

Informe de coyuntura laboral de Manizales

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales

Fecha: 12 de septiembre 2023

1. Resumen ejecutivo

El primer semestre de 2023 muestra que Manizales y su área metropolitana (Manizales AM) tienen una población estimada de alrededor de 494.097 personas, según las proyecciones del DANE. De estos, 413.835 personas se encuentran en la Población en Edad de Trabajar (PET), que abarca a aquellos mayores de 15 años y representa el 83,76% de la población total. La Tasa Global de Participación (TGP) es del 60,14% y la Tasa de Ocupación (TO) de 53,62%, ambos indicadores bajos en la comparación nacional. La conjugación de la oferta y la demanda del mercado de trabajo resulta en una Tasa de Desempleo (TD) en la ciudad llegó al 10,84%, ligeramente inferior a la tasa nacional del 10,93%, lo que indica una mejor capacidad de absorción de la oferta laboral en Manizales.

En cuanto a cambios y tendencias en el mercado, se observa una recuperación económica posterior a 2020, aunque con deterioros recientes en el primer semestre de 2023. A pesar de la recuperación, la TGP y la TO siguen siendo inferiores a los niveles de 2019 antes del impacto del COVID-19, mientras que la tasa de desempleo es aún superior.

El sector de Comercio y Reparación de vehículos ha experimentado una contracción significativa, mientras que las Industrias Manufactureras y las Actividades Profesionales, Científicas, Técnicas y de Servicios Administrativos han impulsado el crecimiento de la ocupación. Las categorías ocupacionales Obrero y Empleado particular han registrado un aumento notable, señalando el protagonismo del sector privado. Se muestra una diferencia de género en el mercado laboral, con una mayor participación y ocupación de hombres en comparación con las mujeres. A pesar de mejoras, las mujeres enfrentan barreras para ingresar al mercado debido a responsabilidades de cuidado familiar. Igualmente, las brechas salariales persisten, donde los hombres ganan un 21,24% más en promedio.

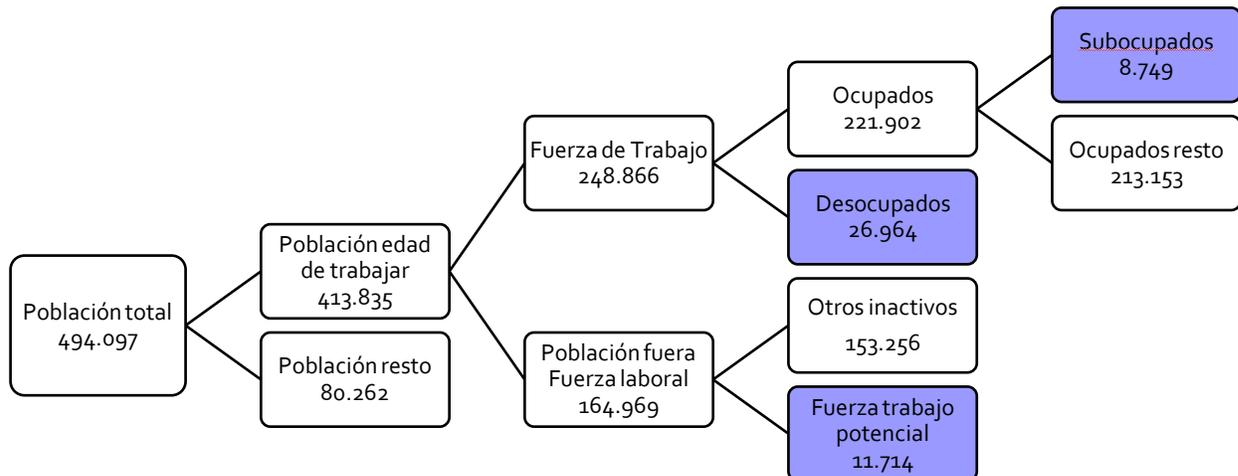
En términos de grupos etarios, se ha observado un aumento en la fuerza de trabajo en personas de 29 a 40 años, aunque la TGP y la TO disminuyen. La tasa de desempleo disminuyó en personas de 15 a 28 años y mayores de 60 años, pero aumentó en el grupo de 29 a 59 años. La informalidad laboral en Manizales A. ha disminuido de manera constante desde 2021, alcanzando una tasa del 33,4%, reducción que se puede explicar desde la importancia de ocupación del sector privado. De este modo, el mercado laboral de Manizales muestra signos de recuperación económica y condiciones favorables de empleabilidad formal, pero persisten desafíos como la baja participación y ocupación de las mujeres y las brechas salariales de género.

2. Estructura del mercado laboral en Manizales AM

Para el primer semestre de 2023, las proyecciones poblacionales del DANE muestran que Manizales AM cuenta con una población total estimada alrededor de 494.097 personas. En concordancia con el Convenio 138 de 1973 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre la edad mínima para trabajar, los comparativos internacionales consideran como Población Edad de Trabajar (PET) a todas aquellas personas mayores de 15 años. En Manizales se calculan 413.835 personas en estos rangos, siendo el 83,76% de la población total. De estas, aquellas que ejercen o buscan ejercer una ocupación en la producción de bienes y servicios se consideran dentro de la Fuerza de Trabajo (FT).

Si se calcula la proporción de personas dentro de la FT sobre el total de la PET, se obtiene la Tasa Global de Participación (TGP), donde una alta tasa generalmente indica que una proporción significativa de la población en edad de trabajar está involucrada en la fuerza laboral. Esto puede ser un signo de una economía activa, pero también puede indicar una alta presión sobre el mercado laboral si la creación de empleo no puede mantenerse al día con la demanda de empleo. En Manizales AM., la TGP es de 60,14% la cual se encuentra por debajo del total nacional que es de 64,27%. Históricamente, la tasa encontrada para Manizales ha tendido a ubicarse en valores por inferiores a Colombia, presentando convergencia solo durante el primer semestre de 2020, donde la participación cayó más aceleradamente en el resto del país.

Diagrama 1. Estructura de la fuerza del mercado laboral en Manizales AM, 2023-1



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE
Color verde: Población en subutilización de la fuerza laboral

La FT se divide en Ocupados y Desocupados. Las personas Ocupadas (O) en el período de referencia son aquellas que trabajaron al menos una hora y recibieron una remuneración durante esa semana, aquellos que tenían un trabajo, pero no trabajaron durante esa semana, y también incluye a los

trabajadores que no recibieron una remuneración, pero trabajaron al menos una hora durante la semana de referencia. Por otro lado, las personas Desocupadas (D) en el período de referencia son aquellas que cumplen con una de estas condiciones: no tienen empleo durante la semana de referencia, realizaron gestiones para encontrar trabajo en el último mes y están disponibles para trabajar (desempleo abierto); o no buscaron trabajo en el último mes, pero lo buscaron en los últimos 12 meses, tienen una razón válida de desaliento y están disponibles para trabajar (desempleo oculto). La proporción de personas ocupadas sobre la PET se denomina Tasa de Ocupación (TO), la cual, en Manizales es de 53,62%, siendo este un porcentaje relativamente bajo en comparación con el indicador nacional. La baja TO en la ciudad se debe más a la baja participación en el mercado laboral que a la capacidad de absorción de mano de obra del mercado local, ya que, las tasas de desempleo se han mostrado más favorables que en el agregado nacional.

Sobre la población desocupada, si se estima su participación dentro de la población en la FT, se obtiene la Tasa de Desempleo (TD). En Manizales A.M. esta tasa fue de 10,84% en el primer semestre de 2023, valor que se encuentra por debajo de la tasa nacional, que es del 10,93% en el mismo período. Lo anterior es positivo ya que revela que en la ciudad tiende a presentarse una mayor capacidad de absorción de la oferta laboral que en el resto de las ciudades del país. De esta forma, el reto de la ciudad consiste en continuar con tasas de desempleo bajas conforme se aumenta la participación laboral. En principio, la dificultad de esta tarea es que conforme se aumenta la participación, se comienza a ejercer una mayor presión sobre las estructuras productivas de la ciudad, de manera que la actividad económica debe crecer a un ritmo que permita incorporar esas presiones dentro de la producción de bienes y servicios, especialmente estresante en un marco de desaceleración económica nacional y regional.

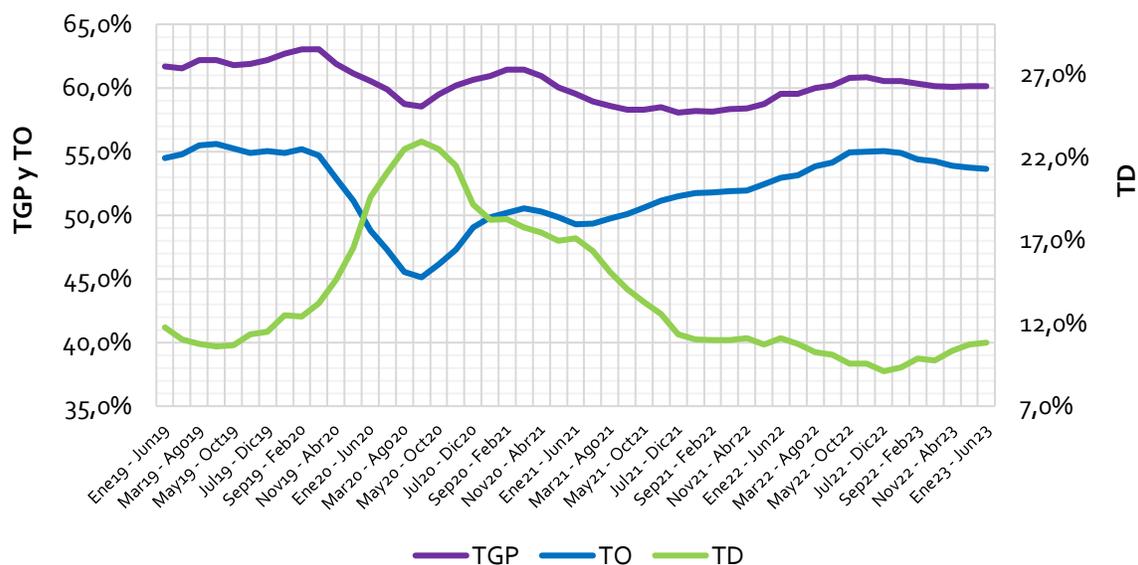
3. Cambios y tendencias en el mercado laboral de Manizales

El gráfico 1 presenta la información correspondiente a la Tasa Global de Participación, Tasa de Ocupación y Tasa de Desempleo, indicadores básicos del mercado laboral. Esta información fue calculada en semestres móviles con el fin de eliminar patrones estacionales (patrones que se repiten al interior del año), conservando el componente tendencial de las series. Se puede apreciar que las tres tasas han presentado una tendencia acorde con el proceso de recuperación económica posterior al año 2020, pero con deterioros recientes en esta tendencia durante el primer semestre de 2023. Tanto la Tasa de Ocupación como la Tasa de Desempleo comienzan a reflejar estas recuperaciones a partir del cambio en la tendencia que se hace notorio durante el semestre móvil mayo - octubre de 2020. En adelante, el proceso de recuperación se mantiene hasta comienzos de 2023, donde se presenta una inversión persistente de esta tendencia. En cuanto a la TGP la recuperación ha sido más corta e irregular e igualmente con disminuciones en lo corrido del año hasta el período de análisis de este documento.

De esta manera, los valores de la TGP y de la TO, a pesar del período de recuperación, se encuentran aún en proporciones inferiores a las que se presentaban durante el año 2019, antes del choque

económico generado por la coyuntura del COVID-19. En cambio, se presenta una TD que actualmente cuenta con una magnitud que refleja mejoras con respecto a ese mismo período. Esto implica que, si bien la participación laboral y la ocupación no han alcanzado una plena recuperación, la dinámica de la actividad productiva de la ciudad ha tenido una respuesta adecuada al aumento de las presiones que se han venido generando sobre el mercado laboral.

Gráfico 1. Indicadores básicos del mercado laboral de Manizales AM, semestres móviles 2019-2023



Fuente: Cálculos propios con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

En contraste, aun si hay un cambio en las tendencias del proceso de reactivación económica, los indicadores del mercado laboral muestran unas mejores condiciones en el primer semestre de 2023 que las observadas durante el año anterior. La tabla 1 refleja estos cambios, teniendo en cuenta que las variaciones presentadas son sustanciales y reflejan, en primer lugar, una mayor búsqueda de puestos de trabajo por parte de la población manizaleña, lo cual podría indicar un mercado más activo o una mayor confianza en las oportunidades de empleo. En segundo lugar, los cambios en la TO y en la TD indican una mayor utilización de la fuerza laboral en el mercado. Adicionalmente, la Tasa de Subempleo (TS) representa la proporción de la PEA que está subempleada, es decir, la población ocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo por causas involuntarias y están dispuestos a trabajar más tiempo. Una disminución de 0,06 puntos porcentuales (pp) indica una ligera mejora en esta métrica, lo que podría reflejar una mayor disponibilidad de empleos a tiempo completo o una mejora en la calidad del empleo.

De acuerdo con la información de la tabla 2 se encuentra que las reducciones en el desempleo se explican más por el aumento en la población ocupada que por la disminución en la población desocupada. En otras palabras, el incremento percibido en la fuerza de trabajo no fue suficiente

para incrementar la población desocupada (aunque esta tampoco presentó disminuciones) y, además fue incorporado adecuadamente dentro de la producción de bienes y servicios de la ciudad. Así, la participación está creciendo a un ritmo que es adecuado para las capacidades de generación de puestos de trabajo de la ciudad. También es llamativo el aumento en la fuerza de trabajo potencial, que se refiere a un grupo de personas que no están empleadas en el momento, pero tienen la disposición y el deseo de trabajar si se les presenta la oportunidad adecuada. Estas personas están dispuestas a participar en el mercado laboral, pero por diversas razones, como dificultades para encontrar empleo o decisiones personales, no están actualmente empleadas ni buscando activamente trabajo.

Tabla 1. Indicadores básicos del mercado laboral en Manizales A.M, primer semestre 2022-2023

Indicador	2022-I	2023-I	Variación
% PET	83,66%	83,76%	0,1 pp
TGP	59,52%	60,14%	0,62 pp
TO	52,92%	53,62%	0,7 pp
TD	11,08%	10,84%	-0,25 pp
TS	3,57%	3,52%	-0,06 pp

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Tabla 2. Población del mercado laboral en Manizales AM, primer semestre 2022-2023

Concepto	2022-I	2023-I	Variación absoluta	Variación relativa
Población total	488.995	494.097	5.102	1,0%
Población en edad de trabajar	409.083	413.835	4.752	1,2%
Fuerza de trabajo	243.471	248.866	5.395	2,2%
Población ocupada	216.497	221.902	5.405	2,5%
Población desocupada	26.974	26.964	-10	0,0%
Población fuera de la fuerza de trabajo	165.612	164.970	-643	-0,4%
Subocupados	8.692	8.749	57	0,7%
Fuerza de trabajo potencial	9.023	11.714	2.691	29,8%

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

En términos generales, el sector de Comercio y Reparación de Vehículos ha sido históricamente el sector con mayor número de empleados en la ciudad. Sin embargo, en el primer semestre del año se observó una contracción significativa del 5% en la ocupación en este sector en comparación con el mismo período del año anterior. Esto se traduce en una pérdida de 2.027 puestos de trabajo. Como se ha destacado en informes anteriores, el crecimiento reciente en el número de empleados se ha visto impulsado principalmente por dos sectores: las Industrias Manufactureras y las Actividades Profesionales, Científicas, Técnicas y de Servicios Administrativos.

En el caso de la Industrias Manufactureras, se presentó un aumento notable, generando 2.019 nuevos puestos de trabajo, lo que representa un crecimiento del 6.5%. Este crecimiento se observa especialmente en la industria alimentaria, con un enfoque particular en la producción de productos de confitería. Y, en Actividades Profesionales, Científicas, Técnicas y de Servicios Administrativos, se registró un crecimiento del 18,7% en comparación con el mismo período del año anterior, lo que se tradujo en la creación de 4.709 nuevos puestos de trabajo. Es importante destacar que esta es la variación más significativa en términos absolutos entre todos los sectores. Los empleos generados en este sector se concentran principalmente en las actividades de *call centers*, que ahora ocupan el cuarto lugar como mayor generador de empleo en la ciudad.

Tabla 3. Ocupados por sectores en Manizales AM, primer semestre 2022-2023

Sector	2022-I	2023-I	Variación absoluta	Variación relativa
Comercio y reparación de vehículos	40.834	38.807	-2.027	-5,0%
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud	35.920	35.206	-714	-2,0%
Industrias manufactureras	30.882	32.901	2.019	6,5%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	25.119	29.828	4.709	18,7%
Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades	19.881	17.927	-1.954	-9,8%
Construcción	17.727	17.510	-217	-1,2%
Alojamiento y servicios de comida	14.702	14.446	-257	-1,7%
Transporte y almacenamiento	11.715	12.765	1.050	9,0%
Información y comunicaciones	6.097	6.960	863	14,1%
Actividades financieras y de seguros	3.993	4.513	520	13,0%
Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos	3.070	3.880	811	26,4%
Actividades inmobiliarias	2.976	3.819	843	28,3%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2.642	2.622	-20	-0,8%
Explotación de minas y canteras	940	720	-220	-23,4%

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

La mayoría de los empleos se concentraron en la categoría ocupacional de Obrero y Empleado particular, registrando una variación del 6,2%, lo que se traduce en un aumento absoluto de 8.087 nuevos empleos. Estos datos respaldan la premisa que habíamos planteado anteriormente: el sector productivo de la ciudad está efectivamente creando las condiciones necesarias para generar empleo y, así, aliviar la presión que ejerce su creciente participación en el mercado laboral.

En línea con esta observación, un análisis más detenido de la tabla 4 revela que las categorías vinculadas al autoempleo experimentaron variaciones negativas. Esta tendencia puede eventualmente contribuir a la reducción de la informalidad laboral y, concomitantemente, podría trasladarse a tasas más bajas de subempleo, tal como expusimos previamente. Además, podría potenciar una percepción más positiva de las condiciones laborales, lo que, a su vez, impulsaría aún más la participación activa en la fuerza laboral de la ciudad. Este panorama prometedor sugiere que

las políticas y estrategias orientadas al fortalecimiento del empleo en el sector productivo deberían seguir siendo una prioridad en la agenda económica local.

Tabla 4. Ocupados por categoría ocupacional en Manizales AM, primer semestre 2022-2023

Categoría ocupacional	2022-I	2023-I	Variación absoluta	Variación relativa
Obrero, empleado particular	129.937	138.023	8.087	6,2%
Obrero, empleado del gobierno	12.831	12.128	-703	-5,5%
Empleado doméstico	5.612	5.148	-465	-8,3%
Trabajador por cuenta propia	59.409	58.788	-621	-1,0%
Patrón o empleador	6.259	5.297	-961	-15,4%
Trabajador familiar sin remuneración	1.818	1.766	-52	-2,9%
Jornalero o Peón	608	752	143	23,6%

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

4. Indicadores específicos del mercado laboral

El análisis del mercado laboral que se ha asumido en esta serie de informes cuenta con la elaboración adicional de indicadores específicos. Estos indicadores se refieren a las tasas habituales calculadas para grupos poblacionales específicos. La razón de estas tasas se encuentra en que, en muchas ocasiones, el análisis agregado del mercado laboral puede dar una idea general del estado de una economía, pero puede esconder problemáticas que afecten de manera particular a algún segmento demográfico. En primer lugar, se resalta que el aumento en la participación se presentó tanto para los hombres como para las mujeres, pero cabe destacar que el aumento fue mucho más pronunciado en la población masculina, tanto en valores absolutos como en valores relativos, como lo muestra la tabla 5. De la misma manera, los ocupados tuvieron un mayor aumento entre los hombres que entre las mujeres, de los 5.505 nuevos ocupados, solamente el 33,9% correspondía a mujeres.

En consecuencia, vistos los cambios precedentes, se presentan mejoras en todos los indicadores del mercado laboral tanto para hombres como para las mujeres, pero de forma diferenciada. En primer lugar, la participación de las mujeres sigue siendo muy baja en comparación con la de los hombres. La TGP indica que el 71,53% de los hombres en edad de trabajar se encuentran activos en el mercado del trabajo, mientras que esta proporción es apenas del 50,38% en las mujeres. De acuerdo con el informe de esta serie presentado el mes anterior, se observaba como una de las causas con mayores diferencias entre hombres y mujeres en el momento de abandonar una ocupación es el de las responsabilidades familiares. En otras palabras, se encuentra que estas responsabilidades suelen ser una barrera de entrada al mercado laboral en mayor proporción para las mujeres que para los hombres.

De esta manera, resulta sensato suponer que esta también puede presentarse como una causal de las diferencias en participación. Los indicadores también muestran que la TGP crece a mayores velocidades entre los hombres que entre las mujeres. Esta misma dinámica se ve reflejada en la Tasa de ocupación (TO), pero estos fenómenos también generan diferencias en la demanda por trabajadores. Esta afirmación se debe a que la Tasa de desempleo (TD) presentó reducciones más amplias entre hombres que entre mujeres y, adicionalmente, entre la población activa de cada sexo hay una mayor proporción de mujeres que no consiguen un trabajo (12,15%) en comparación con los hombres (9,75%).

Tabla 5. Poblaciones del mercado laboral por sexo en Manizales AM, primer semestre 2022-2023

Población	Sexo	2021-I	2022-I	Variación absoluta	Variación relativa
Población total	Hombres	229.267	231.567	2.300	1,0%
	Mujeres	259.728	262.531	2.803	1,1%
PET	Hombres	188.793	190.939	2.146	1,1%
	Mujeres	220.291	222.897	2.606	1,2%
Ocupados	Hombres	119.680	123.254	3.574	3,0%
	Mujeres	96.817	98.648	1.830	1,9%
Desocupados	Hombres	13.469	13.318	-151	-1,1%
	Mujeres	13.505	13.646	141	1,0%
Fuerza de trabajo	Hombres	133.149	136.572	3.423	2,6%
	Mujeres	110.322	112.294	1.972	1,8%
Fuera fuerza de trabajo	Hombres	55.644	54.367	-1.277	-2,3%
	Mujeres	109.969	110.603	634	0,6%

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

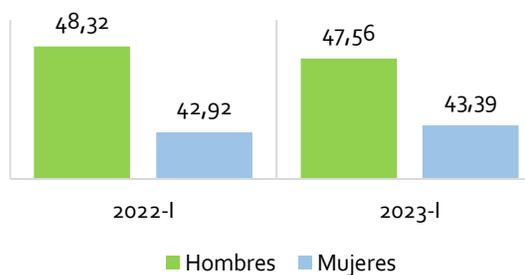
Tabla 6. Indicadores específicos del mercado laboral por sexo en Manizales AM, primer semestre 2022-2023

Indicador	Sexo	2022-I	2023-I	Variación
% PET	Hombres	82,35%	82,46%	0,11 pp
	Mujeres	84,82%	84,90%	0,09 pp
TGP	Hombres	70,53%	71,53%	1 pp
	Mujeres	50,08%	50,38%	0,3 pp
TO	Hombres	63,39%	64,55%	1,16 pp
	Mujeres	43,95%	44,26%	0,31 pp
TD	Hombres	10,12%	9,75%	-0,36 pp
	Mujeres	12,24%	12,15%	-0,09 pp

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

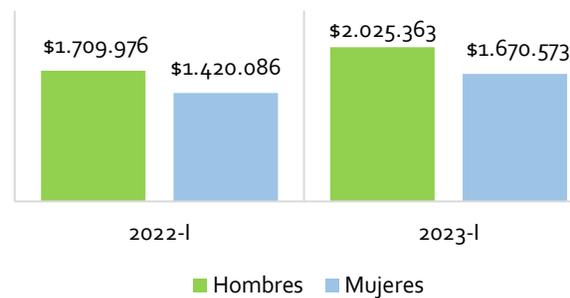
La baja participación de las mujeres en el mercado laboral también se termina reflejando en la ocupación. Esto es, incluso si las mujeres entran al mercado laboral, en promedio lo hacen de forma más limitada que los hombres debido a que tienden a trabajar una cantidad menor de horas a la semana. Durante el primer semestre de 2023, el gráfico 2 muestra que los hombres tuvieron en promedio 47,56 horas de trabajo por semana, mientras que las horas promedio de las mujeres llegaron a 43,39. Esto, a pesar que, en el transcurso del año, el promedio de los hombres presentó reducciones mientras que el de las mujeres aumentó. Dichas diferencias pueden ser una de las causas que explican las brechas salariales entre hombres y mujeres, aunque diversos estudios sugieren que no es la única causa.

Gráfico 2. Promedio de horas trabajadas en la semana por sexo en Manizales AM, primer semestre 2022-2023



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Gráfico 3. Promedio de ingreso laboral por sexo en Manizales AM, primer semestre 2022-2023



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

El gráfico 3 muestra cómo los hombres presentan durante el último año un salario promedio superior en un 21,24% al encontrado para las mujeres. Adicionalmente, a pesar de los cambios presentados en el número de horas trabajadas, esta brecha se alcanza luego de un aumento en la proporción con respecto al mismo período del año anterior. Dada la disminución en la brecha entre las horas trabajadas, se sugiere el aumento en la brecha salarial estaría relacionado con factores diferentes de las horas trabajadas, aunque encontrar una explicación causal de esta brecha requeriría utilizar métodos econométricos que se salen del alcance de este documento. Por otra parte, los aumentos nominales en el promedio salarial de hombres y mujeres fueron de 18,44% y de 17,64% respectivamente. Estas variaciones cuentan con magnitudes que se encuentran por encima de la inflación anual presentada en la ciudad entre junio de 2022 y junio de 2023, la cual, fue del 11,82%, indicando un aumento real en la capacidad adquisitiva de los trabajadores de la ciudad, pero con una favorabilidad mayor entre la población masculina.

Si en el análisis se incorporan los grupos etarios, se percibe que la participación tuvo aumentos importantes entre las personas que se encuentran en rangos de edades entre los 29 y 40 años, donde la fuerza de trabajo se incrementó en 2.344 personas, un 3,1% con respecto al año anterior.

A pesar de esto, siendo el segmento con mayores aumentos absolutos en la fuerza de trabajo, la TGP presentó reducciones para estas personas debido a que estos aumentos no alcanzaron a cubrir el incremento en la PEA, lo cual sí sucedió en otros segmentos etarios. En consecuencia, también la TO cae en este segmento.

En cuanto a la tasa de desempleo, esta presenta disminuciones entre las personas de 15 a 28 años y de más de 60 años. En otras palabras, la reducción que se presentó en esta tasa fue más perceptible en estos grupos etarios. En cambio, se presentaron aumentos en esta tasa para los segmentos entre 29 y 59 años. A pesar de que se presentaron aumentos en el número de ocupados en todos los segmentos de edades, cabe mencionar que estos aumentos no fueron suficientes para cubrir la mayor presión generada por el incremento de la fuerza laboral en las poblaciones de edades intermedias.

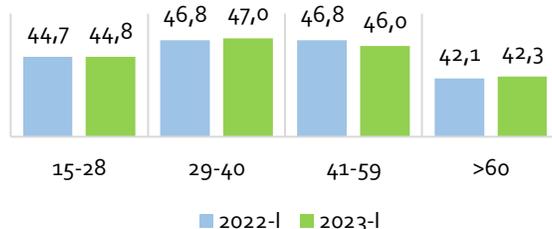
Tabla 7. Indicadores específicos del mercado laboral por edades en Manizales AM, primer semestre 2022-2023

Indicador	Edades	2022-I	2023-I	Variación
TGP	15-28	54,80%	54,82%	0,02 pp
	29-40	87,62%	87,06%	-0,56 pp
	41-59	72,92%	75,03%	2,12 pp
	>60	22,66%	23,70%	1,04 pp
TO	15-28	44,76%	45,42%	0,67 pp
	29-40	79,20%	78,38%	-0,81 pp
	41-59	66,74%	68,58%	1,84 pp
	>60	20,83%	21,93%	1,1 pp
TD	15-28	18,32%	17,13%	-1,19 pp
	29-40	9,62%	9,96%	0,35 pp
	41-59	8,47%	8,60%	0,13 pp
	>60	8,06%	7,49%	-0,57 pp

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

En el promedio de horas trabajadas se encuentra que el valor tiende a ser mayor en estas edades intermedias, donde hay mayor participación, pero en el caso particular de las personas entre 41 y 59 años se muestra que este es el único segmento en el cual existe una reducción en el promedio de horas semanales. Así mismo, el aumento nominal en los ingresos laborales promedio se presenta de forma más moderada en este segmento, siendo el único que se encontró por debajo de la inflación anual entre el período de referencia, con una variación del 10%. Esto implica que, en este grupo, la tendencia generó una reducción de la capacidad adquisitiva, debido a que los aumentos salariales no alcanzaron a compensar el aumento que se ha presentado en el índice de precios al consumidor.

Gráfico 4. Promedio horas trabajadas en la semana por edades en Manizales AM, primer semestre 2022-2023



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Gráfico 5. Promedio ingreso laboral por edades en Manizales AM, primer semestre 2022-2023



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

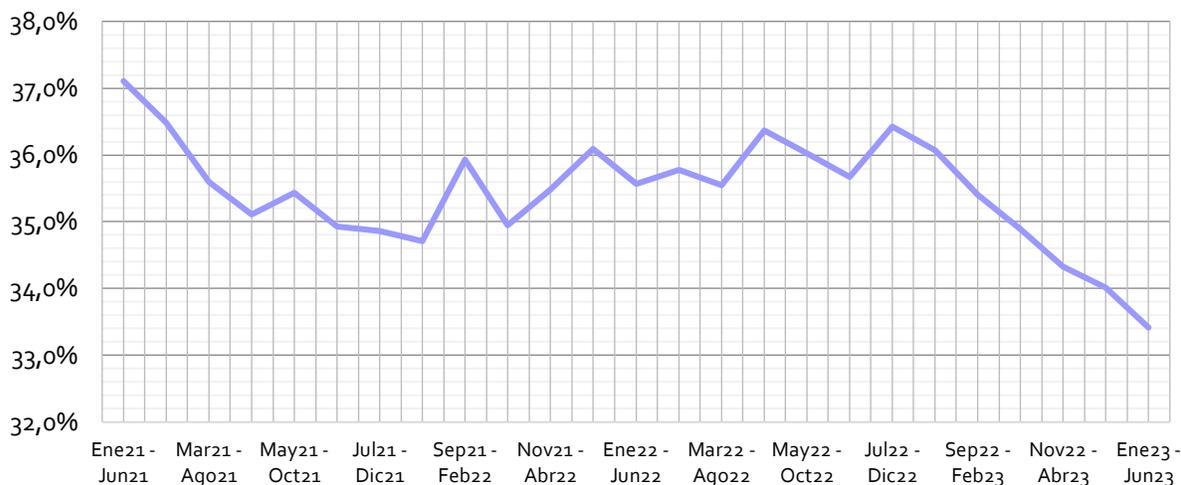
5. Informalidad

El número de ocupados en condiciones de informalidad en Manizales AM durante el primer semestre de 2023 fue de 74.171 personas, mientras que el número de ocupados formales llegó a 147.131. Este resultado implica una tasa de informalidad del 33,4%. El gráfico de semestres móviles que se presenta a continuación muestra que a partir de 2021 se viene presentando una tendencia sostenida en la reducción de la informalidad de la ciudad. De hecho, la tasa alcanzada presenta valores más bajos que cualquiera de los semestres móviles de los últimos tres años. En comparación con el año anterior, la tasa se redujo en 2,1 pp. Esto se alcanza después de que la población informal decreció en un 3,7% mientras que la formal aumentó en 5,9%. Esto significa que la reducción en la tasa de informalidad se explica por el reemplazo de puestos de trabajos de baja calidad por empleos formales.

La tasa ha presentado reducciones importantes tanto en población masculina como femenina. Si bien las tasas siguen siendo más altas entre los hombres, la reducción entre ambos años disminuyó un poco esta brecha. La reducción en el número de informales entre las mujeres fue del 4%,

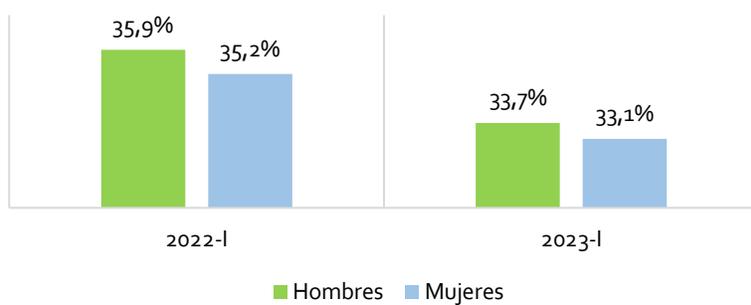
mientras que en los hombres fue del 3,5%. En contraste, el número de ocupados formales crecieron en 5,1% y 6,6% respectivamente.

Gráfico 6. Tasa de informalidad laboral en Manizales AM, semestres móviles 2021-2023



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Gráfico 7. Tasa de informalidad laboral por sexo en Manizales AM, primer semestre 2022-2023



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE



Alcaldía de Manizales

CARLOS MARIO MARÍN CORREA
Alcalde

JESÚS DAVID LONDOÑO BEDOYA
Secretario de TIC y Competitividad

AIDA JOHANA YEPES TREJOS
Profesional

Universidad de Manizales

DUVÁN EMILIO RAMÍREZ OSPINA
Rector

IRMA SOTO VALLEJO
Decana Facultad de Ciencias Contables,
Económicas y Administrativas

NATALIA MEJÍA FRANCO
Directora Programa de Economía

Investigación

JUAN FELIPE CASTELLANOS MARTÍNEZ
jcastellanos@umanizales.edu.co

ALEJANDRO BARRERA ESCOBAR
abarrera@umanizales.edu.co

JUANTRIVINHO
Creativo gráfico