

Servicio de formación, cualificación y bienestar social a los docentes, directivos docentes y personal administrativo de las IE  
Manizales, Caldas, Occidente

Código BPIN: 2012170010079

Impreso el 9 de junio de 2015

Datos del Formulador

<b>Tipo de documento:</b>	Cedula de Ciudadania	<b>No. Documento:</b>	10.260.129
<b>Nombres:</b>	JORGE MARIO	<b>Apellidos:</b>	JARAMILLO CASTAÑO
<b>Cargo:</b>	PROFESIONAL UNIVERSITARIO		
<b>Telefonos:</b>	8879700		
<b>Entidad:</b>	ALCALDIA DE MANIZALES		
<b>E-mail:</b>	jorge.jaramillo@manizales.gov.co		

## Módulo de identificación del problema o necesidad

### 1. Contribución a la política pública

#### **Plan del PND**

(2010-2014) Prosperidad para Todos

#### **Programa del PND**

21310. Mejoramiento gestión pública

#### **Indicador de seguimiento al PND**

Educación Docentes que participan en programas de fortalecimiento en competencias pedagógicas e investigativas

#### **Unidad de medida**

No. de docentes

#### **Meta**

22500

#### **Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial**

#### **Programa del Plan desarrollo Departamental o Sectorial**

#### **Plan de Desarrollo Distrital o Municipal**

GOBIERNO EN LA CALLE 2012- 2015

#### **Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal**

1122

## Módulo de identificación del problema o necesidad

### 2. Identificación y descripción del problema

#### Problema Central

EL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL Y DESARROLLO LABORAL PARA LOS TRABAJADORES DEL MUNICIPIO DE MANIZALES 2012-2015 ESTÁ ORIENTADO A CREAR, MANTENER Y MEJORAR LAS CONDICIONES QUE FAVOREZCAN EL DESARROLLO INTEGRAL DEL EMPLEADO, EL MEJORAMIENTO DE SU NIVEL DE VIDA Y EL DE SU FAMILIA, ASÍ MISMO PERMITIR ELEVAR LOS NIVELES DE SATISFACCIÓN, EFICACIA, EFICIENCIA, EFECTIVIDAD E IDENTIFICACIÓN DEL EMPLEADO CON LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO MUNICIPAL.

#### Descripción de la situación existente

LA FORMACIÓN, CAPACITACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DE LOS EDUCADORES EN SERVICIO DEBE CONTRIBUIR DE MANERA SUSTANCIAL AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN Y A SU DESARROLLO Y CRECIMIENTO PROFESIONAL Y ESTARÁ DIRIGIDA ESPECIALMENTE A SU PROFESIONALIZACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN PARA LOGRAR UN MEJOR DESEMPEÑO MEDIANTE LA ACTUALIZACIÓN DE CONOCIMIENTOS RELACIONADOS CON SU FORMACIÓN PROFESIONAL.

#### Magnitud actual

BAJOS NIVELES DE CONCEPTUALIZACIÓN EN TORNO A PROCESOS EDUCATIVOS, PEDAGÓGICOS E INSTITUCIONALES, CONTEXTOS EDUCATIVOS DIFÍCILES, ESCASOS NIVELES DE ARTICULACIÓN ENTRE LOS DIFERENTES PROCESOS.

## Módulo de identificación del problema o necesidad

### 2.1 Identificación y descripción del problema

#### Causas que generan el problema

**Tipo:** Directa

DOCENTES SIN FORMACIÓN ACTUALIZADA Y ACORDE CON LOS ESTÁNDARES Y COMPETENCIAS DEFINIDOS POR EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN.

**Tipo:** Indirecta

DOCENTES DESEMPEÑÁNDOSE EN ÁREAS DIFERENTES A LA DE SU FORMACIÓN.

POCA INVESTIGACIÓN DOCENTES FRENTE A LAS PRÁCTICAS PEDAGÓGICAS Y AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN.

DOCENTES, DIRECTIVOS DOCENTES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LAS IE SIN NINGÚN PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL Y DESARROLLO.

CONDICIONES DESFAVORABLES DE DESARROLLO INTEGRAL Y DE MEJORAMIENTO DEL NIVEL DE VIDA DE LOS DOCENTES, DIRECTIVOS DOCENTES Y PERSONAL ADMINISTRATIVOS Y EL DE SUS FAMILIAS.

**Efectos generados por el problema**

**Tipo: Directo**

BAJO NIVEL EN LAS COMPETENCIAS BÁSICAS, CIUDADANAS, LABORALES Y DE PROGRESO DE LOS ESTUDIANTES OFICIALES.

**Tipo: Indirecto**

BAJOS RESULTADOS DE LOS ESTUDIANTES OFICIALES EN LAS PRUEBAS SABER E ICFES.

BAJOS NIVELES DE SATISFACCIÓN EN EL DESARROLLO DE SU TRABAJO, DE LOS DOCENTES, DOCENTES ADMINISTRATIVOS Y PERSONAL ADMINISTRATIVO

POCA MOTIVACIÓN PARA EL TRABAJO POR PARTE DE LOS DOCENTES, DIRECTIVOS DOCENTES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO

**Módulo de identificación del problema o necesidad**

3. Análisis de participantes

**Participantes**

Actor	Entidad	Posición	Tipo de contribución	Otro participante	Experiencia Previa
Municipal	Manizales	Cooperante	RECURSOS		

**Concertación entre los participantes**

---

**Módulo de identificación del problema o necesidad**

4. Población afectada y objetivo del problema

### Personas Afectadas

Número de personas Afectadas

2500

Fuente de información

SEM

Región	Departamento	Municipio	Centro poblado	Resguardo	Especifica
Occidente	Caldas	Manizales	Cabecera Municipal		MUNICIPIO DE MANIZALES

### Personas Objetivo

Número de personas Objetivo

2500

Fuente de información

SEM

Región	Departamento	Municipio	Centro poblado	Resguardo	Especifica
Occidente	Caldas	Manizales	Cabecera Municipal		MUNICIPIO DE MANIZALES

## Módulo de identificación del problema o necesidad

4.1 Población afectada y objetivo del problema

### Características demográficas de la población

Clasificación	Detalle	Numero de Personas	Fuente de Informacion
Género	Hombre	875	SEM
Género	Mujer	1625	SEM

Edad (años)	0 - 6	0	
Edad (años)	7 - 14	0	
Edad (años)	15 - 17	0	
Edad (años)	18 - 26	0	
Edad (años)	27 - 59	2350	SEM
Edad (años)	60 en adelante	150	SEM
Grupos Étnicos	Indígenas	0	
Grupos Étnicos	Afrocolombianos	0	
Grupos Étnicos	ROM	0	
Población Vulnerable	Desplazados	0	
Población Vulnerable	Discapacitados	0	
Población Vulnerable	Pobres Extremos	0	

## Módulo de identificación del problema o necesidad

### 5. Objetivo - Propósito

#### Objetivo General - Propósito

Posibilitar la formación y desarrollo profesional de los docentes.

#### Indicadores que miden el objetivo general

Nombre del Indicador	Unidad de Medida	Meta
Número de personal educativo directivo, docente y administrativo que acceda a programas de formación.	Porcentaje	75

#### Objetivo Específicos

Mejorar los niveles de competencia laboral del personal administrativo de las Instituciones educativas oficiales

Mejorar los niveles de competencia de los docentes en áreas básicas como matemática, lenguaje y demás áreas.

Mejorar los niveles de competencia de los docentes en áreas básicas como matemática, lenguaje y demás áreas.

Mejorar los niveles de competencia de los docentes en áreas básicas como matemática, lenguaje y demás áreas.

Contribuir, a través de acciones participativas basadas en la promoción y la prevención, a la construcción de una mejor calidad de vida, en los aspectos educativo, recreativo, deportivo y cultural de los funcionarios y su grupo familiar.

## Módulo de identificación del problema o necesidad

### 5. Alternativas de solución

Alternativa	Se evaluó con la MGA
SERVICIO DE FORMACIÓN, CUALIFICACIÓN Y BIENESTAR SOCIAL A LOS DOCENTES, DIRECTIVOS DOCENTES, Y PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE MANIZALES	Si

### Evaluación Realizada

Costo Eficiencia y costo mínimo	NO
Beneficio costo y Costo Eficiencia y costo minimo	SI

## Módulo de Preparación de la alternativa de solución

### 1. Descripción de la alternativa

#### Alternativa

SERVICIO DE FORMACIÓN, CUALIFICACIÓN Y BIENESTAR SOCIAL A LOS DOCENTES, DIRECTIVOS DOCENTES, Y PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE MANIZALES

Año inicio: 2011

Año final: 2016

#### Descripción de la alternativa

PROPICIAR CONDICIONES EN EL AMBIENTE DE TRABAJO QUE FAVOREZCAN EL DESARROLLO DE LA CREATIVIDAD, LA IDENTIDAD, LA PARTICIPACIÓN DE SUS FUNCIONARIOS LO MISMO QUE LA EFICACIA, EFICIENCIA, EFECTIVIDAD EN SU DESEMPEÑO

## Módulo de Preparación de la alternativa de solución

### 2. Estudio de mercado

Detalle para estudio: **ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN PARA DOCENTES**

Bien o Servicio	Unidad de medida	Descripción	Año inicial histórico	Año final histórico	Año final proyección
ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN PARA DOCENTES	Número	ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN PARA DOCENTES	2011	2012	2015

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2011	0,00	0,00	0,00
2012	1,00	1,00	0,00
2013	1,00	1,00	0,00
2014	1,00	1,00	0,00
2015	0,00	1,00	-1,00



## Módulo de Preparación de la alternativa de solución

### 3. Capacidad y beneficiarios

#### Alternativa:

SERVICIO DE FORMACIÓN, CUALIFICACIÓN Y BIENESTAR SOCIAL A LOS DOCENTES, DIRECTIVOS DOCENTES, Y PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE MANIZALES

#### 3.1 Capacidad Generada

ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL

Unidad de medida

Total Capacidad generada

Número

1

#### 3.2 Beneficiarios

Número de beneficiarios

2.500

## Módulo de Preparación de la alternativa de solución

### 4. Localización

#### Alternativa

SERVICIO DE FORMACIÓN, CUALIFICACIÓN Y BIENESTAR SOCIAL A LOS DOCENTES, DIRECTIVOS DOCENTES, Y PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE MANIZALES

#### Geográficamente

Región	Departamento	Municipio	Centro - Poblado	Localización	Resguardo
Occidente	Caldas	Manizales	Cabecera Municipal	MUNICIPIO DE MANIZALES	

#### Factores que determinan la localización

Aspectos administrativos y políticos

Cercanía a la población objetivo

## Módulo de Preparación de la alternativa de solución

### 5 - Estudio Ambiental

#### Alternativa

SERVICIO DE FORMACIÓN, CUALIFICACIÓN Y BIENESTAR SOCIAL A LOS DOCENTES, DIRECTIVOS DOCENTES, Y PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE MANIZALES

#### Estudios requeridos

Estudio	Se requiere
Licencia Ambiental	NO
Diagnóstico ambiental	NO
Plan de manejo ambiental	NO
Otros permisos ambientales	NO

## Módulo de Preparación de la alternativa de solución

### 6 - Análisis de Riesgos

#### Alternativa

SERVICIO DE FORMACIÓN, CUALIFICACIÓN Y BIENESTAR SOCIAL A LOS DOCENTES, DIRECTIVOS DOCENTES, Y PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE MANIZALES

Descripción del Riesgo	Probabilidad	Efectos	Impacto	Medidas de Mitigación
PRESUPUESTO	Probable	RETRASO EN EL DESARROLLO DEL PROYECTO	Alto	DISPONIBILIDAD DE PRESUPUESTO

## Módulo de Preparación de la alternativa de solución

### 7 - Costos del proyecto

#### Alternativa

SERVICIO DE FORMACIÓN, CUALIFICACIÓN Y BIENESTAR SOCIAL A LOS DOCENTES, DIRECTIVOS DOCENTES, Y PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE MANIZALES

### Relación Objetivos - Productos - Actividades

Objetivos	Productos	Actividades	
<p>Mejorar los niveles de competencia laboral del personal administrativo de las Instituciones educativas oficiales</p>	<p>Capacitación y Asistencia Técnica</p>	<p>Apoyo logístico para la realización de eventos de Capacitación y Bienestar.</p>	
		<p>Capacitación en Tecnología de la información y la Comunicación TIC.</p>	
		<p>Capacitación en uso de medios</p>	
		<p>Eventos de actualización para Docentes en áreas básicas .</p>	
		<p>Eventos de actualización para Docentes en áreas complementarias.</p>	

Mejorar los niveles de competencia laboral del personal administrativo de las Instituciones educativas oficiales	Capacitación y Asistencia Técnica	Formación, Capacitación y Cualificación para Docentes y Directivos Docentes	
		Investigación formativa y producción, circulación y uso del saber pedagógico, en el escenario "Escuela de Escuelas".	
		Programas de Bienestar de Personal para Directivos Docentes, Docentes y Administrativos.	
		Seguimiento y sistematización a la ejecución de los eventos de Capacitación y Bienestar.	

### Relación Productos

**Objetivo:** Mejorar los niveles de competencia laboral del personal administrativo de las Instituciones educativas oficiales

Codigo CPC	Nombre del Producto	Unidad	Cantidad
	Capacitación y Asistencia Técnica	Número	1

### Relación de Actividades

Etapa	Año	Codigo - CIU	Nombre de la Actividad	Ruta Critica	Valor
Inversión	2013		Apoyo logístico para la realización de eventos de Capacitación y Bienestar.	No	5,000,000
Inversión	2013		Capacitación en Tecnología de la información y la Comunicación TIC.	No	8,000,000
Inversión	2013		Capacitación en uso de medios	No	8,000,000
Inversión	2013		Eventos de actualización para Docentes en áreas básicas .	No	8,000,000
Inversión	2013		Eventos de actualización para Docentes en áreas complementarias.	No	8,000,000
Inversión	2013		Investigación formativa y producción, circulación y uso del saber pedagógico, en el escenario "Escuela de Escuelas".	No	5,000,000
Inversión	2013		Programas de Bienestar de Personal para Directivos Docentes, Docentes y Administrativos.	No	8,000,000
Inversión	2014		Apoyo logístico para la realización de eventos de Capacitación y Bienestar.	No	5,000,000
Inversión	2014		Capacitación en Tecnología de la información y la Comunicación TIC.	No	8,344,000
Inversión	2014		Capacitación en uso de medios	No	8,344,000
Inversión	2014		Eventos de actualización para Docentes en áreas básicas .	No	8,344,000
Inversión	2014		Eventos de actualización para Docentes en áreas complementarias.	No	8,344,000

Inversión	2014		Investigación formativa y producción, circulación y uso del saber pedagógico, en el escenario "Escuela de Escuelas".	No	5,215,000
Inversión	2014		Programas de Bienestar de Personal para Directivos Docentes, Docentes y Administrativos.	No	8,344,000
Inversión	2014		Seguimiento y sistematización a la ejecución de los eventos de Capacitación y Bienestar.	No	215,000
Inversión	2015		Apoyo logístico para la realización de eventos de Capacitación y Bienestar.	No	5,230,000
Inversión	2015		Capacitación en Tecnología de la información y la Comunicación TIC.	No	8,727,824
Inversión	2015		Capacitación en uso de medios	No	8,727,824
Inversión	2015		Eventos de actualización para Docentes en áreas básicas .	No	8,727,824
Inversión	2015		Eventos de actualización para Docentes en áreas complementarias.	No	8,727,824
Inversión	2015		Investigación formativa y producción, circulación y uso del saber pedagógico, en el escenario "Escuela de Escuelas".	No	5,454,890
Inversión	2015		Programas de Bienestar de Personal para Directivos Docentes, Docentes y Administrativos.	No	8,727,824
Inversión	2015		Seguimiento y sistematización a la ejecución de los eventos de Capacitación y Bienestar.	No	224,890
Inversión	2016		Apoyo logístico para la realización de eventos de Capacitación y Bienestar.	No	6,000,000
Inversión	2016		Formación, Capacitación y Cualificación para Docentes y Directivos Docentes	No	300,000,000
<b>Valor Total</b>					<b>462,698,900</b>

## Módulo de Preparación de la alternativa de solución

### 9 - Detalle beneficios e ingresos

**Tipo de beneficio o ingreso**      ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN PARA DOCENTES

Tipo	Bien	Descripción	Unidad Medida
Beneficio	Otros	ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN PARA DOCENTES	Número

Año	Cantidad	Valor unitario	Valor total
2011	0,00	0,00	0,00
2012	0,00	0,00	0,00
2013	1,00	106.000.000,00	106.000.000,00
2014	1,00	52.150.000,00	52.150.000,00
2015	1,00	54.548.900,00	54.548.900,00

### 9 - Totales beneficios e ingresos

Año	Total Ingresos
2011	0,00
2012	0,00
2013	106.000.000,00
2014	52.150.000,00
2015	54.548.900,00

## Módulo de Evaluación de la alternativa de solución

### 1 - Costo de oportunidad

Tasa de interés oportunidad:  %

#### Justificación de la tasa de oportunidad

Tasa Interna de Retorno Bancaria DTF a 27 de noviembre de 2013.

#### Flujo de Caja

	Año 0 (2011)	Año 1 (2012)	Año 2 (2013)	Año 3 (2014)	Año 4 (2015)	Año 5 (2016)
Amortización créditos	0	0	0	0	0	0
Costos de Inversión	0	0	50,000,000	52,150,000	54,548,900	306,000,000
Costos de Operación	0	0	0	0	0	0
Costos de Preinversión	0	0	0	0	0	0
Créditos	0	0	0	0	0	0
Flujo Neto de Caja	0	0	56,000,000	0	0	(306,000,000)
Ingresos y beneficios	0	0	106,000,000	52,150,000	54,548,900	0
Intereses créditos	0	0	0	0	0	0
Valor de salvamento	0	0	0	0	0	0



## Flujo Económico

	Año 0 (2011)	Año 1 (2012)	Año 2 (2013)	Año 3 (2014)	Año 4 (2015)	Año 5 (2016)	RPC
Ingresos y beneficios	0	0	0	0	0	0	0
ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN	0	0	84,800,000	41,720,000	43,639,120	0	1
Créditos	0	0	0	0	0	0	0
Costos de Preinversión	0	0	0	0	0	0	0
Costos de Inversión	0	0	0	0	0	0	0
1.1. Mano Obra Calificada	0	0	50,000,000	47,150,000	49,318,900	0	1
4.2. Otros Servicios	0	0	0	3,550,000	3,713,300	217,260,000	1
Costos de Operación	0	0	0	0	0	0	0
Amortización créditos	0	0	0	0	0	0	0
Intereses créditos	0	0	0	0	0	0	0
Valor de salvamento	0	0	0	0	0	0	0
Flujo Económico	0	0	34,800,000	(8,980,000)	(9,393,080)	(217,260,000)	0

## Resumen Evaluación Financiera y Económica o Social

Evaluación Financiera								Evaluación Económica						
Alternativa	Valor Presente Neto - Financiero	Tasa Interna de Retorno - Financiero	Relación Beneficio Costo - Financiero	Costo Por Capacidad - Financiero	Costo Por Beneficiario - Financiero	Valor Presente de los Costos - Financiero	Costo Anual Equivalente - Financiero	Valor Presente Neto - Económico	Tasa Interna de Retorno - Económico	Relación Beneficio Costo - Económico	Costo Por Capacidad - Económico	Costo Por Beneficiario - Económico	Valor Presente de los Costos - Económico	Costo Anual Equivalente - Económico
SERVICIO DE FORMACIÓN, CUALIFICACIÓN Y BIENESTAR SOCIAL A LOS DOCENTES, DIRECTIVOS DOCENTES, Y PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE MANIZALES	-199.069,98 0,90	76,13	0,49	462.698.900,00	185.079,56	389.762.147,89	87.698.770,30	-107.898,07 0,51	98,26	0,54	370.992.200,00	148.396,88	232.929,03 2,95	64.616.780,59

## Módulo de programación

1 - Selección de alternativa y rubro presupuestal

### Alternativa Seleccionada

SERVICIO DE FORMACIÓN, CUALIFICACIÓN Y BIENESTAR SOCIAL A LOS DOCENTES, DIRECTIVOS DOCENTES, Y PERSONAL ADMINISTRATIVO DE LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE MANIZALES

### Tipo de Gasto (Programa presupuestal)

0310 divulgación, asistencia técnica y capacitación

### Sector (Subprograma presupuestal)

1304 reglamentación y bienestar social de los trabajadores

## Módulo de programación

2 -Fuentes de financiación

### Tipo de entidad

Municipios

### Nombre de entidad

Manizales

### Tipo de recurso

Propios

Año	Valor
2011	0,00
2012	0,00
2013	50.000.000,00
2014	52.150.000,00
2015	54.548.900,00
2016	306.000.000,00

### Costos

Vigencia	Costos de Preinversión	Costos de Inversión	Costos de Operación
2011	0	0	0
2012	0	0	0
2013	0	50,000,000	0
2014	0	52,150,000	0
2015	0	54,548,900	0
2016	0	306,000,000	0

### Indicadores de producto

**Objetivo** Mejorar los niveles de competencia laboral del personal administrativo de las Instituciones educativas oficiales

**Producto** Capacitación y Asistencia Técnica

Código	Indicador	Unidad	Formula
0700P018	Nro De Docentes Capacitados/año	Porcentaje	$Dca(tct1-tct0)*100/td$

## Indicadores de producto

### Metas

Objetivo	Producto	Indicador	2011	2012	2013	2014	2015
Mejorar los niveles de competencia laboral del personal administrativo de las Instituciones educativas oficiales	Capacitación y Asistencia Técnica	Nro De Docentes Capacitados/año	0	1	1	1	1

## Indicadores de gestión

### Metas

Indicador	Unidad	Fórmula	2011	2012	2013	2014	2015
Profesores Actualizados En Capacitación	Porcentaje	$\frac{Np}{Npc} * 100$	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00

## Módulo de Decisión

Componente	Resumen narrativo	Indicador	Meta	Verificación	Supuestos
Fines	21310. Mejoramiento gestión pública	Educación Docentes que participan en programas de fortalecimiento en competencias pedagógicas e investigativas	22.500,00	Docentes certificados en competencias pedagógicas	Registro de docentes certificados
Objetivo General - Propósito	Posibilitar la formación y desarrollo profesional de los docentes.	Número de personal educativo directivo, docente y administrativo que acceda a programas de formación.	75,00	Directivos, docentes y administrativos capacitados	Certificación personal capacitado
Objetivos Específicos General - Componentes o Productos	Capacitación Y ASISTENCIA TECNICA	Nro De Docentes Capacitados/año	4,00	Solicitud de asistencia y capacitación	Control de capacitación y asistencia técnica

Actividades	Eventos de actualización para Docentes en áreas básicas .	Recursos Ejecutados	8.000.000,00	Requerimiento de actividades	Disponibilidad de recursos
Actividades	Eventos de actualización para Docentes en áreas complementarias.	Recursos Ejecutados	8.000.000,00	Requerimiento de actividades	Disponibilidad de recursos
Actividades	Capacitación en Tecnología de la información y la Comunicación TIC.	Recursos Ejecutados	8.000.000,00	Solicitud de capacitación	Listado de asistencia a capacitaciones
Actividades	Capacitación en uso de medios	Recursos Ejecutados	8.000.000,00	Requerimiento de capacitación	Lista de asistentes a capacitación
Actividades	Programas de Bienestar de Personal para Directivos Docentes, Docentes y Administrativos.	Recursos Ejecutados	8.000.000,00	Solicitud de programas de bienestar	Registro de asistentes
Actividades	Apoyo logístico para la realización de eventos de Capacitación y Bienestar.	Recursos Ejecutados	5.000.000,00	Requerimiento de logística	Disponibilidad de recursos
Actividades	Investigación formativa y producción, circulación y uso del saber pedagógico, en el escenario "Escuela de Escuelas".	Recursos Ejecutados	5.000.000,00	Solicitud de programas de investigación	Aprobación de recursos
Actividades	Eventos de actualización para Docentes en áreas básicas.	Recursos Ejecutados	8.344.000,00	Requerimiento de capacitación	Aprobación de recursos
Actividades	Eventos de actualización para Docentes en áreas complementarias.	Recursos Ejecutados	8.344.000,00	Solicitud de capacitación	Disponibilidad de recursos
Actividades	Capacitación en Tecnología de la información y la Comunicación TIC.	Recursos Ejecutados	8.344.000,00	Certificación en TIC's	Aprobación de recursos
Actividades	Capacitación en uso de medios	Recursos Ejecutados	8.344.000,00	Solicitud de capacitación	Disponibilidad de recursos
Actividades	Programas de Bienestar de Personal para Directivos Docentes, Docentes y Administrativos.	Recursos Ejecutados	8.344.000,00	Solicitud de programas de bienestar	Registro de asistentes

Actividades	Apoyo logístico para la realización de eventos de Capacitación y Bienestar.	Recursos Ejecutados	5.000.000,00	Requerimiento de logística	Disponibilidad de recursos
Actividades	Investigación formativa y producción, circulación y uso del saber pedagógico, en el escenario "Escuela de Escuelas".	Recursos Ejecutados	5.215.000,00	Solicitud de programas de investigación	Aprobación de recursos
Actividades	Seguimiento y sistematización a la ejecución de los eventos de Capacitación y Bienestar.	Recursos Ejecutados	215.000,00	Auditorías de acompañamiento	Planillas de control y vigilancia
Actividades	Eventos de actualización para Docentes en áreas básicas	Recursos Ejecutados	8.727.824,00	Solicitud de capacitación	Disponibilidad de recursos
Actividades	Eventos de actualización para Docentes en áreas complementarias.	Recursos Ejecutados	8.727.824,00	Solicitud de capacitación	Disponibilidad de recursos
Actividades	Capacitación en Tecnología de la información y la Comunicación TIC	Recursos Ejecutados	8.727.824,00	Certificación en TIC's	Aprobación de recursos
Actividades	Capacitación en uso de medios	Recursos Ejecutados	8.727.824,00	Solicitud de capacitación	Disponibilidad de recursos
Actividades	Programas de Bienestar de Personal para Directivos Docentes, Docentes y Administrativos	Recursos Ejecutados	8.727.824,00	Solicitud de programas de bienestar	Registro de asistentes
Actividades	Apoyo logístico para la realización de eventos de Capacitación y Bienestar.	Recursos Ejecutados	5.230.000,00	Requerimiento de logística	Disponibilidad de recursos
Actividades	Investigación formativa y producción, circulación y uso del saber pedagógico, en el escenario "Escuela de Escuelas".	Recursos Ejecutados	5.454.890,00	Solicitud de programas de investigación	Aprobación de recursos



Actividades	Seguimiento y sistematización a la ejecución de los eventos de Capacitación y Bienestar	Recursos Ejecutados	224.890,00	Auditorías de acompañamiento	Planillas de control y vigilancia
-------------	---	---------------------	------------	------------------------------	-----------------------------------