



ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



Alcaldía de Manizales
SECRETARÍA DE TIC
Y COMPETITIVIDAD

MANIZALES
+GRANDE



UNIVERSIDAD DE
MANIZALES®



Acreditación Institucional
de Alta Calidad
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019



MANIZALES
+GRANDE



Acreditación Institucional
de Alta Calidad
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019

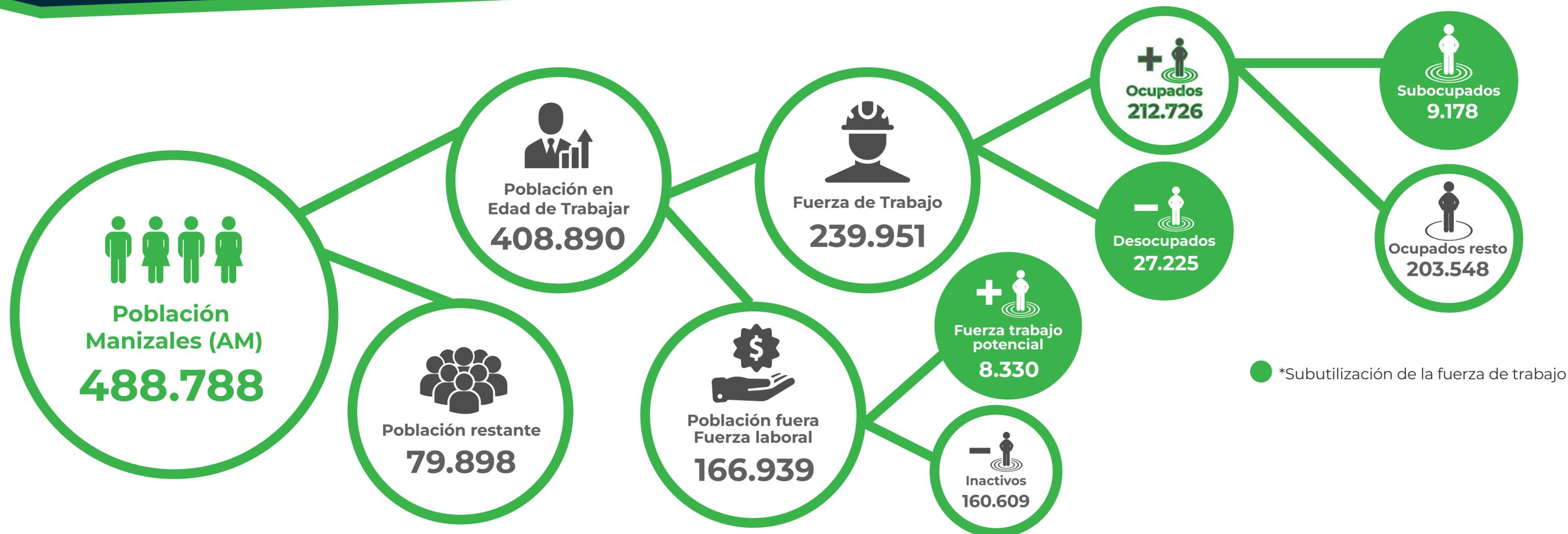


BOLETÍN DE COYUNTURA LABORAL DE MANIZALES

mayo 2022



¿Qué está pasando con el empleo en Manizales?



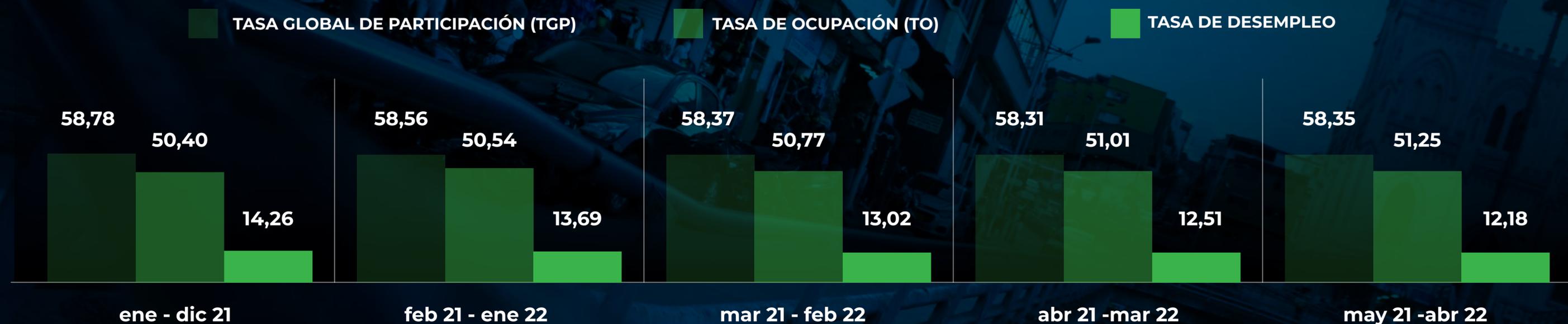
Trimestre móvil febrero-abril 2022

La actualización conceptual y metodológica de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH marco 2018) del DANE registra para el trimestre móvil febrero-abril 2022 una tasa de desempleo nacional de 12,1%, referido al 13% en cabeceras municipales y 8,4% en centros poblados y rural disperso. En las principales 13 ciudades y áreas metropolitanas fue de 11,1% y en las 23 ciudades de 12,1%.

En el caso del área metropolitana de Manizales la tasa de desempleo fue de 11,35%, cifra inferior al promedio de las 23 ciudades, registrando una disminución de -5,98 puntos porcentuales (pp), resultado de una disminución en la oferta laboral de -0,83 pp y un aumento de la demanda en 2,82 pp, para cerrar con valores de Tasa Global de Participación (oferta) de 58,68% y Tasa de Ocupación (demanda) de 52,03%.

De lo anterior, Manizales AM cierra el trimestre móvil con 212.725 ocupados y 27.225 desocupados, el primero con expansión del 6,98% y el segundo con contracción de -34,67% frente al mismo periodo (trimestre móvil febrero-abril) de 2021. En la lectura año móvil, se evidencia la convergencia hacia tasas de desempleo del 12%.

INDICADORES LIDERES DEL MERCADO LABORAL (%) EN MANIZALES AM, AÑO MÓVIL 2021 - 2022



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Indicadores globales

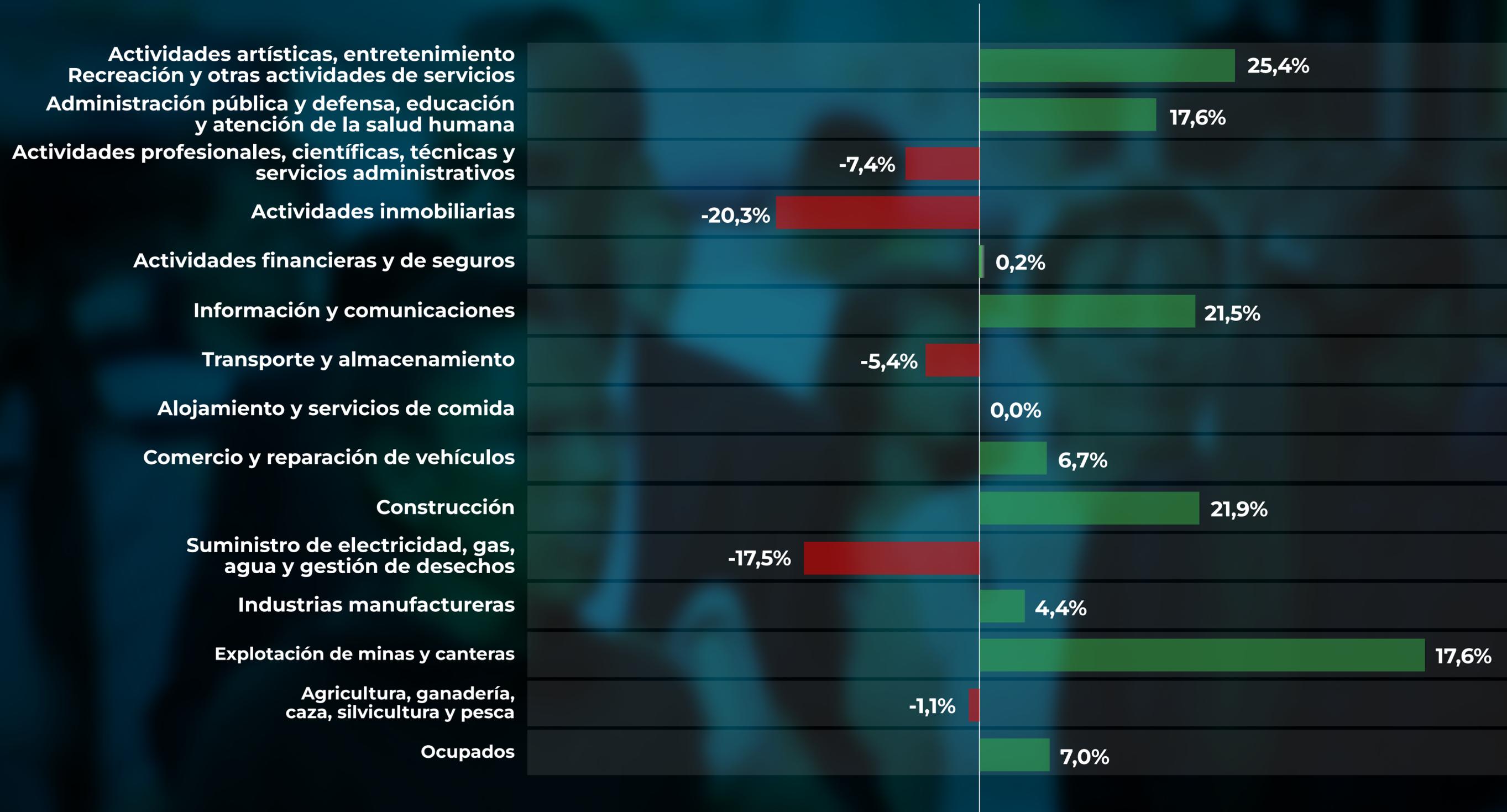
Para el trimestre de referencia 2022, mientras la tasa de desempleo en el área metropolitana fue de 11,35%, para la ciudad de Manizales fue de 11,69%, concentrando el 87,4% de los ocupados y el 90,4% de los desocupados.

En el componente de ocupación, se debe destacar el crecimiento del 6,98% frente al 2021, lo cual, evidencia el proceso de recuperación económica del territorio. Sin embargo, la dinámica sectorial muestra velocidades diversas, así mientras sectores como construcción, TIC y actividades artísticas y de entretenimiento tienen variaciones superiores al 20%, otros sectores tuvieron crecimientos moderados, entre el 4% y 7%, como fueron industria manufacturera y comercio; y algunos registraron decrecimientos, especialmente fuertes en suministros de electricidad, gas y agua y actividades inmobiliarias con cifras del -17,53% y -20,26% respectivamente.

Manizales AM Trimestre móvil febrero-abril	2021	2022	Variación (puntos porcentuales)	
Porcentaje población en edad de trabajar	83,52	83,65	0,13	
Tasa Global de Participación (TGP)	59,52	58,68	-0,83	
Tasa de Ocupación (TO)	49,2	52,03	2,82	
Tasa de Desempleo (TD)	17,33	11,35	-5,98	
Tasa de Subocupación (TS)	5,23	3,82	-1,41	
	2021	2022	Variación absoluta	Variación relativa
Población total	483.831	488.788	4.957	1,02%
Población en edad de trabajar	404.113	408.890	4.778	1,18%
Fuerza de trabajo	240.509	239.951	-558	-0,23%
Ocupados	198.837	212.726	13.889	6,98%
Desocupados	41.672	27.225	-14.447	-34,67%
Población fuera de la fuerza laboral	163.604	168.939	5.336	3,26%
Subocupados	12.585	9.178	-3.407	-27,07%
Fuerza de trabajo potencial	9.245	8.330	-915	-9,90%

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

VARIACIÓN DE OCUPADOS DE MANIZALES AM POR RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA,
TRIMESTRE MÓVIL FEBRERO-ABRIL 2021/2022



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Ocupados por ramas de actividad económica en Manizales AM, trimestre móvil febrero-abril	2021	2022	Variación absoluta	Variación relativa
Ocupados	198.837	212.726	13.889	7%
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	3.057	3.023	-34	-1%
Explotación de minas y canteras	676	976	300	44%
Industrias manufactureras	27.805	29.038	1.233	4%
Suministro de electricidad gas, agua y gestión de desechos	3.798	3.132	-666	-18%
Construcción	14.969	18.240	3.271	22%
Comercio y reparación de vehículos	36.745	39.223	2.479	7%
Alojamiento y servicios de comida	12.983	12.986	3	0%
Transporte y almacenamiento	11.321	10.712	-609	-5%
Información y comunicaciones	4.877	5.924	1.047	21%
Actividades financieras y de seguros	3.899	3.907	8	0%
Actividades inmobiliarias	3.053	2.434	-618	-20%
Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos	26.201	24.259	-1.941	-7%
Administración pública y defensa, educación y salud	33.168	39.001	5.833	18%
Actividades artísticas, entretenimiento recreación y otros de servicios	15.842	19.870	4.029	25%

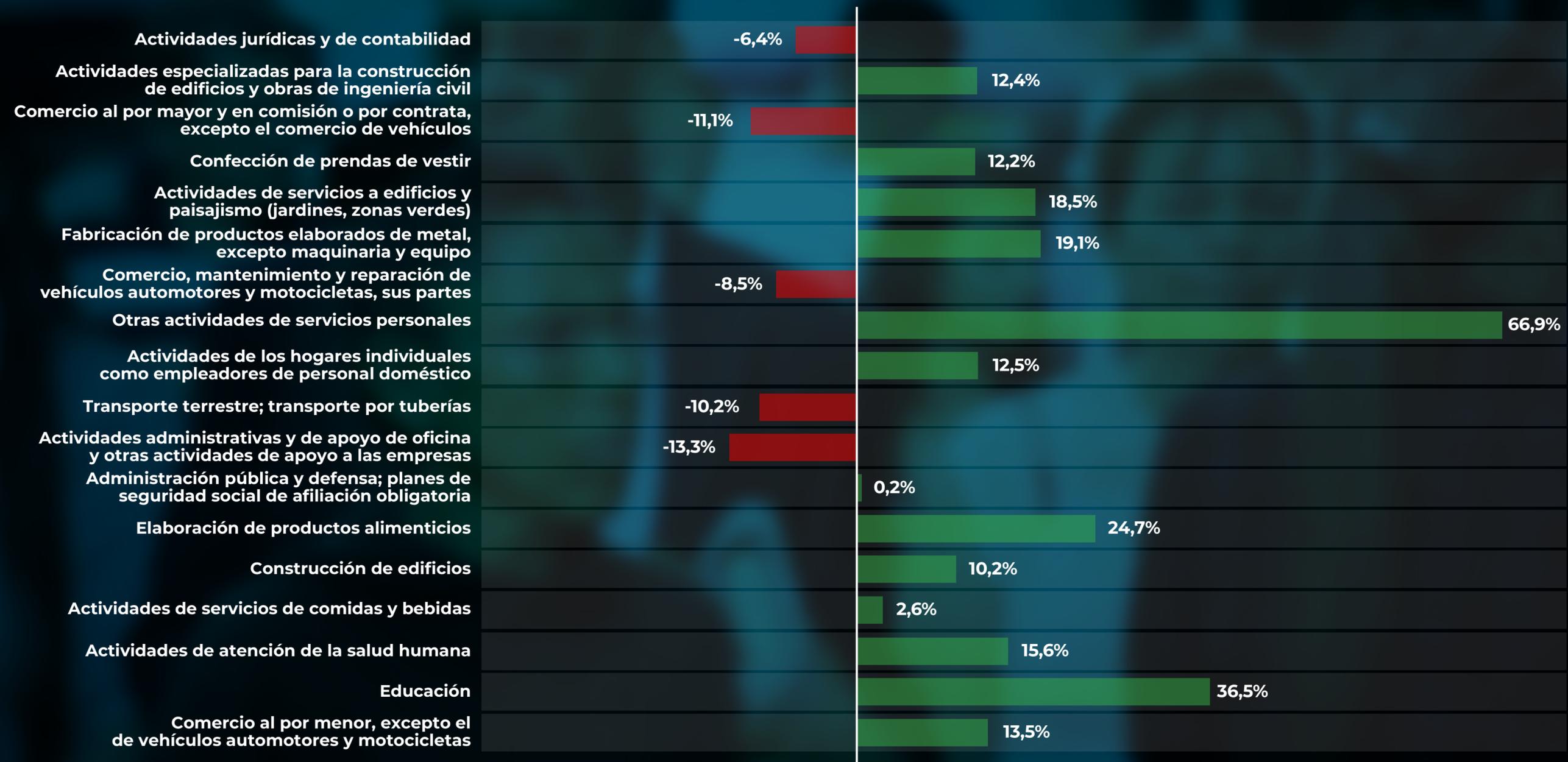
Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Si bien todos los sectores económicos son generadores de empleo, algunos tienen mayor participación, por lo que es posible concluir que del crecimiento del 6,98% de los ocupados en Manizales AM, el 71% fue contribuido por la dinámica de administración pública, educación y salud y actividades artísticas y entretenimiento. Por su parte, el sector de actividades profesionales y servicios administrativos fue el de mayor reducción relativa, restando -0,98 puntos porcentuales la variación total.

Por posición ocupacional destaca la expansión de empleo particular (7,88%) , empleado domestico (18,02%) y patrón o empleador (25,56%), señales de mayor actividad económica privada, ingresos de hogares y emprendimiento. Aunque también se incremento el cuenta propia (13,08%), con riegos de informalidad laboral, peo posiblemente retomando normalidad estadística por recuperación.

Para el trimestre móvil de referencia 2022 el 74,6% de los empleos en el área metropolitana de Manizales se genera en las siguientes actividades económicas, pero no todas lograron una expansión entre 2021 y 2022. El mayor crecimiento se registró en otras actividades de servicios personales.

**VARIACIÓN PORCENTUAL DE LA OCUPACIÓN POR RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA EN MANIZALES,
TRIMESTRE MÓVIL FEB-ABR 2021/2022**



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Indicadores específicos

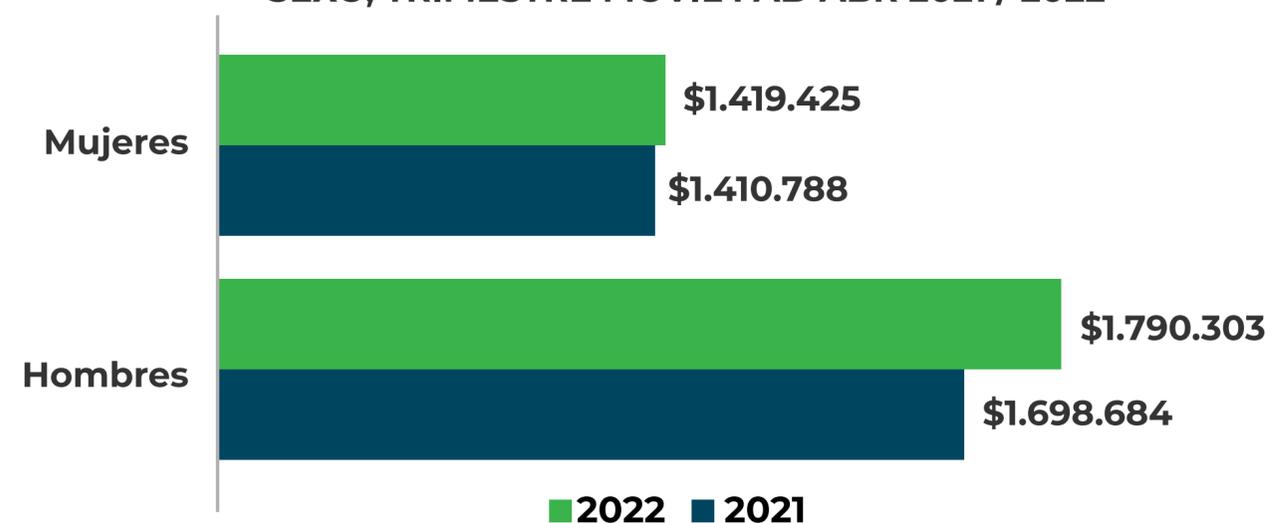
Para el trimestre móvil feb-abr 2022, en Manizales AM la tasa de desempleo en hombres fue de 10,3%, para una diferencia de -6 puntos porcentuales (pp) frente al mismo trimestre 2021; en mujeres la tasa de desempleo fue de 12,7%, -6,1 pp menos. En el periodo de referencia se tendrían 118.056 ocupados y 13.498 desocupados hombres y 96.670 ocupados y 13.727 desocupados mujeres. En términos de brechas de género, a favor de los hombres se tiene 20,5 pp y 19,6 pp adicionales en participación y ocupación laboral respectivamente, y -2,4 pp menos en desempleo.

En el mercado laboral de hombres la reducción del desempleo se debe a reducción de -3,1 pp en participación (oferta) y aumento de 1,6 pp en ocupación (demanda); mientras en mujeres fue disminución de -1,1 pp en participación y aumento de 3,1 pp en ocupación.

Por su parte, la población juvenil (15 a 28 años de edad), registró una tasa de desempleo del 20,5%, logrando reducción de -3,8 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo 2021, para una cifra de 43.339 ocupados y 11.199 desocupados en este segmento demográfico. La caída en el desempleo es efecto neto de menor participación laboral.

	Sexo	2021	2022
Porcentaje Población en Edad de Trabajar (PET)	Hombres	82,2%	82,3%
	Mujeres	84,7%	84,8%
Tasa Global de Participación (TGP)	Hombres	72,8%	69,7%
	Mujeres	48,1%	49,2%
Tasa de Ocupación (TO)	Hombres	61,0%	62,6%
	Mujeres	39,1%	43,0%
Tasa de Desempleo (TD)	Hombres	16,2%	10,3%
	Mujeres	18,7%	12,7%

INGRESOS LABORALES PROMEDIO EN MANIZALES POR SEXO, TRIMESTRE MÓVIL FAB-ABR 2021 / 2022



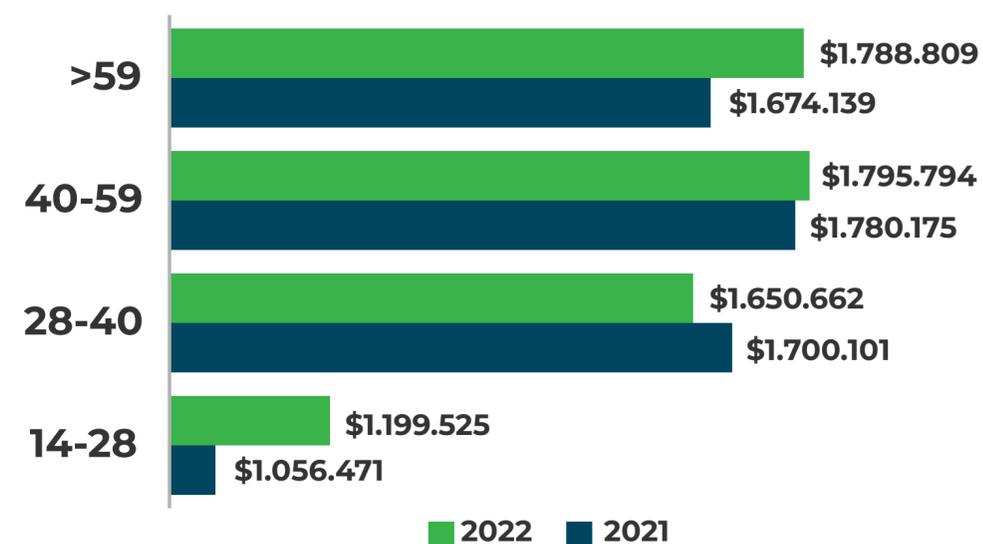
Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

En el caso de los hombres, el número de ocupados en la ciudad registró un aumento del 3,7%, para un valor absoluto de 4.247 personas, mientras para las mujeres la variación fue del 11,3%, adicionándose 9.632 mujeres ocupadas en el mercado. Por su parte, en cuanto a los desocupados, los hombres tuvieron una variación de -38,8% y las mujeres de -30% frente al 2021. En el trimestre de referencia del total de ocupados, 55,5% son hombres y 44,5%; y de los desocupados, el 49,6% son hombres y 50,4% mujeres.

Por grupos de edad, aquellos entre 28 y 40 años y 40 y 59 años lograron incremento en la ocupación, con variaciones de 17,1% y 10,2% respectivamente, mientras los mayores de 59 años y jóvenes (15-28) tuvieron disminuciones de -6,7% y -5,4% respectivamente. En la estructura de ocupados de Manizales AM, el 20,4% son jóvenes (15-28), 32,5% primera adultez (28-40), 38,6% en segunda adultez (40-59) y 8,5% en vejez (mayor a 59 años). En la dinámica de desocupados, todos los grupos presentaron variaciones negativas, especialmente más fuerte en el grupo de 40-59 años, donde los jóvenes representan el 41,1% del total de desocupados de la ciudad, 26,7% entre 28 y 40 años, 23,8% entre 40 y 59 y 8,3% mayores de 59.

	Grupos de Edad	2021	2022
Tasa Global de Participación (TGP)	15-28	56,4%	52,2%
	28-40	83,9%	87,4%
	40-59	72,6%	72,6%
	>59	24,2%	21,5%
Tasa de Ocupación (TO)	15-28	42,7%	41,5%
	28-40	70,8%	79,1%
	40-59	61,7%	67,3%
	>59	21,0%	19,1%
Tasa de Desempleo (TD)	15-28	24,3%	20,5%
	28-40	15,6%	9,5%
	40-59	14,9%	7,3%
	>59	13,2%	11,1%

INGRESOS LABORALES PROMEDIO EN MANIZALES POR EDAD, TRIMESTRE MÓVIL FAB-ABR 2021 / 2022



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Población	Sexo	2021	2022
Población total	Hombres	226.945	229.173
	Mujeres	256.887	259.615
Población en edad de trabajar	Hombres	186.541	188.705
	Mujeres	217.572	220.185
Fuerza de trabajo	Hombres	135.856	131.554
	Mujeres	104.653	108.397
Población fuera de la fuerza laboral	Hombres	50.685	57.151
	Mujeres	112.919	111.788
Ocupados	Hombres	113.799	118.056
	Mujeres	85.038	94.670
Desocupados	Hombres	22.057	13.498
	Mujeres	19.615	13.727

Población	Edades	2021	2022
Población total	15-28	107.308	104.513
	28-40	83.315	87.347
	40-59	120.819	122.178
	>59	92.671	94.852
Fuerza de trabajo	15-28	60.497	54.539
	28-40	69.895	76.318
	40-59	87.687	88.667
	>59	22.430	20.427
Población fuera de la fuerza laboral	15-28	46.811	49.974
	28-40	13.420	11.029
	40-59	33.132	33.511
	>59	70.241	74.425
Ocupados	15-28	45.801	43.339
	28-40	58.979	69.055
	40-59	74.595	82.175
	>59	19.462	18.156
Desocupados	15-28	14.696	11.200
	28-40	10.915	7.263
	40-59	13.092	6.492
	>59	2.968	2.271

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Subutilización de la fuerza de trabajo

Dentro del mercado laboral existe una población que no participa activamente (población fuera de la fuerza laboral), la cual, pasó de 163.604 personas en 2021 a 168.939 personas en 2022, trimestre móvil febrero-abril, crecimiento del 3,26%. Sin embargo, dentro de esta existe un grupo denominado fuerza de trabajo potencial, que logra reducción del -9,9%, para un total de 8.330 personas que estarían en condición en algún sentido de trabajar. Por otro lado, dentro de la fuerza laboral activa, en aquellos que están ocupados existe un grupo con insuficiencia de tiempo de trabajo, la cual, pasó de 12.585 personas a 9.178 en 2022, ajustando variación del -27,07%, efecto evidente del proceso de normalización de actividad económica.

La combinación de las anteriores poblaciones, junto con la desocupación, permite hablar del concepto de subutilización de la fuerza de trabajo que se refiere a la inadecuación entre la oferta y la demanda de trabajo a consecuencia de una absorción insuficiente de la mano de obra y, por ende, una necesidad insatisfecha de empleo en Manizales. En el cuadro se exponen 5 medidas de subutilización, todas mostrando reducción entre 2021 y 2022 en el trimestre móvil de referencia.

CÁLCULOS DE SUBUTILIZACIÓN DE LA FUERZA DE TRABAJO EN MANIZALES Y ÁREA METROPOLITANA, TRIMESTRE MÓVIL FEBRERO-ABRIL 2021/2022

	MANIZALES Y VILLAMARÍA		MANIZALES	
	2021	2022	2021	2022
Su1	17,33%	11,35%	17,40%	11,69%
Su2	22,56%	15,17%	22,60%	15,71%
Su3	20,39%	14,32%	20,48%	14,67%
Su4	25,43%	18,02%	25,49%	18,55%
Su5	5,23%	3,82%	5,21%	4,02%

Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Su1:
Tasa de desempleo
desocupados / fuerza de trabajo

Su2:
(desocupados + subocupados) / fuerza de trabajo

Su3:
(desocupados + fuerza de trabajo potencial) / (fuerza de trabajo
+ fuerza de trabajo potencial)

Su4:
(desocupados + subocupados + fuerza de trabajo potencial)
/ (fuerza de trabajo + fuerza de trabajo potencial)

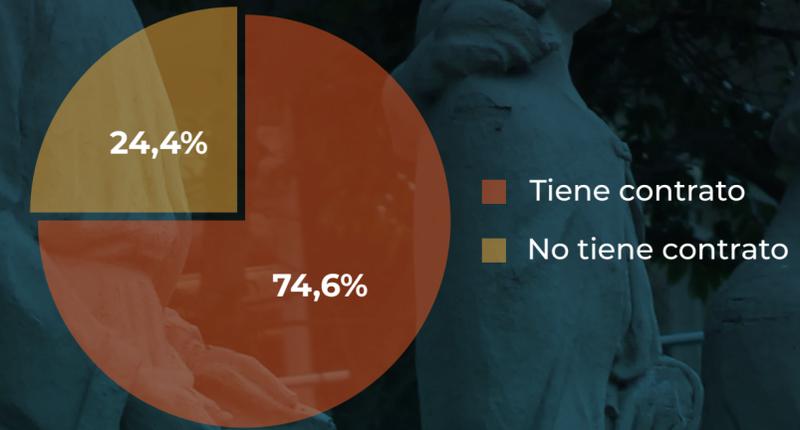
Su5:
Tasa de subocupación
subocupados / fuerza de trabajo

Ocupados

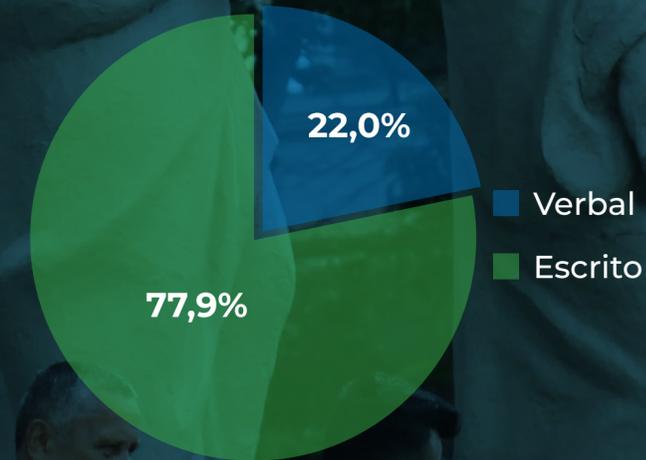
En el trimestre móvil feb-abr 2022 el número de ocupados en Manizales AM fue de 212.726 personas, de las cuales, 158.692 personas reportan tener contrato en el mercado laboral, de los cuales, 123.681 son contratos escritos, divididos en 82.352 a término indefinido y 41.197 a término fijo, lo que significa que, de cada 100 trabajadores en la ciudad, aproximadamente 39 tienen contrato a término indefinido, volumen que muestra reducción con el 2021. En el caso de las mujeres, la proporción con tenencia de contrato es mayor que los hombres (79% versus 71%), pero se mantienen estructuras posteriores.

Una cifra interesante es que el 9,3% de los ocupados de Manizales no siente que su horario laboral o de trabajo sea compatible con sus responsabilidades familiares, lo cual afecta a 19.693 ocupados, es decir, 9 de cada 100 ocupados de la ciudad.

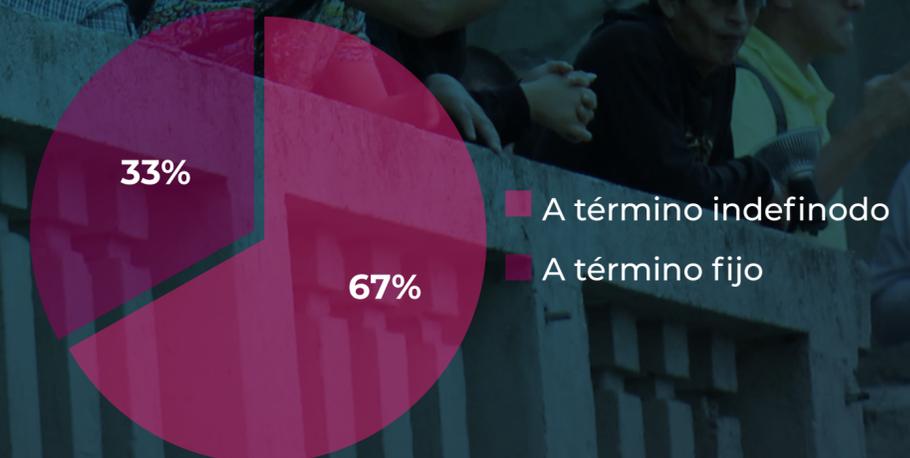
TENDENCIAS DE CONTRATO



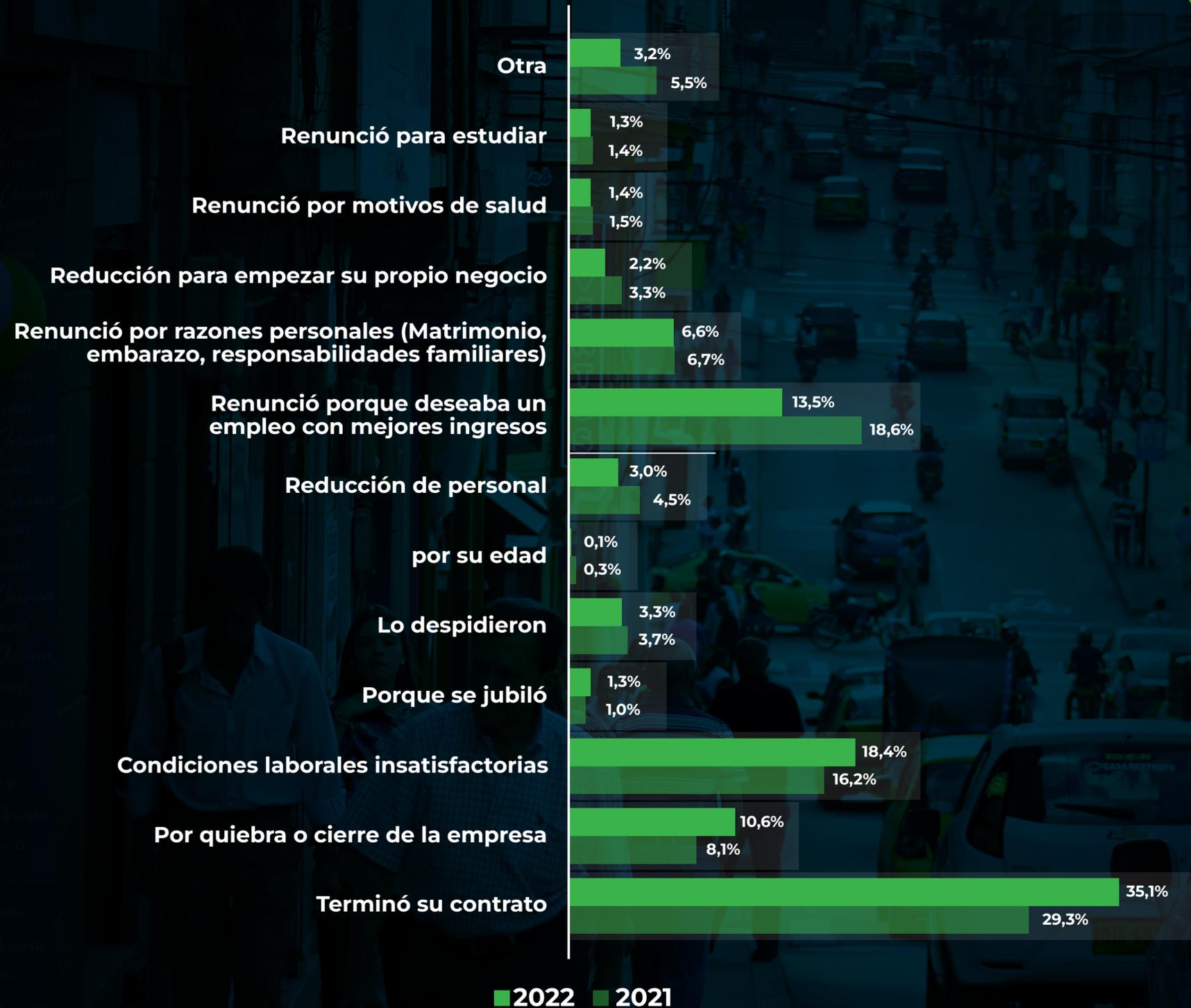
SI TIENE CONTRATO, ¿ES VERBAL O ESCRITO?



SI TIENE CONTRATO ESCRITO, ¿DE QUÉ TIPO ES?



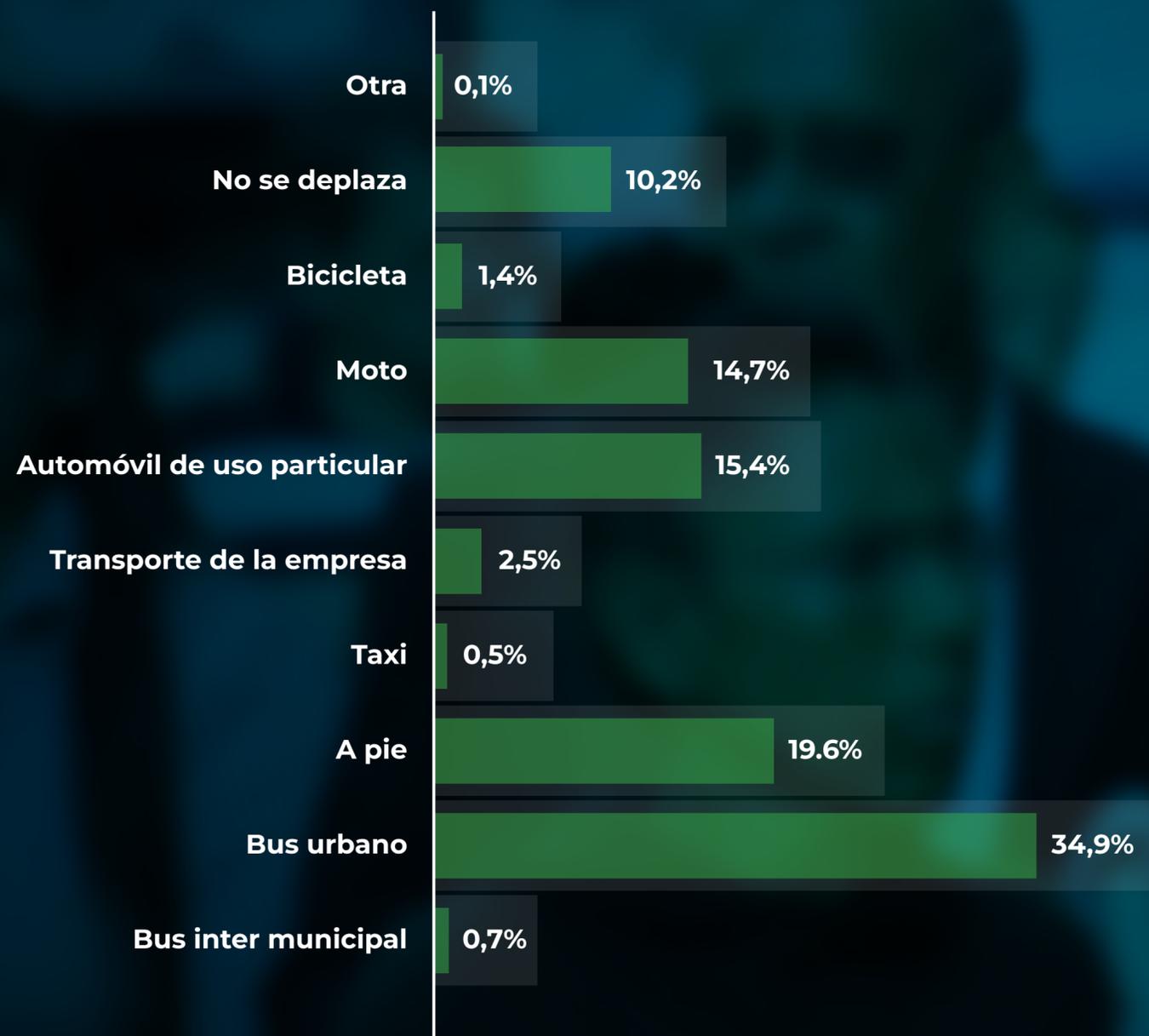
**¿POR QUÉ DEJÓ SU TRABAJO ANTERIOR?,
TRIMESTRE MÓVIL FEB-ABR 2021/2022**



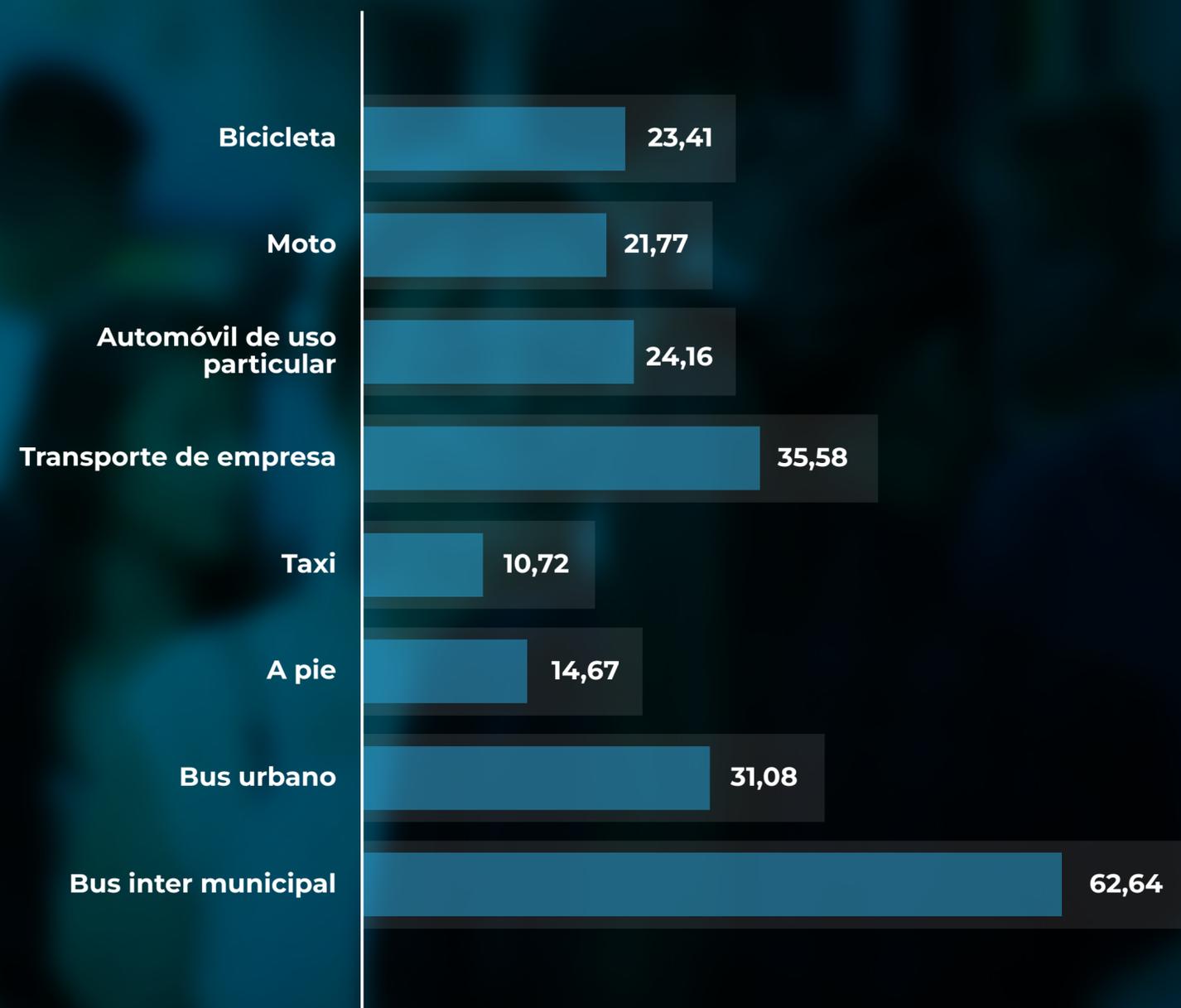
Para el trimestre de referencia 2022, de 158.692 ocupados con respuesta en la encuesta, el 6,7% afirma donde trabaja o presta sus servicios no es la misma que lo contrató, siendo originalmente en un 53,8% una empresa de servicios temporales, 7,5% una cooperativa de trabajo asociado, 2,8% una empresa asociativa de trabajo y un 35,9% otra.

Ahora bien, de los 212.726 ocupados de la ciudad, el 76,3% reporta haber tenido un trabajo antes, de los cuales, entre razones para dejar su trabajo anterior el 35,1% afirmó terminar su contrato, 18,4% por condiciones laborales insatisfactorias y 13,5% por renuncia por deseo de un empleo con mejores ingresos. Entre 2021 y 2022, se registra mayores aumentos en puntos porcentuales de participación de razones terminación de contrato, quiebra o cierre de empresa y condiciones laborales insatisfactorias.

MEDIOS DE TRANSPORTE QUE USA LOS OCUPADOS DE MANIZALES PARA DESPLAZARSE AL TRABAJO, TRIMESTRE MÓVIL FEB-ABR 2022



TIEMPO DE DESPLAZAMIENTO (MINUTOS) POR MEDIO DE TRANSPORTE QUE USA LOS OCUPADOS DE MANIZALES PARA DESPLAZARSE AL TRABAJO, TRIMESTRE MÓVIL FEB-ABR 2022



Fuente: Elaboración propia autores con base en Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) del DANE

Población total:

Se estima por proyecciones con base en los resultados de los censos de población.

Población en edad de trabajar:

Está constituida por las personas de 15 años y más.

Fuerza de Trabajo (FT):

Comprende a todas las personas que contribuyen o están disponibles para contribuir a la producción de aquellos bienes y servicios que han sido definidos por el Sistema de Cuentas Nacionales de las Naciones Unidas (SCN): Esta población se divide en: ocupados y desocupados.

Ocupados:

Son las personas que durante la semana de referencia (semana pasada) participaron en el proceso de producción de bienes y servicios, es decir, las personas de 15 años y más, que durante la semana de referencia: Trabajaron al menos 1 hora a cambio de un ingreso monetario o en especie, o trabajaron al menos 1 hora sin recibir pago en calidad de trabajador(a) familiar sin remuneración; No trabajaron (por vacaciones, licencia, etc.) durante el período de referencia, pero tenían un empleo o negocio, o en general estaban vinculadas a un proceso de producción cualquiera y con seguridad, terminado éste, regresarán a su trabajo.

Subocupados:

Comprende la población ocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo por causas involuntarias y están dispuestos a trabajar más tiempo.

Desocupados:

Son las personas de 15 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente en las siguientes condiciones: "sin empleo", es decir, que no

tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración; "en busca de empleo", es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas; estaban disponibles para empezar a trabajar. De acuerdo con la experiencia laboral, la población desocupada se clasifica en: cesantes y aspirantes.

Población Fuera de la Fuerza de Trabajo (PFFT):

Comprende a todas las personas en edad de trabajar (15 años y más), que en la semana de referencia no participaron en la producción de bienes y servicios porque no lo necesitan, no pueden o no están interesadas en tener actividad remunerada. Este grupo se compone de las personas que integran la fuerza de trabajo potencial y de las personas que son exclusivamente: Estudiantes, Personas dedicadas a oficios del hogar, Personas pensionadas, Personas jubiladas, Rentistas, Personas incapacitadas permanentemente para trabajar y Personas que no les llama la atención o creen que no vale la pena trabajar.

Fuerza de trabajo potencial:

Personas con las siguientes condiciones: (i) Busca trabajo, no está disponible (personas sin empleo que están en busca de empleo pero no se encuentran disponibles para trabajar); (ii) Disponible, no busca trabajo (personas sin empleo que no están en busca de empleo pero se encuentran disponibles para trabajar); y (iii) No busca trabajo, ni está disponible, pero quiere un empleo (personas sin empleo que no están en busca de empleo ni se encuentran disponibles pero desean trabajar). Es una población que anda en busca de una oportunidad laboral.



ESTUDIOS DE MERCADO LABORAL EN MANIZALES

Convenio Alcaldía de Manizales y Universidad de Manizales



MANIZALES
+GRANDE



Acreditación Institucional
de Alta Calidad
Resolución 4792 del 15 de mayo de 2019

ALCALDÍA DE MANIZALES

CARLOS MARIO MARÍN CORREA
Alcalde

JUAN FELIPE JARAMILLO SALAZAR
Secretario de TIC y Competitividad

AIDA JOHANA YEPES TREJOS
Profesional

UNIVERSIDAD DE MANIZALES

DUVÁN EMILIO RAMÍREZ OSPINA
Rector

IRMA SOTO VALLEJO
Decana Facultad de Ciencias Contables,
Económicas y Administrativas

NATALIA MEJÍA FRANCO
Directora Programa de Economía

Investigación
ALEJANDRO BARRERA ESCOBAR
abarrera@umanizales.edu.co

JUAN FELIPE CASTELLANOS MARTÍNEZ
jcastellanos@umanizales.edu.co

JUAN MANUEL ARISTIZABAL TAMAYO
jm.aristizabal@umanizales.edu.co

JUANTRIVINHO
Creativo Gráfico