mayoría dedican su tiempo principalmente a realizar oficios del hogar (42%) y buscar trabajo (28%). Otro factor adicional que resalta de los ninis es que el 40% de ellos nunca ha trabajado por lo menos dos semanas seguidas,

lo que indica que podrían ser jóvenes que aún no han logrado engancharse por primera vez en el mercado laboral.

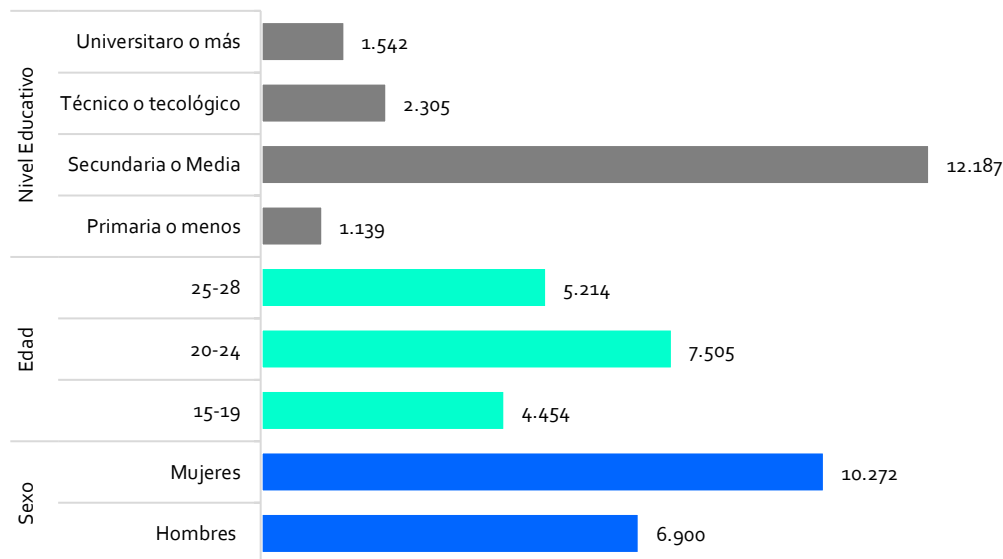
Tabla 7. Ninis en Manizales A.M., trimestre móvil junio-agosto 2022/2023

Población	2022	2023
NINIS	16.970	17.173
Jóvenes	100.797	101.209
% jóvenes ninis	16,8%	17,0%

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

La caracterización de los ninis por sexo, edad y nivel educativo permite tener un mayor acercamiento a este fenómeno y así orientar las intervenciones de política pública. Para Manizales A.M. se encuentra que la mayoría de los ninis son mujeres (60%) y tienen entre 20 y 24 años (44%). En el nivel educativo se encuentra la principal característica de esta población: el 78% de los ninis tiene una escolaridad de bachillerato o inferior. Lo anterior podría tener que ver con la alta demanda de trabajo por parte de personas con este tipo de educación, pues la mitad de los ocupados y el 64% de los desocupados tiene esta escolaridad.

Gráfica 2. Ninis por sexo, grupos de edad y nivel educativo en Manizales A.M., trimestre móvil junio-agosto 2022/2023



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Alcaldía de Manizales

CARLOS MARIO MARÍN CORREA
Alcalde

JESÚS DAVID LONDOÑO BEDOYA
Secretario de TIC y Competitividad

AIDA JOHANA YEPES TREJOS
Profesional

Universidad de Manizales

DUVÁN EMILIO RAMÍREZ OSPINA
Rector

IRMA SOTO VALLEJO
Decana Facultad de Ciencias Contables,
Económicas y Administrativas

NATALIA MEJÍA FRANCO
Directora Programa de Economía

Investigación

MARIA CAMILA SANINT SANINT
mariacamila.sanint@gmail.com

ALEJANDRO BARRERA ESCOBAR
abarrera@umanizales.edu.co

JUANTRIVINHO
Creativo gráfico