



# ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



MANIZALES  
+GRANDE



Acreditación Institucional  
de Alta Calidad  
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019





# BOLETÍN DE COYUNTURA LABORAL DE MANIZALES *enero-junio 2022*



Alcaldía de Manizales  
SECRETARÍA DE TIC  
Y COMPETITIVIDAD

MANIZALES  
+GRANDE

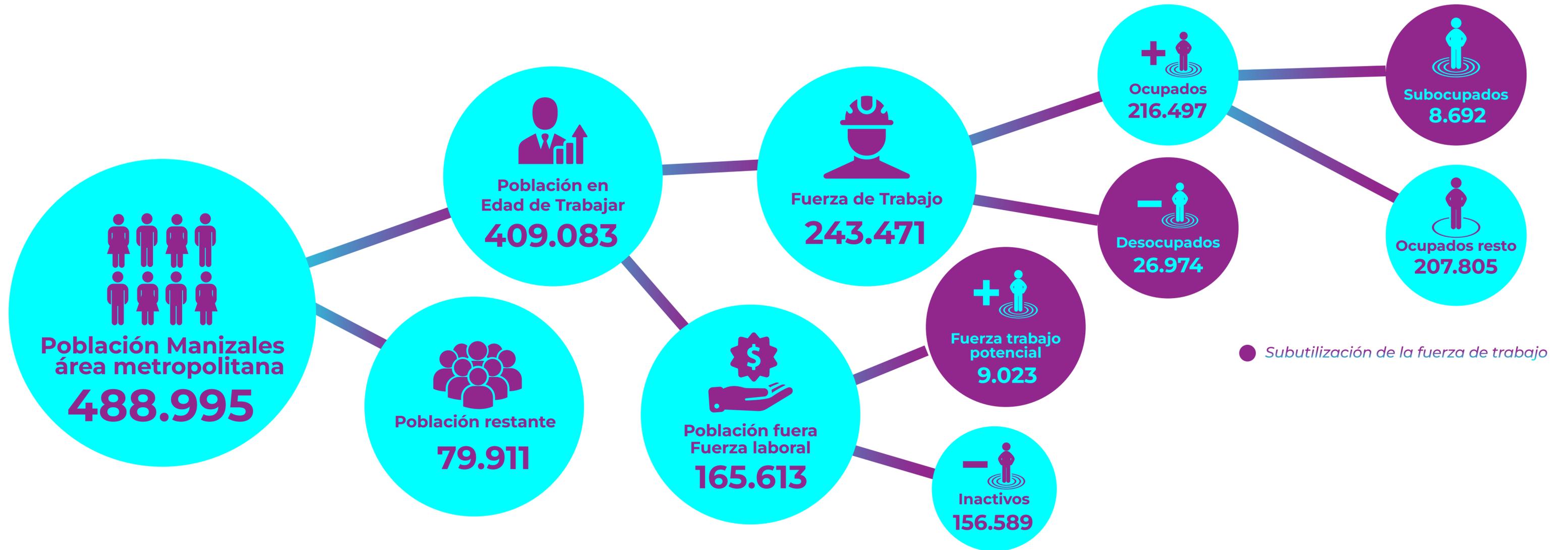


UNIVERSIDAD DE  
MANIZALES®



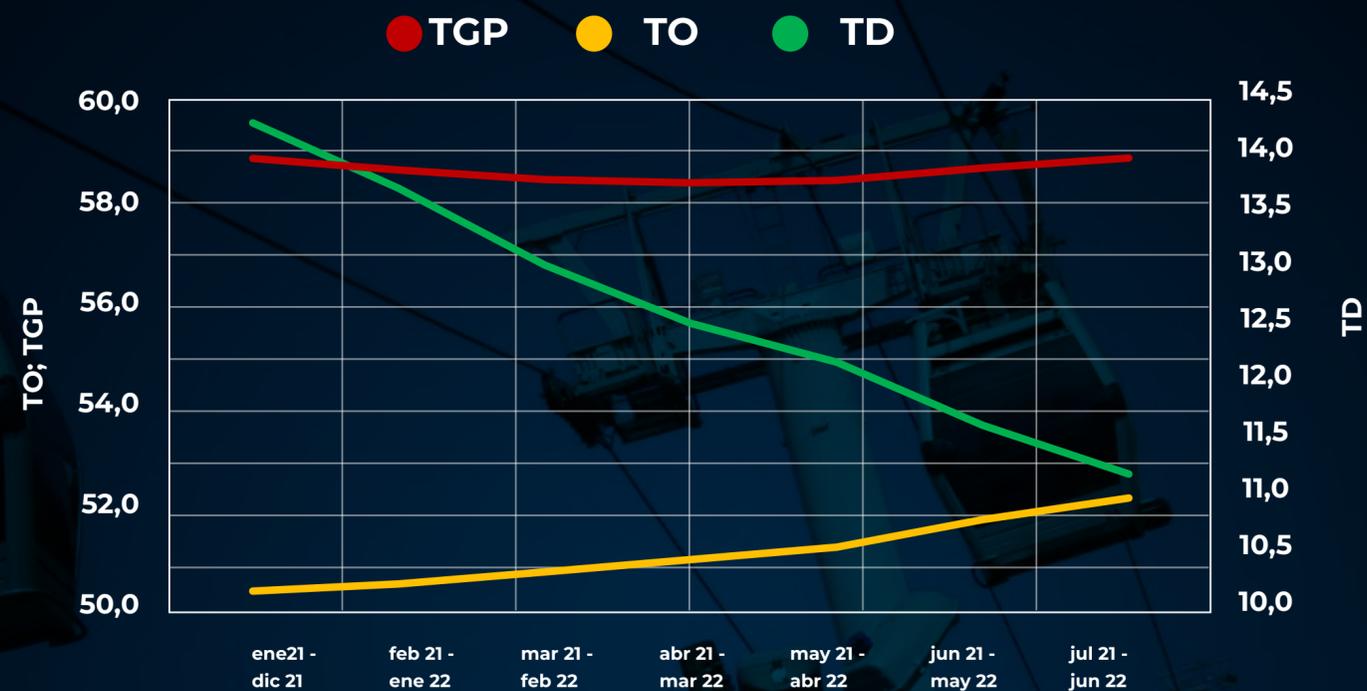
Acreditación Institucional  
de Alta Calidad  
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019

# ¿QUÉ ESTÁ PASANDO CON EL EMPLEO EN MANIZALES?



● Subutilización de la fuerza de trabajo

INDICADORES GLOBALES DEL MERCADO DE MANIZALES AM,  
SERIE AÑO MÓVIL



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

En la lectura año móvil julio 2021 – junio 2022, la tasa de desempleo en la ciudad se ubica en 11,2%, mostrando un efectivo proceso de reducción asociado a la recuperación económica de Manizales. Del mismo modo, la demanda laboral se ha ido reactivando, pasando de cifras de 50% en tasa de ocupación hacia el 52%, mientras la participación se ha mantenido constante. Lo anterior significa niveles de ocupación y desocupación de 212,950 y 26,857 personas respectivamente.

En el mercado laboral también se puede distinguir el concepto de *subutilización de la fuerza de trabajo* que se refiere a la inadecuación entre la oferta y la demanda de trabajo a consecuencia de una absorción insuficiente de la mano de obra y, por ende, una necesidad insatisfecha de empleo. En la gráfica se exponen 5 medidas de subutilización por año móvil para Manizales AM, combinando la población desocupada, subocupada por tiempo insuficiente y la fuerza de trabajo potencial (busca, no disponible; Disponible, no busca; o no busca, no disponible, quiere).

	ene - dic 21	feb 21 - ene 22	mar 21 - feb 22	abr 21 - mar 22	may 21 - abr 22	jun 21 - may 22	jul 21 - jun 22
<b>Su1</b>	14,3%	13,7%	13,0%	12,5%	12,2%	11,6%	11,2%
<b>Su2</b>	19,2%	18,5%	17,9%	17,2%	16,7%	16,0%	15,3%
<b>Su3</b>	17,9%	17,2%	16,6%	16,1%	15,7%	15,2%	14,7%
<b>Su4</b>	22,6%	21,9%	21,4%	20,5%	20,0%	19,4%	18,6%
<b>Su5</b>	4,9%	4,8%	4,9%	4,6%	4,5%	4,4%	4,1%

**Su1: Tasa de desempleo**  
desocupados / fuerza de trabajo

**Su2: Tasa combinada de subocupación y Desempleo**  
(desocupados + subocupados) / fuerza de trabajo

**Su3: Tasa combinada de desempleo y fuerza de trabajo potencial**  
(desocupados + fuerza de trabajo potencial) / (fuerza de trabajo + fuerza de trabajo potencial)

**Su4: Medida compuesta de subutilización de la fuerza de trabajo**  
(desocupados + subocupados + fuerza de trabajo potencial) / (fuerza de trabajo + fuerza de trabajo potencial)

**Su5: Tasa de subocupación**  
subocupados / fuerza de trabajo

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

## INDICADORES GLOBALES

El segundo semestre de 2022 confirma la fase de recuperación que se observaba en los trimestres móviles. El número de participantes en el mercado laboral aumentó en 1,2% con respecto al año anterior, pero este aumento se generó por el crecimiento del número de ocupados, el cual creció en 8,6%, mientras que el número de desocupados disminuyó en -34,6%. Por otra parte, la población por fuera de la fuerza laboral también presentó crecimiento.

Así, el porcentaje de personas en edad de trabajar que hicieron parte del mercado laboral (TGP) se mantuvo estable debido al aumento en igual proporción de los participantes y los no participantes. En cambio, el aumento en el número de ocupados tiene como consecuencia un importante aumento en la tasa de ocupación y una disminución en la tasa de desempleo. Este cambio no solo es consecuencia de la reapertura, también puede generar efectos positivos sobre la demanda al alivianar parte de los gastos de los hogares y recuperar un flujo de ingresos que se pudo haber perdido entre 2020 y 2021.

### INDICADORES GLOBALES DEL MERCADO LABORAL DE MANIZALES AM, PRIMER SEMESTRE 2021 Y 2022.

	2021-I	2022-II	Variación absoluta	Variación relativa
Población total	484.037	488.995	4.958	1,0%
Población en edad de trabajar	404.312	409.083	4.771	1,2%
Fuerza de trabajo	240.616	243.471	2.855	1,2%
Ocupados	199.357	216.497	17.140	8,6%
Desocupados	41.259	26.974	-14.285	-34,6%
Población fuera de la fuerza laboral	163.696	165.612	1.916	1,2%
Subocupados	12.457	8.692	-3.765	-30,2%
Fuerza de trabajo potencial	10.694	9.023	-1.671	-15,6%

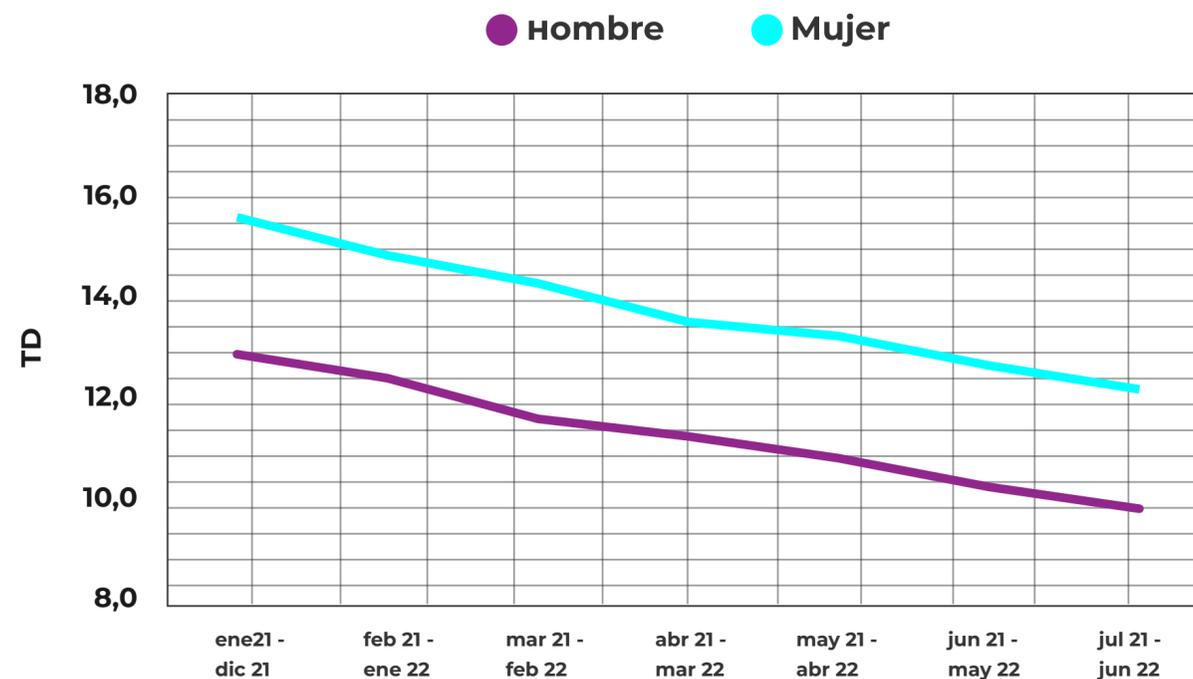
	2021	2022	Diferencia (puntos porcentuales)
% población en edad de trabajar	83,5%	83,7%	0,1 pp
Tasa Global de Participación (TGP)	59,5%	59,5%	0,0 pp
Tasa de Ocupación (TO)	49,3%	52,9%	3,6 pp
Tasa de Desempleo (TD)	17,1%	11,1%	-6,1 pp
Tasa de Subocupados (TS)	6,2%	4,0%	-2,2 pp

## INDICADORES ESPECÍFICOS

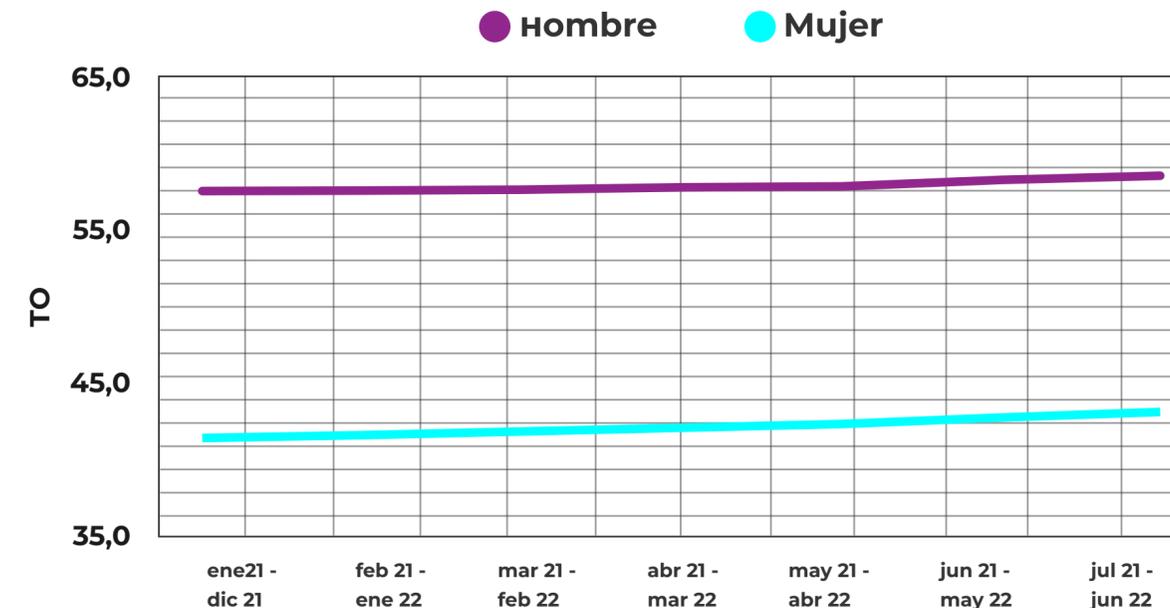
La recuperación económica ha tenido efectos en el mercado laboral de manera similar para hombres y mujeres. En ambos sexos se han presentado tendencias al aumento en la tasa de ocupación y disminuciones en la tasa de desempleo, con mejoras levemente más aceleradas en la población femenina, pero conservando una brecha a favor de los hombres. En cuanto a la participación, el porcentaje de hombres activos en el mercado laboral disminuyó, mientras que el porcentaje de mujeres aumentó en 1,5 pp.

Tasa	Sexo	2021	2022	Variación Puntos Porcentuales
%PET	Hombres	82,2%	82,3%	0,1 pp
	Mujeres	84,7%	84,8%	0,1 pp
Tasa Global de Participación	Hombres	72,2%	70,5%	-1,7 pp
	Mujeres	48,6%	50,1%	1,5 pp
Tasa de Ocupación	Hombres	60,7%	63,4%	2,7 pp
	Mujeres	39,5%	43,9%	4,4 pp
Tasa de Desempleo	Hombres	15,9%	10,1%	-5,8 pp
	Mujeres	18,7%	12,2%	-6,5 pp

TASA DE DESEMPLEO EN MANIZALES AM POR SEXO, SERIE AÑO MÓVIL



TASA DE OCUPACIÓN EN MANIZALES AM POR SEXO, SERIE AÑO MÓVIL



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

La participación en los diferentes segmentos etarios se conservó relativamente estable entre el primer semestre de 2021 y primer semestre de 2022. En las edades extremas (15-28 y <59) se presentaron disminuciones en la participación, mientras que en los individuos entre 28 y 59 años se generaron aumentos. En el caso de las edades extremas, la disminución en la participación se relaciona con una alta disminución en el número de desocupados donde 6,414 personas salieron de esta categoría, pero con un crecimiento de 3,503 personas en el número de ocupados.

Tasa	Edad	2021	2022	2022
Tasa Global de Participación	15-28	54,26%	54,2%	54,2%
	28-40	84,82%	83,6%	83,6%
	40-59	70,34%	71,5%	71,5%
	>59	21,82%	23,5%	23,5%
Tasa Global de Participación	15-28	40,57%	46,93%	46,93%
	28-40	72,99%	80,02%	80,02%
	40-59	61,99%	67,02%	67,02%
	>59	19,30%	20,87%	20,87%
Tasa de Desempleo	15-28	25,24%	15,40%	15,40%
	28-40	13,95%	9,17%	9,17%
	40-59	11,87%	9,09%	9,09%
	>59	11,52%	7,70%	7,70%

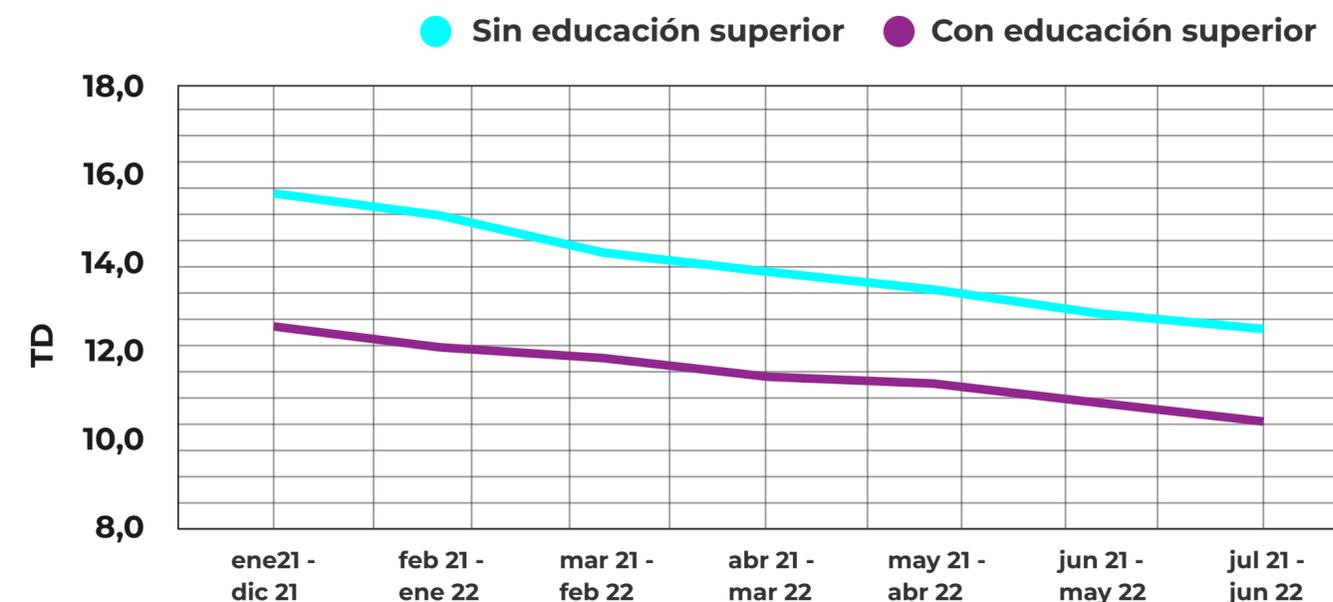
TASA DE DESEMPLEO POR EDADES EN MANIZALES AM, SERIE AÑO MÓVIL



En cuanto a la tasa de desempleo, si bien esta presenta tendencias hacia la reducción en todos los grupos de edad, se nota cómo en la población entre 15 y 28 años la tasa de desempleo es la única mayor al 10%. Además, en este segmento las reducciones se presentan más por una salida de los desocupados hacia la inactividad que por el aumento en el número de personas ocupadas, lo cual sucede de manera similar en las personas mayores de 59 años. En cambio, en las personas entre 28 y 59 años, la reducción en la tasa de desempleo se explica por un aumento de 13,637 personas en la población ocupada, mientras que el número de desocupados se redujo en 7,871 personas.

Tasa	Edad	2021	2022	Variación (puntos porcentuales)
%PET	Sin información	3,0%	0,30%	-2,7 pp
	Ninguno	55,1%	63,70%	8,6 pp
	Primaria o menos	62,8%	62,50%	-0,3 pp
	Secundaria	90,2%	88,60%	-1,7 pp
	Técnica o tecnológica	100,0%	100,00%	0 pp
	Universitaria	100,0%	100,00%	0 pp
	Especialización o maestría	100,0%	100,00%	0 pp
	Doctorado	100,0%	100,00%	0 pp
Tasa Global de Participación	Sin información	38,20%		
	Ninguno	25,10%	26,40%	1,3 pp
	Primaria o menos	40,30%	39,20%	-1,1 pp
	Secundaria	58,40%	58,80%	0,4 pp
	Técnica o tecnológica	75,10%	75,40%	0,3 pp
	Universitaria	66,20%	62,90%	-3,3 pp
	Especialización o maestría	83,40%	84,90%	1,5 pp
	Doctorado	87,80%	94,50%	6,6 pp
Tasa de Ocupación	Sin información	10,70%		
	Ninguno	20,50%	23,00%	2,5 pp
	Primaria o menos	33,70%	35,50%	1,8 pp
	Secundaria	46,90%	51,10%	4,2 pp
	Técnica o tecnológica	62,60%	67,50%	4,9 pp
	Universitaria	55,90%	56,30%	0,4 pp
	Especialización o maestría	76,10%	80,10%	4 pp
	Doctorado	87,80%	94,50%	6,6 pp
Tasa de Desempleo	Sin información			
	Ninguno	18,40%	13,10%	-5,2 pp
	Primaria o menos	16,30%	9,50%	-6,8 pp
	Secundaria	19,70%	13,10%	-6,6 pp
	Técnica o tecnológica	16,60%	10,50%	-6,1 pp
	Universitaria	15,50%	10,40%	-5,1 pp
	Especialización o maestría	8,80%	5,60%	-3,1 pp
	Doctorado	0,00%	0,00%	0 pp

TASA DE DESEMPLEO POR EDUCACIÓN EN MANIZALES AM, SERIE AÑO MÓVIL

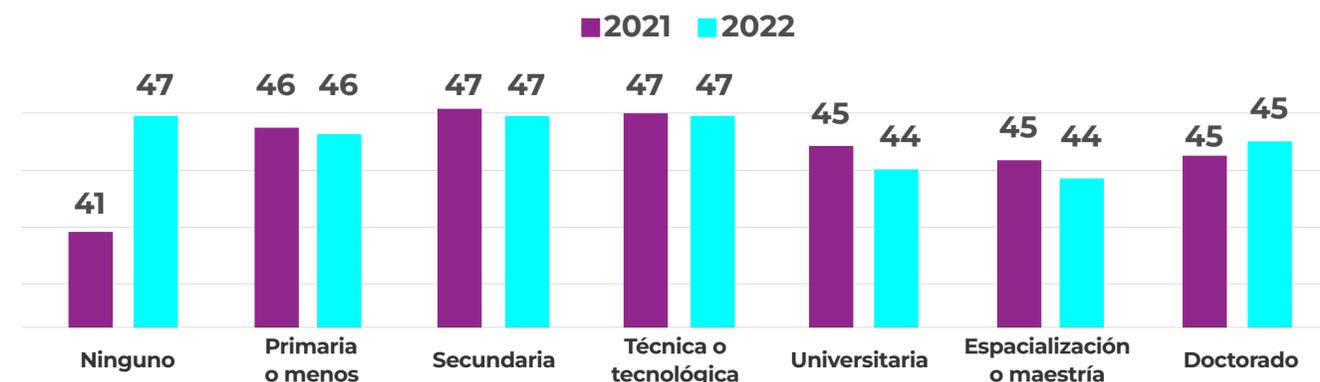


Por nivel educativo, la recuperación en el mercado laboral ha sido más acelerada en los trabajadores que no cuentan con educación superior, incluso si la ocupación tuvo una tendencia a aumentar en todos los segmentos. Sobresale la recuperación en los trabajadores que cuentan con educación Técnica o Tecnológica que fue el nivel educativo superior en el cual se presentó la mayor recuperación en cuanto a la reducción de la tasa de desempleo. También es llamativa la disminución en la participación de la población con educación universitaria.

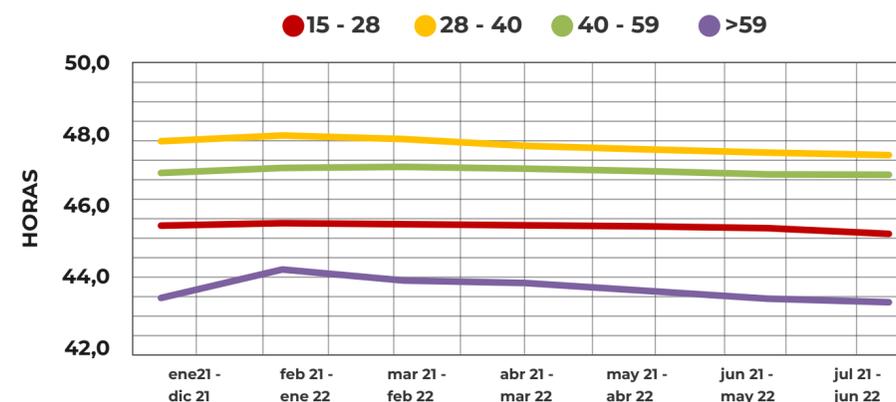
## OCUPADOS

A nivel general, el número de horas trabajadas por la población ocupada se disminuyó de 46,3 a 45,9, siendo esta una tendencia que se repite en diferentes segmentos poblacionales. La reducción de las horas trabajadas fue levemente mayor en las poblaciones con edades entre 15 y 28 años y mayores de 59 años. Dichas reducciones se dieron principalmente en la población femenina, dado que entre los hombres se presentó una tendencia a mantener el promedio alrededor de 48,8 horas, mientras que las horas promedio trabajadas por las mujeres presentaron una tendencia al descenso hasta llegar a 43,7 horas en el último año móvil. Por niveles educativos, se dieron aumentos importantes en las personas sin educación formal, mientras que en los demás segmentos el promedio estuvo relativamente estable.

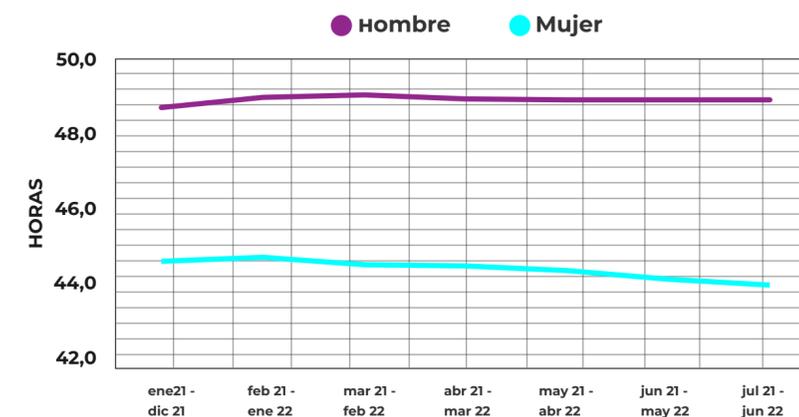
### HORAS TRABAJADAS POR NIVEL EDUCATIVO EN MANIZALES AM, SERIE TRIMESTRAL



### HORAS TRABAJADAS POR EDAD EN MANIZALES AM, SERIE AÑO MÓVIL



### HORAS TRABAJADAS POR SEXO EN MANIZALES AM, SERIE AÑO MÓVIL



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Actividades con mayor generación de empleo (primer semestre)	2021	2022	Participación	Variación Absoluta	Variación Relativa
Comercio al por menor	27.561	29.355	13,6%	1.794	6,5%
Actividades de servicios de comidas y bebidas	12.125	13.437	6,2%	1.312	10,8%
Educación	11.565	13.382	6,2%	1.818	15,7%
Actividades de atención de la salud humana	11.920	12.492	5,8%	572	4,8%
Construcción de edificios	9.247	10.465	4,8%	1.218	13,2%
Elaboración de productos alimenticios	7.692	8.949	4,1%	1.257	16,3%
Administración pública y defensa; planes de seguridad social	9.084	8.624	4,0%	-460	-5,1%
Actividades administrativas y de apoyo de oficina	8.375	8.505	3,9%	130	1,6%
Transporte terrestre; transporte por tuberías	8.906	8.207	3,8%	-700	-7,9%
Otras actividades de servicios personales	3.839	6.645	3,1%	2.806	73,1%
Comercio, mantenimiento y reparación de vehículos	6.398	6.194	2,9%	-204	-3,2%
Actividades de los hogares individuales	5.946	5.715	2,6%	-231	-3,9%
Comercio al por mayor y en comisión o por contrata	4.035	5.284	2,4%	1.249	31,0%
Actividades de servicios a edificios y paisajismo	3.382	4.576	2,1%	1.194	35,3%
Fabricación de productos elaborados de metal	3.813	4.485	2,1%	672	17,6%
Confeción de prendas de vestir	4.031	4.332	2,0%	301	7,5%
Actividades especializadas para la construcción	3.525	4.039	2%	514	14,6%

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

## OCUPADOS

La mayor parte de la población ocupada en Manizales AM está empleada en una empresa particular, seguida de los trabajadores por cuenta propia, conformando entre ambos segmentos poco más del 90% de la población ocupada. Fueron estos mismos segmentos los que presentaron los mayores aumentos en términos absolutos entre 2021 y 2022, generando un aumento de más de 20.000 ocupados. De la población que trabaja de manera independiente (trabajadores cuenta propia y patrones o empleadores), la mayor parte no cuenta con un negocio. Solamente el 6,6% del total de los ocupados de la ciudad son independientes con negocio. En la categoría otros se incluyen trabajadores familiares sin remuneración y, así mismo, jornaleros y peones. Estas posiciones laborales, a pesar de no ser las más habituales, son tipos de trabajo relacionados con condiciones de informalidad.

Actividades con mayor generación de empleo (primer semestre)	2021	2022	Participación	Variación Absoluta	Variación Relativa
Obrero o empleado de empresa particular	117.049	129.937	60,0%	12.888	11,0%
Obrero o empleado del gobierno	14.885	12.831	5,9%	-2.055	-13,8%
Empleado doméstico	5.622	5.612	2,6%	-10	-0,2%
Trabajador por cuenta propia	51.060	59.409	27,4%	8.350	16,4%
Patrón o empleador	5.358	6.259	2,9%	900	16,8%
Trabajador familiar sin remuneración	2.622	1.818	0,8%	-804	-30,7%
Trabajador sin remuneración en empresas o negocios de otros hogares	1.028	608	0,3%	-419	-40,8%
Jornalero o Peón	1.734	23	0,0%	-1.711	-98,7%

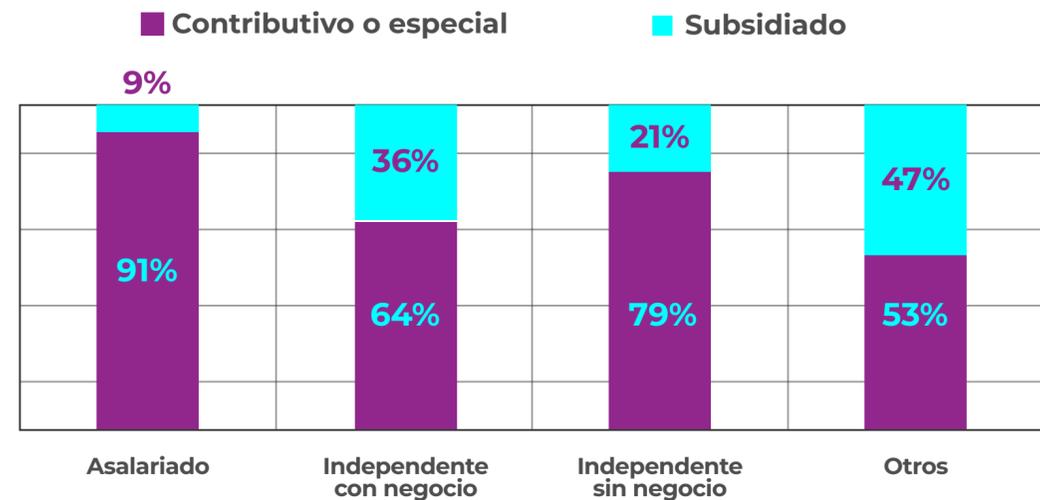
Fuente: Elaboración propia autores con base en Unidad del Servicio Público de Empleo

CATEGORÍA	2021	2022
Asalariado	69,5%	68,8%
Independiente con negocio	6,6%	6,6%
Independiente sin negocio	21,7%	23,7%
Otros	2,2%	0,9%

### INGRESO LABORAL PROMEDIO POR CATEGORÍA OCUPACIONAL Y RÉGIMEN DE SALUD, 2022



### PORCENTAJE DE AFILIADOS AL SISTEMA DE SALUD POR RÉGIMEN Y CATEGORÍA LABORAL, PRIMER SEMESTRE DE 2022



### INGRESO LABORAL PROMEDIO POR CATEGORÍA OCUPACIONAL Y SEXO, 2022



Fuente: Elaboración propia autores con base en Unidad del Servicio Público de Empleo

El salario promedio en la ciudad durante el primer semestre de 2022 se situó en \$1.580.845, mientras que la mediana se situó en \$1.000.000. Los ocupados como independientes con negocio fueron los trabajadores que presentaron la tendencia hacia los ingresos laborales más altos. Para todas las categorías pertenecientes al régimen subsidiado de salud, los ingresos laborales tuvieron una tendencia a encontrarse por debajo del salario mínimo. Así mismo, los ingresos laborales de los Asalariados y los Independientes sin negocio son bastante similares entre sí.

Por sexos, los ingresos laborales continúan haciendo evidentes las brechas que existen entre hombres y mujeres. Mientras el de los hombres llegó a \$1.709.976, el de las mujeres se ubicó en \$1.420.086. Dicha brecha se reproduce en todas las categorías laborales, pero es más amplia entre trabajadores independientes que en asalariados. De hecho, las mayores brechas se presentan en los trabajadores independientes con negocios, donde la diferencia entre hombres y mujeres es de \$661.864.

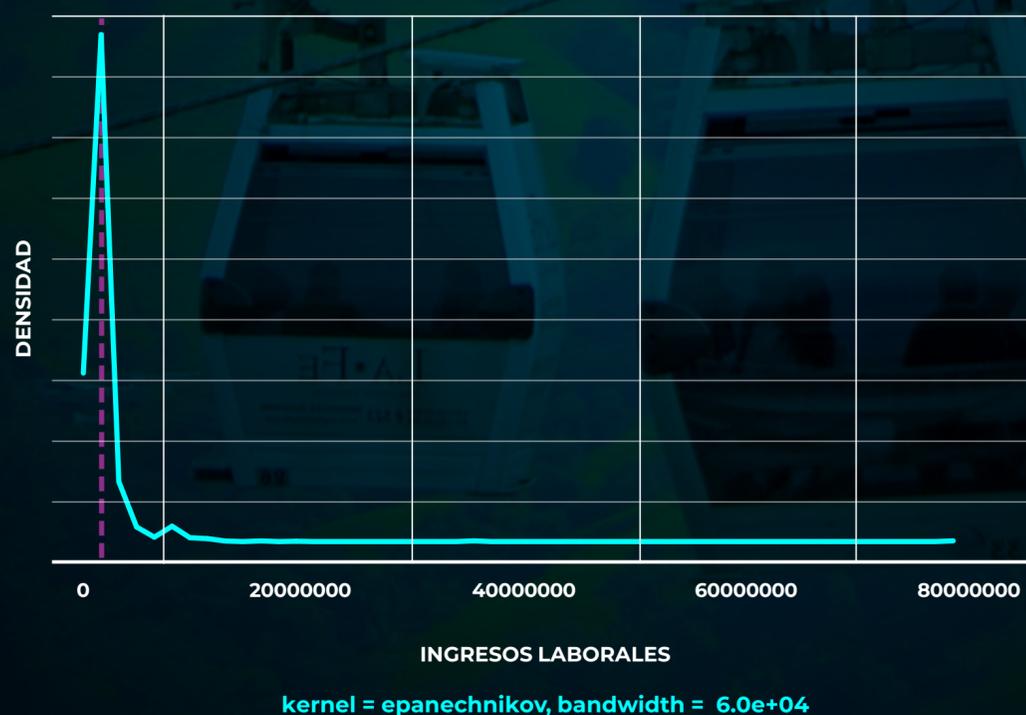
	Indicador	2021	2022
Ninguno	Media	\$ 548.383	\$ 688.739
	Mediana	\$ 500.000	\$ 500.000
Primaria o menos	Media	\$ 738.647	\$ 822.287
	Mediana	\$ 800.000	\$ 850.000
Secundaria	Media	\$ 990.242	\$ 1.042.106
	Mediana	\$ 908.526	\$ 1.000.000
Técnica o Tecnológica	Media	\$ 1.235.334	\$ 1.336.388
	Mediana	\$ 1.014.980	\$ 1.000.000
Universitaria	Media	\$ 2.100.714	\$ 2.164.545
	Mediana	\$ 1.600.000	\$ 1.600.000
Especialización o Maestría	Media	\$ 4.615.178	\$ 4.404.185
	Mediana	\$ 3.500.000	\$ 3.500.000
Doctorado	Media	\$ 5.591.728	\$ 7.014.080
	Mediana	\$ 5.000.000	\$ 6.000.000

Fuente: Elaboración propia autores con base en Unidad del Servicio Público de Empleo

Los ingresos bajos se concentran sobre todo en personas con bajos niveles de formación académica, teniendo tendencias a recibir ingresos inferiores al mínimo en aquellos trabajadores que no superaron el nivel de educación primaria. En todos los segmentos la mediana tiende a tener valores inferiores a la media debido a la presencia de distribuciones con asimetrías, concentradas a la izquierda. Es decir que, en todos los niveles se presentan desigualdades con individuos concentrados alrededor de la mediana y unos pocos ingresos muy por encima de la misma.

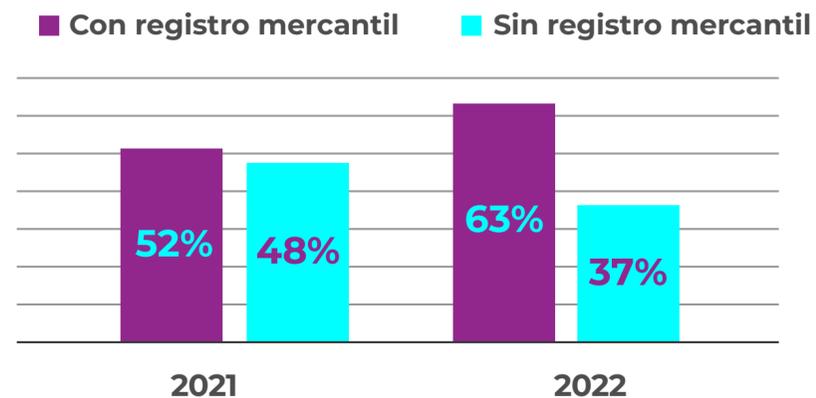
La distribución de los ingresos laborales presenta enormes asimetrías. Los ingresos de los trabajadores en Manizales AM tienden a estar concentrados alrededor de la mediana, la cual es igual a \$1.000.000. Esto implica que la mitad de los trabajadores ganan este ingreso o menos, mientras que, conforme suben los ingresos, suelen encontrarse menores incidencias.

**DISTRIBUCIÓN DE LOS INGRESOS LABORALES (2022-I)**



Fuente: Elaboración propia autores con base en Unidad del Servicio Público de Empleo

**PORCENTAJE DE INDEPENDIENTES CON NEGOCIOS CON REGISTRO MERCANTIL**



Número de trabajadores	2021	2022	Participación
Trabaja solo	6955	7217	50,4%
2 a 3 personas	3837	4260	29,7%
4 a 5 personas	1165	1,626	11,3%
6 a 10 personas	793	761	5,3%
11 a 19 personas	246	392	2,7%
20 a 30 personas	118	38	0,3%
31 a 50 personas	93	0	0,0%
201 o más personas	27	37	0,3%

Fuente: Elaboración propia autores con base en Unidad del Servicio Público de Empleo

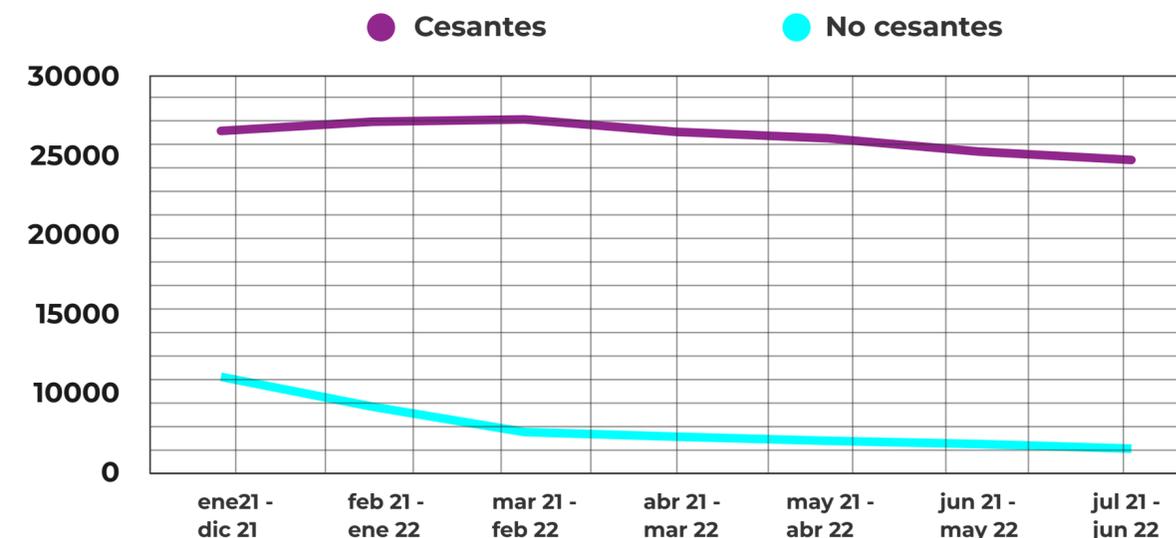
Una medida de formalidad para los independientes con negocio puede construirse a través del registro mercantil en Cámara de Comercio. Del total de estos trabajadores se encontró que el 63% de ellos realizaron en algún momento su proceso de registro. Este porcentaje es mucho más alto que aquel obtenido durante primer semestre de 2021, lo que muestra que el aumento de ocupados en esta categoría se ha dado en condiciones principalmente de formalidad.

Por otro lado, el número de personas que ocupan estos trabajadores en sus propios negocios pueden también dar indicios sobre patrones de formalidad. Aproximadamente, la mitad e los independientes con negocio trabajan solos, mientras que entre los restantes son escasos aquellos que emplean a más de 5 personas.

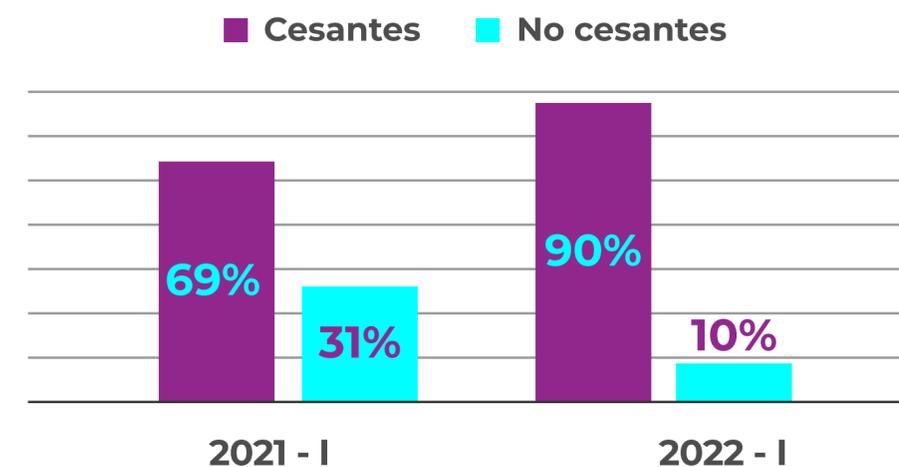
## CESANTES

La población cesante se refiere a aquellas personas que, estando en condiciones de desempleo, han tenido anteriormente una ocupación. Durante 2022, el porcentaje de desocupados con estas características ascendió al 90%. Esta proporción presentó un cambio abrupto entre los dos años observados, lo cual se explica por una enorme disminución en el número de desocupados aspirantes a partir de marzo de 2021. De la misma manera, la disminución en el número de aspirantes ha sido más acelerada que la disminución en los cesantes, lo que muestra cómo la recuperación económica ha favorecido en mayor proporción a aquellos que buscan su primer trabajo. Aun así, cabe contrastar estas cifras con lo observado en los indicadores específicos por edad, donde las edades más jóvenes presentaron una disminución en el número de desocupados, pero desplazándose esta hacia la inactividad.

POBLACIÓN CESANTE Y NO CESANTE EN MANIZALES AM, SERIE AÑO MOVIL

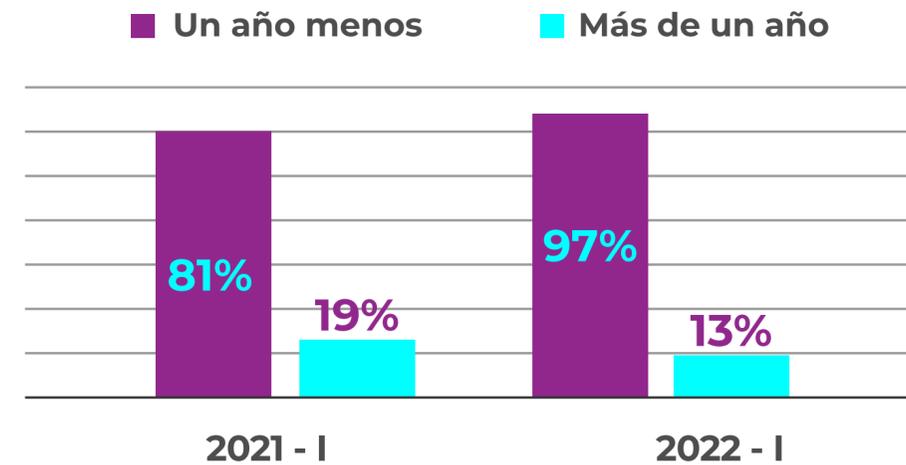


PORCENTAJE DE DESOCUPADOS CESANTES Y NO CESANTES EN MANIZALES AM, SERIE SEMESTRAL



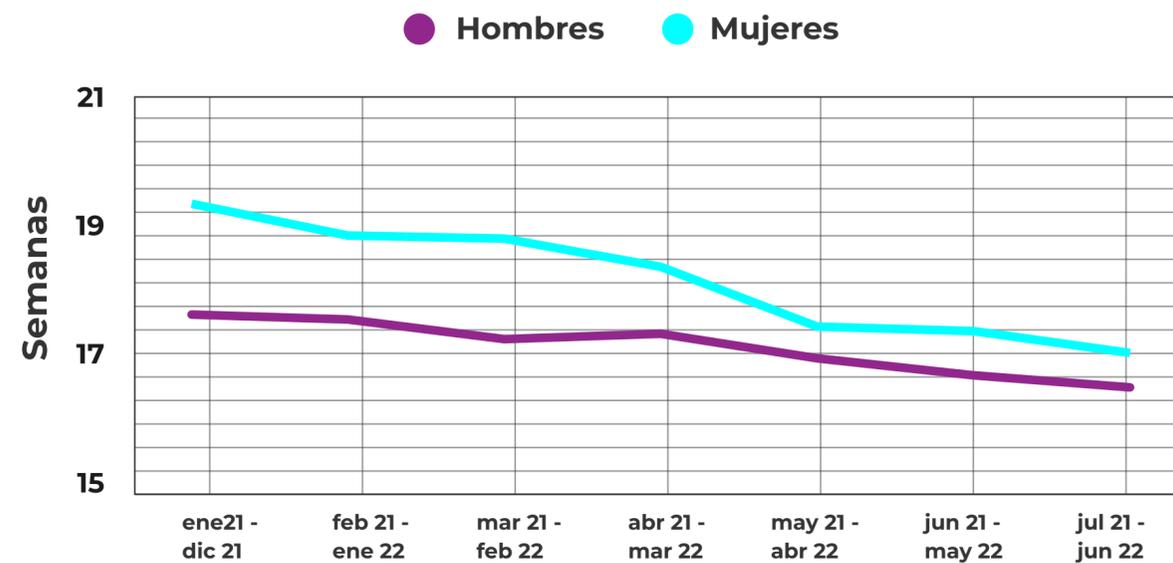
Fuente: Elaboración propia autores con base en Unidad del Servicio Público de Empleo

### PORCENTAJE DE DESEMPLEADOS DE LARGA DURACIÓN EN MANIZALES AM, SERIE SEMESTRAL



Fuente: Elaboración propia autores con base en Unidad del Servicio Público de Empleo

### PROMEDIO DE SEMANAS BUSCANDO TRABAJO EN MANIZALES AM, SERIE AÑO MOVIL



La duración del desempleo presentó variaciones positivas para el mercado laboral de la ciudad. Por una parte, disminuyó en 6 pp el porcentaje de personas desempleadas que llevaban más de 52 semanas buscando un trabajo. En cuanto al promedio de semanas en búsqueda de trabajo, se presentó una reducción hasta ubicarse alrededor de las 16 semanas tanto para la población masculina como para la femenina. Se resalta que, comenzando 2021 existía una brecha amplia en semanas de desempleo, pero se dio una disminución mucho más acelerada entre las mujeres que entre los hombres.

**POBLACIÓN TOTAL:**

Se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

**POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR:**

Está constituida por las personas de 15 años y más.

**FUERZA DE TRABAJO (FT):**

Comprende a todas las personas que contribuyen o están disponibles para contribuir a la producción de aquellos bienes y servicios que han sido definidos por el Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas (SCN): Esta población se divide en: ocupados y desocupados.

**OCUPADOS:**

Son las personas que durante la semana de referencia (semana pasada) participaron en el proceso de producción de bienes y servicios, es decir, las personas de 15 años y más, que durante la semana de referencia: Trabajaron al menos 1 hora a cambio de un ingreso monetario o en especie, o trabajaron al menos 1 hora sin recibir pago en calidad de trabajador(a) familiar sin remuneración; No trabajaron (por vacaciones, licencia, etc.) durante el período de referencia, pero tenían un empleo o negocio, o en general estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera y con seguridad, terminado éste, regresarán a su trabajo.

**SUBOCUPADOS:**

Comprende la población ocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo por causas involuntarias y están dispuestos a trabajar más tiempo.

**DESOCUPADOS:**

Son las personas de 15 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones: "sin empleo",

es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración; "en busca de empleo", es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas; estaban disponibles para empezar a trabajar. De acuerdo con la experiencia laboral, la población desocupada se clasifica en: cesantes y aspirantes.

**POBLACIÓN FUERA DE LA FUERZA DE TRABAJO (PFFT):**

Comprende a todas las personas en edad de trabajar (15 años y más), que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. Este grupo se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente: Estudiantes, Personas dedicadas a oficios del hogar, Personas pensionadas, Personas jubiladas, Rentistas, Personas incapacitadas permanentemente para trabajar y Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

**FUERZA DE TRABAJO POTENCIAL:**

Personas con las siguientes condiciones: (i) Busca trabajo, no está disponible (personas sin empleo que están en busca de empleo pero no se encuentran disponibles para trabajar); (ii) Disponible, no busca trabajo (personas sin empleo que no están en busca de empleo pero se encuentran disponibles para trabajar); y (iii) No busca trabajo, ni está disponible, pero quiere un empleo (personas sin empleo que no están en busca de empleo ni se encuentran disponibles pero desean trabajar). Es una población que anda en busca de una oportunidad laboral.



# ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



MANIZALES  
+GRANDE



Acreditación Institucional  
de Alta Calidad  
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019

## ALCALDÍA DE MANIZALES

CARLOS MARIO MARÍN CORREA  
Alcalde

JUAN FELIPE JARAMILLO SALAZAR  
Secretario de TIC y Competitividad

AIDA JOHANA YEPES TREJOS  
Profesional

## UNIVERSIDAD DE MANIZALES

DUVÁN EMILIO RAMÍREZ OSPINA  
Rector

IRMA SOTO VALLEJO  
Decana Facultad de Ciencias Contables,  
Económicas y Administrativas

NATALIA MEJÍA FRANCO  
Directora Programa de Economía

Investigación  
ALEJANDRO BARRERA ESCOBAR  
abarrera@umanizales.edu.co

JUAN FELIPE CASTELLANOS MARTÍNEZ  
jcastellanos@umanizales.edu.co

JUAN MANUEL ARISTIZABAL TAMAYO  
jm.aristizabal@umanizales.edu.co

JUANTRIVINHO  
Creativo Gráfico