

Informe de coyuntura laboral de Manizales

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales

Fecha: 18 de julio 2023

1. Resumen ejecutivo

Este informe presenta un análisis detallado de las cifras recientes del mercado laboral en Manizales A.M. con el objetivo de proporcionar información clara y comprensible para el público en general. A lo largo del informe, se han examinado diferentes aspectos del mercado laboral, incluyendo la tasa de desempleo, la tasa de ocupación y la participación en el mercado de trabajo.

En cuanto a la tasa de desempleo, se observó un leve aumento en comparación al año anterior, aunque se mantuvo por debajo de los niveles pre-pandemia. Además, se destacó un crecimiento en la tasa de ocupación, lo que indica que un mayor número de personas en edad de trabajar han encontrado empleo. Sin embargo, se evidenció que estos incrementos en la ocupación estuvieron acompañados de un aumento relativo en el número de desocupados en edades entre 29 y 59 años y en personas con nivel de formación universitaria.

En relación a la participación en el mercado laboral, se registraron aumentos tanto en hombres como en mujeres. Sin embargo, se observó un crecimiento en la tasa de desempleo entre las mujeres, a pesar de una leve disminución entre los hombres. Esto resalta la necesidad de abordar las brechas de género y promover oportunidades laborales equitativas.

En términos de generación de empleo, se evidenciaron aumentos, especialmente en sectores como actividades administrativas, apoyo de oficina, elaboración de productos alimenticios y desarrollo de sistemas informáticos. Además, se registró una reducción en el número de ocupados en condiciones de informalidad, acompañada de un incremento en los ocupados en condiciones de formalidad. Esta transición contribuye a mejorar las condiciones laborales y la protección social de los trabajadores.

Por otro lado, se identificó una correlación entre los niveles educativos y la informalidad laboral. Los salarios tendieron a aumentar en los grupos con mayores niveles de formación, mientras que se registraron disminuciones leves en otros segmentos. Esto destaca la importancia de la educación y la capacitación para reducir la informalidad y mejorar los ingresos laborales.

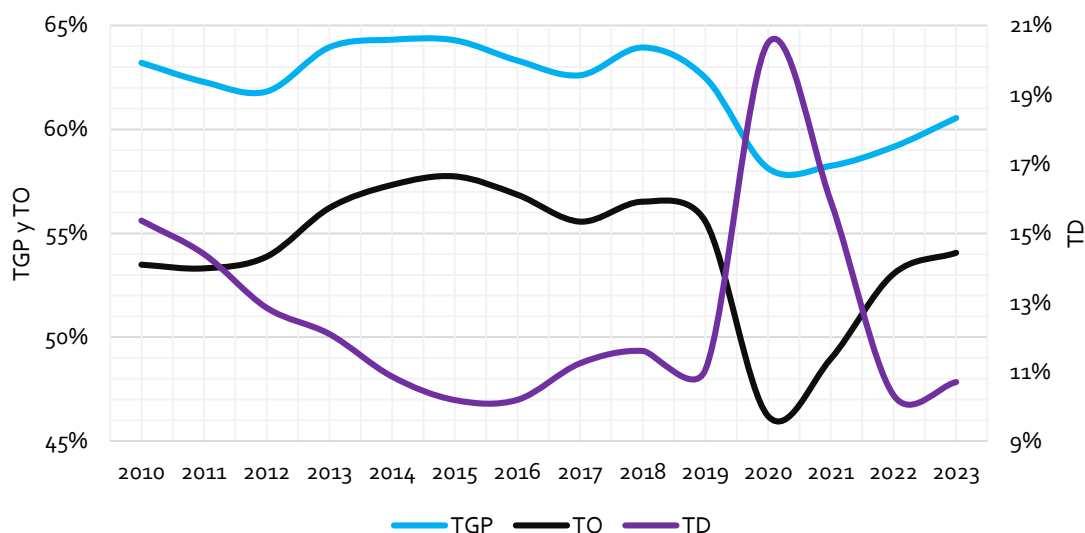
2. Indicadores básicos del mercado laboral

Los resultados obtenidos por Manizales A.M. para el trimestre móvil marzo-mayo 2023 revelan una tasa de desempleo del 10,7%. Esto significa que, de cada 100 personas que forman parte de la fuerza laboral (aquellas que buscan empleo o están trabajando), aproximadamente 10,7 personas

no logran encontrar trabajo. Esta cifra muestra un ligero incremento en comparación con el año anterior, pero aún es inferior a la tasa registrada en 2019, antes del impacto del COVID-19.

En la Gráfica 1 se observa un aumento en la tasa de ocupación, alcanzando un 54,06%. Esto indica que, de cada 100 personas en edad de trabajar, alrededor de 54,06 tienen un empleo. Aunque esta cifra muestra un crecimiento en comparación con el mismo trimestre del año anterior, aún se encuentra por debajo de los niveles previos a 2020. Lo mismo ocurre con la participación en el mercado laboral. La tasa global de participación es del 60,54%, lo que indica que, de cada 100 personas en edad de trabajar, aproximadamente 60,54 forman parte de la fuerza laboral, ya sea como ocupados o buscando activamente empleo.

Gráfica 1. Tasa Global de Participación (TGP), Tasa de Desempleo (TD) y Tasa de Ocupación (TO) para el trimestre móvil marzo-mayo en Manizales, 2010-2023



Fuente: Elaboración autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) - DANE

Los cambios mencionados son el resultado de un aumento en la fuerza laboral, con un incremento de 8.568 personas activas (equivalente al 3,5%) en comparación con el mismo trimestre del año anterior. Este aumento indica que hay más personas que desean encontrar empleo. De estas, 6.736 lograron encontrar trabajo y se incorporaron a la población ocupada, mientras que 1.831 personas no lo consiguieron como se muestra en la Tabla 1. Así, en términos absolutos, el número de ocupados aumentó más que el número de desocupados, aunque en términos relativos, los ocupados crecieron un 3,1% y los desocupados un 7,3%. De esta forma el crecimiento tanto de la tasa de desempleo como de la tasa de ocupación entre 2022 y 2023 se explica por aumentos en la participación en el mercado laboral, como se muestra en la tabla 2.

Tabla 1. Variación en la composición del mercado laboral en Manizales para el trimestre marzo-mayo, 2022-2023

| | 2022 | 2023 | Variación absoluta | Variación relativa |
|--------------------------------------|---------|---------|--------------------|--------------------|
| Población total | 489.192 | 494.306 | 5.113 | 1,0% |
| Población en edad de trabajar | 409.272 | 414.029 | 4.757 | 1,2% |
| Fuerza de trabajo | 242.100 | 250.668 | 8.568 | 3,5% |
| Ocupados | 217.092 | 223.828 | 6.736 | 3,1% |
| Desocupados | 25.008 | 26.839 | 1.831 | 7,3% |
| Población fuera de la fuerza laboral | 167.172 | 163.361 | -3.811 | -2,3% |

Fuente: Elaboración autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) - DANE

Tabla 2. Variación en los indicadores básicos del mercado laboral en Manizales, para el trimestre marzo-mayo, 2022-2023

| | 2022 | 2023 | Variación (puntos porcentuales) |
|-------|-------|-------|---------------------------------|
| % PET | 83,7% | 83,8% | 0,10 pp |
| TGP | 59,2% | 60,5% | 1,30 pp |
| TO | 53,0% | 54,1% | 1,10 pp |
| TD | 10,3% | 10,7% | 0,40 pp |

Fuente: Elaboración autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) - DANE

3. Cambios en la ocupación por actividades económicas

La Tabla 3 presenta las variaciones en el número de personas empleadas en las actividades que generan la mayor cantidad de empleos en la ciudad. Destaca un notable crecimiento del 57,1% en las Actividades administrativas y de apoyo de oficina, así como en otras actividades de apoyo a las empresas, con la creación de 4.920 nuevos empleos. Este incremento se debe principalmente al aumento de empleados en los centros de llamadas (*call centers*). Además, se observa un aumento del 15,8% en la elaboración de productos alimenticios, que ha generado 1.459 nuevos empleos, especialmente en la producción de cacao, chocolate y productos de confitería. La demanda en el desarrollo de sistemas informáticos también ha impulsado la creación de 1.126 nuevos puestos de trabajo entre 2022 y 2023.

Por otro lado, se ha registrado una reducción significativa de 1.973 empleos en el sector educativo, especialmente en el ámbito universitario. Asimismo, se ha observado una disminución importante en otras actividades de servicios personales, con una pérdida de 1.399 empleos, y en actividades relacionadas con la atención de la salud humana, con 1.272 empleos menos.

Tabla 3. Comparación ocupación por principales actividades económicas trimestre marzo-mayo en Manizales, 2022-2023

| | 2022 | 2023 | Variación absoluta | Variación relativa |
|--|--------|--------|--------------------|--------------------|
| Comercio al por menor | 27.977 | 27.667 | -310 | -1,1% |
| Actividades administrativas y de apoyo | 8.614 | 13.535 | 4.920 | 57,1% |
| Actividades de servicios de comidas y bebidas | 12.996 | 13.405 | 409 | 3,1% |
| Educación | 14.645 | 12.673 | -1.973 | -13,5% |
| Actividades de atención de la salud humana | 13.287 | 12.015 | -1.272 | -9,6% |
| Construcción de edificios | 11.094 | 10.724 | -369 | -3,3% |
| Elaboración de productos alimenticios | 9.237 | 10.697 | 1.459 | 15,8% |
| Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria | 8.486 | 9.226 | 740 | 8,7% |
| Transporte terrestre; transporte por tuberías | 7.685 | 8.172 | 487 | 6,3% |
| Comercio, mantenimiento y reparación de vehículos automotores | 6.594 | 5.952 | -642 | -9,7% |
| Otras actividades de servicios personales | 7.024 | 5.625 | -1.399 | -19,9% |
| Actividades de servicios a edificios y paisajismo (jardines, zonas verdes) | 4.513 | 5.489 | 976 | 21,6% |
| Actividades de los hogares individuales como empleadores de personal doméstico | 5.732 | 5.114 | -618 | -10,8% |
| Comercio al por mayor y en comisión o por contrata | 4.770 | 4.323 | -446 | -9,4% |
| Actividades inmobiliarias | 3.082 | 4.153 | 1.070 | 34,7% |
| Actividades especializadas para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil | 4.511 | 4.095 | -416 | -9,2% |
| Confeción de prendas de vestir | 4.085 | 4.044 | -41 | -1,0% |
| Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo | 4.831 | 3.947 | -884 | -18,3% |
| Desarrollo de sistemas informáticos | 2.501 | 3.627 | 1.126 | 45,0% |
| Telecomunicaciones | 2.942 | 3.168 | 226 | 7,7% |

Fuente: Elaboración autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) - DANE

4. Indicadores específicos del mercado laboral

La participación en el mercado laboral ha experimentado incrementos tanto en hombres como en mujeres, como se refleja en las variaciones positivas de la tasa global de participación que se detallan en la Tabla 4. Se observa un aumento ligeramente mayor en las mujeres, aunque su tasa de participación sigue siendo inferior a la de los hombres. Asimismo, la tasa de ocupación también ha mostrado aumentos tanto para hombres como para mujeres. De las 6.736 nuevas personas empleadas, 3.787 son mujeres y 2.949 son hombres. Sin embargo, la tasa de desempleo ha experimentado un incremento entre las mujeres y una ligera disminución entre los hombres.

En total, el número de mujeres desempleadas ha aumentado en 1.717 entre 2022 y 2023, lo que representa un incremento del 14,4%. Estas cifras destacan las diferencias en la dinámica laboral entre hombres y mujeres, donde se observa un aumento en la participación y ocupación en ambos grupos, pero también un incremento en el desempleo específicamente entre las mujeres durante el período analizado.

Tabla 5. Indicadores del mercado laboral por sexo durante el trimestre marzo-mayo en Manizales, 2022-2023

| | Sexo | 2022 | 2023 | Variación (puntos porcentuales) |
|-----|---------|-------|-------|------------------------------------|
| TGP | Hombres | 58,2% | 59,0% | 0,80 pp |
| | Mujeres | 41,8% | 43,4% | 1,60 pp |
| TO | Hombres | 63,7% | 64,6% | 0,90 pp |
| | Mujeres | 43,9% | 45,1% | 1,20 pp |
| TD | Hombres | 9,8% | 9,7% | -0,10 pp |
| | Mujeres | 11,0% | 11,9% | 0,90 pp |

Fuente: Elaboración autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) - DANE

Tabla 6. Indicadores del mercado laboral por edades durante el trimestre marzo-mayo en Manizales, 2022-2023

| | Edad | 2022 | 2023 | Variación (puntos porcentuales) |
|-----|-------|-------|-------|------------------------------------|
| TGP | 15-28 | 53,7% | 55,8% | 2,10 pp |
| | 29-40 | 88,1% | 88,3% | 0,20 pp |
| | 41-59 | 72,0% | 76,5% | 4,50 pp |
| | >60 | 22,6% | 22,1% | -0,50 pp |
| TO | 15-28 | 44,7% | 46,7% | 2,00 pp |
| | 29-40 | 80,5% | 80,0% | -0,50 pp |
| | 41-59 | 66,3% | 69,6% | 3,30 pp |
| | >60 | 20,4% | 20,2% | -0,20 pp |
| TD | 15-28 | 16,8% | 16,2% | -0,60 pp |
| | 29-40 | 8,6% | 9,4% | 0,80 pp |
| | 41-59 | 7,9% | 9,0% | 1,10 pp |
| | >60 | 9,5% | 8,5% | -1,00 pp |

Fuente: Elaboración autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) - DANE

Tabla 7. Indicadores del mercado laboral por máximo nivel educativo alcanzado durante el trimestre marzo-mayo en Manizales, 2022-2023

| | Nivel educativo | 2022 | 2023 | Variación (puntos porcentuales) |
|-----|----------------------------|-------|-------|------------------------------------|
| TGP | Ninguno | 25,9% | 28,1% | 2,20 |
| | Primaria o menos | 39,6% | 38,6% | -1,00 |
| | Secundaria | 58,3% | 60,2% | 1,90 |
| | Técnica o Tecnológica | 76,0% | 74,2% | -1,80 |
| | Universitaria | 62,0% | 64,0% | 2,00 |
| | Especialización o Maestría | 84,3% | 85,6% | 1,30 |
| | Doctorado | 91,3% | 95,0% | 3,70 |
| TO | Ninguno | 20,6% | 22,8% | 2,20 |
| | Primaria o menos | 35,7% | 34,5% | -1,20 |
| | Secundaria | 51,1% | 52,6% | 1,50 |
| | Técnica o Tecnológica | 69,0% | 67,8% | -1,20 |
| | Universitaria | 56,4% | 56,8% | 0,40 |
| | Especialización o Maestría | 80,0% | 82,5% | 2,50 |
| | Doctorado | 91,3% | 86,1% | -5,20 |
| TD | Ninguno | 20,7% | 18,7% | -2,00 |
| | Primaria o menos | 9,8% | 10,8% | 1,00 |
| | Secundaria | 12,4% | 12,7% | 0,30 |
| | Técnica o Tecnológica | 9,2% | 8,6% | -0,60 |
| | Universitaria | 9,1% | 11,3% | 2,20 |
| | Especialización o Maestría | 5,2% | 3,5% | -1,70 |
| | Doctorado | 0,0% | 9,4% | 9,40 |

Fuente: Elaboración autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) - DANE

El crecimiento en la participación en el mercado laboral ha sido más notable en las poblaciones entre 29 y 40 años, con un total de 4.201 nuevas personas incorporadas a la fuerza de trabajo. Además, se ha registrado un aumento significativo en la participación de la población entre 41 y 59 años, con la incorporación de 2.752 personas a la fuerza laboral. Estos resultados se reflejan en las variaciones positivas de la tasa global de participación que se presentan en la Tabla 6.

Es importante destacar que, entre los grupos de edad mencionados (29-40 años y 41-59 años), se ha observado una disminución en la tasa de ocupación y un aumento en la tasa de desempleo. Sin embargo, esto no significa que se estén perdiendo empleos en estos segmentos. Estos cambios son el resultado del aumento en la participación, donde el crecimiento relativo de los desocupados ha superado al crecimiento relativo de los ocupados. En este sentido, mientras el número de ocupados ha experimentado un crecimiento del 4,5% para la población entre 29 y 40 años y del 1,9% para la

población entre 41 y 59 años, el número de desocupados ha aumentado en un 15,2% y un 17,2%, respectivamente.

Estas cifras reflejan la dinámica del mercado laboral en estos segmentos de edad, donde se ha observado un aumento en la participación, pero también un incremento proporcionalmente mayor en el número de personas desempleadas en comparación con las personas empleadas.

Al analizar los cambios según el nivel educativo alcanzado, se observa que los aumentos en la tasa global de participación son más significativos en las poblaciones con nivel universitario o superior. La Tabla 7 también muestra que se han registrado incrementos en la tasa de ocupación en los segmentos de población sin formación académica, con educación secundaria, universitaria y de especialización o maestría. Por otro lado, se ha observado una disminución en la tasa de ocupación en los niveles de educación primaria o inferior y educación técnica o tecnológica.

En cuanto a la tasa de desempleo, destaca un aumento significativo en la población con nivel universitario, donde el número de personas desempleadas ha aumentado en 1.278, lo que representa un incremento del 29,9% en el número de desocupados. Por el contrario, entre la población que ha alcanzado un nivel de especialización o maestría, se ha registrado una reducción del 18,3% en el número de desocupados, lo que ha resultado en una disminución de la tasa de desempleo del 5,2% al 3,5%.

7

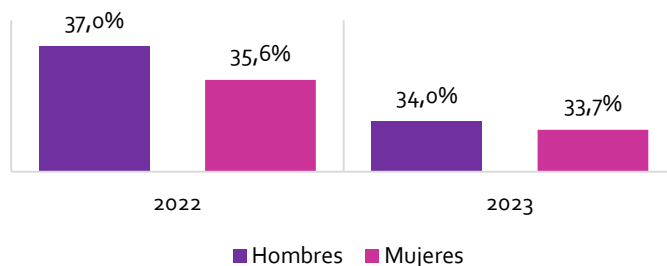
5. Informalidad laboral

El incremento en la ocupación, como se ha mencionado anteriormente, se ha caracterizado por un aumento en la formalidad laboral. Durante el periodo de marzo-mayo de 2023, se observó una reducción de 3.205 personas en el número de ocupados en condiciones de informalidad, mientras que el número de ocupados en condiciones formales aumentó en 9.942 personas. Este fenómeno ha resultado en una disminución de la tasa de informalidad, que pasó del 36,4% al 33,8%.

Esta reducción en la informalidad se ha reflejado tanto en hombres como en mujeres. En el caso de los hombres, la tasa de informalidad disminuyó del 37% al 34%, mientras que, en el caso de las mujeres, disminuyó del 35,6% al 33,7%. Es importante destacar que la reducción de la informalidad fue más pronunciada entre los hombres, ya que el número de ocupados informales disminuyó en 2.536 personas, mientras que el número de ocupados formales aumentó en 5.512 personas. Por otro lado, entre las mujeres, el número de ocupados informales disminuyó en 642 personas, mientras que el número de ocupados formales aumentó en 4.430 personas.

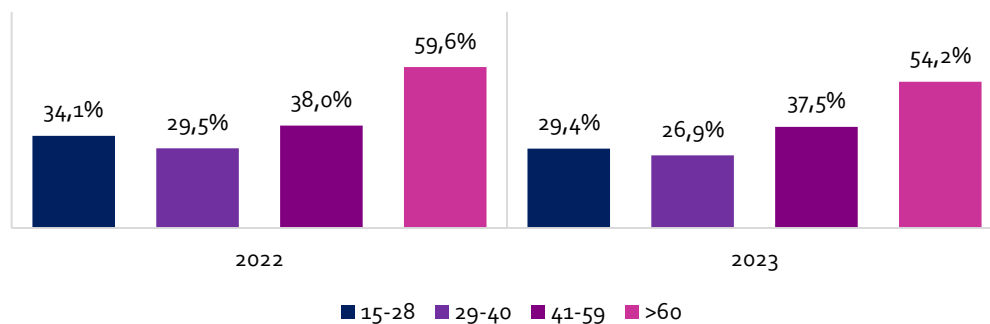
Los análisis por grupos de edad revelan que existe una mayor tasa de informalidad en las edades más avanzadas, con un 54,2% para las personas mayores de 60 años. Sin embargo, paradójicamente, este segmento de la población experimentó la mayor reducción en la tasa de informalidad durante el período de 2022 a 2023, con una variación de -5 puntos porcentuales.

Gráfico 2. Tasas de informalidad (proporción de ocupados informales) por género en el trimestre marzo-mayo en Manizales, 2022-2023



Fuente: Elaboración autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) - DANE

Gráfico 3. Tasas de informalidad (proporción de ocupados informales) por edad en el trimestre marzo-mayo en Manizales, 2022-2023



Fuente: Elaboración autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) - DANE

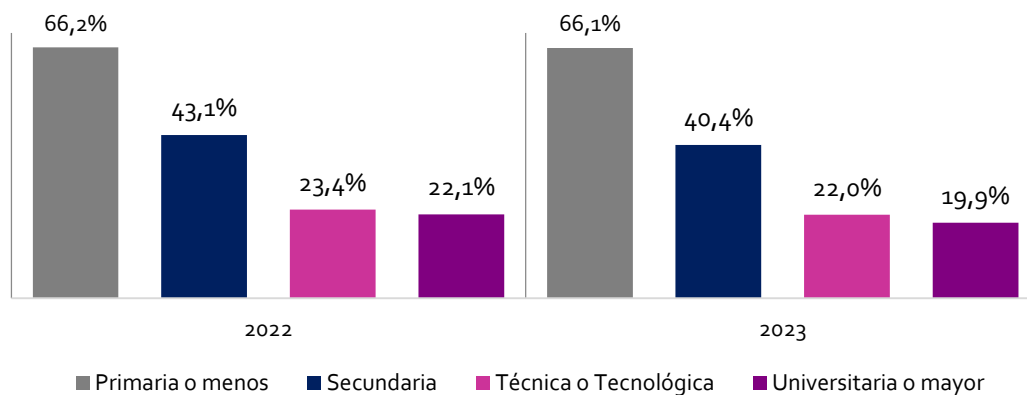
Otro grupo que mostró una notable disminución en la informalidad fue el de ocupados con edades comprendidas entre los 15 y 28 años, donde se registró una reducción de 4 puntos porcentuales en la tasa de informalidad. En los demás segmentos de edad también se observaron reducciones en la informalidad, y en todos los casos, estos descensos estuvieron acompañados de aumentos en la ocupación. Esto indica que, si bien se redujo el número de empleos informales en cada uno de los grupos de edad, también se produjo un incremento en el número de empleos formales que compensó estas caídas. Estos hallazgos demuestran una tendencia positiva hacia la disminución de la informalidad en diferentes grupos de edad. Aunque persiste una mayor tasa de informalidad en las edades avanzadas, es alentador observar mejoras en estos segmentos, así como en los ocupados más jóvenes. Estos cambios reflejan un proceso de transición hacia un empleo con mejores condiciones laborales.

Se observa que existe una relación entre el nivel educativo alcanzado y la tasa de informalidad laboral. En general, los grupos poblacionales con niveles educativos más altos tienden a presentar tasas de informalidad más bajas. En el caso de las personas con nivel educativo igual o superior al universitario, la tasa de informalidad fue del 19,9%, lo que representa una reducción de -2 puntos porcentuales en comparación con el año anterior.

Otro grupo en el que se ha registrado una disminución significativa de la informalidad es el de las personas con educación secundaria. En este caso, la tasa de informalidad pasó del 43,1% en 2022 al 40,4% en 2023. Sin embargo, es importante destacar que las personas con nivel educativo de primaria o inferior también muestran una disminución en la tasa de informalidad, aunque a un ritmo más lento en comparación con los otros grupos mencionados anteriormente.

Estos resultados muestran la importancia de la educación en la reducción de la informalidad laboral, ya que, a medida que las personas alcanzan niveles educativos más altos, es más probable que accedan a empleos formales y tengan una menor dependencia de empleos informales.

Gráfico 4. Tasas de informalidad por máximo nivel educativo alcanzado en el trimestre marzo-mayo en Manizales, 2022-2023



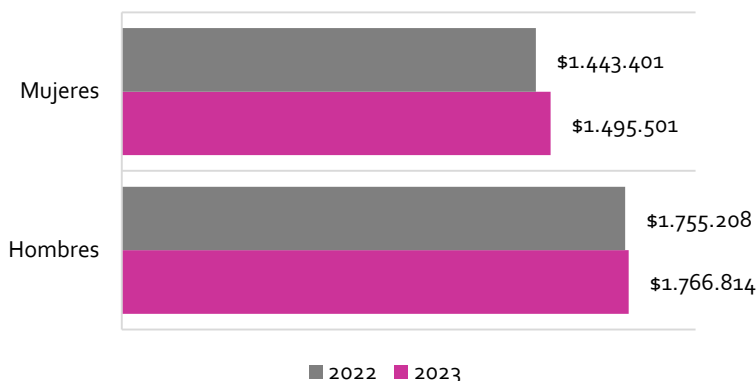
Fuente: Elaboración autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) - DANE

6. Ingresos laborales

Para analizar las condiciones salariales de los trabajadores en Manizales A.M. desde una perspectiva de ingresos, se han calculado los ingresos reales del trimestre móvil marzo-mayo, utilizando el Índice de Precios al Consumidor (IPC) como deflactor, así la información de ingresos presentada en esta sección está ajustada a los valores reales de 2022.

Durante el 2022, el ingreso laboral promedio real de los ocupados en Manizales A.M. fue de \$1.616.791, y en el año 2023 aumentó a \$1.645.455. Este resultado es positivo, considerando las condiciones de alta inflación que se han experimentado en el último año, las cuales dificultan el crecimiento real de los ingresos. Al analizar los cambios por género, se observa que el aumento salarial fue mayor entre las mujeres, con una variación del 3,6%, mientras que entre los hombres fue del 0,7%. Sin embargo, a pesar de este aumento, el salario promedio de los hombres sigue siendo superior en \$271.313, lo que representa una brecha salarial real del 18%.

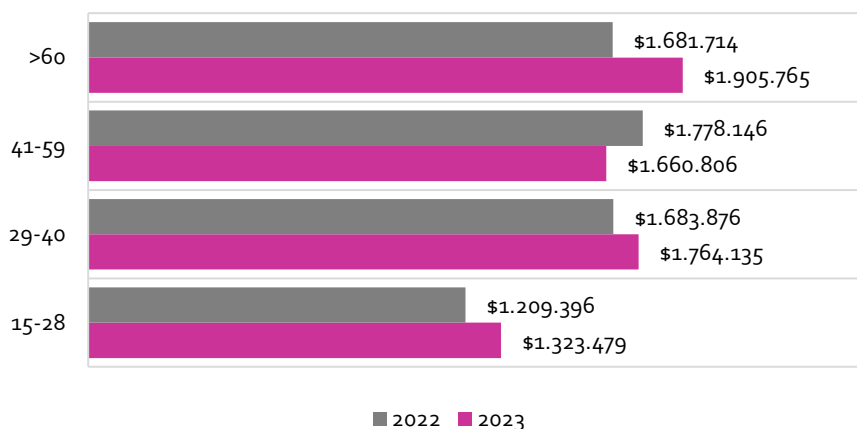
Gráfico 5. Promedios salariales por género en el trimestre marzo-mayo en Manizales, 2022-2023



10

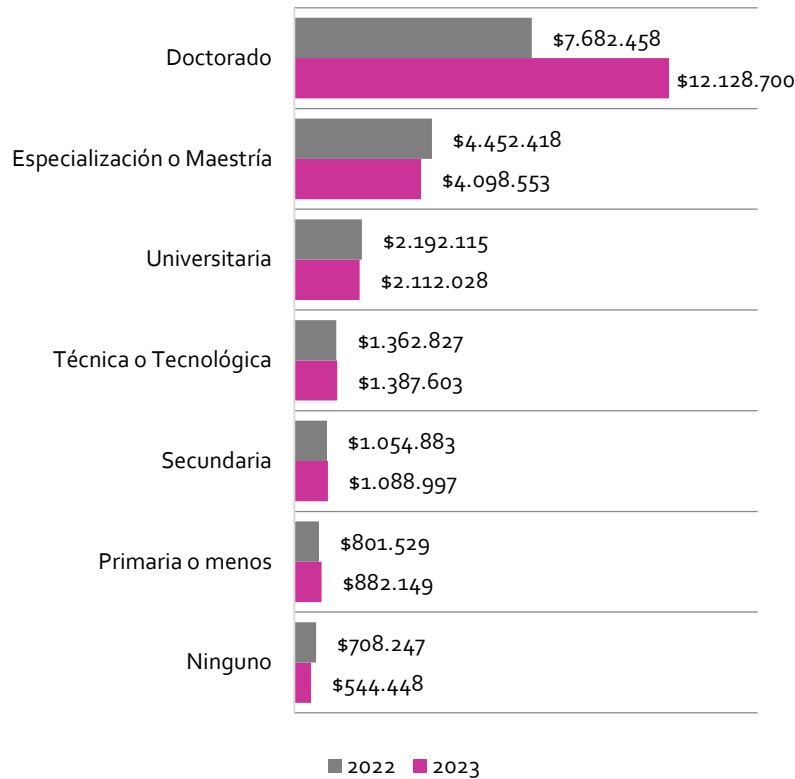
Fuente: Elaboración autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) - DANE

Gráfico 6. Promedios salariales por edad en el trimestre marzo-mayo en Manizales, 2022-2023



Fuente: Elaboración autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) - DANE

Gráfico 7. Promedios salariales por nivel educativo en el trimestre marzo-mayo en Manizales, 2022-2023



Fuente: Elaboración autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) - DANE

Al analizar los ingresos promedio según las edades, se observaron aumentos en todos los segmentos, a excepción del grupo de personas entre 41 y 59 años, donde los ingresos laborales se contrajeron en un 7%. Por otro lado, el grupo de mayores de 60 años experimentó el mayor incremento, con un crecimiento del 13% en los ingresos promedio.

En relación al nivel educativo, se pudo observar una correlación entre los salarios y los niveles de formación. Los incrementos en los ingresos promedio se presentaron en los grupos de personas con educación primaria, secundaria, técnica y tecnológica, y doctorado. En contraste, se registraron leves disminuciones en los otros segmentos de nivel educativo.

Estos resultados refuerzan la importancia de la educación y la formación en la determinación de los ingresos laborales. Las personas con niveles educativos más altos tienden a recibir salarios más elevados, mientras que aquellos con niveles de educación más bajos pueden enfrentar desafíos para mejorar sus ingresos.

Alcaldía de Manizales

CARLOS MARIO MARÍN CORREA
Alcalde

JESÚS DAVID LONDOÑO BEDOYA
Secretario de TIC y Competitividad

AIDA JOHANA YEPES TREJOS
Profesional

Universidad de Manizales

DUVÁN EMILIO RAMÍREZ OSPINA
Rector

IRMA SOTO VALLEJO
Decana Facultad de Ciencias Contables,
Económicas y Administrativas

NATALIA MEJÍA FRANCO
Directora Programa de Economía

Investigación

JUAN FELIPE CASTELLANOS MARTÍNEZ
Profesor
Universidad de Manizales
jcastellanos@umanizales.edu.co

ALEJANDRO BARRERA ESCOBAR
Profesor
Universidad de Manizales
abarrera@umanizales.edu.co

JUANTRIVINHO
Creativo gráfico