

Informe de coyuntura laboral de Manizales

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales

Fecha: 28 de agosto 2023

Resumen ejecutivo

El análisis de la coyuntura del mercado laboral en Manizales para el trimestre abril-junio 2023 arroja una tasa de desempleo del 10,6%, ligeramente superior al año previo. A pesar de ello, se observa un aumento sostenido en la actividad laboral con una tasa de participación del 60,6%. Sin embargo, tanto la participación como la ocupación aún se encuentran por debajo de los niveles pre-pandemia y el promedio de las 13 ciudades principales. En cuanto a la población activa, se registra un incremento del 2,4%, compuesto principalmente por nuevos ocupados. Entre estos, destaca el sector de actividades administrativas y de apoyo de oficina, así como la elaboración de productos alimenticios. No obstante, sectores como actividades de servicios de comidas y bebidas presentan reducciones notables en el empleo.

La dinámica laboral difiere según género y edad. Aunque la tasa de participación aumenta en ambos géneros, la tasa de ocupación mejora más en la población masculina. Por edades, se observan mejoras en la ocupación para el grupo entre 41 y 59 años, mientras que los extremos de edades muestran aumentos en la tasa de desempleo, especialmente entre los jóvenes.

La reducción de la informalidad al 34,18% es un punto positivo, con empleos informales que se transforman en formales. Entre las razones de la condición de cesante, la finalización de empleos temporales y condiciones insatisfactorias se destacan, mostrando un incremento notable en esta última. En cuanto a la desocupación de larga duración, se registra una mejora del 8,5%, con una disminución respecto al año anterior, especialmente marcada entre los hombres.

El panorama laboral de Manizales refleja desafíos y avances. Aunque persisten preocupaciones, como las rigideces del desempleo, los esfuerzos para fortalecer el empleo formal y mejorar las condiciones laborales han tenido impactos positivos. Las disparidades de género y la situación de los jóvenes en el mercado laboral son áreas que necesitan atención. Las tendencias alentadoras, como la reducción en la desocupación de larga duración, indican un camino hacia una mayor estabilidad y prosperidad en el mercado laboral de la ciudad.

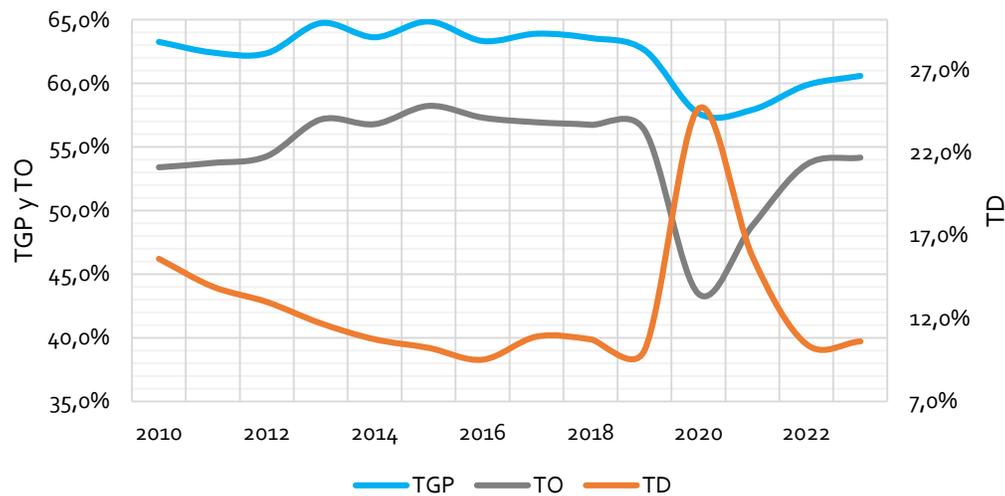
Indicadores básicos del mercado laboral

La información correspondiente al segundo trimestre 2023, de abril a junio, para Manizales A.M. revela una tasa de desempleo del 10,6%. Este valor se ubica dentro de los rangos históricos típicos para este período previos a la disrupción causada por los eventos del 2020, aunque presenta un ligero incremento en comparación con el año precedente. Es destacable que, al igual que en el

trimestre móvil anterior, el aumento en la tasa de desempleo va de la mano con un crecimiento en la actividad del mercado laboral. En este sentido, la tasa global de participación continúa experimentando un ascenso sostenido desde el año 2020, alcanzando un 60,6% en el presente año.

A pesar de este avance, es importante resaltar que la tasa de participación aún no logra alcanzar los niveles observados antes del 2020 y se mantiene por debajo del indicador correspondiente a las 13 principales ciudades y áreas metropolitanas del país, el cual se sitúa en un 66,1%. En un patrón similar, la tasa de ocupación, aunque está en proceso de recuperación, permanece por debajo de los valores registrados previos a la pandemia, marcando un 54,2%, y también se encuentra por debajo del promedio de las 13 ciudades principales, que se sitúa en un 59,2%. Este panorama sugiere que, mientras se observan signos de revitalización en el mercado laboral de Manizales, aún existe margen para fortalecer la participación y la ocupación en la región, alineándolas con los indicadores nacionales y metropolitanos.

Gráfica 1. Tasa Global de Participación (TGP), Tasa de Desempleo (TD) y Tasa de Ocupación (TO) en Manizales AM, trimestre móvil abril-junio



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

En el trimestre en cuestión, se registró un incremento en la población activa dentro de la fuerza laboral en Manizales, con un aumento de 5.892 individuos en comparación con el mismo período del año anterior. Esta variación representa un aumento del 2,4%, cifra que se encuentra en línea con la tendencia observada en las 13 principales ciudades y áreas metropolitanas del país, donde en conjunto se evidenció un crecimiento del 2,5% en el número de personas incorporadas a la fuerza laboral. De manera más específica, dentro de esta nueva cohorte de participantes en el mercado laboral, un 82% se integró como parte de la población ocupada, mientras que el 18% restante se clasificó como parte de la población desocupada.

Es importante destacar que este patrón no coincide con la tendencia nacional urbana, donde las 13 ciudades y áreas metropolitanas presentaron un escenario en el cual, a pesar del aumento en la participación, se observó una disminución en el número de desocupados en contraposición con un incremento en la cantidad de ocupados. No obstante, al examinar la situación desde una perspectiva relativa, la Tabla 2 revela que la tasa de ocupación presenta incrementos más significativos que la tasa de desempleo en Manizales. Este último indicador se ve influenciado por el aumento en la participación en el mercado laboral, lo que sugiere que, aunque el número absoluto de personas desocupadas haya experimentado un aumento, el énfasis en la expansión de la ocupación en términos proporcionales es notorio.

Tabla 1. Variación en composición del mercado laboral en Manizales AM, trimestre móvil abril-junio.

Concepto	2022	2023	Variación absoluta	Variación relativa
Población total	489.610	494.781	5.172	1,1%
Población en edad de trabajar	409.664	414.483	4.819	1,2%
Fuerza de trabajo	245.267	251.159	5.892	2,4%
Ocupados	219.637	224.494	4.857	2,2%
Desocupados	25.629	26.664	1.035	4,0%
Población fuera de la fuerza laboral	164.397	163.324	-1.073	-0,7%

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Tabla 2. Variación en indicadores globales del mercado laboral en Manizales AM trimestre móvil abril-junio

Indicador	2022	2023	Variación (puntos porcentuales)
% PET	83,7%	83,8%	0,1 pp
TGP	59,2%	60,5%	1,39 pp
TO	53,0%	54,1%	1,02 pp
TD	10,3%	10,7%	0,38 pp

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Al realizar un análisis paralelo al efectuado para el trimestre anterior, se destaca nuevamente el notable incremento en el número de ocupados en el sector de actividades administrativas y de apoyo de oficina. Este sector, además de consolidarse como el segundo con mayor cantidad de trabajadores, solo superado por el comercio al por menor, también exhibe el crecimiento más significativo en términos absolutos, registrando una variación positiva del 41,8%. Asimismo, es digno de mención que el ámbito de la elaboración de productos alimenticios también presencia un

aumento notable, incorporando a 2.248 personas a la fuerza laboral. Estos dos sectores emergen como los principales impulsores del incremento general en la ocupación.

Por otro lado, se constatan reducciones significativas en varios sectores. Las actividades de servicios de comidas y bebidas experimentan una disminución considerable en el número de ocupados, al igual que las otras actividades de servicios personales. A su vez, los sectores de comercio al por mayor y comercio, mantenimiento y reparación de vehículos automotores también evidencian una reducción en sus cifras de ocupación. Estos contrastes en la dinámica laboral por sector señalan una reconfiguración en el mapa ocupacional de Manizales, donde algunas áreas experimentan un robusto crecimiento mientras que otras afrontan desafíos en términos de ocupación.

Tabla 3. Comparación ocupación actividades económicas en Manizales AM, trimestre móvil abril-junio

Actividad	2022	2023	Variación absoluta	Variación relativa
Comercio al por menor	27.458	28.432	974	3,5%
Actividades administrativas y de apoyo de oficina	9.761	13.836	4.075	41,8%
Educación	11.691	12.499	808	6,9%
Actividades de servicios de comidas y bebidas	14.216	12.486	-1.729	-12,2%
Actividades de atención de la salud humana	12.684	11.896	-788	-6,2%
Elaboración de productos alimenticios	8.692	10.940	2.248	25,9%
Construcción de edificios	11.540	10.682	-859	-7,4%
Transporte terrestre; transporte por tuberías	8.879	8.779	-100	-1,1%
Administración pública y defensa	7.856	8.071	215	2,7%
Otras actividades de servicios personales	7.420	5.872	-1.548	-20,9%
Comercio, mantenimiento y reparación de vehículos automotores	6.873	5.660	-1.213	-17,7%
Actividades de servicios a edificios y paisajismo (jardines, zonas verdes)	5.166	5.323	157	3,0%
Actividades de los hogares individuales	5.536	5.271	-264	-4,8%
Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	4.376	4.786	409	9,3%
Confección de prendas de vestir	4.532	4.610	78	1,7%
Actividades para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil	4.289	4.500	211	4,9%
Actividades inmobiliarias	3.348	4.278	930	27,8%
Comercio al por mayor y en comisión o por contrata	5.234	3.919	-1.315	-25,1%
Telecomunicaciones	3.073	3.220	146	4,8%
Desarrollo de sistemas informáticos	2.601	3.149	548	21,1%

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Indicadores específicos del mercado laboral

En ambos géneros, masculino y femenino, se observa una creciente presión en el mercado laboral, atribuible a la ampliación de la oferta laboral, destacada por el incremento positivo en la tasa global de participación. Esta tendencia refleja similitudes con las pautas previas en los trimestres móviles del año 2023, donde igualmente se identifican incrementos en las tasas de ocupación para ambas categorías de género. Es importante resaltar que, a pesar de que la tasa global de participación experimenta variaciones similares en hombres y mujeres, la tasa de ocupación muestra mejoras más notorias en la población masculina.

Adicionalmente, la Tabla 4 proporciona evidencia de que la tasa de desempleo ha mostrado mejoras entre la población masculina, mientras que entre las mujeres se ha registrado un aumento en la tasa de desocupación. Estos hallazgos apuntan a una dinámica diferenciada entre los géneros en el mercado laboral de Manizales. Aunque tanto hombres como mujeres están respondiendo al aumento en la participación, los resultados sugieren que la ocupación se ha incrementado de manera más destacada entre los hombres, lo que ha tenido un impacto positivo en la tasa de desempleo masculina. Mientras tanto, en el caso de las mujeres, a pesar de su mayor participación, se enfrentan a desafíos que resultan en un aumento en la tasa de desempleo.

Tabla 4. Indicadores del mercado laboral por sexo en Manizales AM, trimestre móvil abril-junio

Indicador	Sexo	2022	2023	Variación (puntos porcentuales)
TGP	Hombres	58,5%	59,1%	0,66 pp
	Mujeres	42,7%	43,4%	0,68 pp
TO	Hombres	64,2%	64,9%	0,67 pp
	Mujeres	44,5%	45,0%	0,44 pp
TD	Hombres	9,6%	9,5%	-0,06 pp
	Mujeres	11,5%	11,9%	0,43 pp

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

En lo que respecta a las diferentes franjas de edades, se aprecia una mejora en el mercado laboral específicamente para la población con edades comprendidas entre 41 y 59 años. En este rango, se destacan los incrementos más notables en la participación en el mercado laboral, los cuales van de la mano con aumentos sustanciales en la ocupación. Además, es relevante mencionar que este grupo demográfico es el único en el cual se registra una disminución en la tasa de desempleo.

Contrastando esta tendencia, los resultados del trimestre revelan cambios menos favorables para las categorías etarias en los extremos del espectro. Tanto las poblaciones que oscilan entre los 15 y 28 años, como aquellas que superan los 60 años, experimentan incrementos más pronunciados en sus tasas de desempleo. Se destaca que existe un matiz adicional en este panorama, ya que, los

individuos más jóvenes, es decir, aquellos entre 15 y 28 años, enfrentan tasas de desempleo considerablemente más elevadas, alcanzando un 16,2%, aspecto estructural del mercado laboral.

Tabla 5. Indicadores del mercado laboral por edades en Manizales AM; trimestre móvil abril-junio

Indicador	Edad	2022	2023	Variación (puntos porcentuales)
TGP	15-28	55,5%	56,2%	0,77 pp
	29-40	88,1%	87,3%	-0,82 pp
	41-59	73,7%	76,2%	2,49 pp
	>60	22,6%	23,1%	0,46 pp
TO	15-28	46,9%	47,1%	0,21 pp
	29-40	80,0%	79,2%	-0,8 pp
	41-59	67,0%	69,4%	2,38 pp
	>60	20,9%	21,1%	0,26 pp
TD	15-28	15,4%	16,2%	0,79 pp
	29-40	9,2%	9,2%	0,06 pp
	41-59	9,1%	8,9%	-0,16 pp
	>60	7,7%	8,4%	0,7 pp

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

En lo que respecta a los indicadores relacionados con el nivel educativo, resulta sumamente relevante destacar la dinámica que se observa en la población que ha alcanzado un nivel de educación universitaria. Entre este grupo, se evidencian notables incrementos en la tasa de participación, que pasa de un 63,6% a un 64,3%. Sin embargo, surge un escenario de particular interés al examinar la tasa de ocupación, que experimenta una reducción de 0,61 puntos porcentuales. Aún más destacable es el aumento de 1,84 puntos porcentuales en la tasa de desempleo dentro de este segmento. Vale la pena mencionar que, a excepción de lo observado en la población con educación doctoral, donde los indicadores pueden ser volátiles debido al tamaño reducido de la muestra, este incremento en la tasa de desempleo es el más pronunciado.

Por otro lado, es importante señalar que los cambios favorables que se reflejan en la tasa de desempleo para distintos niveles educativos. Las personas sin ningún nivel educativo, así como aquellas con educación técnica o tecnológica y posgrados, ya sea en forma de especialización o maestría, han experimentado disminuciones notables en sus tasas de desempleo, con reducciones de 6,5 puntos porcentuales, 0,64 puntos porcentuales y 0,65 puntos porcentuales respectivamente.

Tabla 6. Indicadores del mercado laboral por máximo nivel educativo alcanzado en Manizales AM, trimestre móvil abril-junio

Indicador	Sexo	2022	2023	Variación (puntos porcentuales)
TGP	Ninguno	31,5%	26,6%	-4,86 pp
	Primaria o menos	41,2%	40,6%	-0,63 pp
	Secundaria	59,8%	60,5%	0,71 pp
	Técnica o Tecnológica	74,7%	74,0%	-0,74 pp
	Universitaria	63,6%	64,3%	0,63 pp
	Especialización o Maestría	83,9%	82,3%	-1,54 pp
	Doctorado	93,1%	100,0%	6,87 pp
TO	Ninguno	25,8%	23,5%	-2,25 pp
	Primaria o menos	37,3%	36,6%	-0,74 pp
	Secundaria	52,2%	52,8%	0,61 pp
	Técnica o Tecnológica	67,9%	67,7%	-0,2 pp
	Universitaria	57,9%	57,3%	-0,61 pp
	Especialización o Maestría	79,8%	78,9%	-0,92 pp
	Doctorado	93,1%	81,4%	-11,75 pp
TD	Ninguno	18,2%	11,7%	-6,5 pp
	Primaria o menos	9,4%	9,8%	0,42 pp
	Secundaria	12,6%	12,7%	0,02 pp
	Técnica o Tecnológica	9,1%	8,5%	-0,64 pp
	Universitaria	9,0%	10,9%	1,84 pp
	Especialización o Maestría	4,8%	4,2%	-0,65 pp
	Doctorado	0,0%	18,6%	18,63 pp

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Informalidad laboral

La tendencia a la baja en la informalidad continúa en Manizales, marcando un índice del 34,18% durante el segundo trimestre (abril-junio), en comparación con el 37% registrado en el mismo período del año precedente. Este declive sostenido en la informalidad es un aspecto alentador para la ciudad, ya que, como se evidencia en la Tabla 7, esta reducción se debe a la transformación de empleos informales en empleos formales. De manera reveladora, el número de personas en situaciones de informalidad decreció un 5,6%, mientras que el número de individuos empleados en trabajos formales aumentó en un 6,8%.

Siguiendo las pautas que han sido consistentes en la ciudad a lo largo del año, se observa una disminución particularmente marcada en los niveles de informalidad entre la población masculina. En este grupo, la tasa disminuyó de un 38,5% a un 34%, representando una reducción significativa.

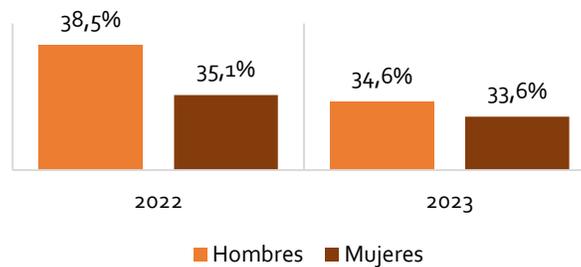
No obstante, a pesar de este avance, la informalidad sigue siendo más baja entre la población femenina. En este segmento, la tasa de informalidad pasó del 35,1% al 33,6%, indicando una mejora en las condiciones laborales para las mujeres en la ciudad. Este panorama resalta la transformación positiva que está teniendo lugar en el mercado laboral local. La tendencia hacia la formalización de empleos y la disminución de la informalidad señalan un progreso en la calidad y estabilidad del empleo en la ciudad, lo que a su vez puede contribuir a una mayor seguridad económica y bienestar para la población.

Tabla 7. Indicadores de formalidad en Manizales, trimestre móvil abril-junio

Población	2022	2023	Variación absoluta	Variación relativa
Informal	81.276	76.736	-4.539	-5,6%
Formal	138.361	147.758	9.397	6,8%

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Gráfico 2. Tasas de informalidad por sexo en Manizales, trimestre móvil abril-junio

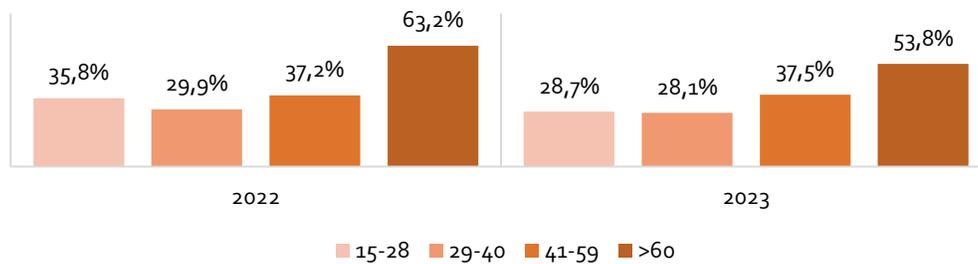


Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Las reducciones en la tasa de informalidad se han extendido también a través de diferentes grupos de edades, excepto en el segmento entre 41 y 59 años. Una destacada disminución en la informalidad se registra entre los jóvenes de 15 a 28 años, quienes tras esta variación alcanzan una tasa similar a la observada en la población de 29 a 40 años. Este logro es especialmente relevante considerando las condiciones de vulnerabilidad históricamente presentes en el mercado laboral para este primer grupo. Adicionalmente, se observa una marcada reducción en la informalidad entre los individuos mayores de 60 años, lo que refleja avances importantes en la inclusión laboral de esta población.

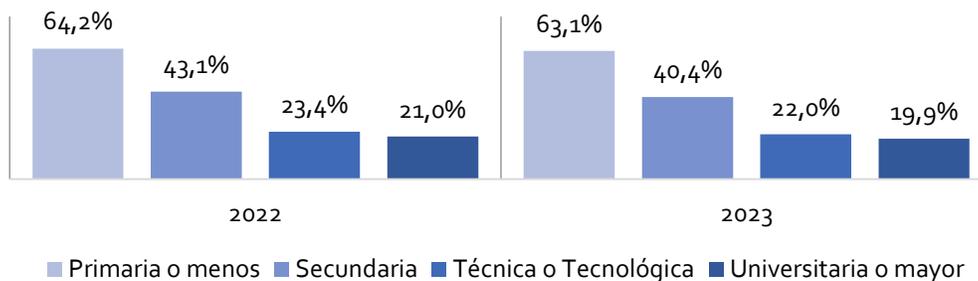
En cuanto a los niveles educativos, la reducción en la tasa de informalidad se presenta de manera generalizada, siendo ligeramente más pronunciada en la población que ha alcanzado un nivel de educación secundaria. Este fenómeno ilustra la efectividad de las estrategias dirigidas hacia la formalización del empleo en diferentes segmentos educativos de la población.

Gráfico 3. Tasas de informalidad por edad en Manizales, trimestre móvil abril-junio



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Gráfico 4. Tasas de informalidad por máximo nivel educativo alcanzado en Manizales AM, trimestre móvil abril-junio



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

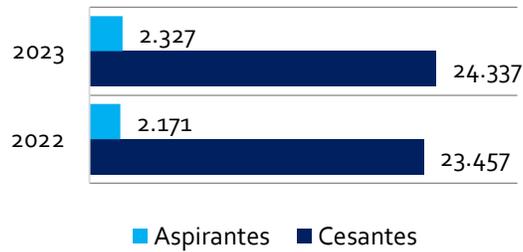
Cesantes y duración del desempleo

Tal como se ha detallado previamente, el número de personas desempleadas experimentó un incremento del 4%, lo que se tradujo en un aumento de 1.032 individuos adicionales enfrentando la situación de desocupación. Este incremento en la tasa de desempleo fue primordialmente influenciado por aquellos individuos que lamentablemente perdieron sus puestos de trabajo, en contraste con un incremento menos significativo en el número de personas que entraron en la búsqueda activa de empleo.

Estos dos grupos, definidos como cesantes y aspirantes respectivamente, juegan un papel crucial en las cifras del desempleo. Es importante notar que los cesantes, quienes representan la parte más substancial de la población desempleada, experimentaron un aumento de 980 individuos, pasando de 23.457 en 2022 a 24.437 en 2023. Ellos son responsables de un 85% de las variaciones en las cifras

de desempleo. Por otro lado, los aspirantes experimentaron un aumento más moderado, sumando únicamente 155 personas adicionales en este período.

Gráfico 5. Número de aspirantes y cesantes en Manizales, trimestre móvil abril-junio



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

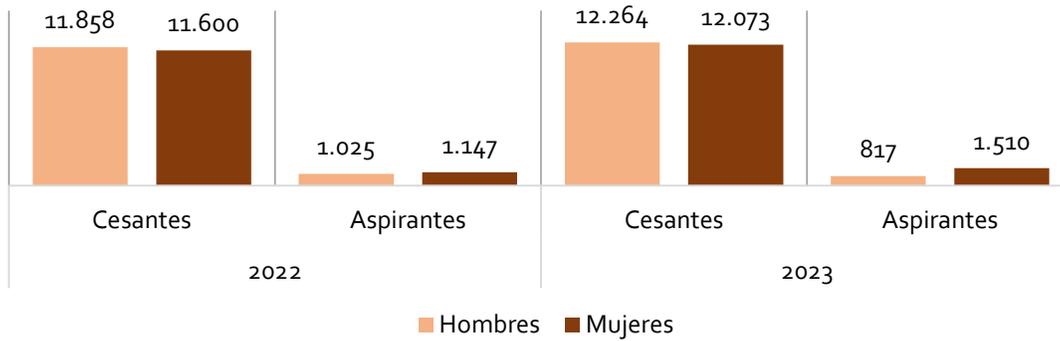
El número de personas cesantes muestra una tendencia a ser similar entre hombres y mujeres, con una ligera predominancia en el género masculino. En cuanto a los incrementos, ambos grupos experimentaron aumentos de magnitudes similares en ambos sexos, con 406 nuevos cesantes entre los hombres y 474 entre las mujeres. Sin embargo, la dinámica difiere en el caso de la población aspirante, donde se observan diferencias notables entre ambos géneros. Mientras que el número de aspirantes disminuyó entre los hombres en 208 personas, este número aumentó en 363 entre las mujeres.

Por otro lado, tanto el incremento en el número de cesantes como en el de aspirantes tuvo una mayor concentración en la población con edades entre 15 y 28 años, reflejando aumentos del 4,8% y 5,6% respectivamente en este rango de edades. Además, es relevante destacar que el incremento en el número de cesantes se observó de manera más acentuada en la población con educación universitaria, donde experimentó un crecimiento del 24,68%. En contraste, el aumento en el número de aspirantes se focalizó en la población con educación secundaria.

Dentro del grupo de personas cesantes, es válido analizar las razones que llevaron a su salida de sus empleos anteriores. En la mayoría de los casos, la causa principal radica en la naturaleza temporal de su empleo, lo cual, resultó en una finalización del mismo. Un aspecto relevante es que el número de individuos que mencionan condiciones insatisfactorias como motivo para dejar su trabajo no solo ocupa el segundo lugar en la lista, sino que además experimentó el mayor incremento entre 2022 y 2023.

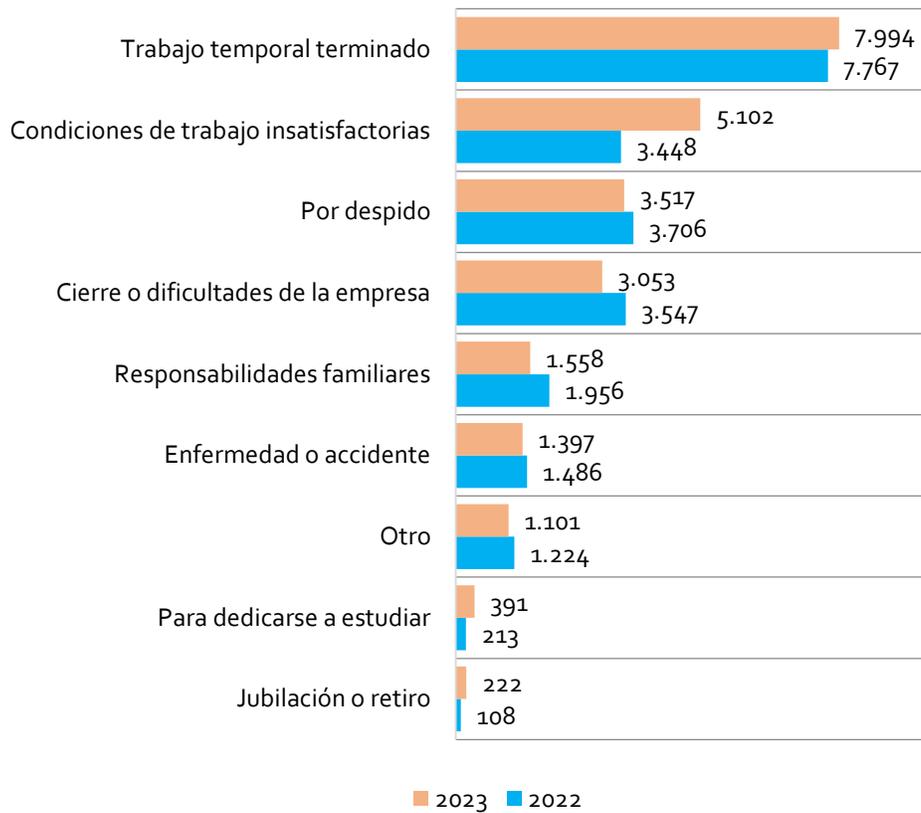
En este contexto, las causas detrás de la finalización de empleo varían entre hombres y mujeres, presentando patrones distintivos. Por ejemplo, se puede apreciar en la Tabla 8 que el número de mujeres que dejan sus trabajos debido a responsabilidades familiares es mayor (1,434 personas) en comparación con los hombres (124 personas). Este aspecto puede constituir un factor clave para entender las disparidades en la participación laboral entre ambos géneros.

Gráfico 6. Número de aspirantes y cesantes por sexo en Manizales, trimestre móvil abril-junio



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Gráfico 7. Razones para dejar el trabajo anterior en Manizales, trimestre móvil abril-junio



Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Tabla 8. Razones para dejar el trabajo anterior por sexo en Manizales, trimestre móvil abril-junio

Motivo	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Por despido	2.326	1.380	2.024	1.492
Para dedicarse a estudiar	98	113	236	154
Responsabilidades familiares	201	1.755	124	1.434
Enfermedad o accidente	505	980	755	641
Jubilación o retiro	107		159	62
Condiciones de trabajo insatisfactorias	1.717	1.730	2.490	2.612
Cierre o dificultades de la empresa	1.701	1.846	1.566	1.486
Trabajo temporal terminado	4.550	3.217	4.554	3.440
Otro	649	574	352	748

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Dentro del ámbito del mercado laboral, se clasifica como persona en situación de desempleo de larga duración a aquel individuo que ha pasado más de 52 semanas sin lograr encontrar un trabajo. En el trimestre de abril a junio 2023 en Manizales la proporción de personas desempleadas en esta categoría fue del 8,5%. A pesar del incremento general en el desempleo, este cambio conlleva un aspecto positivo porque representa una disminución con respecto al 12,3% registrado en el mismo período del año anterior.

Es importante destacar que esta reducción en la proporción de personas en desempleo de larga duración fue más notoria entre los hombres. En este grupo, la tasa disminuyó de un 13,31% a un 7,36%. En comparación, la variación entre las mujeres fue del 14,76% al 11,11%. Estos datos reflejan una mejora en la persistencia del desempleo entre la población manizaleña, con un descenso particularmente marcado entre los hombres.

Esta tendencia hacia la reducción en el desempleo de larga duración es un indicativo positivo en términos de recuperación del mercado laboral de Manizales. Una menor proporción de personas enfrentando desempleo de larga duración puede tener un impacto significativo en la estabilidad económica de los individuos y en la vitalidad general del mercado laboral de la ciudad.

Tabla 9. Duración del desempleo en Manizales, trimestre móvil abril-junio

Duración	2022	2023	Variación absoluta	Variación relativa
Menos de 52 semanas	22.346	24.408	2.062	9,2%
Más de 52 semanas	3.135	2.256	-879	-28,0%

Fuente: Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE



Alcaldía de Manizales

CARLOS MARIO MARÍN CORREA
Alcalde

JESÚS DAVID LONDOÑO BEDOYA
Secretario de TIC y Competitividad

AIDA JOHANAYEPES TREJOS
Profesional

Universidad de Manizales

DUVÁN EMILIO RAMÍREZ OSPINA
Rector

IRMA SOTO VALLEJO
Decana Facultad de Ciencias Contables,
Económicas y Administrativas

NATALIA MEJÍA FRANCO
Directora Programa de Economía

Investigación

JUAN FELIPE CASTELLANOS MARTÍNEZ
jcastellanos@umanizales.edu.co

ALEJANDRO BARRERA ESCOBAR
abarrera@umanizales.edu.co

JUANTRIVINHO
Creativo gráfico