



# ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



Alcaldía de Manizales  
SECRETARÍA DE TIC  
Y COMPETITIVIDAD

MANIZALES  
+GRANDE



UNIVERSIDAD DE  
MANIZALES®



Acreditación Institucional  
de Alta Calidad  
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019



MANIZALES  
+GRANDE

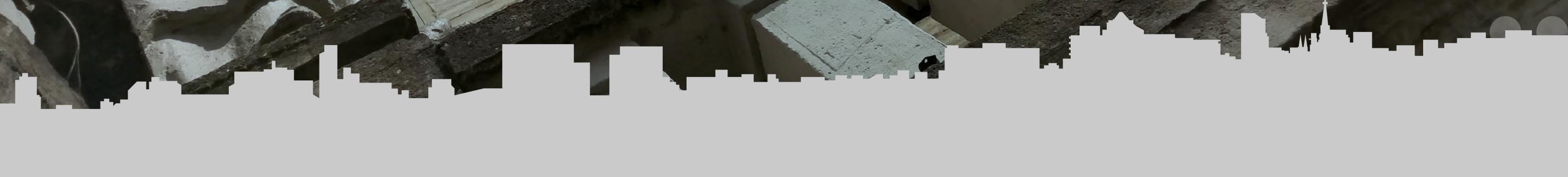


Acreditación Institucional  
de Alta Calidad  
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019



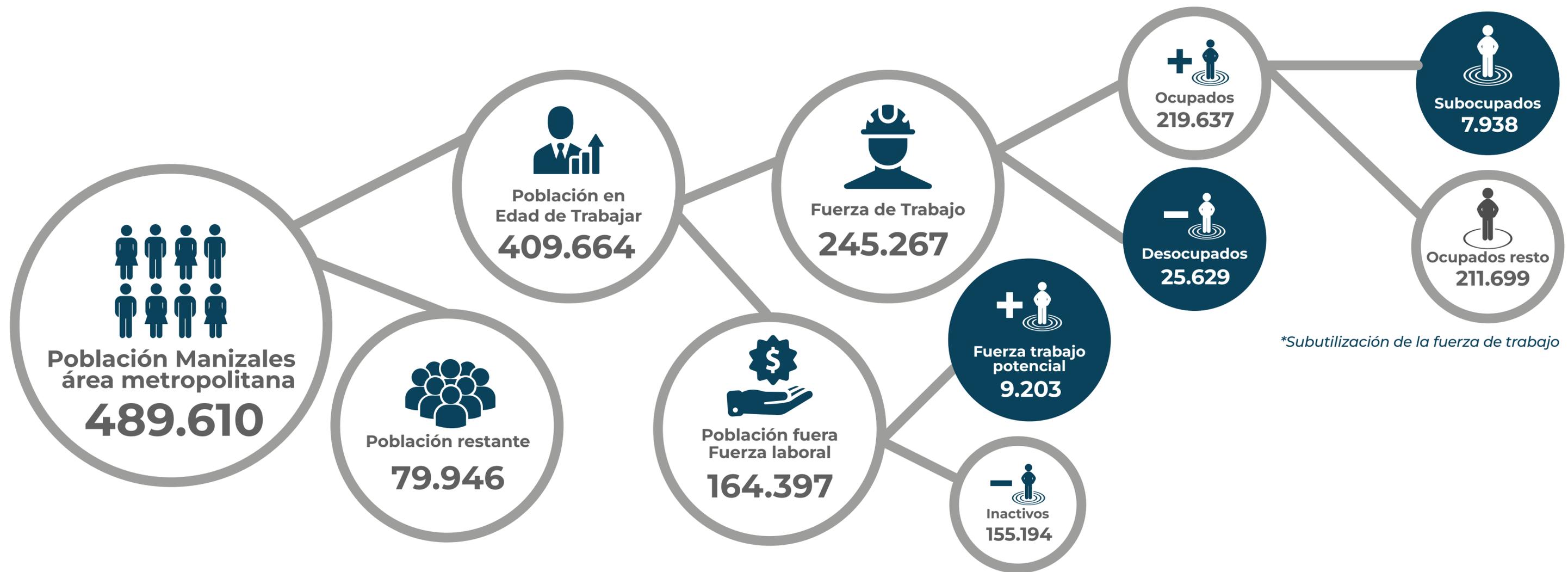
# BOLETÍN DE COYUNTURA LABORAL DE MANIZALES

*Julio 2022*



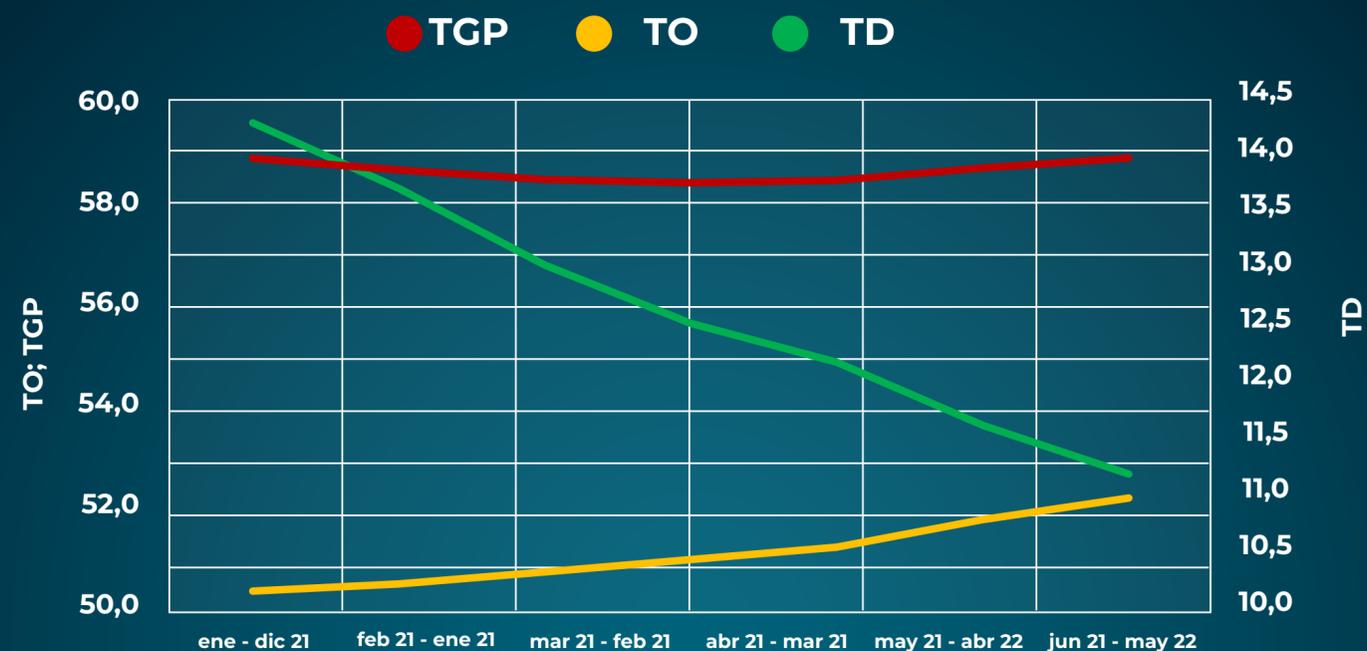
# ¿QUÉ ESTÁ PASANDO CON EL EMPLEO EN MANIZALES?

La actualización conceptual y metodológica de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH marco 2018) del DANE registra para junio una tasa de desempleo nacional de 11,3% y de 11% para el trimestre móvil abril-junio 2022. En el promedio de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue de 11,7% y de 11,3% en las 23 áreas. En este contexto, Manizales registró una tasa de 10,4%, la segunda más baja del país, comparado con Pereira 11,8% y Armenia 12,9%.



*\*Subutilización de la fuerza de trabajo*

INDICADORES GLOBALES DEL MERCADO DE MANIZALES AM,  
SERIE AÑO MÓVIL



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

En la lectura año móvil julio 2021 – junio 2022, la tasa de desempleo en la ciudad se ubica en 11,2%, mostrando un efectivo proceso de reducción asociado a la recuperación económica de Manizales. Del mismo modo, la demanda laboral se ha ido reactivando, pasando de cifras de 50% en tasa de ocupación hacia el 52%, mientras la participación se ha mantenido constante. Lo anterior significa niveles de ocupación y desocupación de 212.950 y 26.857 personas respectivamente.

En el mercado laboral también se puede distinguir el concepto de subutilización de la fuerza de trabajo que se refiere a la inadecuación entre la oferta y la demanda de trabajo a consecuencia de una absorción insuficiente de la mano de obra y, por ende, una necesidad insatisfecha de empleo. En la gráfica se exponen 5 medidas de subutilización por año móvil para Manizales AM, combinando la población desocupada, subocupada por tiempo insuficiente y la fuerza de trabajo potencial (busca, no disponible; Disponible, no busca; o no busca, no disponible, quiere).

	ene - dic 21	feb 21 - ene 22	mar 21 - feb 22	abr 21 - mar 22	may 21 - abr 22	jun 21 - may 22	jul 21 - jun 22
<b>Su1</b>	14,30%	13,70%	13,00%	12,50%	12,20%	11,60%	11,20%
<b>Su2</b>	19,20%	18,50%	17,90%	17,20%	16,70%	16,00%	15,30%
<b>Su3</b>	17,90%	17,20%	16,60%	16,10%	15,70%	15,20%	14,70%
<b>Su4</b>	22,60%	21,90%	21,40%	20,50%	20,00%	19,40%	18,60%
<b>Su5</b>	4,90%	4,80%	4,90%	4,60%	4,50%	4,40%	4,10%

**Su1: Tasa de desempleo**  
desocupados / fuerza de trabajo

**Su2: Tasa combinada de subocupación y Desempleo**  
(desocupados + subocupados) / fuerza de trabajo

**Su3: Tasa combinada de desempleo y fuerza de trabajo potencial**  
(desocupados + fuerza de trabajo potencial) / (fuerza de trabajo + fuerza de trabajo potencial)

**Su4: Medida compuesta de subutilización de la fuerza de trabajo**  
(desocupados + subocupados + fuerza de trabajo potencial) / (fuerza de trabajo + fuerza de trabajo potencial)

**Su5: Tasa de subocupación**  
subocupados / fuerza de trabajo

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

## INDICADORES GLOBALES

Los resultados del mercado laboral en Manizales AM para el trimestre móvil abril-junio 2022 son muy positivas, ratificando el buen comportamiento reciente con una tasa de desempleo inferior al 11%, resultado efecto neto de un incremento de 4,79 puntos porcentuales (pp) en la tasa de ocupación frente a 1,94 pp en la tasa global de participación. Con respecto a un año, los ocupados registran una variación del 11,1% y los desocupados del -30,5%, que se traduce en más de 20 mil empleos generados y una reducción de 11 mil en las personas en condición de desocupación.

Tres cifras muy interesantes a destacar en este periodo son las parejas reducciones en la fuerza de trabajo potencial en 886 personas, de subocupados en 4.787 ocupados y de -5.927 de la población fuera de la fuerza laboral, enviando señales de activación positiva del mercado laboral, ya que, sugiere creación de condiciones de demanda que efectivamente se materializan en mejor utilización del factor producción trabajo en la economía de la ciudad.

Sin el área metropolitana (AM), la tasa de desempleo en Manizales sería de 10,7% y en Villamaría de 8,5%. Manizales representa el 87,8% de los ocupados y el 90,3% de los desocupados del AM.

	2021	2022	Diferencia (puntos porcentuales)
% población en edad de trabajar	83,55	83,67	0,12
Tasa Global de Participación (TGP)	57,94	59,87	1,94
Tasa de Ocupación (TO)	48,82	53,61	4,79
Tasa de Desempleo (TD)	15,73	10,45	-5,28
Tasa de Subocupados (TS)	5,42	3,24	-2,19

	2021	2022	Variación absoluta	Variación relativa
Población total	484.648	489.610	4.961	1,02%
Población en Edad de Trabajar (PET)	404.907	409.664	4.757	1,17%
Fuerza de trabajo	234.583	245.267	10.684	4,55%
Ocupados	197.695	219.637	21.943	11,10%
Desocupados	36.888	25.629	-11.259	-30,52%
Población fuera de la fuerza laboral	170.324	164.397	-5.927	-3,48%
Subocupados	12.726	7.938	-4.787	-37,62%
Fuerza de trabajo potencial	10.089	9.203	-886	-8,78%

Los ocupados de Manizales registraron una variación del 11,1%, en donde los sectores de industria, construcción y servicios profesionales y administrativos, contribuyendo con 2,11, 2,82 y 2,37 puntos porcentuales respectivamente para la variación total. En términos de variación relativa sectorial, los sectores de mayor expansión fueron construcción (41,49%), servicios profesionales y administrativos (21,27%) y actividades artísticas y de entretenimiento (23,99%). Y, los sectores los más grandes aumentos absolutos de ocupados fueron industria (+4.171 empleos), construcción (+4.684 empleos) y servicios profesionales (+4.684 empleos). Por actividades económicas desagregadas destaca las mayores contribuciones en construcción de edificios, servicios personales, actividades administrativas, actividades de servicios a edificios y actividades jurídicas y de contabilidad. Por posición ocupacional, la ciudad experimentó una variación de 15% en empleados particular, -23,6% de empedado de gobierno, -10,4% en empleado domestico, 22,7% en trabajador cuenta propia y -10,6% en patrón o empleador.

			<b>Variación Absoluta</b>	<b>Variación relativa</b>	<b>Contribución (puntos porcentuales)</b>
<b>Ocupados</b>	<b>197.695</b>	<b>219.637</b>	<b>21.942</b>	<b>11,10%</b>	<b>11,1</b>
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	2.725	2.390	-336	-12,32%	-0,17
Explotación de minas y canteras	799	925	126	15,78%	0,06
Industrias manufactureras	27.873	32.044	4.171	14,96%	2,11
Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos	3.519	3.355	-164	-4,67%	-0,08
Construcción	13.421	18.989	5.568	41,49%	2,82
Comercio y reparación de vehículos	38.474	39.564	1.091	2,83%	0,55
Alojamiento y servicios de comida	13.949	15.569	1.620	11,61%	0,82
Transporte y almacenamiento	11.966	12.641	675	5,64%	0,34
Información y comunicaciones	5.526	6.449	923	16,71%	0,47
Actividades financieras y de seguros	3.924	3.892	-32	-0,82%	-0,02
Actividades inmobiliarias	3.047	3.348	301	9,89%	0,15
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	22.018	26.702	4.684	21,27%	2,37
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	34.095	33.563	-533	-1,56%	-0,27
Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otras actividades de servicios	16.298	20.209	3.910	23,99%	1,98

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Ocupados Manizales AM por ramas de actividad económica (82,7% empleos), trimestre móvil abr-jun	2021	2022	Variación absoluta	Variación relativa	Participación empleo	Contribución (Puntos porcentuales)
Comercio al por menor (incluso el comercio al por menor de combustibles), excepto el de vehículos automotores y motocicletas	28.107	27.458	-649	-2,30%	12,50%	-0,33
Actividades de servicios de comidas y bebidas	12.712	14.216	1.504	11,80%	6,50%	0,76
Actividades de atención de la salud humana	11.562	12.684	1.122	9,70%	5,80%	0,57
Educación	11.522	11.691	170	1,50%	5,30%	0,09
Construcción de edificios	7.928	11.540	3.612	45,60%	5,30%	1,83
Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas	7.652	9.761	2.109	27,60%	4,40%	1,07
Transporte terrestre; transporte por tuberías	8.208	8.879	671	8,20%	4,00%	0,34
Elaboración de productos alimenticios	8.257	8.692	434	5,30%	4,00%	0,22
Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria	9.647	7.856	-1.790	-18,60%	3,60%	-0,91
Otras actividades de servicios personales	3.928	7.420	3.493	88,90%	3,40%	1,77
Comercio, mantenimiento y reparación de vehículos automotores y motocicletas, sus partes, piezas y accesorios	6.351	6.873	522	8,20%	3,10%	0,26
Actividades de los hogares individuales como empleadores de personal doméstico	6.377	5.536	-841	-13,20%	2,50%	-0,43
Comercio al por mayor y en comisión o por contrata, excepto el comercio de vehículos automotores y motocicletas	4.016	5.234	1.218	30,30%	2,40%	0,62
Actividades de servicios a edificios y paisajismo (jardines, zonas verdes)	3.008	5.166	2.158	71,80%	2,40%	1,09
Confección de prendas de vestir	3.777	4.532	754	20,00%	2,10%	0,38
Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	4.315	4.376	62	1,40%	2,00%	0,03
Actividades especializadas para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil	3.903	4.289	386	9,90%	2,00%	0,2
Actividades jurídicas y de contabilidad	2.473	3.867	1.395	56,40%	1,80%	0,71
Actividades inmobiliarias	3.047	3.348	301	9,90%	1,50%	0,15
Obras de ingeniería civil	1.591	3.160	1.569	98,70%	1,40%	0,79
Telecomunicaciones	3.337	3.073	-263	-7,90%	1,40%	-0,13
Mantenimiento y reparación de computadores, efectos personales y enseres domésticos	2.016	2.615	599	29,70%	1,20%	0,3
Desarrollo de sistemas informáticos (planificación, análisis, diseño, programación, pruebas), consultoría informática y actividades relacionadas	1.125	2.601	1.476	131,20%	1,20%	0,75
Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	2.606	2.294	-311	-12,00%	1,00%	-0,16
Actividades de seguridad e investigación privada	4.147	2.244	-1.903	-45,90%	1,00%	-0,96
Seguros (incluso el reaseguro), seguros sociales y fondos de pensiones, excepto la seguridad social	1.495	2.237	742	49,60%	1,00%	0,38

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

## INDICADORES ESPECÍFICOS

En el mercado laboral por género se vislumbra patrones estructurales de mejor desempeño en hombres sobre mujeres, por medio, de la tasas de participación, ocupación y desempleo. En términos de variaciones entre 2021 y 2022, sobresale un incremento mayor en mujeres. Por grupos de edad, igualmente se mantiene mejores indicadores en adultos entre 28 y 40 años de edad con respecto a los jóvenes que son el grupo más vulnerable. Coyunturalmente, este primer grupo de adultez (28-40) fue el más beneficiado en los aumentos de ocupación en el trimestre móvil de referencia.

Y, por niveles educativos, en la medida que los niveles de capital humano aumentan, son mayores los indicadores de ocupación y participación, así como menores cifras de desempleo. En el periodo de comparación, destaca que las variaciones más significativas se presentaron en personas con bajos niveles educativos, aspecto positivo debido a sus menores probabilidades de enganche laboral, mostrando que la economía de la ciudad esta experimentando un periodo de auge del mercado.

	Sexo	2021	2022	Variación Absoluta	Variación Relativa
Fuerza laboral	Hombres	132.311	134.263	1.952	1,48%
	Mujeres	102.273	111.004	8.731	8,54%
Población fuera de la fuerza laboral	Hombres	54.592	54.792	200	0,37%
	Mujeres	115.731	109.605	-6.126	-5,29%
Ocupados	Hombres	112.424	121.380	8.956	7,97%
	Mujeres	85.271	98.258	12.986	15,23%
Desocupados	Hombres	19.887	12.883	-7.004	-35,22%
	Mujeres	17.002	12.746	-4.255	-25,03%

Tasa	Sexo	2021	2022
%PET	Hombres	82,22%	82,36%
	Mujeres	84,72%	84,83%
Tasa Global de Participación	Hombres	70,79%	71,02%
	Mujeres	46,91%	50,32%
Tasa de Ocupación	Hombres	60,15%	64,20%
	Mujeres	39,11%	44,54%
Tasa de Desempleo	Hombres	15,03%	9,60%
	Mujeres	16,62%	11,48%

	Edad	2021	2022	Variación Absoluta	Variación Relativa
<b>Fuerza laboral</b>	<b>15-28</b>	<b>57.028</b>	<b>103.414</b>	<b>-2.878</b>	<b>-2.878</b>
	<b>28-40</b>	<b>71.554</b>	<b>87.554</b>	<b>3.784</b>	<b>3.784</b>
	<b>40-59</b>	<b>85.523</b>	<b>121.768</b>	<b>1.816</b>	<b>1.816</b>
	<b>&gt;59</b>	<b>20.478</b>	<b>96.535</b>	<b>2.045</b>	<b>2.045</b>
<b>Población fuera de la fuerza laboral</b>	<b>15-28</b>	<b>48.070</b>	<b>55.571,35</b>	<b>-2.086</b>	<b>-3,62%</b>
	<b>28-40</b>	<b>12.801</b>	<b>77.110,89</b>	<b>7.084</b>	<b>10,12%</b>
	<b>40-59</b>	<b>36.070</b>	<b>87.638,17</b>	<b>1.918</b>	<b>2,24%</b>
	<b>&gt;59</b>	<b>73.383</b>	<b>21.780,01</b>	<b>-396</b>	<b>-1,78%</b>
<b>Ocupados</b>	<b>15-28</b>	<b>42.633</b>	<b>47.842,65</b>	<b>-792</b>	<b>-1,63%</b>
	<b>28-40</b>	<b>61.574</b>	<b>10.443,11</b>	<b>-3.299</b>	<b>-24,01%</b>
	<b>40-59</b>	<b>75.370</b>	<b>34.129,83</b>	<b>-102</b>	<b>-0,30%</b>
	<b>&gt;59</b>	<b>18.118</b>	<b>74.755,39</b>	<b>2.441</b>	<b>3,38%</b>
<b>Desocupados</b>	<b>15-28</b>	<b>14.395</b>	<b>46.228</b>	<b>2.197</b>	<b>4,99%</b>
	<b>28-40</b>	<b>9.980</b>	<b>70.443</b>	<b>10.511</b>	<b>17,54%</b>
	<b>40-59</b>	<b>10.154</b>	<b>80.706</b>	<b>5.967</b>	<b>7,98%</b>
	<b>&gt;59</b>	<b>2.360</b>	<b>19.716</b>	<b>345</b>	<b>1,78%</b>

Tasa	Edad	2021	2022
<b>Tasa Global de Participación</b>	<b>15-28</b>	<b>54,26%</b>	<b>54,2%</b>
	<b>28-40</b>	<b>84,82%</b>	<b>83,6%</b>
	<b>40-59</b>	<b>70,34%</b>	<b>71,5%</b>
	<b>&gt;59</b>	<b>21,82%</b>	<b>23,5%</b>
<b>Tasa Global de Participación</b>	<b>15-28</b>	<b>40,57%</b>	<b>46,93%</b>
	<b>28-40</b>	<b>72,99%</b>	<b>80,02%</b>
	<b>40-59</b>	<b>61,99%</b>	<b>67,02%</b>
	<b>&gt;59</b>	<b>19,30%</b>	<b>20,87%</b>
<b>Tasa de Desempleo</b>	<b>15-28</b>	<b>25,24%</b>	<b>15,40%</b>
	<b>28-40</b>	<b>13,95%</b>	<b>9,17%</b>
	<b>40-59</b>	<b>11,87%</b>	<b>9,09%</b>
	<b>&gt;59</b>	<b>11,52%</b>	<b>7,70%</b>

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

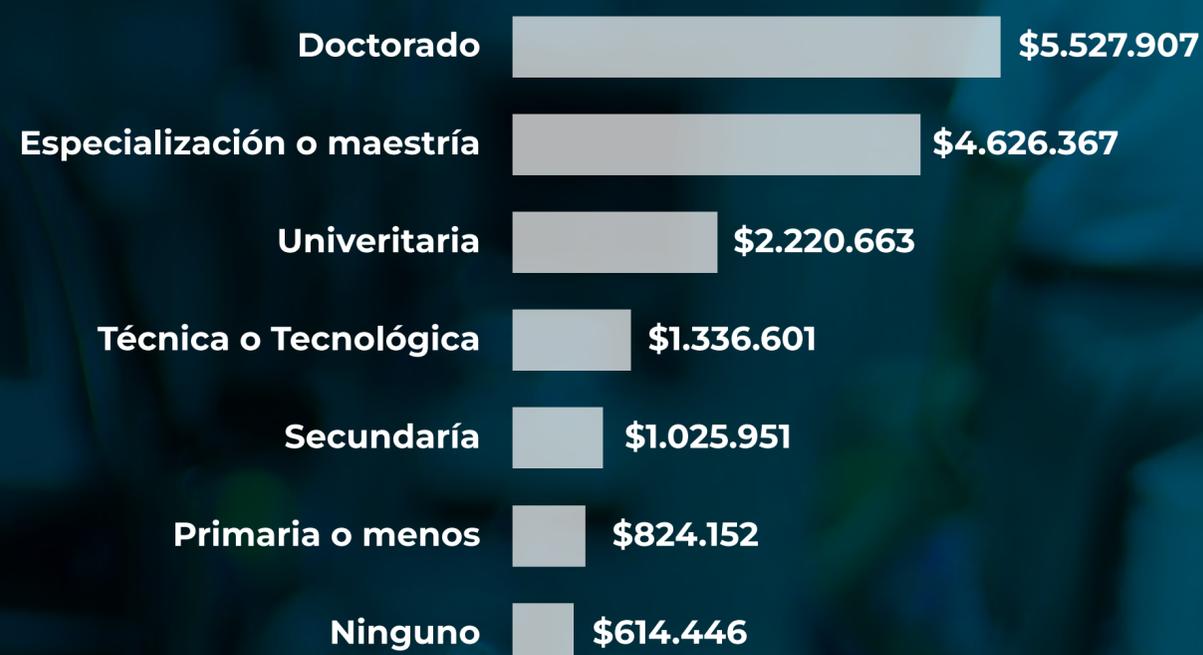
Población	Máximo Nivel Educativo Alcanzado	2021	2022	Variación absoluta	Variación relativa
<b>Fuerza laboral</b>	Ninguno	1.871	2.511	640	34,24%
	Primaria o menos	26.973	30.413	3.441	12,76%
	Secundaria	102.699	105.054	2.355	2,29%
	Técnica o tecnológica	39.076	44.513	5.437	13,91%
	Universitaria	46.942	46.734	-208	-0,44%
	Especialización o maestría	16.482	15.220	-1.262	-7,66%
	Doctorado	541	822	281	51,90%
<b>Población fuera de la fuerza laboral</b>	Ninguno	6.157	5.463	-693	-11,26%
	Primaria o menos	42.172	43.429	1.257	2,98%
	Secundaria	78.118	70.756	-7.362	-9,42%
	Técnica o tecnológica	14.354	15.046	692	4,82%
	Universitaria	25.661	26.712	1.051	4,10%
	Especialización o maestría	3.642	2.929	-713	-19,58%
	Doctorado	0	61	61	
<b>Ocupados</b>	Ninguno	1.574	2.055	-480	30,51%
	Primaria o menos	22.771	27.551	4.780	20,99%
	Secundaria	84.023	91.779	7.756	9,23%
	Técnica o tecnológica	33.636	40.445	6.809	20,24%
	Universitaria	40.145	42.504	2.360	5,88%
	Especialización o maestría	15.005	14.482	-523	-3,49%
	Doctorado	541	822	281	51,90%
<b>Desocupados</b>	Ninguno	296	456	160	54,01%
	Primaria o menos	4.202	2.863	-1.339	-31,87%
	Secundaria	18.676	13.275	-5.401	-28,92%
	Técnica o tecnológica	5.440	4.068	-1.372	-25,22%
	Universitaria	6.797	4.229	-2.568	-37,78%
	Especialización o maestría	1.477	738	-739	-50,02%
	Doctorado	0	0	0	

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE



BOLETÍN DE  
**COYUNTURA LABORAL**  
DE MANIZALES  
*Julio 2022*

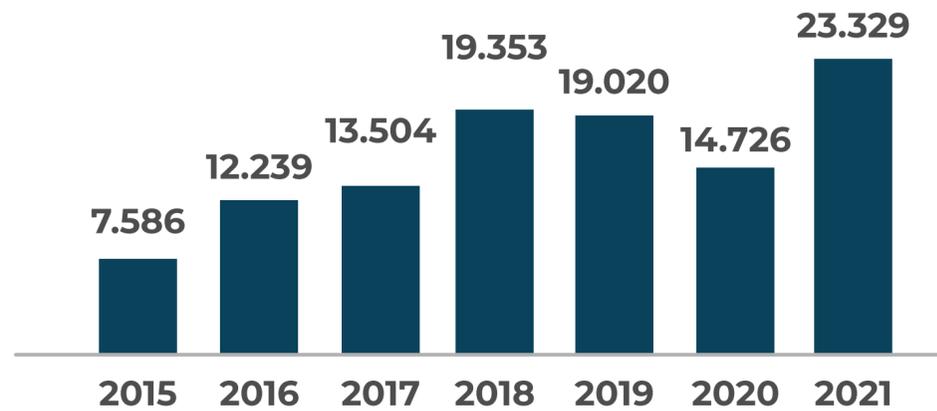
**INGRESO LABORAL PROMEDIO POR NIVELES DE EDUCACIÓN EN MANIZALES AM,  
TRIMESTRE MÓVIL ABRIL-JUNIO 2022**



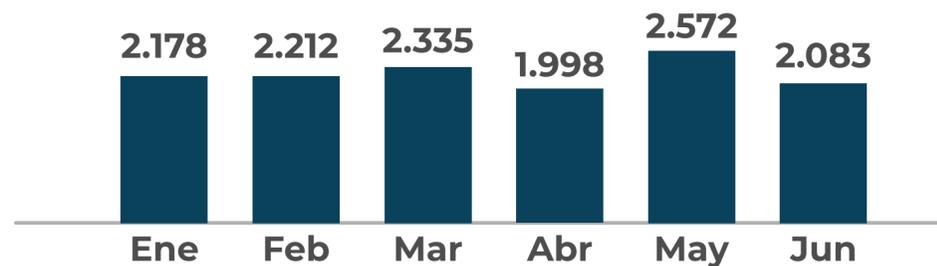
Tasa	Edad	2021	2022
%PET	Ninguno	61,0%	62,4%
	Primaria o menos	62,7%	63,6%
	Secundaria	89,8%	89,1%
	Técnica o tecnológica	100,0%	100,0%
	Universitaria	100,0%	100,0%
	Especialización o maestría	100,0%	100,0%
	Doctorado	100,0%	100,0%
Tasa Global de Participación	Ninguno	23,3%	31,5%
	Primaria o menos	39,0%	41,2%
	Secundaria	56,8%	59,8%
	Técnica o tecnológica	73,1%	74,7%
	Universitaria	64,7%	63,6%
	Especialización o maestría	81,9%	83,9%
	Doctorado	100,0%	93,1%
Tasa de Ocupación	Ninguno	19,6%	25,8%
	Primaria o menos	32,9%	37,3%
	Secundaria	46,5%	52,2%
	Técnica o tecnológica	63,0%	67,9%
	Universitaria	55,3%	57,9%
	Especialización o maestría	74,6%	79,8%
	Doctorado	100,0%	93,1%
Tasa de Desempleo	Ninguno	15,8%	18,2%
	Primaria o menos	15,6%	9,4%
	Secundaria	18,2%	12,6%
	Técnica o tecnológica	13,9%	9,1%
	Universitaria	14,5%	9,0%
	Especialización o maestría	9,0%	4,8%
	Doctorado	0,0%	0,0%

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

VACANTES REGISTRADAS EN CALDAS,  
SERIE ANUAL 2015 - 2021



VACANTES REGISTRADAS EN MANIZALES,  
SERIE MENSUAL 2022



Fuente: Fuente: Elaboración propia autores con base en Unidad del Servicio Público de Empleo

## DEMANDA LABORAL (VACANTES)

El acercamiento desde un análisis descriptivo a la estructura y evolución de las vacantes sirve de insumo para comprender la dinámica laboral de la actividad económica como una fuerza de demanda que puede ser de gran utilidad para conocer lo que está solicitando la economía de mercado en términos de capital de trabajo. Existen dos importantes fuentes: la Unidad del Servicio Público de Empleo y el Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA.

Según la Unidad del Servicio Público de Empleo en el departamento de Caldas para el primer semestre 2022 se registran 15.282 vacantes, 88% concentradas en Manizales, con cifras mensuales promedio sobre las 2.000 vacantes en Manizales. En el acumulado del año en Manizales es de 13.378 vacantes, seguido de La Dorada, Chinchiná, Riosucio, Villamaría y Anserma con 576, 396, 113, 85 y 76 vacantes respectivamente. En el departamento para el primer semestre 2022 sobresalen vacantes de ocupaciones en trabajadores de servicios y vendedores de comercio (28,1%), personal de apoyo administrativo (16,7%), técnicos y profesionales de nivel medio (16,2%), profesionales (13,4%), operarios y oficios (8,5%), operadores de instalaciones y máquinas (4,2%) y ocupaciones elementales (4,4%).

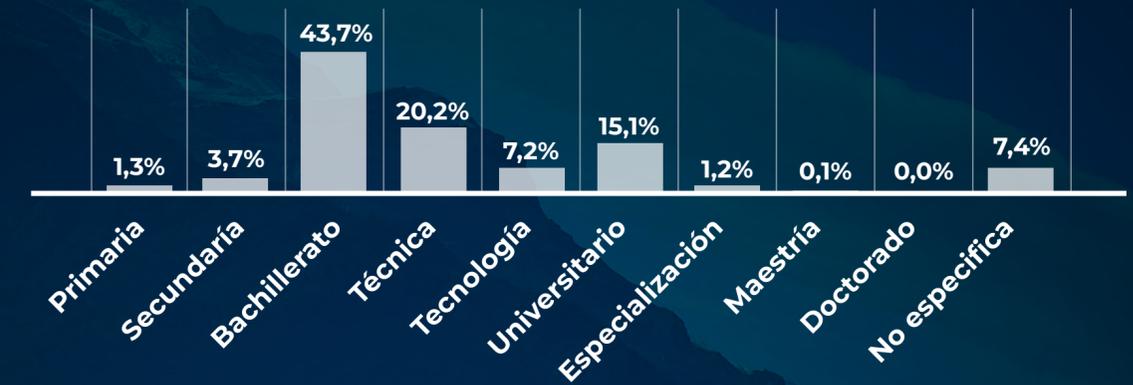
Según nivel educativo requerido, el 43,7% es bachillerato, 27,4% técnico o tecnológico, 15,1% universitario y 1,3% posgrado. Por nivel de experiencia, el 49,7% entre 7 y 12 meses, 12,4% 27,6% más de un año, 16% sin experiencia y 2,8% entre 1 a 6 meses. Y, por rangos salariales ofrecidos el 34,1% menos a \$1.000.000, 26,7% entre \$1.000.000 - \$1.500.000, 9,5% entre \$1.500.000 - \$2.000.000, 11% mayor a \$2.000.000, 4,2% menos o igual a \$800.000 y 14,2% a convenir.

### VACANTES REGISTRADAS POR CLASIFICACIÓN SECTORIAL CIIU 4AC EN CALDAS, 2022

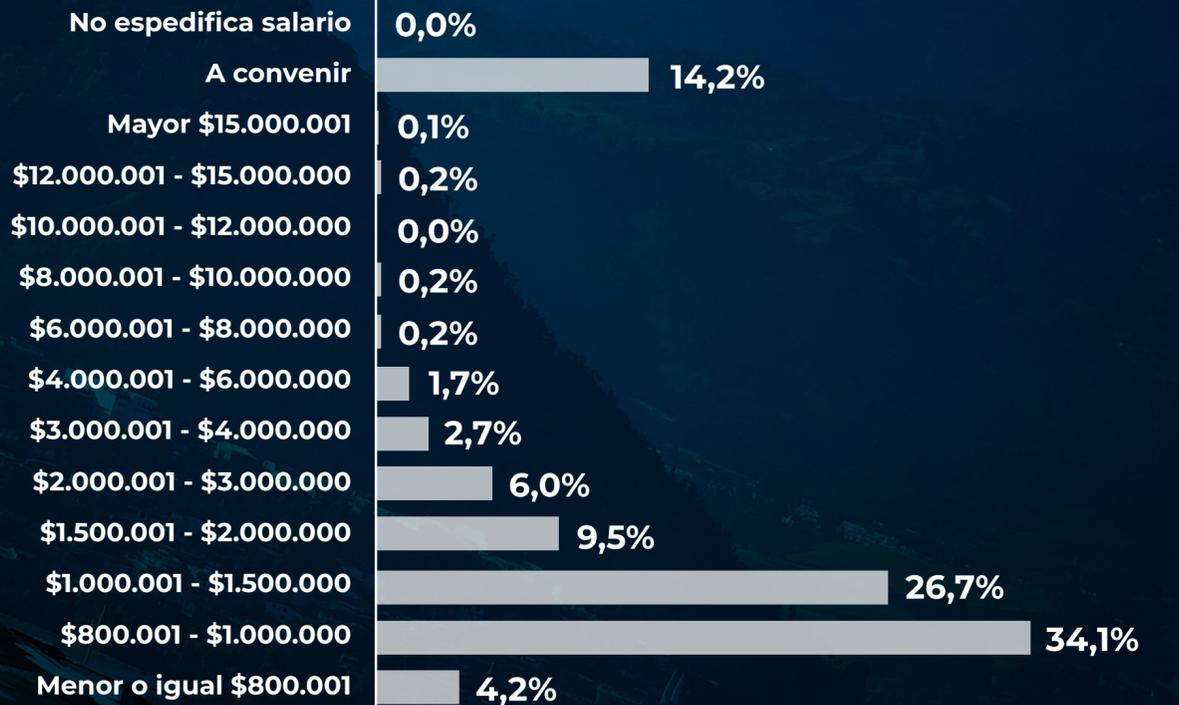


Fuente: Elaboración propia autores con base en Unidad del Servicio Público de Empleo

### VACANTES REGISTRADAS POR NIVEL EDUCATIVO REQUERIDO EN CALDAS, 2022



### VACANTES REGISTRADAS POR NIVEL EDUCATIVO REQUERIDO EN CALDAS, 2022



Fuente: Elaboración propia autores con base en Unidad del Servicio Público de Empleo

REGISTRO DE INSCRITOS, VACANTES Y COLOCADOS POR NIVEL DE CUALIFICACIÓN SEMESTRAL EN CALDAS, 2022

Nivel de cualificación	Inscritos		Vacantes		Desocupados	
	I	II	I	II	I	II
Directivo	18	18	18	18	18	18
Profesional	297	297	297	297	297	297
Técnicos-Tecnólogos	460	460	460	460	460	460
Calificados	1.330	1.330	1.330	1.330	1.330	1.330
Elemental	467	467	467	467	467	467
<b>Total</b>	<b>2.572</b>	<b>8.005</b>	<b>4.253</b>	<b>5.906</b>	<b>2.003</b>	<b>3.718</b>

Fuente: Elaboración propia autores con base en Observatorio Laboral y Ocupacional (SENA)

Según el Observatorio Laboral y Ocupacional del SENA en Caldas se registran 4.253 y 5,906 vacantes en el primer y segundo trimestre respectivamente del 2022, en las cuales, para consolidado del primer semestre 2022 se tienen que el 47,2% es para nivel Calificados, 21,9% Elemental, 18,6% en Profesional, 11,7% Técnico o Tecnólogo y 0,5% en Directivo. Por otro lado, se tienen las estadísticas de hojas de vida inscritas (2.572 personas y 8.005 en el primer y segundo trimestre 2022) y de colocaciones (2.003 primer trimestre y 3.718 segundo trimestre), que expone en efectivo enganche laboral. En este sentido, se puede detallar las cualificaciones y ocupaciones con mayor probabilidad de éxito en el mercado:

En nivel Directivo las mayores proporciones de ocupaciones fueron en personal directivo de la administración pública, gerentes de ventas, mercadeo y publicidad y gerentes de logística; en nivel Profesional destaca profesores de educación básica, abogados, administradores de empresas e ingenieros de construcción y obras civiles; en nivel Técnico o Tecnólogo sobresale entrenadores y preparadores físicos, técnicos en tecnologías de la información, asistentes de servicios social y comunitario, asistentes administrativos e inspectores de sanidad, seguridad y salud ocupacional; en nivel Calificados las mayores colocaciones en auxiliares administrativos, oficiales de construcción, mercaderistas e impulsores, auxiliares contables y auxiliares de información y servicio al cliente; y en nivel Elemental estuvieron ayudantes y obreros de construcción, obreros y ayudantes y aseadores y servicios doméstico.

**POBLACIÓN TOTAL:**

Se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

**POBLACIÓN EN EDAD DE TRABAJAR:**

Está constituida por las personas de 15 años y más.

**FUERZA DE TRABAJO (FT):**

Comprende a todas las personas que contribuyen o están disponibles para contribuir a la producción de aquellos bienes y servicios que han sido definidos por el Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas (SCN): Esta población se divide en: ocupados y desocupados.

**OCUPADOS:**

Son las personas que durante la semana de referencia (semana pasada) participaron en el proceso de producción de bienes y servicios, es decir, las personas de 15 años y más, que durante la semana de referencia: Trabajaron al menos 1 hora a cambio de un ingreso monetario o en especie, o trabajaron al menos 1 hora sin recibir pago en calidad de trabajador(a) familiar sin remuneración; No trabajaron (por vacaciones, licencia, etc.) durante el período de referencia, pero tenían un empleo o negocio, o en general estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera y con seguridad, terminado éste, regresarán a su trabajo.

**SUBOCUPADOS:**

Comprende la población ocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo por causas involuntarias y están dispuestos a trabajar más tiempo.

**DESOCUPADOS:**

Son las personas de 15 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones: "sin empleo",

es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración; "en busca de empleo", es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas; estaban disponibles para empezar a trabajar. De acuerdo con la experiencia laboral, la población desocupada se clasifica en: cesantes y aspirantes.

**POBLACIÓN FUERA DE LA FUERZA DE TRABAJO (PFFT):**

Comprende a todas las personas en edad de trabajar (15 años y más), que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. Este grupo se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente: Estudiantes, Personas dedicadas a oficios del hogar, Personas pensionadas, Personas jubiladas, Rentistas, Personas incapacitadas permanentemente para trabajar y Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

**FUERZA DE TRABAJO POTENCIAL:**

Personas con las siguientes condiciones: (i) Busca trabajo, no está disponible (personas sin empleo que están en busca de empleo pero no se encuentran disponibles para trabajar); (ii) Disponible, no busca trabajo (personas sin empleo que no están en busca de empleo pero se encuentran disponibles para trabajar); y (iii) No busca trabajo, ni está disponible, pero quiere un empleo (personas sin empleo que no están en busca de empleo ni se encuentran disponibles pero desean trabajar). Es una población que anda en busca de una oportunidad laboral.



# ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



MANIZALES  
+GRANDE



Acreditación Institucional  
de Alta Calidad  
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019

ALCALDÍA DE MANIZALES

CARLOS MARIO MARÍN CORREA  
Alcalde

JUAN FELIPE JARAMILLO SALAZAR  
Secretario de TIC y Competitividad

AIDA JOHANA YEPES TREJOS  
Profesional

UNIVERSIDAD DE MANIZALES

DUVÁN EMILIO RAMÍREZ OSPINA  
Rector

IRMA SOTO VALLEJO  
Decana Facultad de Ciencias Contables,  
Económicas y Administrativas

NATALIA MEJÍA FRANCO  
Directora Programa de Economía

Investigación  
ALEJANDRO BARRERA ESCOBAR  
abarrera@umanizales.edu.co

JUAN FELIPE CASTELLANOS MARTÍNEZ  
jcastellanos@umanizales.edu.co

JUAN MANUEL ARISTIZABAL TAMAYO  
jm.aristizabal@umanizales.edu.co

JUANTRIVINHO  
Creativo Gráfico